

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
Costa Rica**

**Q1
2016**

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Costa Rica

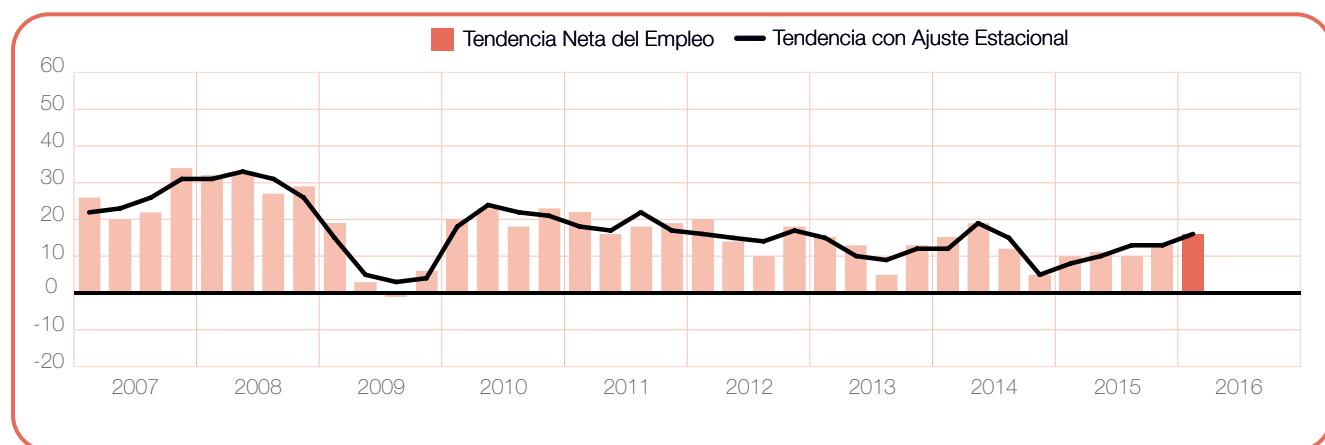
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2016 fue realizada a una muestra representativa de 622 empleadores en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2016), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Costa Rica	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	27
Acerca de ManpowerGroup™	28

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2016	22	6	71	1	+16	+16
Cuarto trimestre 2015	19	6	74	1	+13	+13
Tercer trimestre 2015	17	7	75	1	+10	+13
Segundo trimestre 2015	17	6	76	1	+11	+10
Primer trimestre 2015	15	5	79	1	+10	+8



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores costarricenses reportan planes de contratación optimistas para el siguiente trimestre. Mientras que 22% de los empleadores pronostican un incremento en sus niveles de personal, 6% anticipan una disminución, 71% no pronostican cambio alguno y 1% no sabe, resultando una Tendencia del Empleo de +16%.

Una vez que los datos son ajustados de acuerdo a la variación estacional, la Tendencia Neta del Empleo se mantiene en +16%. Las intenciones de contratación incrementan en 3 y 8 puntos porcentuales en el comparativo trimestral y anual, respectivamente.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Esta cifra deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario

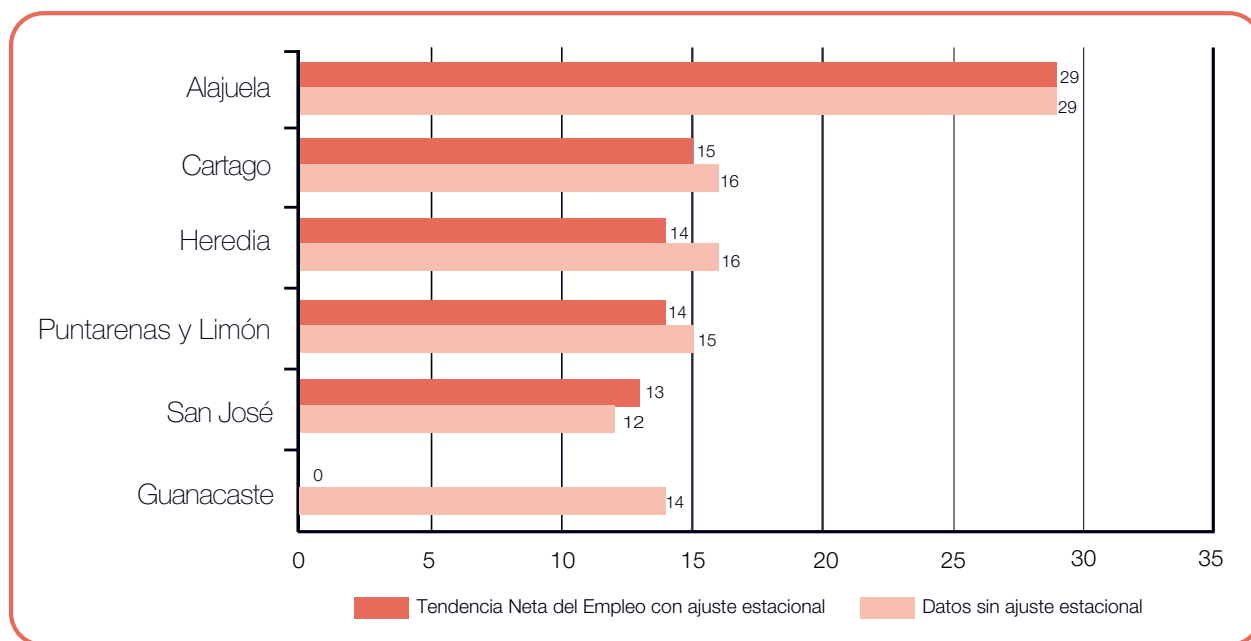
Comparativo por Región

Se espera que los niveles de empleo crezcan en cinco de las seis regiones durante los siguientes tres meses (enero - marzo 2016). Los empleadores de Alajuela reportan las intenciones de contratación más fuertes, con una sólida Tendencia Neta del Empleo de +29%. Por otra parte, se esperan incrementos estables en el empleo en Cartago, donde la Tendencia es +15% y en dos regiones más, Heredia y Puntarenas & Limón, con Tendencias de +14%. Sin embargo, una actividad de contratación plana se pronostica para Guanacaste, donde la Tendencia se sitúa en 0%.

Cuando comparamos con el 4T 2015, las perspectivas de contratación se debilitan en tres de las seis regiones. Los empleadores en Guanacaste reportan una disminución de 4 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 3 puntos porcentuales más débiles en Heredia y en Puntarenas & Limón.

Mientras tanto, las intenciones de contratación se fortalecen en dos regiones, con empleadores reportando incrementos de 10 y 4 puntos porcentuales, en Alajuela y San José, respectivamente.

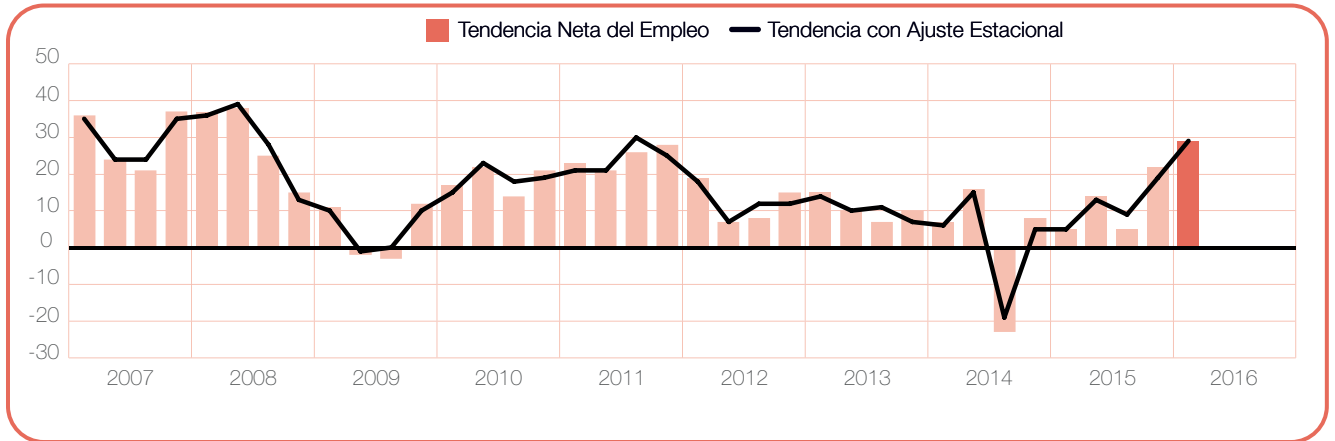
En el comparativo anual, las Tendencias se fortalecen en cinco de las seis regiones. El incremento más notorio, de 24 puntos porcentuales, es reportado en Alajuela, mientras que los empleadores en Puntarenas & Limón reportan un incremento de 11 puntos porcentuales. La Tendencia para Cartago es 6 puntos porcentuales más fuerte, mientras que los empleadores de San José reportan un incremento de 5 puntos porcentuales. Sin embargo, la Tendencia para Guanacaste desciende 3 puntos porcentuales.



+29 (+29)%

Alajuela

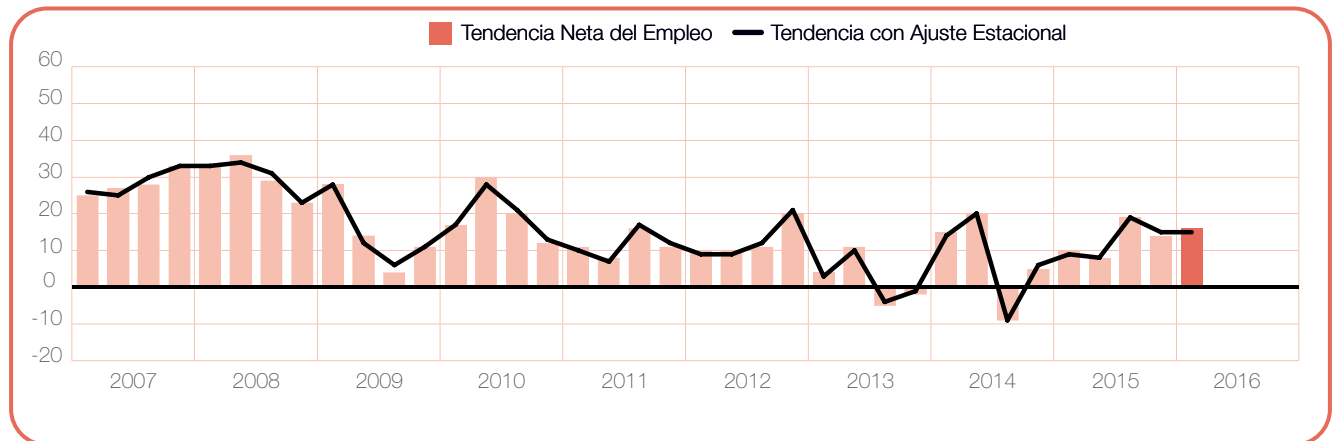
Los empleadores pronostican el mercado laboral más fuerte desde el 3T 2011 para los siguientes tres meses, con una Tendencia Neta del Empleo de +29%. Las perspectivas de contratación se incrementan 10 puntos porcentuales cuando comparamos con el trimestre anterior y 24 puntos porcentuales en el comparativo anual



+16 (+15)%

Cartago

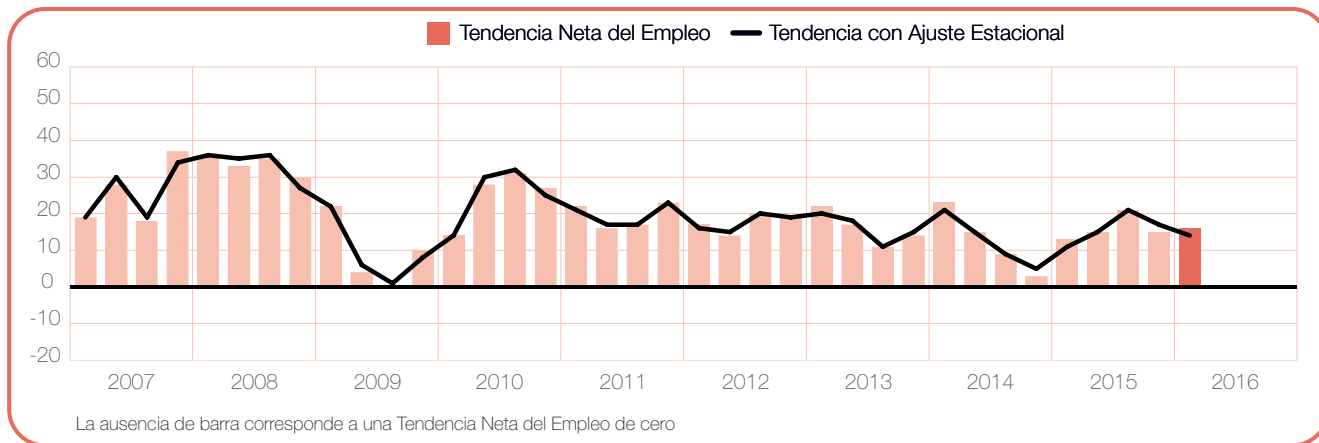
Los buscadores de empleo pueden esperar que un clima de contratación favorable continúe en el periodo enero-marzo 2016, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La Tendencia permanece sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero incrementa 6 puntos porcentuales en la comparación anual.



+16 (+14)%

Heredia

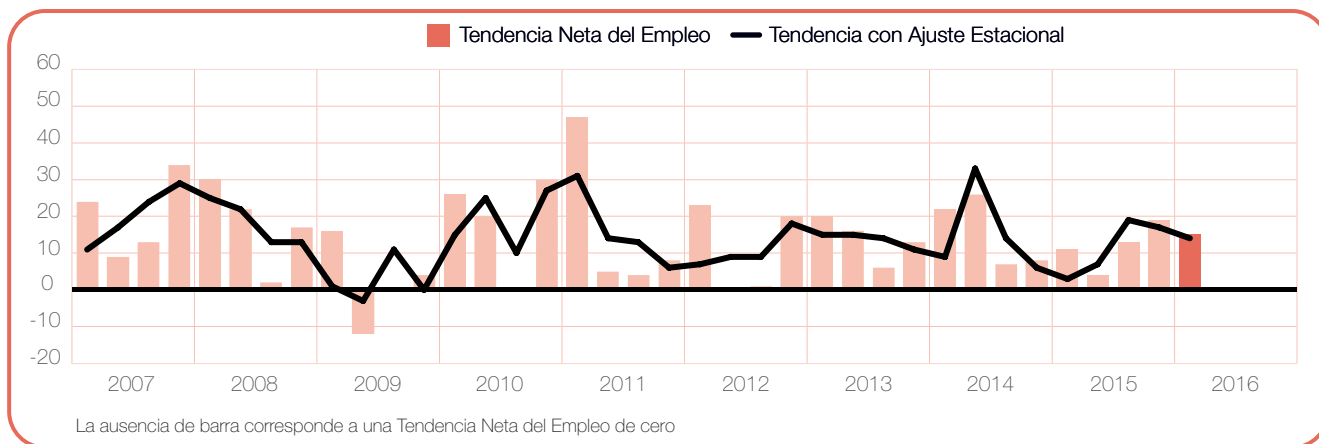
Se pronostican incrementos en las plantillas laborales de la región para el 1T 2016, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Mientras las intenciones de contratación se debilitan 3 puntos porcentuales en el comparativo trimestral, los empleadores reportan un incremento de los mismos 3 puntos porcentuales en el comparativo anual.



