

**Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
Guatemala**

**Q1  
2020**

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2020 fue realizada con una muestra representativa de 621 empresas en Guatemala. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero-marzo), en comparación con el trimestre actual (octubre-diciembre)?”.

## Contenido

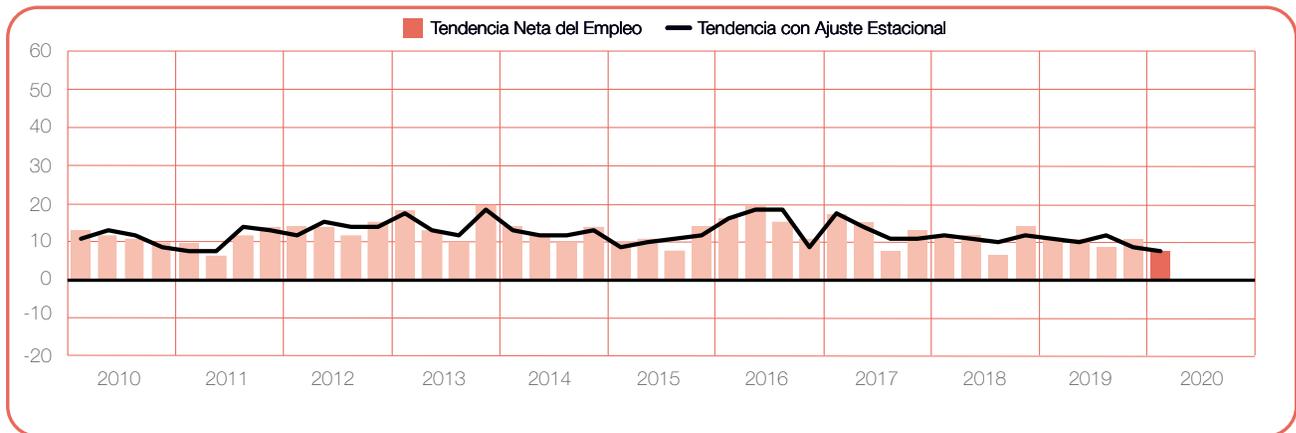
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>11</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>27</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>28</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Primer trimestre 2020</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>+7</b>	<b>+7</b>
Cuarto trimestre 2019	15	5	80	0	+10	+8
Tercer trimestre 2019	13	5	82	1	+8	+11
Segundo trimestre 2019	14	4	82	0	+10	+9
Primer trimestre 2019	14	4	82	0	+10	+10



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de Guatemala reportan intenciones de contratación moderadas para el primer trimestre de 2020. Con el 12% de los empleadores esperando un incremento en sus plantillas laborales, 5% pronosticando una disminución y 83% permaneciendo sin cambios.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se mantiene de igual manera en +7%. Los planes de contratación son los más débiles reportados en más de ocho años, permaneciendo relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyendo tres puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de 2019.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

