



**Contacto:**  
Veronica Sibaja  
vsibaja@cckcentroamerica.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE DICIEMBRE 2017 A LAS 12:01 A.M. EST**

## **De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, los empleadores en Costa Rica pronostican un ritmo de contratación optimista para el primer trimestre de 2018**

*Empleadores en los seis sectores de la industria y las seis regiones esperan incrementar sus niveles de contratación durante el 1Q 2018.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores de Costa Rica reportan una Expectativa Neta de Empleo positiva de +18%.
- Los pronósticos del primer trimestre son más fuertes en los sectores Servicios y Manufactura, mientras que las regiones Heredia y Alajuela siguen liderando las expectativas de contratación.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de los 43 países y territorios prevén un incremento en sus plantillas laborales para el próximo trimestre.
- Los empleadores de Taiwán, Japón, India, EE.UU. y Costa Rica reportan las Expectativas Netas de Empleo más fuertes. Sin embargo, los empleadores reportan las perspectivas de contratación más débiles en Austria, Italia, Bélgica y Francia. No se reportaron tendencias negativas en los 43 países y territorios encuestados.

**SAN JOSÉ COSTA RICA, (12 de diciembre, 2017)** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores costarricenses reportan planes de contratación optimistas para el trimestre entrante. Con 24% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 4% anticipando una disminución, 71% esperando mantenerse igual y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +18% una vez realizado el ajuste estacional. Los empleadores reportan una disminución de 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior y un incremento de 7 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

En dos de los seis sectores de la industria – Construcción y Servicios, las expectativas de contratación mejoraron en comparación con el trimestre anterior, mientras que tres disminuyeron y una no tuvo cambios. Los sectores Servicios y Manufactura lideran el ritmo de contratación para los próximos tres meses con un pronóstico de +20% cada uno. Los empleadores de Transportes & Comunicaciones muestran confianza para los próximos tres meses, con una Expectativa Neta de Empleo positiva de +16%, con una disminución de 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 2 puntos porcentuales en comparación anual. Por otro lado, los empleadores de Comercio

reportan un estable +15%, sin cambios en comparación con el último trimestre y con un incremento de 4 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

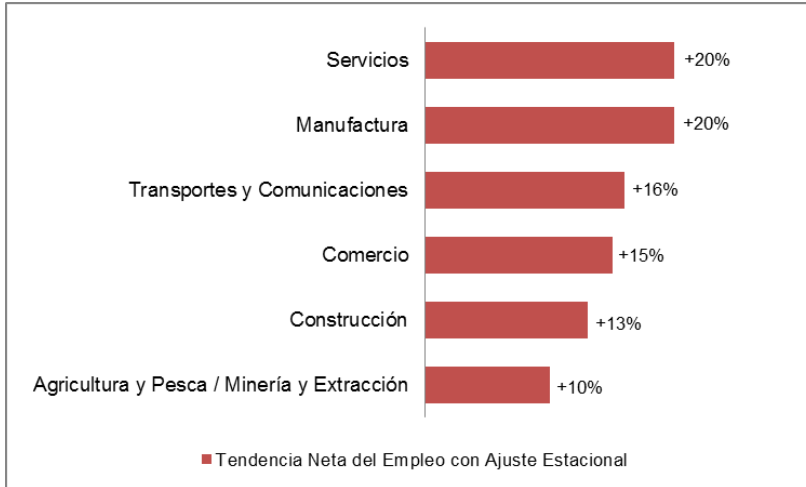
"La Expectativa Neta de Empleo de Costa Rica para el 1Q 2018 refleja la confianza entre los empleadores con intenciones de contratación relativamente estables. Las tendencias de empleo más fuertes de +20% se reportan tanto en el sector Manufactura como en el de Servicios. Esto puede deberse a que empresas manufactureras se están estableciendo en el país, y las empresas que ofrecen servicios compartidos y técnicos esperan un crecimiento significativo. Sin embargo, el entorno sobre cuestiones de inversión e intenciones de contratación puede volverse más conservador debido al período de elección que comienza el próximo trimestre", afirmó Dahiana Arias Gutiérrez, Gerente de País para ManpowerGroup.

Los empleadores de las seis regiones prevén un incremento en los niveles de contratación durante el primer trimestre del 2018. Las perspectivas mejoran en solo una de las seis regiones en comparación trimestral, pero mejoran en 5 en comparación anual. El mercado laboral más fuerte se pronostica en Heredia, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +22%. La tendencia de la región de Alajuela incrementa 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y 8 puntos porcentuales en comparación anual. Por otro lado, Puntarenas y Limón obtiene una ligera disminución de 5 puntos porcentuales en comparación con el 4Q de 2017 y un respetable aumento de 14 puntos porcentuales en la comparación anual.

Los empleadores esperan aumentar los niveles de contratación en las categorías de grandes, medianas, pequeñas y micro empresas durante el próximo trimestre. Las empresas grandes y medianas lideran los planes de contratación con Expectativas Netas de Empleo de + 28% y +20%, respectivamente, seguidas por las empresas pequeñas que reportan +16% y las empresas de tamaño mediano +10%.

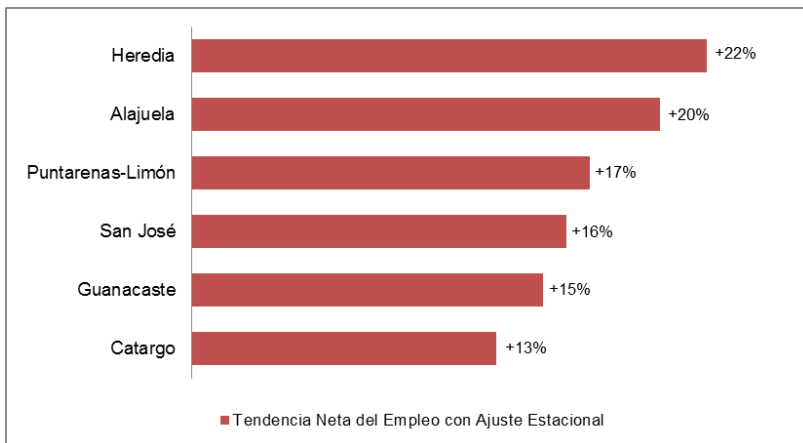
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 41 de los 43 países y territorios durante el periodo de tiempo de enero a marzo. En general, las Tendencias mejoran o permanecen estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en 8 y disminuyen en 15. En comparación anual, las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, no se modifican en 6, y se debilitan en solo 11.

### Comparativo por Sector



Empleadores en los sectores Servicios y Manufactura reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 1Q 2018

### Comparativo por Región



Empleadores en la región de Heredia esperan el ritmo de contratación más activo para el primer trimestre del 2018 con Expectativas Netas de Empleo de +22%.

### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

### Acerca de ManpowerGroup

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Primer trimestre 2018

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

### **ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)