+15 (+14)%

Puntarenas y Limón

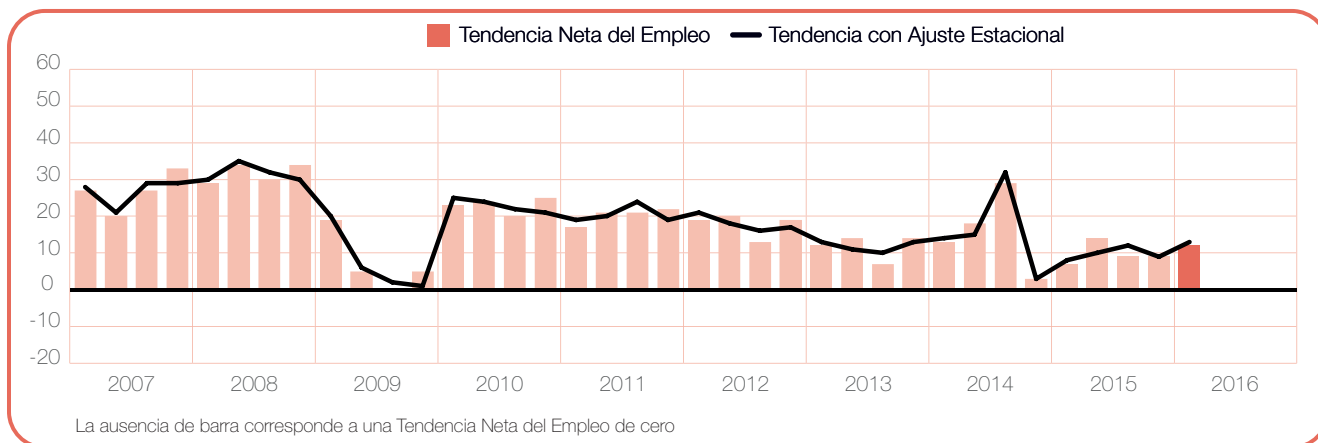
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%, los empleadores esperan incrementos en los niveles de empleo en el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles cuando comparamos con el trimestre anterior (4T 2015), pero incrementan en 11 puntos porcentuales en comparativo anual (1T 2015).



+12 (+13)%

San José

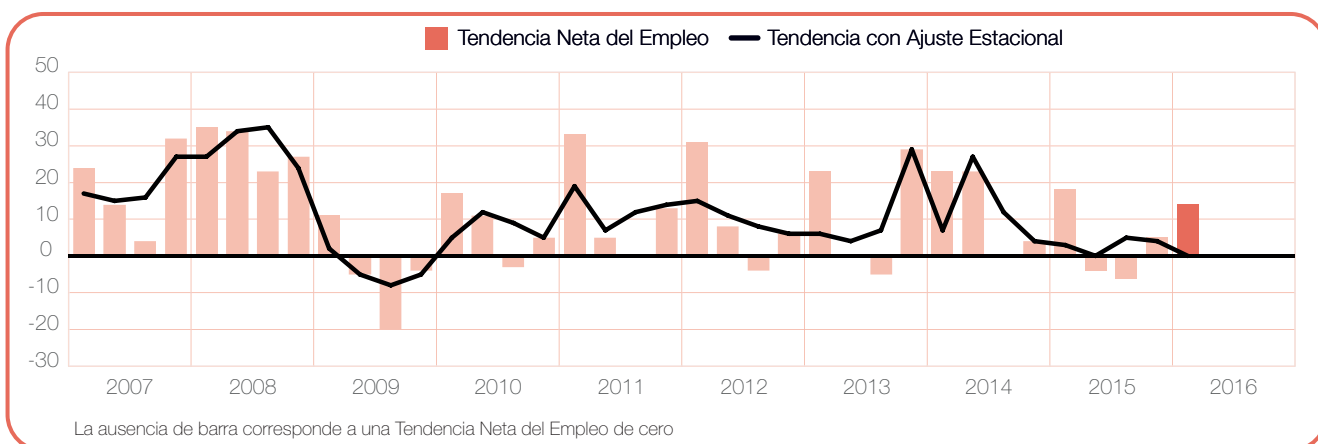
Se pronostica un ritmo de contratación estable para el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación se incrementan 4 puntos porcentuales en el comparativo trimestral y 5 puntos porcentuales en el comparativo anual.



+14 (+0)%

Guanacaste

Los empleadores anticipan una actividad de contratación plana durante los siguientes tres meses, con una Tendencia Neta del Empleo de 0%. La Tendencia disminuye en 4 y 3 puntos porcentuales en los comparativos trimestral y anual, respectivamente.



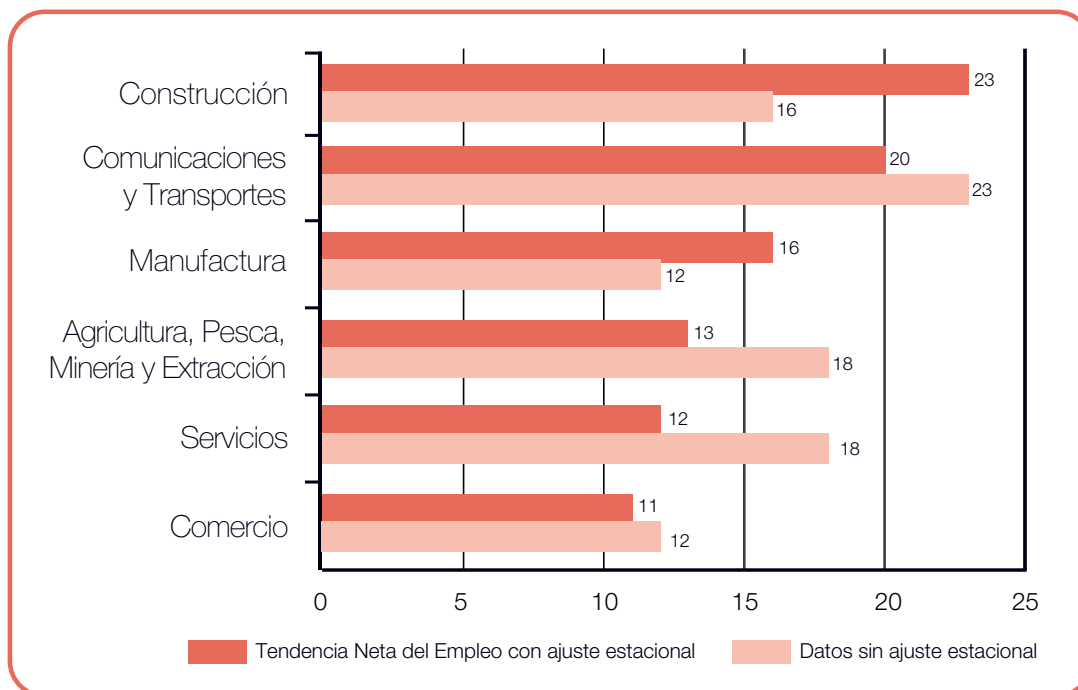
Comparativo por Sector

Se espera que las plantillas laborales se incrementen en los seis sectores industriales durante el siguiente trimestre (enero-marzo 2016). El ritmo de contratación más fuerte es anticipado por los empleadores del sector Construcción, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +23%. Por otra parte, los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes reportan planes de contratación optimistas con una Tendencia de +20%, mientras que Tendencias de +16% y +13% son reportadas en el sector Manufactura y en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, respectivamente. Servicios presenta una Tendencia de +12%. La Tendencia menos fuerte de entre los seis sectores es reportada en el sector Comercio, situándose en +11%.

En el comparativo trimestral (4T 2015), las Tendencias se incrementan en cuatro de los seis sectores industriales, el incremento más notable, de 9 puntos porcentuales, es reportado por Comunicaciones & Transportes. La Tendencia del sector Manufactura es 7 puntos porcentuales mayor, mientras que

incrementos de 3 puntos porcentuales son reportados en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y en Construcción. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en dos sectores, incluyendo al sector Servicios donde los empleadores reportan una disminución de 5 puntos porcentuales y Comercio con 2 puntos porcentuales.

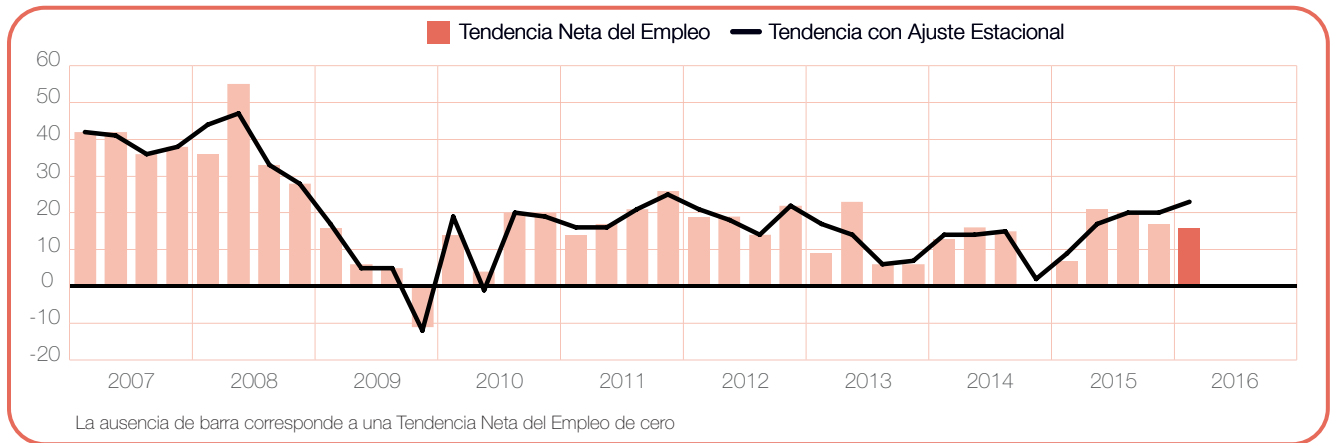
Los empleadores en los seis sectores industriales reportan intenciones de contratación fortalecidas cuando comparamos con el 1T 2015 (enero-marzo). El incremento más notable, de 14 puntos porcentuales, es reportado en el sector Construcción. Por otra parte, las Tendencias son 11 y 10 puntos porcentuales más fuertes en Comunicaciones & Transportes y en Servicios, respectivamente, mientras que los empleadores del sector Manufactura reportan un incremento de 9 puntos porcentuales y 5 puntos porcentuales en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción. Mientras tanto, las Tendencia reportada por los empleadores del sector Comercio se mantiene relativamente estable.



+16 (+23)%

Construcción

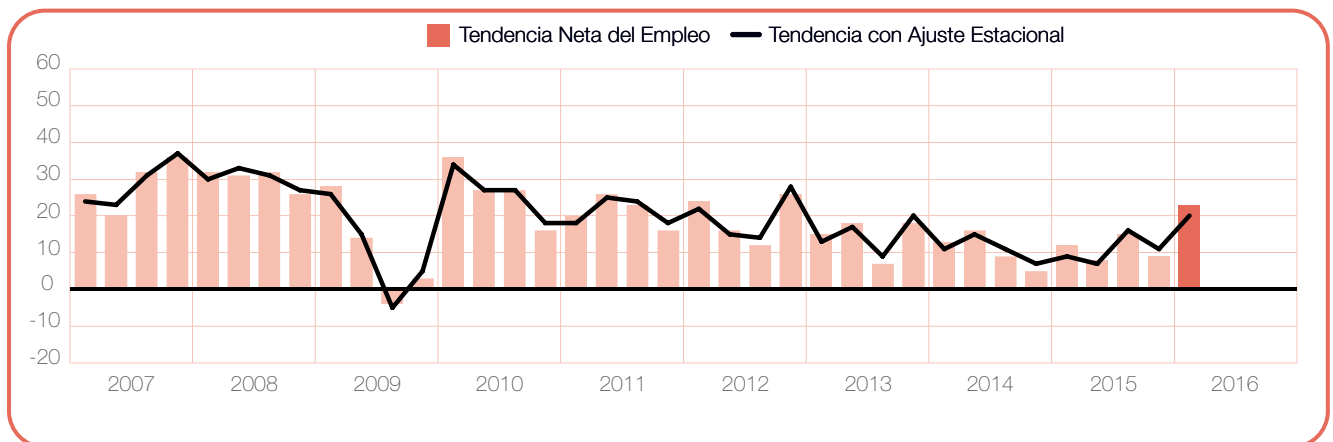
Para el periodo enero - marzo 2016 se anticipa el mercado laboral más fuerte desde el 4T 2011. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +23%, incrementándose en 3 y 14 puntos porcentuales en la comparación trimestral y anual, respectivamente.



+23 (+20)%

Comunicaciones y Transportes

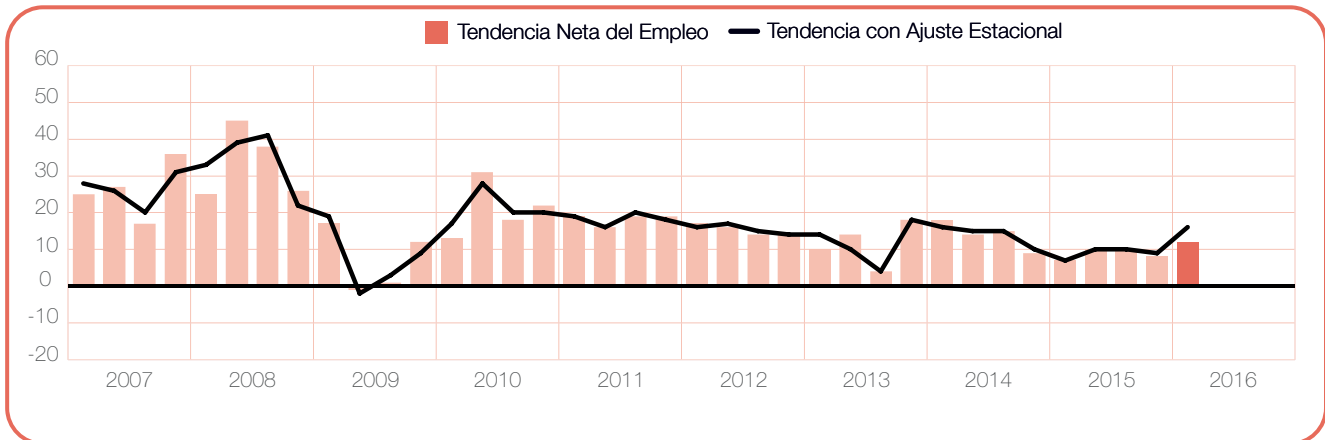
Con una Tendencia Neta del Empleo de +20%, los empleadores anticipan el mercado laboral más fuerte desde el 4T 2013 para el periodo enero-marzo. La Tendencia es considerablemente más fuerte en ambos tipos de comparativo, trimestral y anual, incrementándose en 9 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.



+12 (+16)%

Manufactura

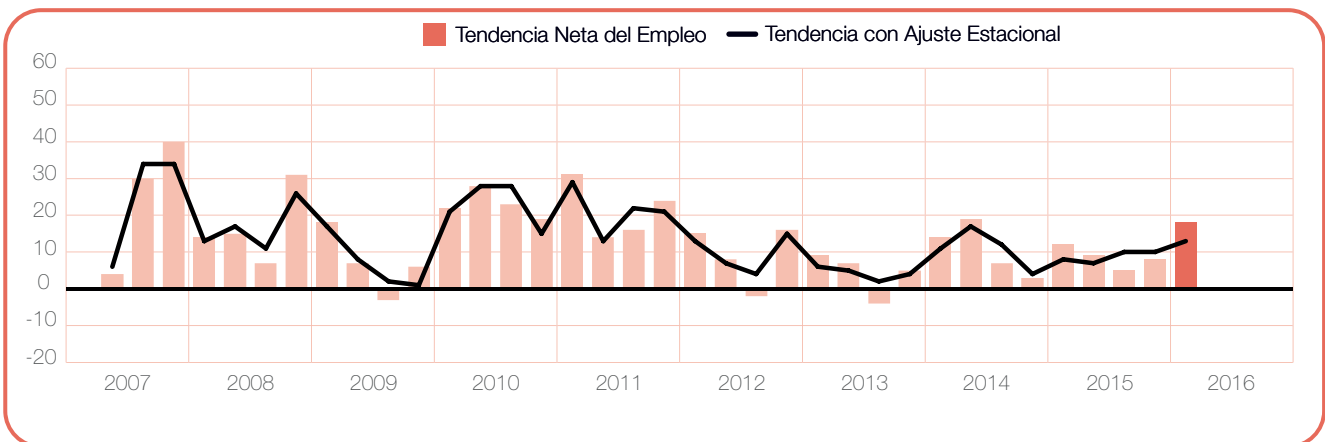
Los empleadores pronostican un ritmo de contratación optimista para el 1T 2016 (enero-marzo), el más fuerte desde el 1T 2014, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Las intenciones de contratación aumentan 7 puntos porcentuales cuando comparamos con el trimestre anterior (octubre-diciembre 2015) y son 9 puntos porcentuales más fuertes en el comparativo anual (enero-marzo 2015).