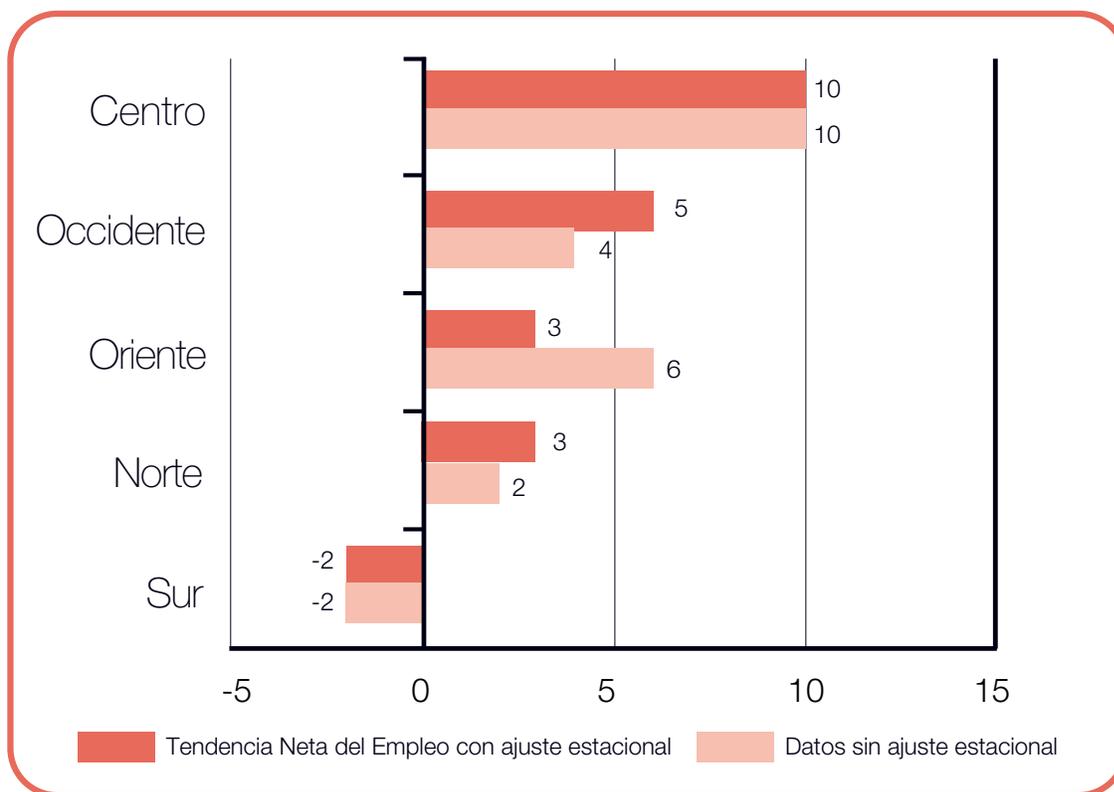
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Los empleadores en cuatro de las cinco regiones pronostican incrementos en sus plantillas laborales para el periodo de enero a marzo. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en el Centro, donde la Tendencia Neta del Empleo es de +10%. En Occidente, los empleadores anticipan un ligero ritmo de contratación, reportando una Tendencia de +6%, mientras en Norte y Oriente las Tendencias son de +3%. No obstante, los empleadores en el Sur esperan reducir sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -2%.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores del Norte reportan una considerable disminución de 13 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para el Sur disminuye 5 puntos porcentuales. Sin embargo, Occidente reporta una ligera mejora de 3 puntos porcentuales, mientras los planes de contratación en el Centro y el Oriente permanecen sin cambios.

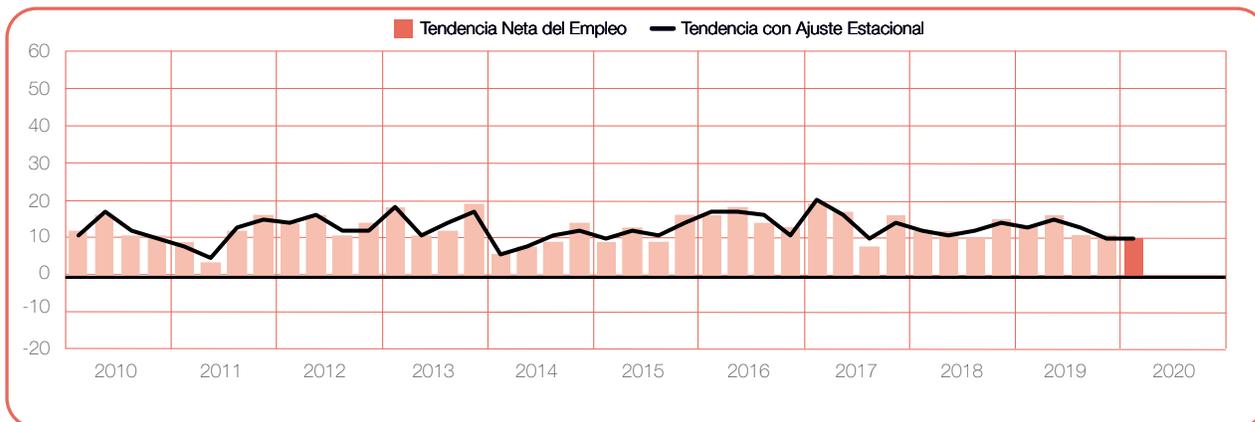
Los planes de contratación se debilitan en cuatro de las cinco regiones cuando es comparado con el mismo periodo de 2019. La disminución más notable es de ocho puntos porcentuales reportada en el Sur, mientras las Tendencias son 3 puntos porcentuales más débiles en las regiones de Centro y Oriente. Por otra parte, los empleadores en el Norte reportan una mejora de 5 puntos porcentuales.