+18 (+13)%

Agricultura, Pesca, Minería y Extracción

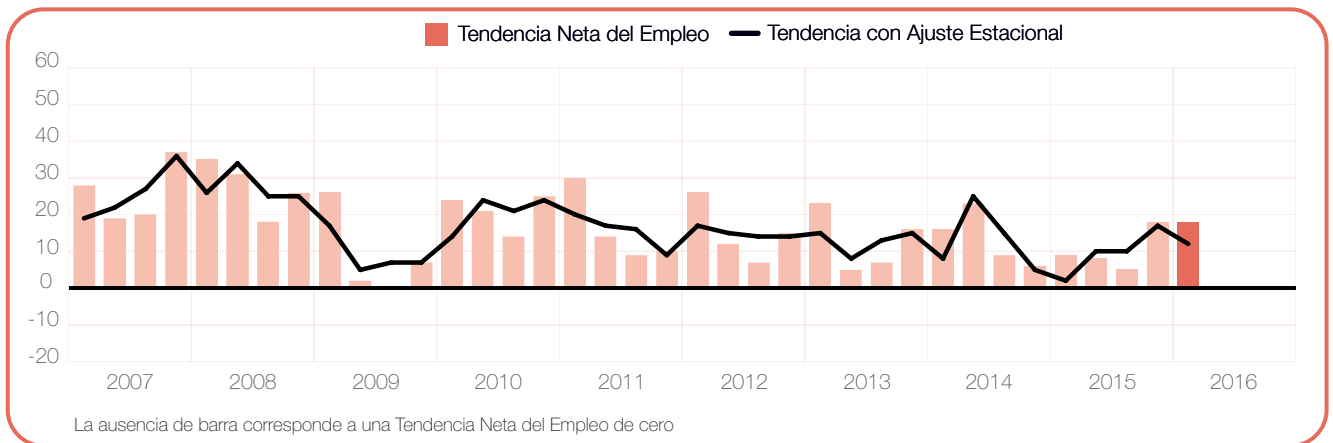
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores pronostican incrementos en sus plantillas laborales en el 1T 2016. Las intenciones de contratación se fortalecen 3 puntos porcentuales en el comparativo trimestral (4T 2015) e incrementan 5 puntos porcentuales en el comparativo anual (1T 2015).



+18 (+12)%

Servicios

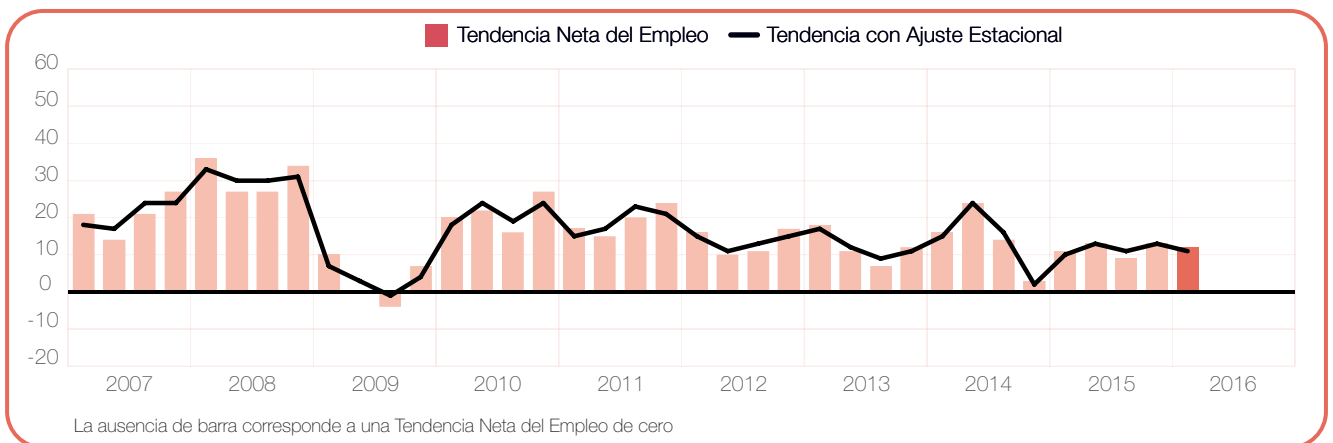
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable para el 1T 2016, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las intenciones de contratación son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación trimestral pero incrementan 10 puntos porcentuales en comparación anual.



+12 (+11)%

Comercio

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable durante los siguientes tres meses (enero - marzo 2016), de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en el comparativo trimestral mientras que se mantienen relativamente estables en el comparativo anual.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

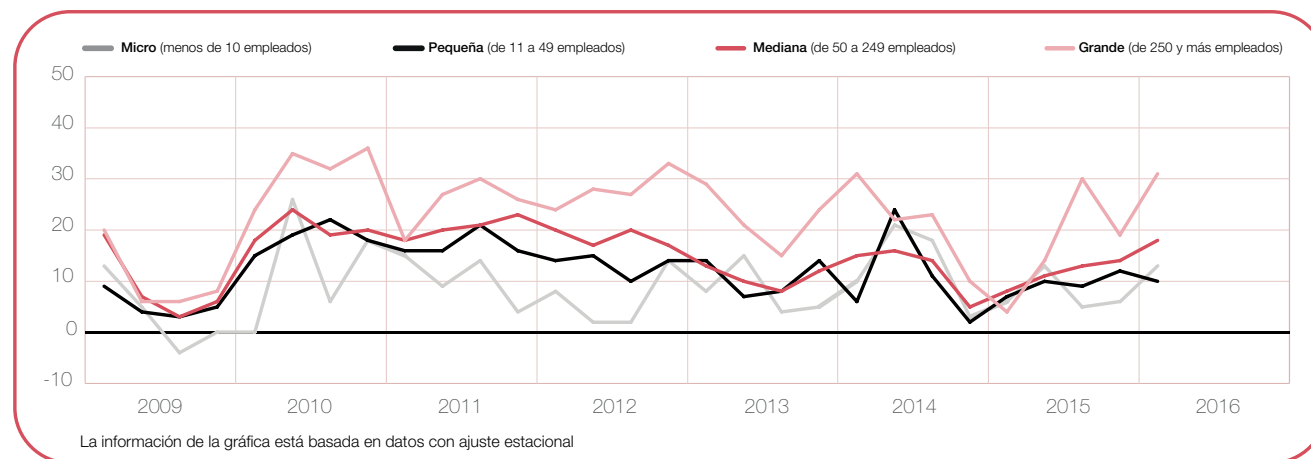
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo al tamaño de su organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 11 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores esperan incrementos en sus plantillas laborales en los cuatro tipos de empresas durante el 1T 2016. Los empleadores de las empresas Grandes reportan una robusta actividad de contratación, con una Tendencia Neta del Empleo +31%, mientras las Tendencias se sitúan en +18% y +13% para las Medianas y las Micro empresas, respectivamente. Las Pequeñas empresas reportan planes de contratación optimistas, con una Tendencia de +10%.

Cuando comparamos con el trimestre anterior, las Tendencias incrementan en 12 y 7 puntos porcentuales para las Grandes y Micro empresas, respectivamente, mientras que los empleadores de las empresas Medianas reportan un incremento de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, los empleadores de las Pequeñas empresas reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.

En el comparativo anual, un agudo incremento de 27 puntos porcentuales es reportado por los empleadores de las Grandes empresas. Los empleadores de las empresas Medianas reportan un incremento de 10 puntos porcentuales y las Tendencias son 7 y 3 puntos porcentuales más fuertes para las Micro y Pequeñas empresas, respectivamente.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	31	2	66	1	+29	+31
Mediana	23	8	69	0	+15	+18
Micro	19	6	74	1	+13	+13
Pequeña	20	7	73	0	+13	+10

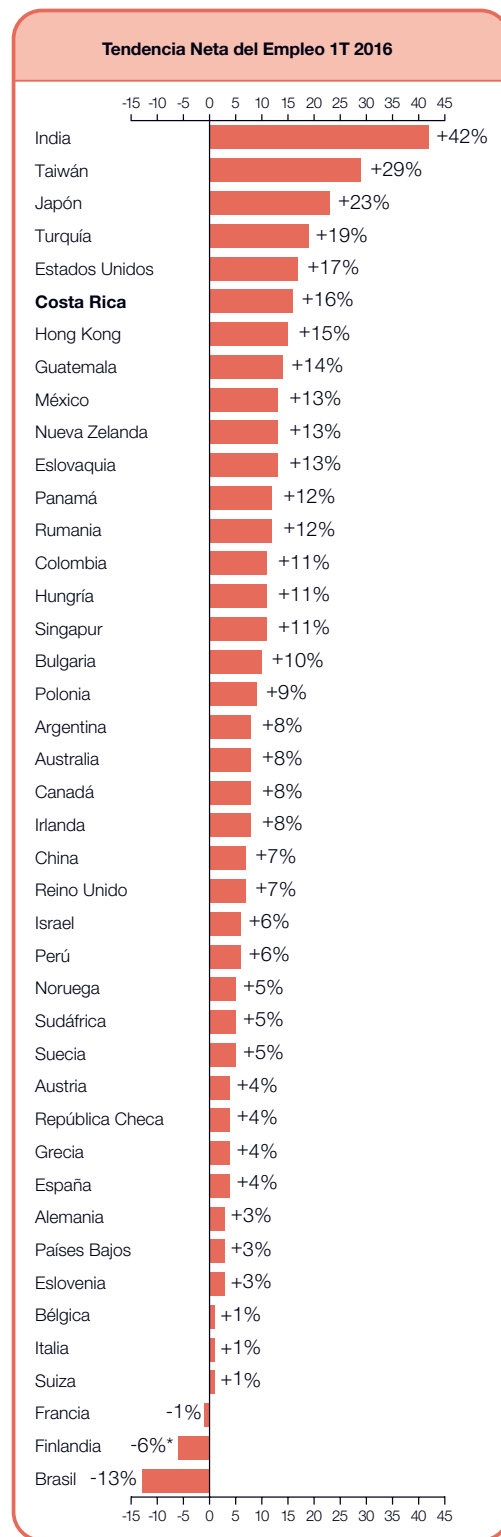


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

	1T 2016	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Brasil	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Canadá	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica			
Estados Unidos	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Guatemala	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹
México	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
Panamá	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Perú	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Perú	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
China	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
India	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Japón	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Nueva Zelanda	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Singapur	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Taiwán	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹

EMOA[†]			
Alemania	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Austria	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Bélgica	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Eslovaquia	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Eslovenia	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
España	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	-6	-5	2
Francia	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Grecia	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Hungría	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Irlanda	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Israel	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Italia	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Noruega	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Países Bajos	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Polonia	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Reino Unido	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
República Checa	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Rumania	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Sudáfrica	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Suecia	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Turquía	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹



[†]EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

Manpower encuestó a más de 58,000 empleadores de 42 países y territorios para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo para el primer trimestre de 2016*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización y localidad para los siguientes tres meses (enero – marzo 2016), en comparación con el trimestre actual?”.

La encuesta indica que los empleadores de 39 de los 42 países y territorios, esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo enero – marzo 2016. Sin embargo, los mercados continúan siendo irregulares. Se espera que las oportunidades de empleo se mantengan similares a las reportadas los últimos tres meses de 2015 (octubre – diciembre), adicionalmente, los resultados para el periodo enero - marzo indican que la mayoría de los empleadores piensan en, o bien mantener los niveles actuales de empleo o incrementarlos ligeramente mientras esperan por señales más claras en el mercado.

Los empleadores han encontrado algunos obstáculos, tales como la desaceleración de China, la cual ha impactado evidentemente la actividad de los mercados laborales más allá de sus vecinos en Asia-Pacífico. Una baja en la demanda de materias primas está afectando particularmente al sector Minería & Extracción a nivel mundial, incluyendo a Colombia, Perú y Sudáfrica donde las expectativas son las menos optimistas reportadas desde el inicio de la encuesta. Aunado a lo anterior, muchas operaciones de ManpowerGroup corroboran nuestra Encuesta de Escasez de Talento 2015, pues los empleadores continúan reportando dificultad para reclutar talento en puestos específicos, como IT, Ingeniería y Oficios

Los pronósticos varían en las comparaciones con las encuestas del cuarto trimestre de 2015 y el primer trimestre de 2015. Los planes de contratación se incrementan en 23 de los 42 países y territorios, disminuyen en 13 y permanecen sin cambio en seis, cuando comparamos con el trimestre anterior (4T 2015). En el comparativo anual (1T 2015), las Tendencias se fortalecen en 19 países y territorios, se debilitan en 18 y permanecen sin cambio en cinco. La mayor confianza en las contrataciones se observa en India, Taiwán, Japón, Turquía y en los Estados Unidos. Los pronósticos más débiles, y únicos negativos, son reportados en Brasil, Finlandia y Francia.

Se pronostican incrementos en los niveles de empleo en 22 de los 24 países en la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA). Los planes de contratación aumentan en 14 países en comparación trimestral (4T 2015) y se debilitan en siete. En el comparativo anual (1T 2015), las Tendencias se fortalecen en 12 países y disminuyen en ocho. Una vez más, los buscadores de empleo en Turquía podrían beneficiarse de los planes de contratación más fuertes entre los países de la región EMOA. Adicionalmente, los empleadores de Eslovaquia reportan los planes de contratación más optimistas desde que la encuesta inició en el primer trimestre de

2011. Finlandia y Francia reportan los pronósticos más débiles de la región para este trimestre (1T 2016).

Se prevén aumentos en las plantillas laborales de los ocho países y territorios de la región Asia- Pacífico. Cuando comparamos con el trimestre anterior, la Tendencia Neta del Empleo aumenta en cuatro países y territorios y disminuye en dos. Sin embargo, los pronósticos de los empleadores tienden a debilitarse en el comparativo anual, ya que el ritmo de contratación disminuye en cinco países y territorios y se fortalece solamente en dos. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en India reportan los pronósticos más optimistas de todos los países encuestados, mientras que el reporte más débil de la región es reportado por los empleadores de China.

Se reportan Tendencias positivas en nueve de los diez países encuestados en América. La confianza en las contrataciones se fortalece en cinco países y disminuye en cuatro cuando comparamos con el último trimestre del 2015. En el comparativo anual (1T 2015), los empleadores en cinco países reportan incrementos en las perspectivas de contratación, mientras que los otros cinco países reportan pronósticos más débiles. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores de los Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas en América, y por cuarto trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan las expectativas más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 8 de marzo de 2016, detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2016.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia.

Comparativo Internacional - América

Más de 23, 000 empleadores fueron entrevistados en diez países de Norte, Centro y Sudamérica para medir los planes de contratación del 1T 2016. Se espera que los planes de contratación aumenten en todos los países, excepto en Brasil, donde por tercer trimestre consecutivo, los empleadores reportan expectativas laborales negativas. Las expectativas de las regiones son diversas cuando se comparan con reportes anteriores, pues la Tendencia aumenta en cinco ciudades en comparación trimestral y anual.

Los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas, con 1 de cada 5 empleadores esperando aumentar sus plantillas laborales en los primeros tres meses de 2016. La Tendencia más optimista se observa en el sector Turismo, donde un tercio de los empleadores muestra intenciones de incrementar sus plantillas laborales en los próximos tres meses (enero – marzo). También se prevé un mercado laboral activo en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Comercio.

Los empleadores de Costa Rica tienen expectativas igualmente optimistas. En el sector Construcción prevén las expectativas laborales más activas para este trimestre (1T 2016), pero se reportan expectativas favorables también en los cinco sectores restantes.

El optimismo en los empleadores de México continúa en este trimestre, pues éstos anticipan incrementos en las plantillas laborales de los siete sectores industriales. Los planes de contratación más fuertes son reportados por los empleadores de Comunicaciones & Transportes y Servicios. También se observan expectativas similares en los planes de contratación del sector Manufactura donde cerca de 1 de cada 5 empleadores tienen intenciones de incrementar sus contrataciones.

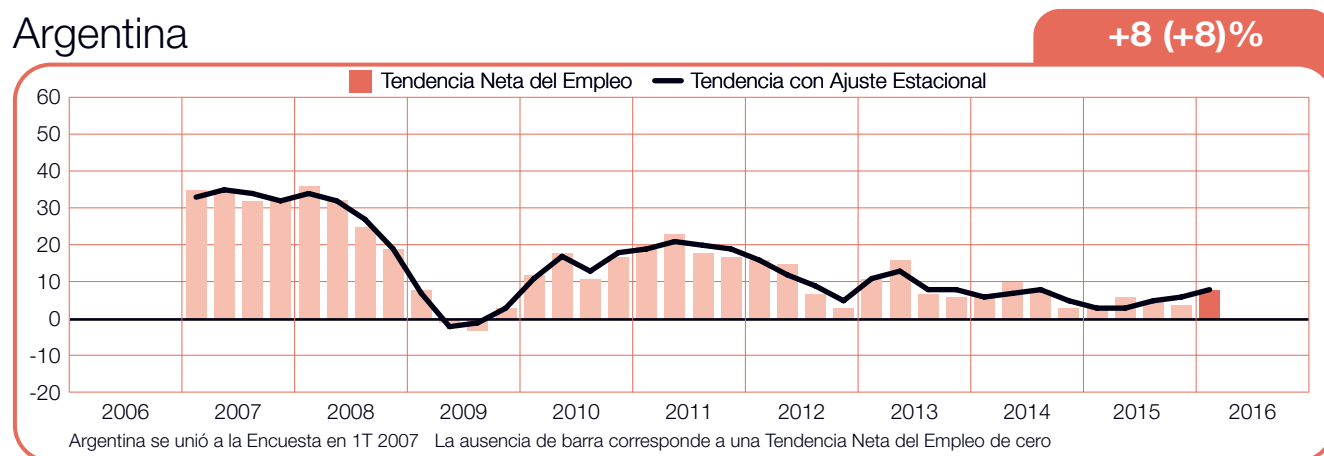
Con la excepción del sector Minería, donde los empleadores reportan planes negativos de

contratación por segundo trimestre consecutivo, los pronósticos laborales para Canadá en este primer trimestre son positivos. El sector Comunicaciones & Transportes muestra los planes más optimistas, seguido por las plantillas laborales del sector Construcción y Manufactura que se mantienen estables, con pronósticos incrementándose moderadamente a partir del trimestre anterior.

Los empleadores de Perú prevén un crecimiento moderado en sus plantillas laborales durante los primeros tres meses del año, pero esperan el ritmo de contratación más lento desde el 3T 2009. La confianza en los empleadores se debilita, en parte, por las expectativas menos optimistas para los sectores Construcción y Minería desde principios de 2013. Una historia similar en las expectativas laborales se desarrolla en Colombia, donde los planes de contratación a pesar de reportarse como positivos, resultan los menos optimistas desde el 4T 2009. Mientras tanto, los empleadores de Argentina anticipan un repunte moderado en sus planes de contratación, motivado por incrementos en el sector Comercio y el sector Construcción en la comparación anual (1T 2015).

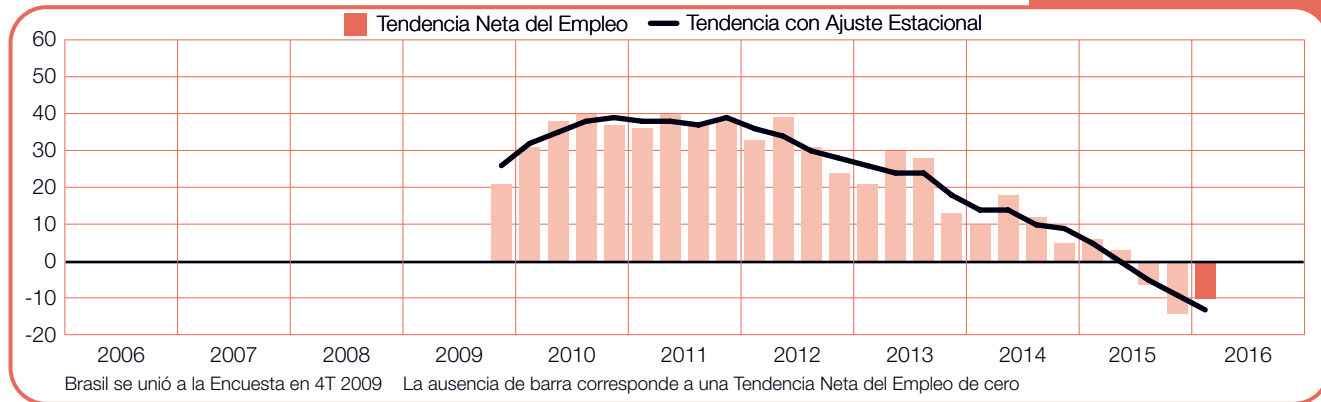
El panorama menos optimista de la región se reporta en Brasil, donde las oportunidades de empleo continúan siendo débiles. El país aún pronostica una disminución que inició en el 4T 2011; los resultados para el primer trimestre son los más débiles desde que el estudio inició en el 4T 2009. Además, Brasil presenta las expectativas laborales menos optimistas de los 42 países y territorios que participaron en esta encuesta. La Tendencia es negativa en sus 5 regiones y en seis de sus ocho sectores industriales, reportando expectativas optimistas únicamente en el sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces así como en el sector Educación y Administración Pública.

Argentina



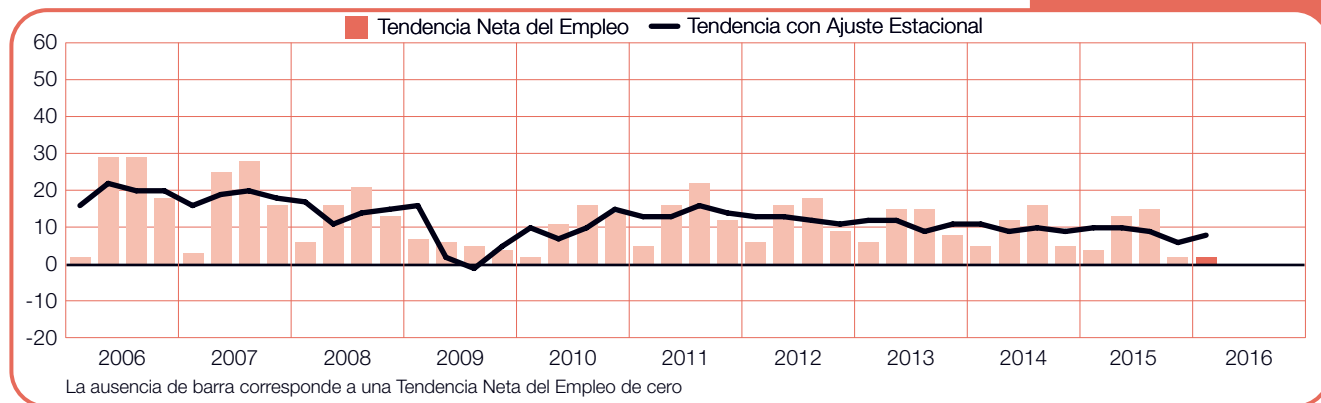
Brasil

-10 (-13)%



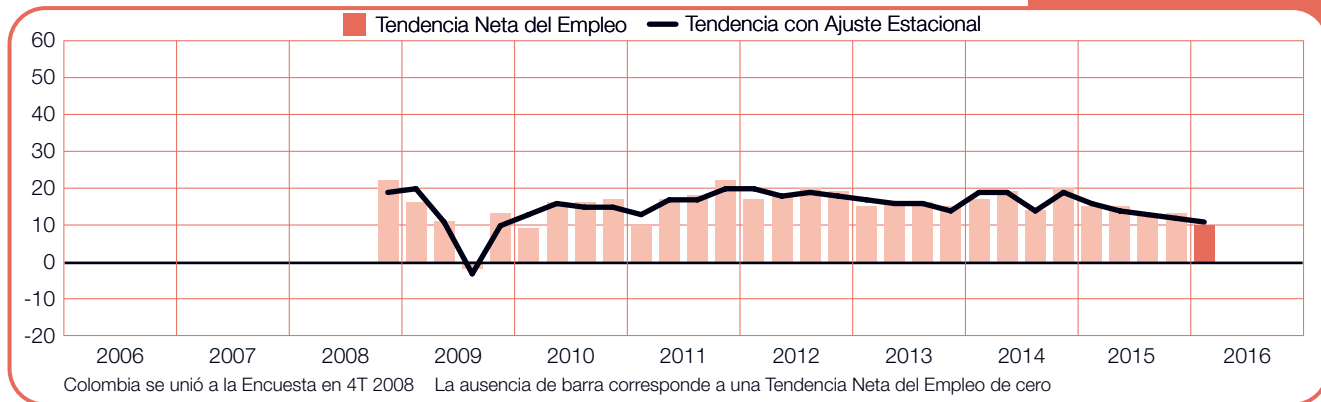
Canadá

+2 (+8)%



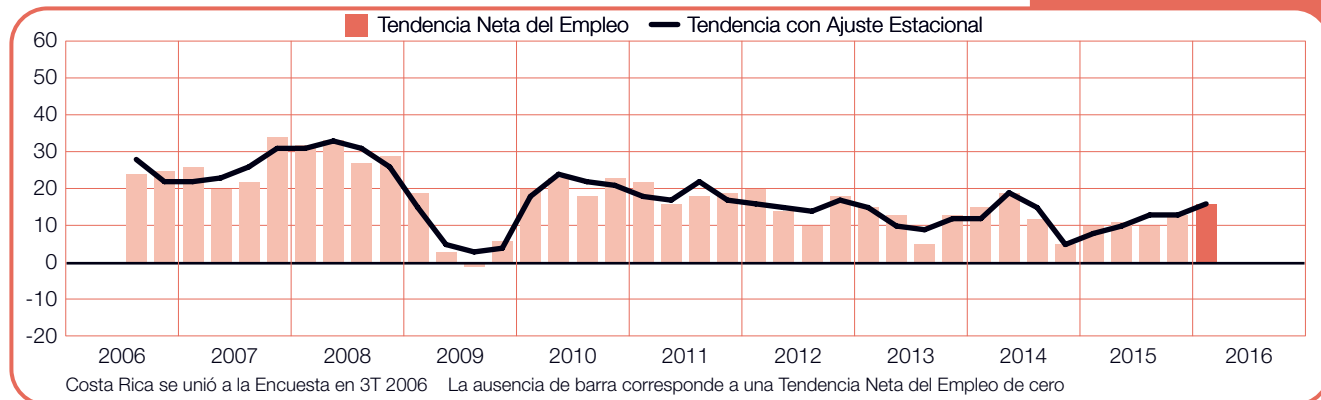
Colombia

+10 (+11)%



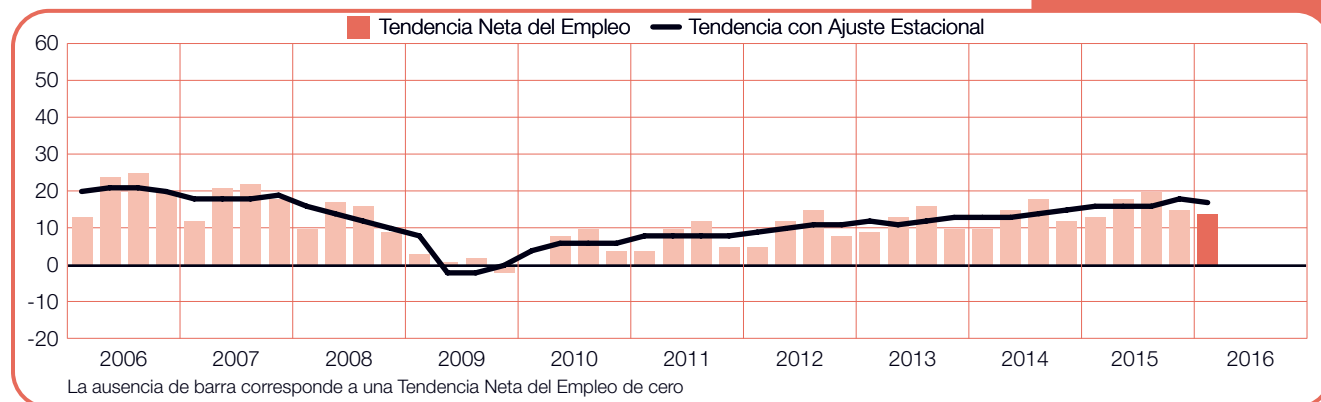
Costa Rica

+16 (+16)%



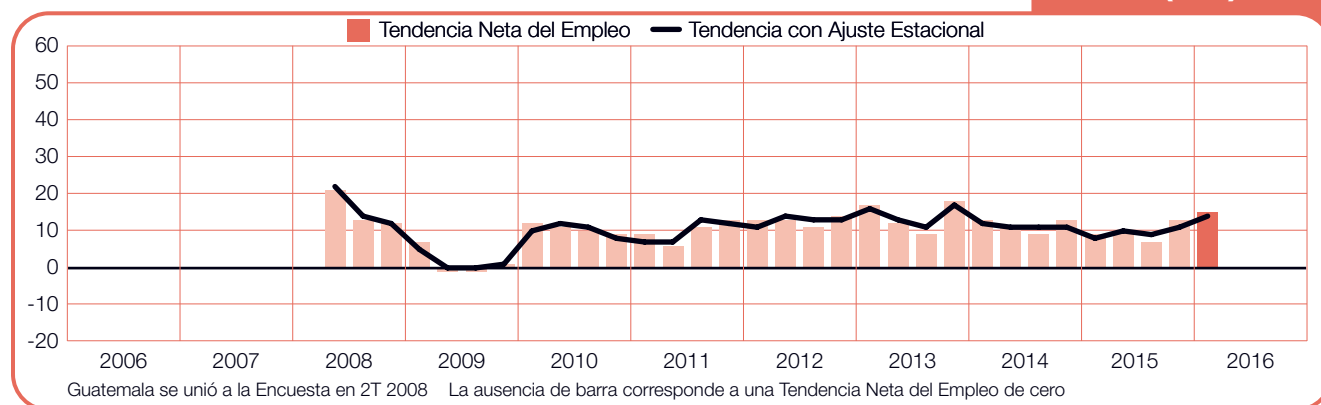
Estados Unidos de América

+14 (+17)%



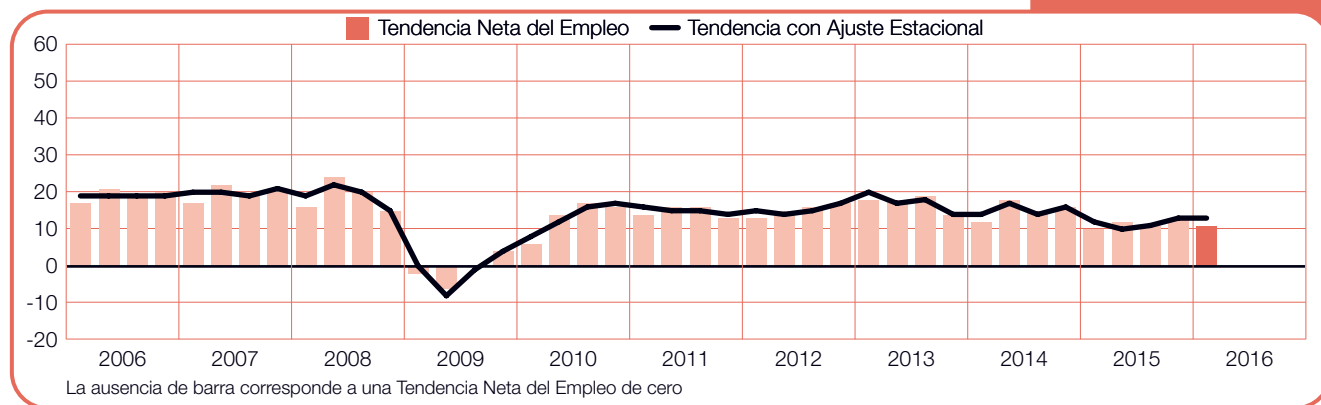
Guatemala

+15 (+14)%



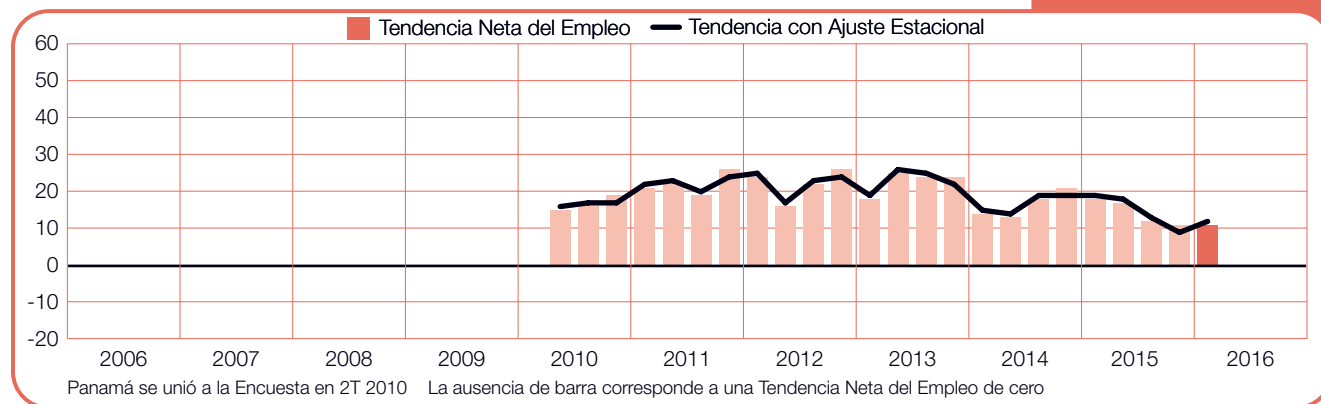
México

+11 (+13)%



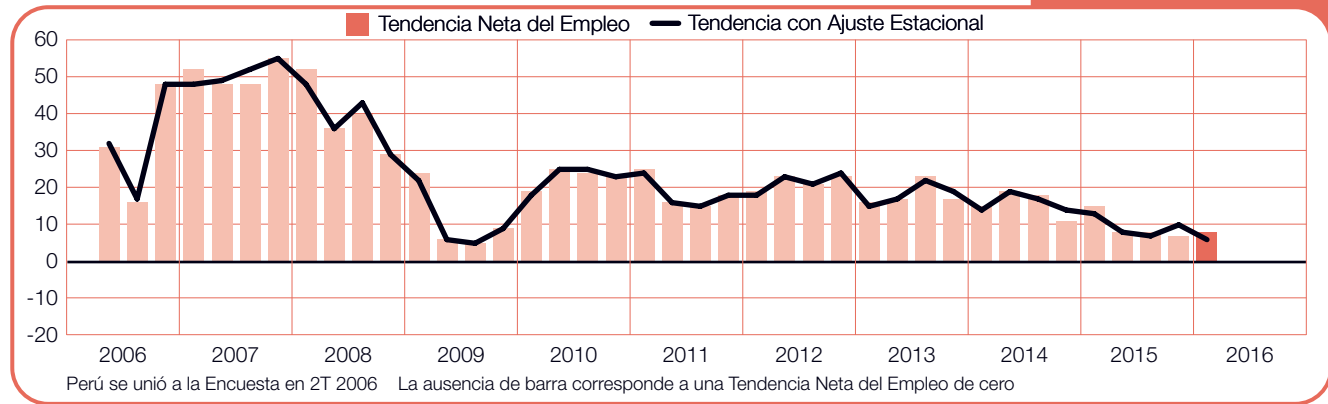
Panamá

+11 (+12)%



Perú

+8 (+6)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región de Asia - Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus plantillas laborales para los siguientes tres meses. Las expectativas laborales se fortalecen en comparación con el trimestre anterior en cuatro países y territorios, se debilita en dos y permanece sin cambios en otros dos. Cuando comparamos con el 1T 2015, los pronósticos se fortalecen en dos países, se debilitan en cinco y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores en India y Taiwán reportan los planes de contratación más optimistas para el 1T 2016, mientras que Australia y China reportan los más débiles.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores en India es más optimista que en cualquiera de los otros 41 países y territorios entrevistados en esta encuesta. Más de cuatro de cada diez empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales durante los primeros tres meses del año, y las expectativas de contratación serán vigorosas en cada uno de los siete sectores industriales de India.

El ritmo de contratación en Taiwán desacelera por tercer trimestre consecutivo, y reporta su nivel más bajo de optimismo desde el 1T 2010. La Tendencia en el sector Manufactura también presenta su nivel más bajo desde hace seis años pues los empleadores tratan de alinear sus planes de contratación ante la disminución global de la demanda, en particular de China. Sin embargo, los planes de contratación permanecen sólidos, y las expectativas de Taiwán se mantienen como una de las más optimistas del mundo.

En Japón, se espera que las oportunidades de empleo se mantengan sólidas, particularmente en Minería y Construcción, donde la proyección para el primer trimestre (enero – marzo 2016) coincide con la expectativa más optimista reportada desde el inicio de la encuesta.

Los empleadores en China se mantienen ligeramente optimistas y prevén cierto crecimiento en las plantillas laborales para el primer trimestre en todos sus sectores y regiones. Entre los seis sectores industriales, es en el sector Servicios donde se prevé el ambiente de contratación más favorable. Sin embargo, una tendencia a la baja es evidente en el largo plazo, con las expectativas laborales más débiles en cada región y sector en la comparación anual.

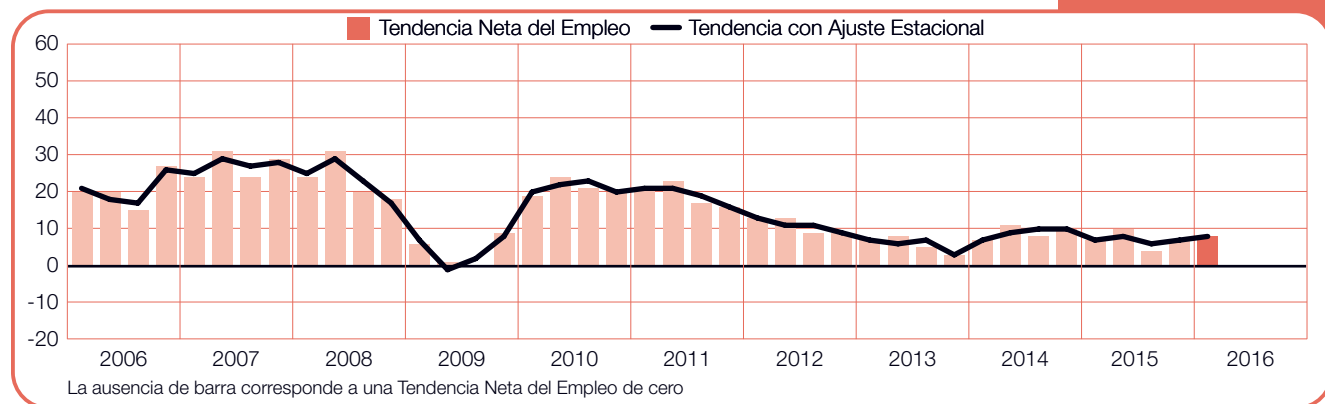
La desaceleración de la actividad minera en Australia está ejerciendo un efecto dominó a través de diversos sectores y regiones. Sin embargo, hay indicios de que la transición del país hacia sectores no mineros de la economía mantiene tracción con expectativas positivas en todos los sectores y regiones, y con Tendencias estables en los sectores de Fianzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios.

Las expectativas son uniformes y positivas para Nueva Zelanda. Los mercados laborales en los sectores de Minería, Construcción y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces siguen siendo los más activos, impulsados por el auge de la construcción residencial. Sin embargo, la proyección para los primeros tres meses de 2016 se presenta considerablemente más débil en comparación anual, ya que los planes de contratación disminuyen en cada una de las regiones y sectores industriales.

Por otra parte, la confianza de los empleadores en Hong Kong permanece sin cambios en comparación trimestral y anual. En Singapur el pronóstico es relativamente estable cuando se compara con el 4T 2015, pero disminuye en comparación con los tres primeros meses de 2015, con planes de contratación más débiles reportados en seis de siete sectores industriales.

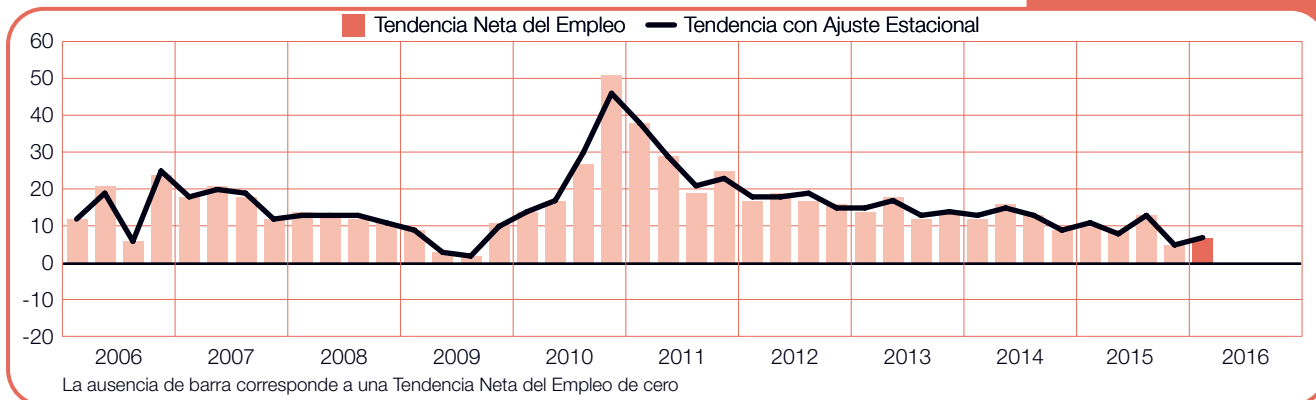
Australia

+8 (+8)%



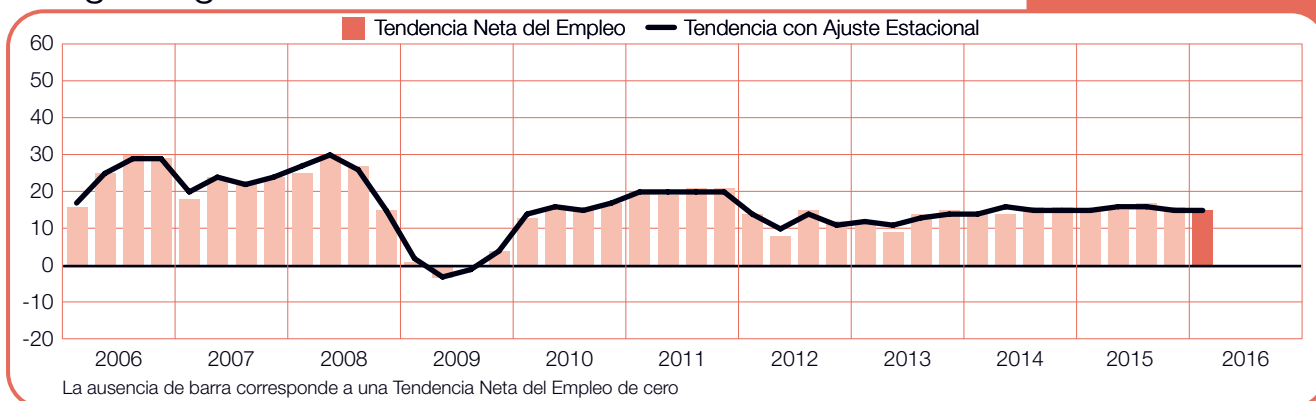
China

+7 (+7)%



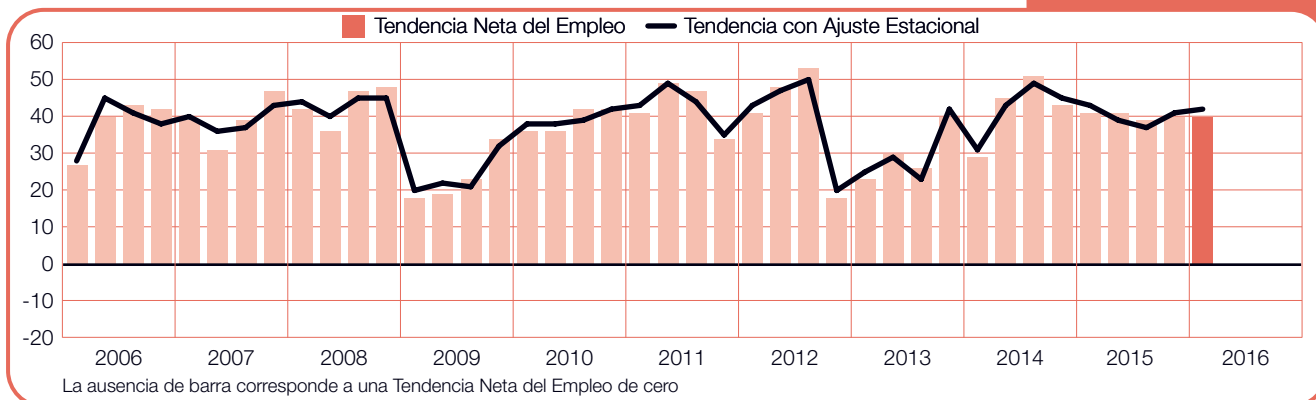
Hong Kong

+15 (+15)%



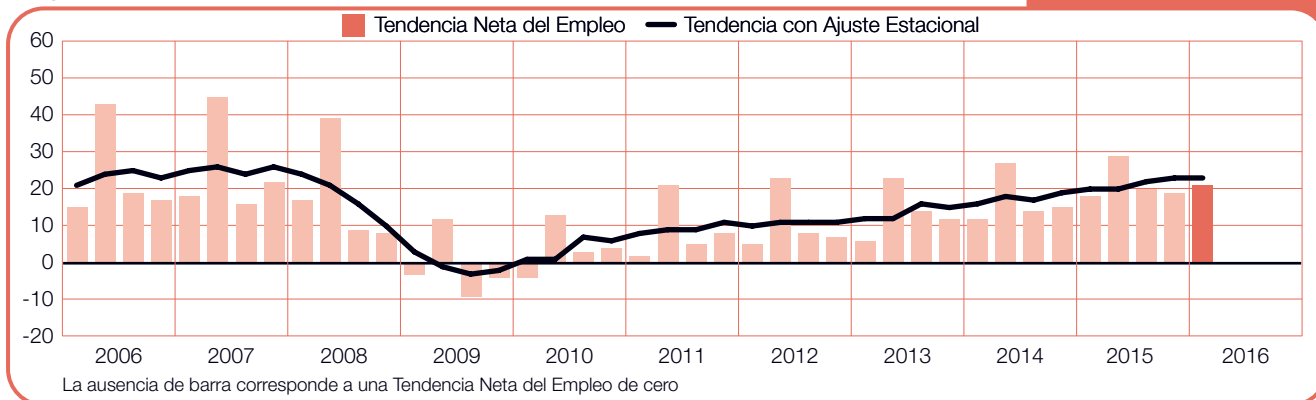
India

+40 (+42)%



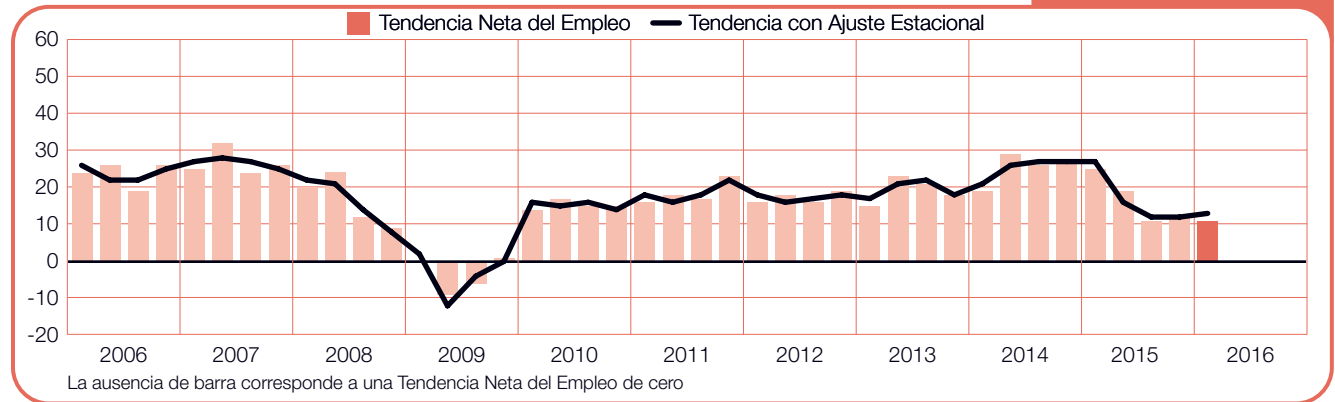
Japón

+21 (+23)%



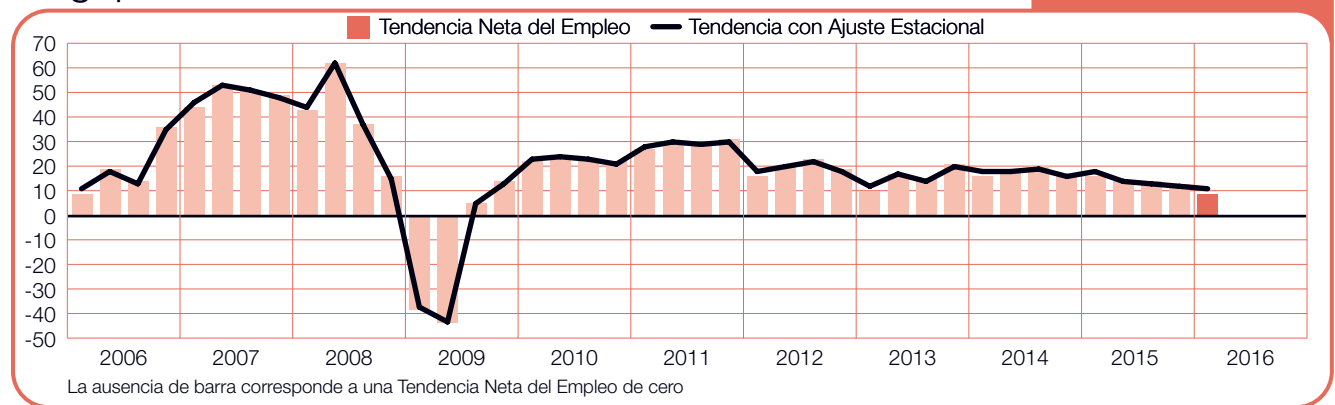
Nueva Zelanda

+11 (+13)%



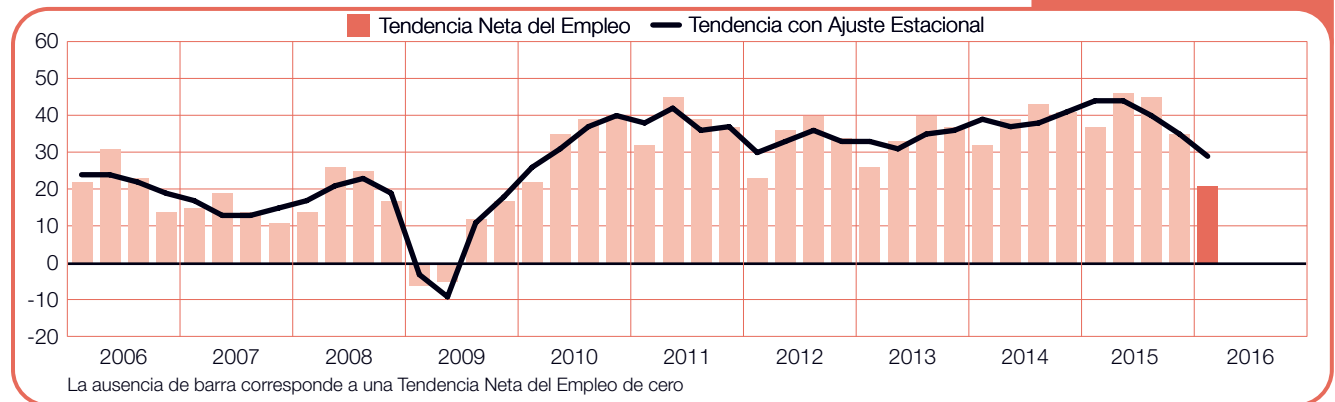
Singapur

+9 (+11)%



Taiwán

+21 (+29)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Esta encuesta incluye entrevistas con alrededor de 20,000 empleadores en 24 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los empleadores en 22 de los 24 países planean incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de enero-marzo 2016, con incrementos previstos en 14 países en una comparación trimestral y disminuciones en siete. Las perspectivas mejoran en 12 países en comparación anual y disminuyen en ocho. Las Tendencias más optimistas de la región son reportadas por Turquía, Eslovaquia y Rumania. Las proyecciones más débiles se observan en Finlandia y Francia.

Una vez más el pronóstico más optimista es reportado por los empleadores de Turquía, donde las perspectivas son positivas en todos los sectores industriales y en todas las regiones. Uno de cada cinco empleadores encuestados tiene la intención de incrementar sus plantillas laborales para los primeros tres meses del año (enero – marzo), con los planes de contratación más fuertes en el sector Finanzas, Seguros, Bienes Raíces & Servicios Empresariales.

De manera similar se reportan incrementos en las contrataciones de Eslovaquia, donde el pronóstico es el más optimista desde que el país puso en marcha la encuesta en el 4T 2011. Por séptimo trimestre consecutivo, las oportunidades para los buscadores de empleo son prevén fortalecidas en el sector Manufactura, donde el subsector de producción automotriz sigue impulsando la demanda de talento.

El pronóstico para el primer trimestre del 2016 en Hungría no presenta cambios en comparación trimestral y permanece en el nivel más optimista desde que comenzó la encuesta en el 3T 2009. También se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable en Rumania, impulsado en parte, por la mayor Tendencia reportada en el sector Comercio desde el 4T 2012.

Mientras tanto, se esperan incrementos moderados en Italia, donde la Tendencia se mueve a territorio positivo por primera vez en cinco años. Las perspectivas más fuertes se presentan en el sector Comercio, donde los empleadores reportan los planes de contratación más

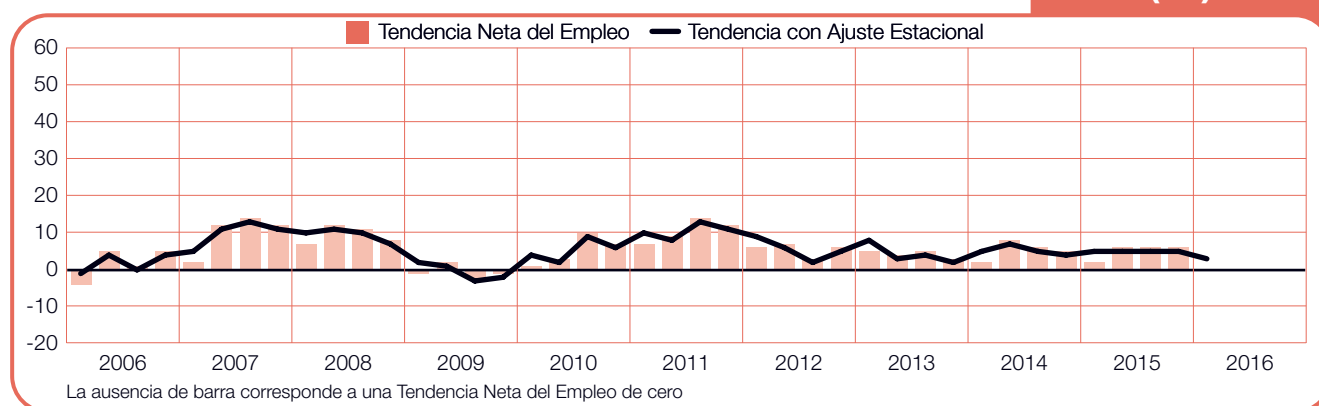
optimistas desde el 2T 2008. Los planes de contratación en Grecia también repuntan hacia territorio positivo tras un cuarto trimestre (4T 2015) en recesión que fue probablemente desencadenado por el referéndum de su rescate.

La confianza en las contrataciones de Reino Unido permanece ligeramente optimista con el clima laboral más favorable en un primer trimestre para el sector de Finanzas & Servicios Empresariales. Un notable crecimiento en la demanda de talento es evidente para el sector Comunicaciones & Transportes, donde los empleadores reportan la proyección más fuerte para un primer trimestre desde 2008.

Las expectativas de Alemania se debilitan ligeramente en comparación anual y trimestral. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores del sector Finanzas & Servicios Empresariales anticipan el clima de contratación más optimista. Las perspectivas de empleo también mejoran ligeramente en el sector Manufactura, donde la confianza se incrementa entre los empleadores de la industria química y farmacéutica, contrarrestando una recesión en la contratación de la industria de la fabricación de maquinaria y equipo.

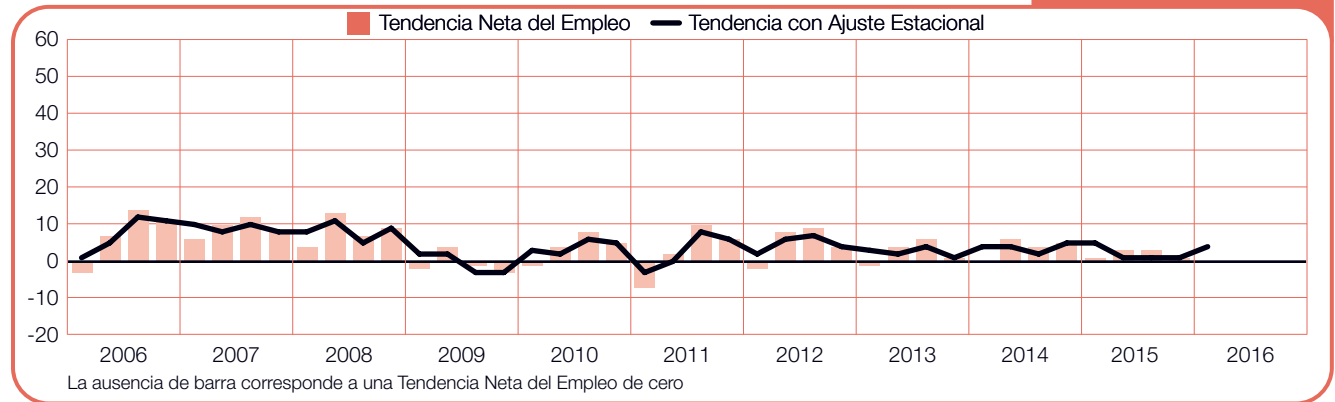
Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades en gran parte de la región para los primeros tres meses de 2016. Sólo en Francia y Finlandia podría existir una reducción en las plantillas laborales.

Alemania



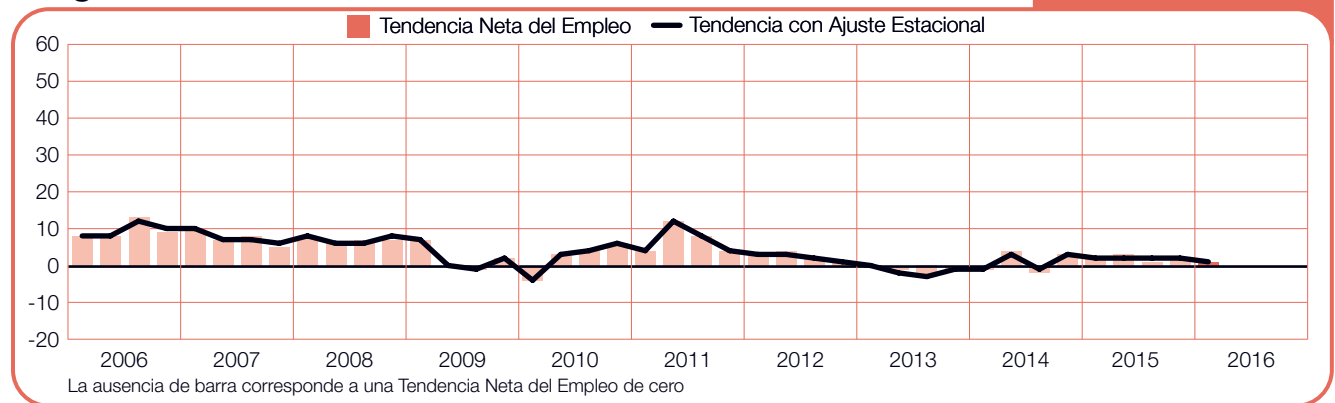
Austria

0 (+4)%



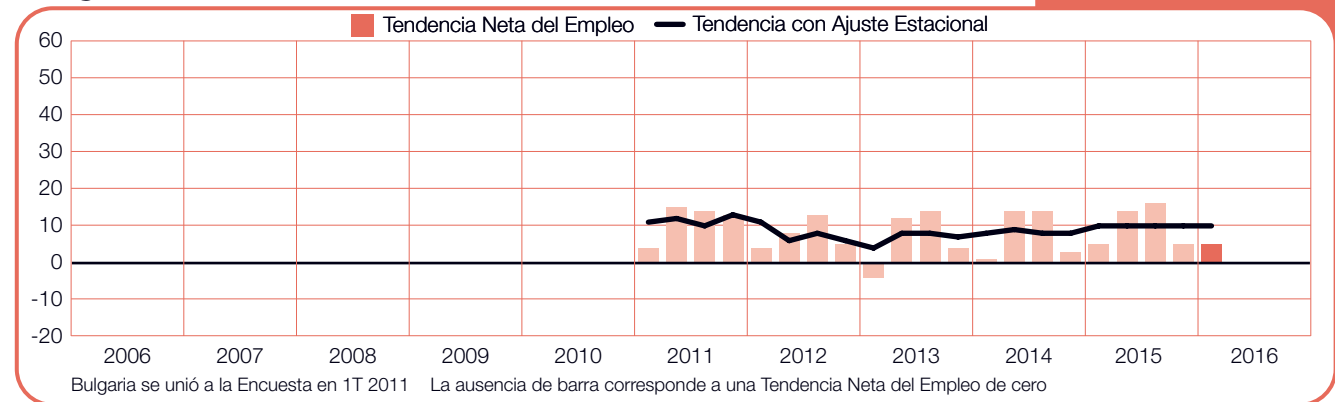
Bélgica

+1 (+1)%



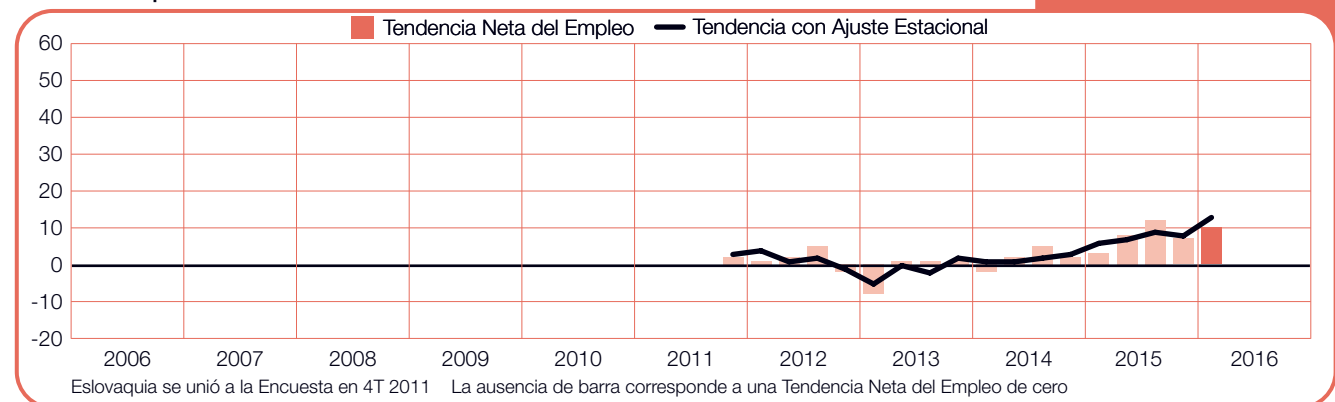
Bulgaria

+5 (+10)%



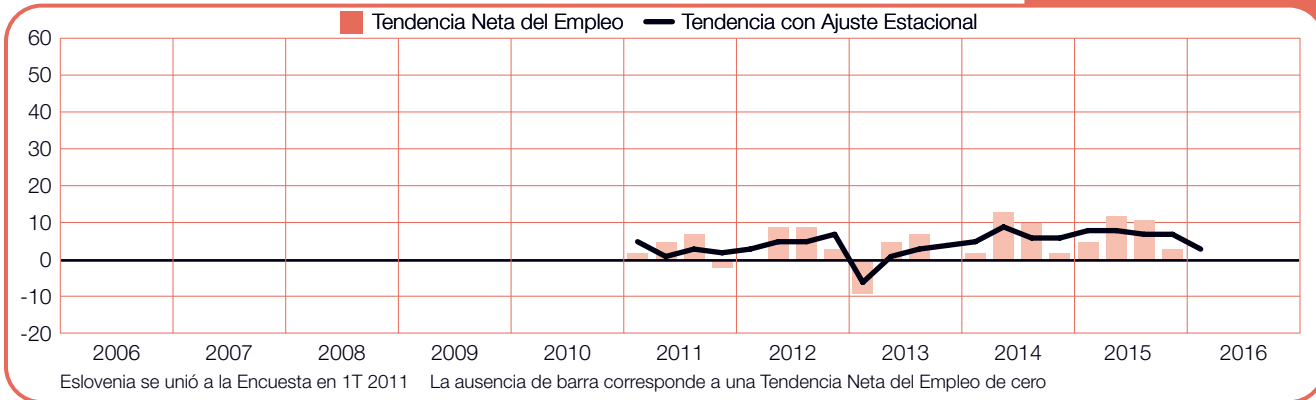
Eslovaquia

+10 (+13)%



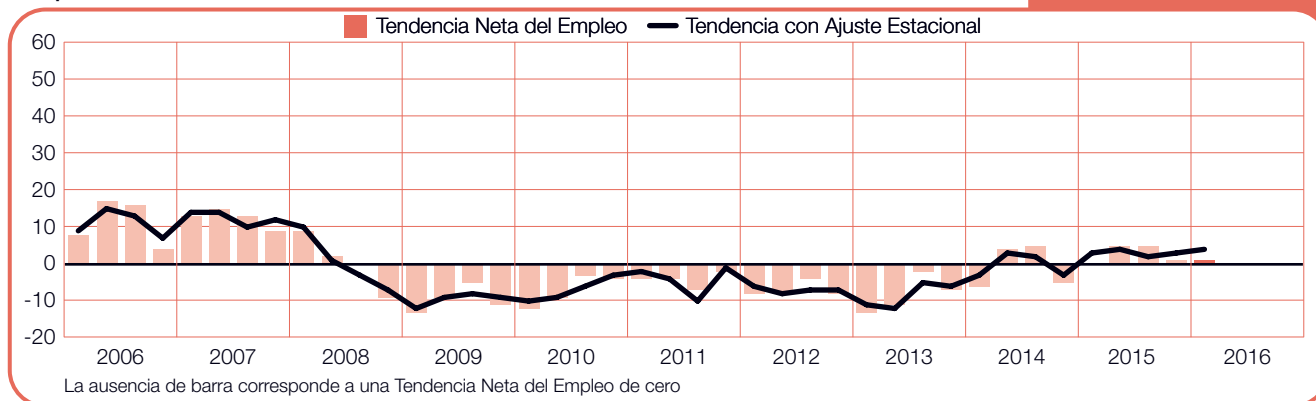
Eslovenia

0 (+3)%



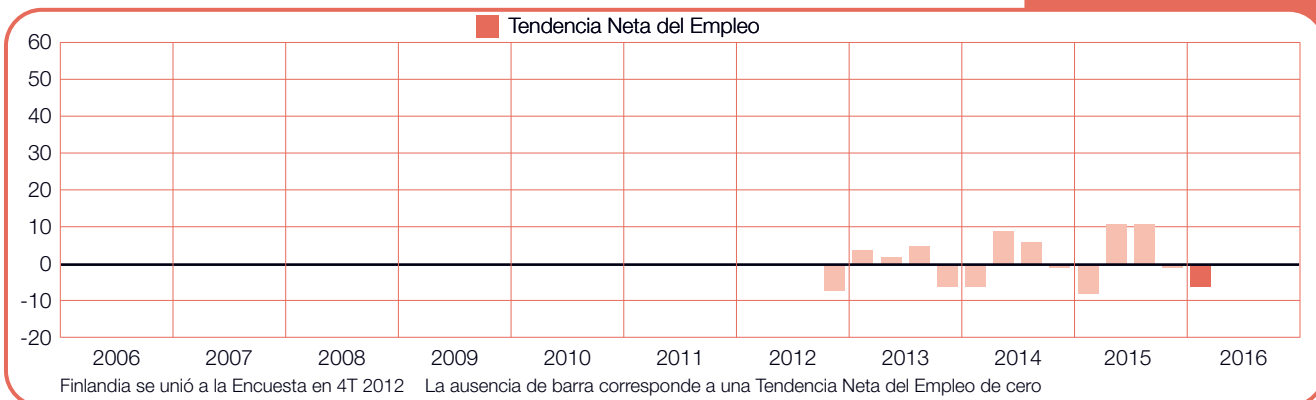
España

+1 (+4)%



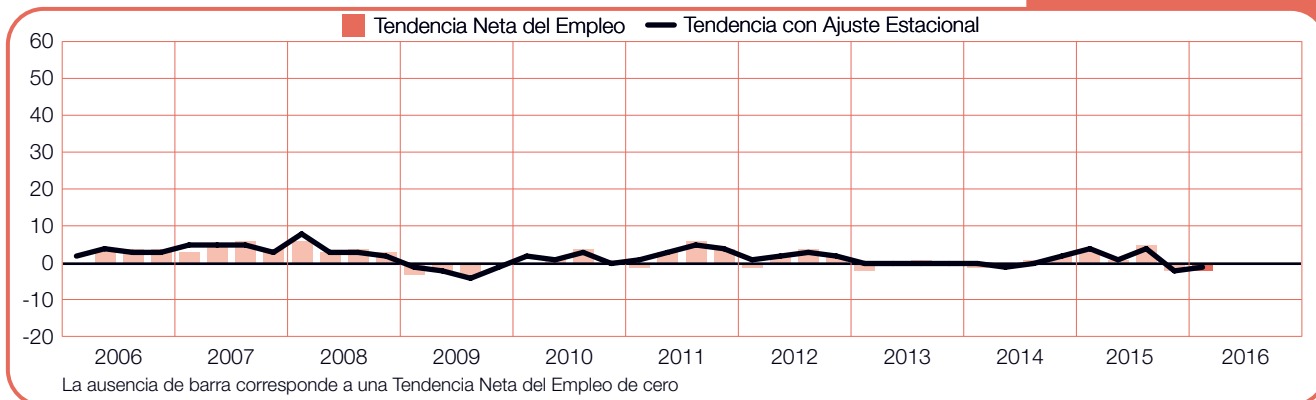
Finlandia

-6%



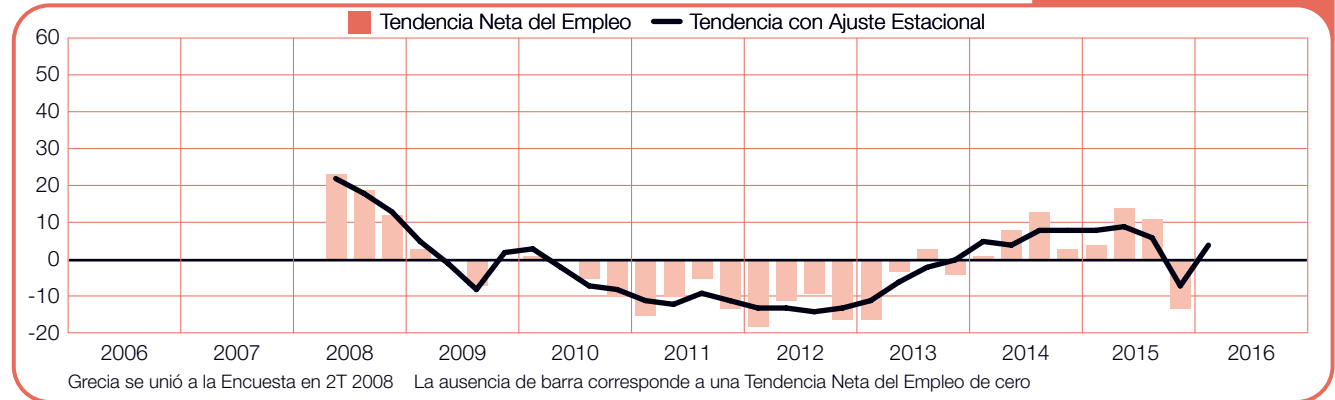
Francia

-2 (-1)%



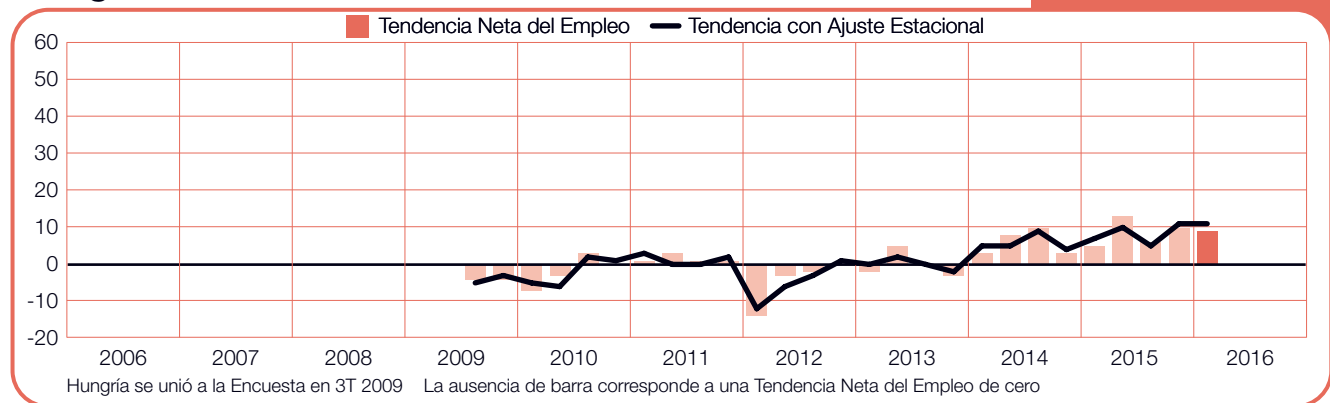
Grecia

0 (+4)%



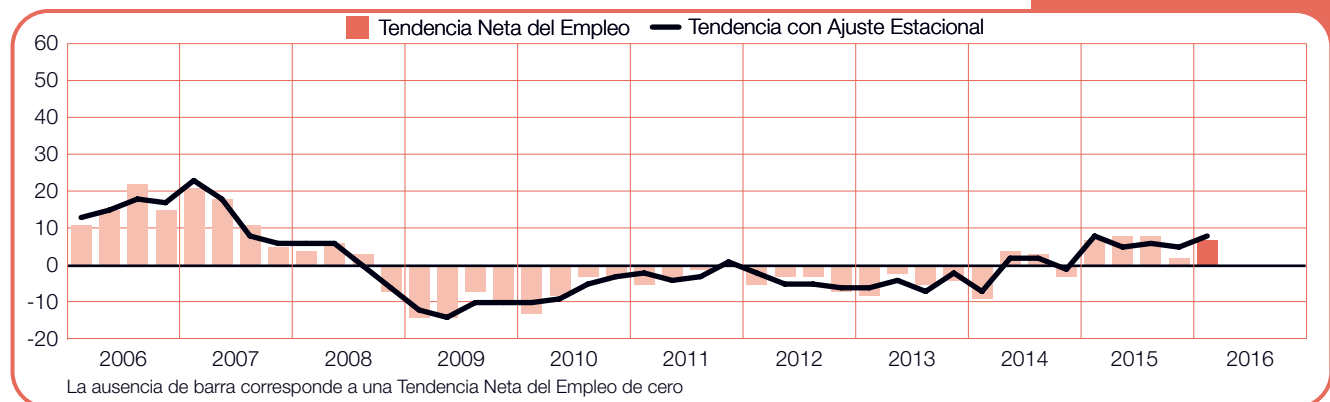
Hungría

+9 (+11)%



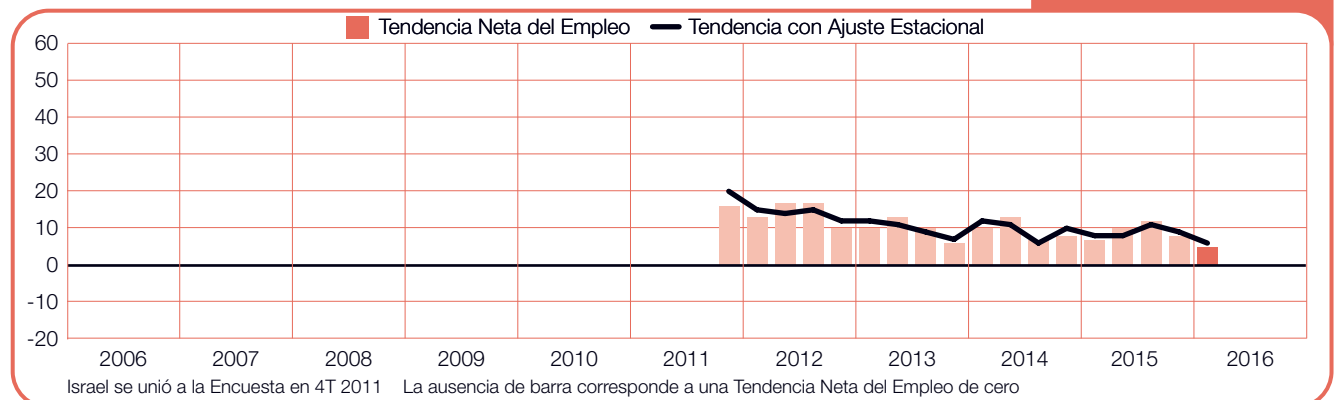
Irlanda

+7 (+8)%



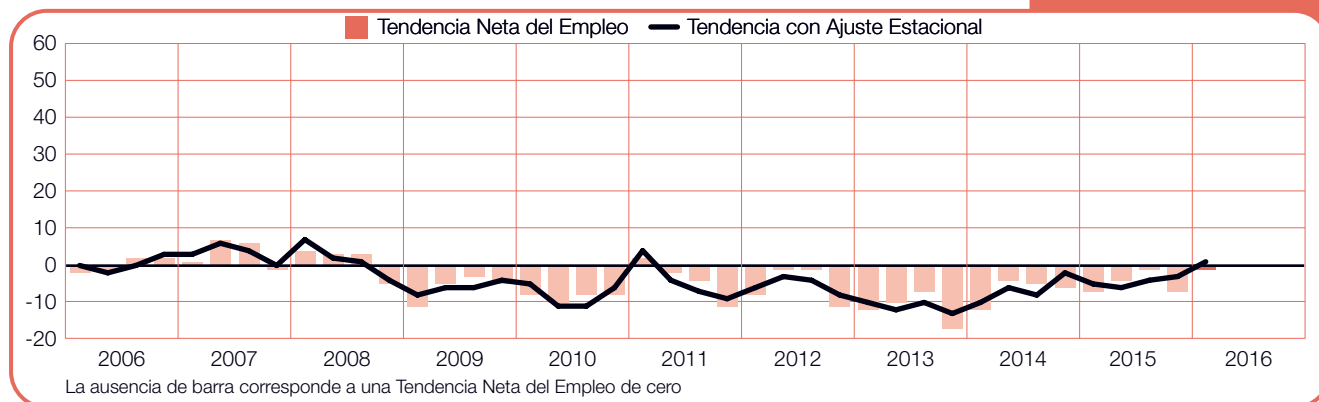
Israel

+5 (+6)%



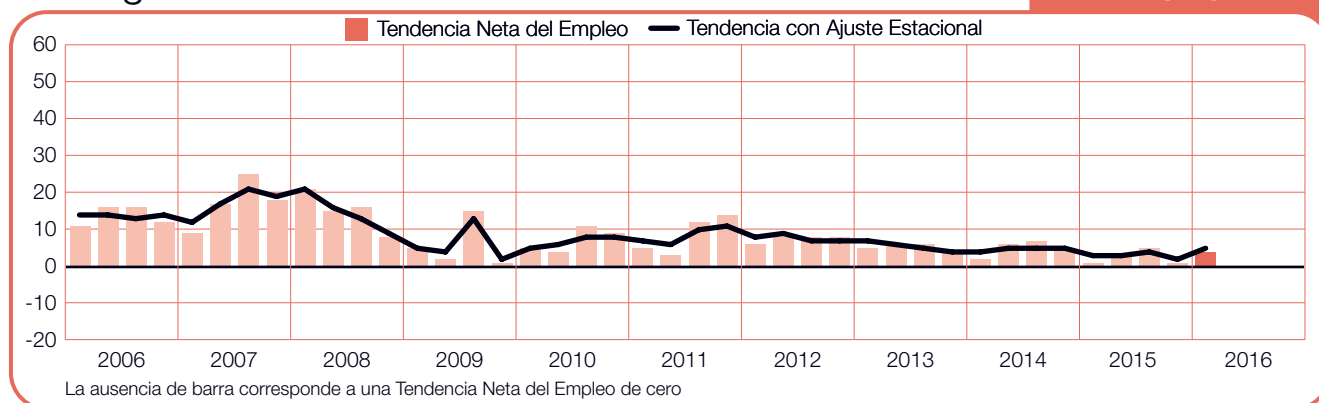
Italia

-1 (+1)%



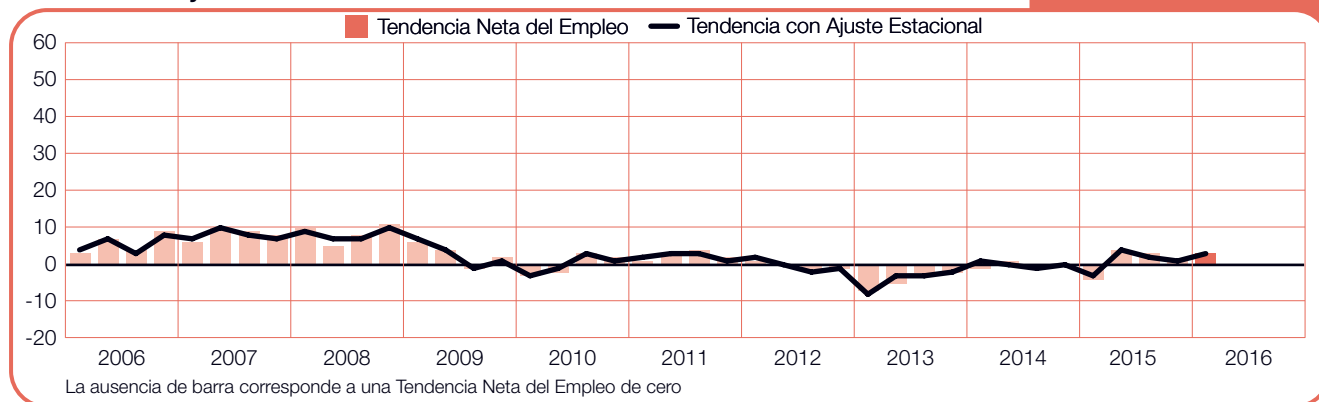
Noruega

+4 (+5)%



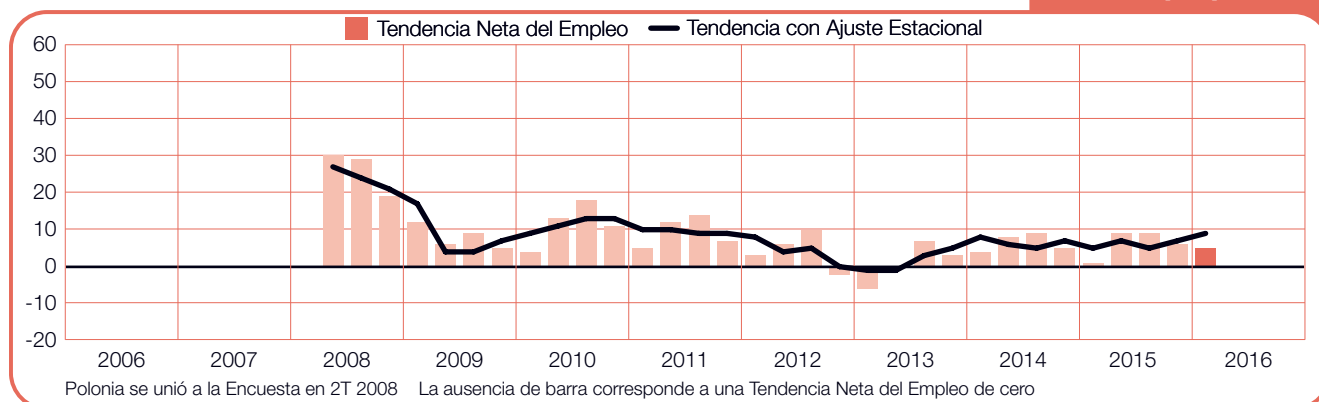
Países Bajos

+3 (+3)%



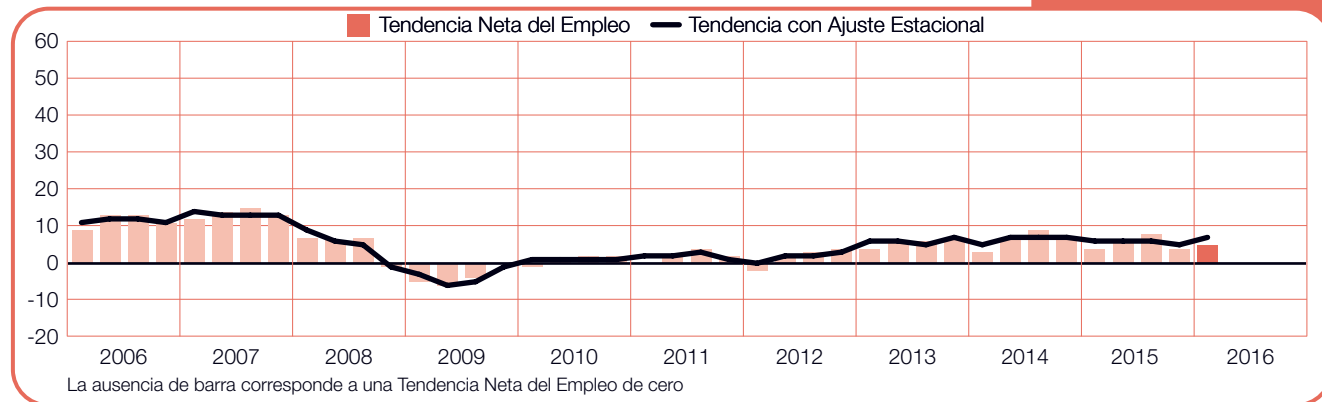
Polonia

+5 (+9)%



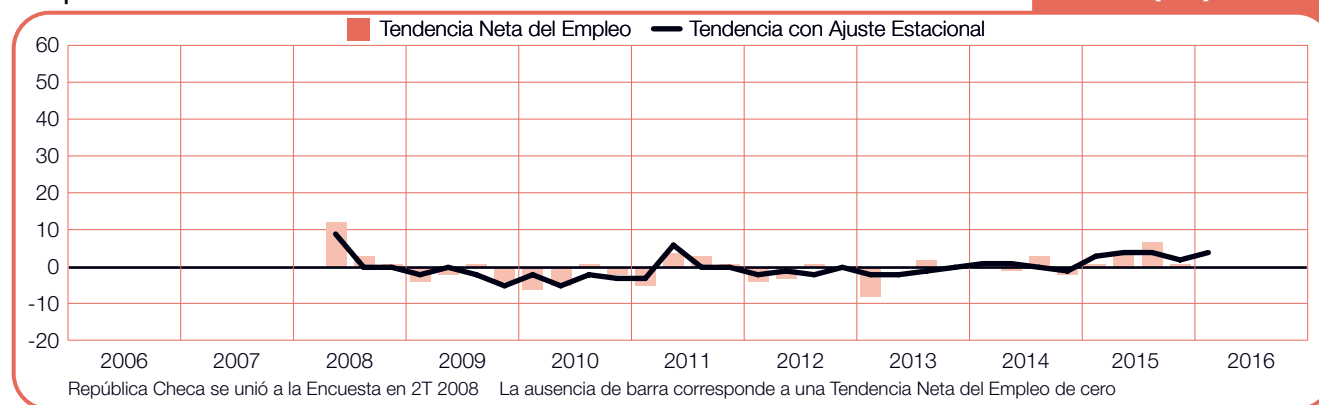
Reino Unido

+5 (+7)%



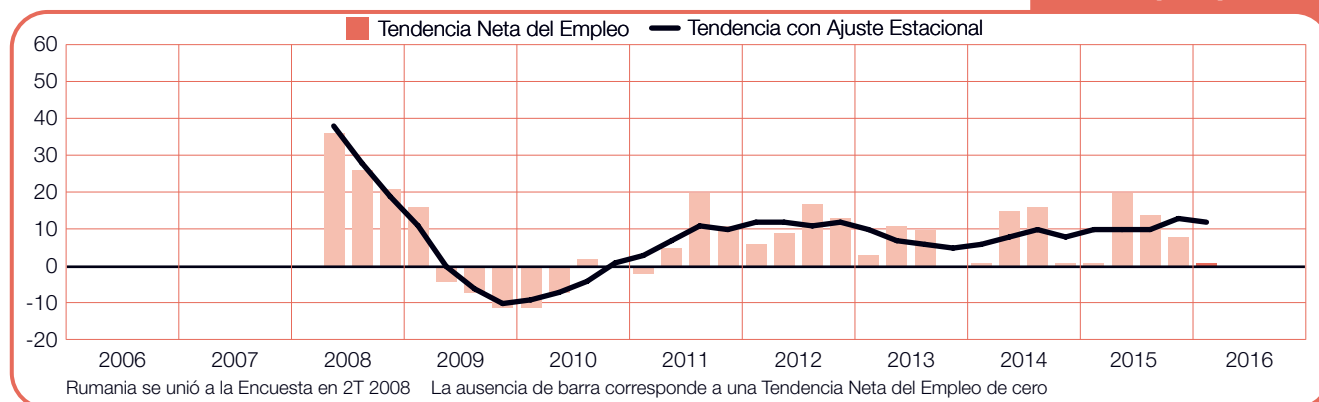
República Checa

0 (+4)%



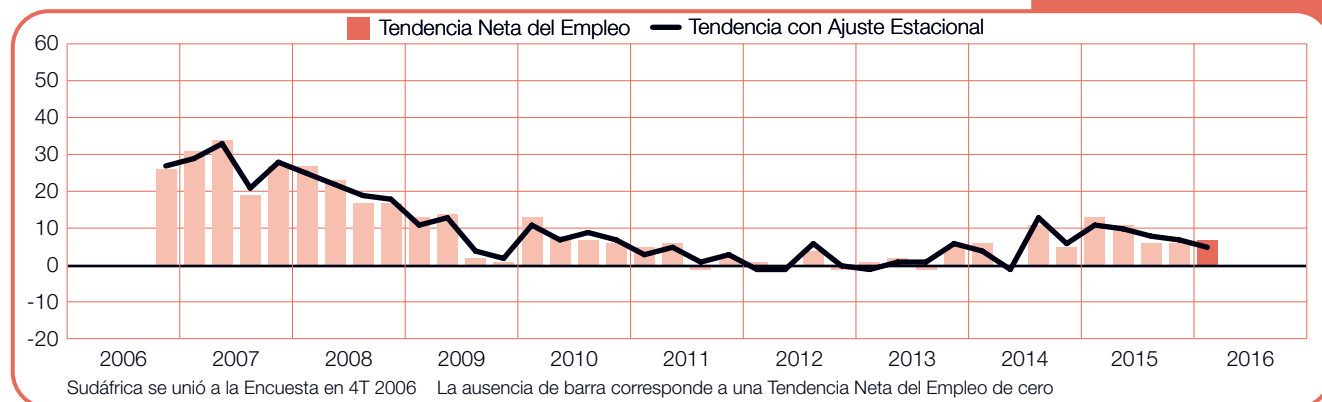
Rumania

+1 (+12)%



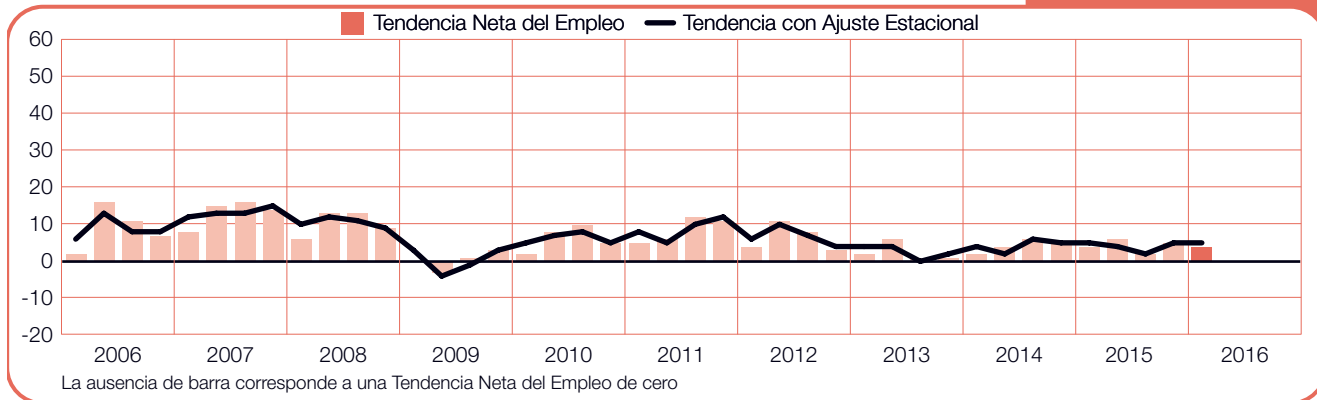
Sudáfrica

+7 (+5)%



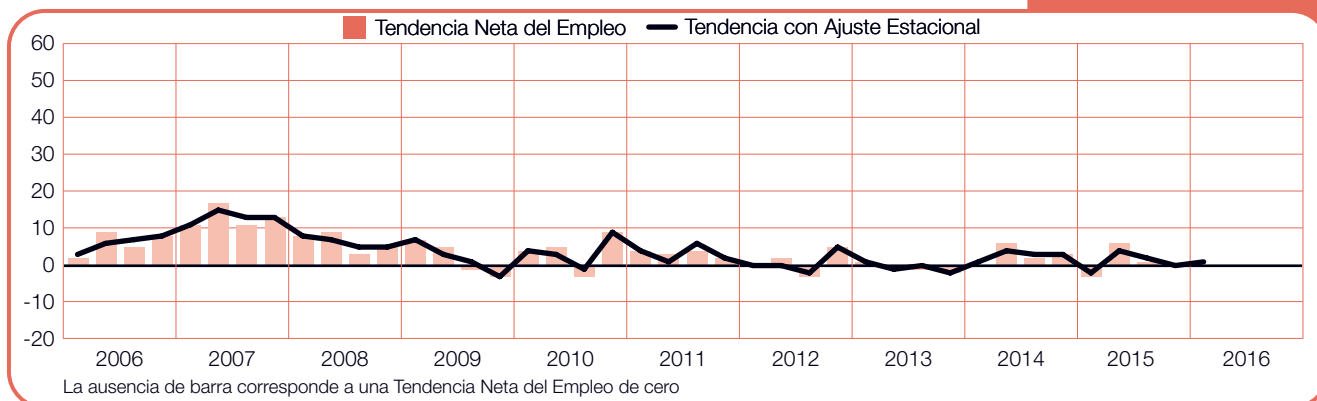
Suecia

+4 (+5)%



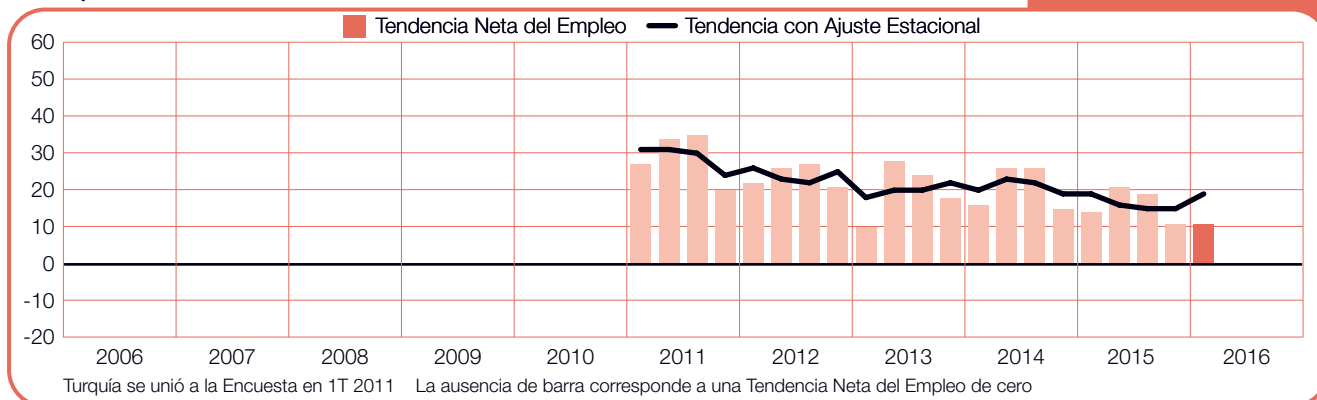
Suiza

0 (+1)%



Turquía

+11 (+19)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza más de 58,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 1T 2016, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2016), en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Costa Rica
Torre Mercedes, piso 6
Paseo Colón
San José
T: (506) 25 22 01 00
F: (506) 258 69 64
www.manpowergroup.com.mx