**+10 (+10)%**

## Centro

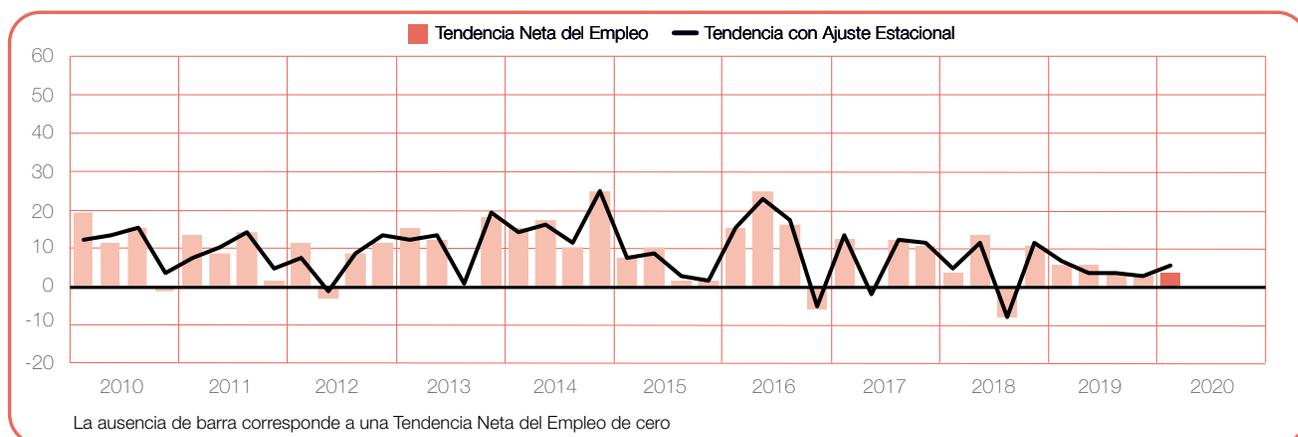
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación débil para el primer trimestre de 2020, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, los planes de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales.



**+4 (+6)%**

## Occidente

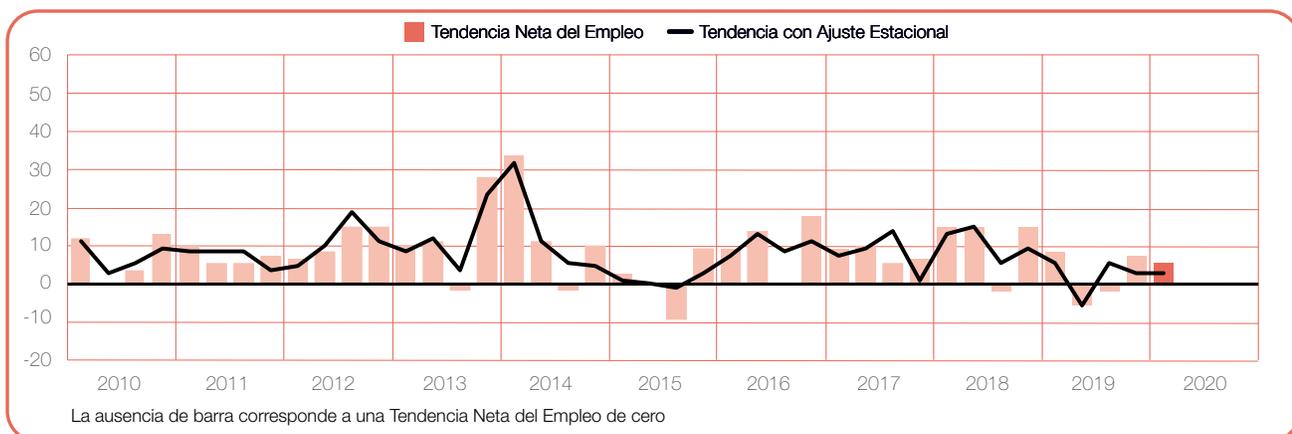
Los empleadores prevén algunos planes de contratación para el próximo trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Las intenciones de contratación mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación anual.



**+6 (+3)%**

## Oriente

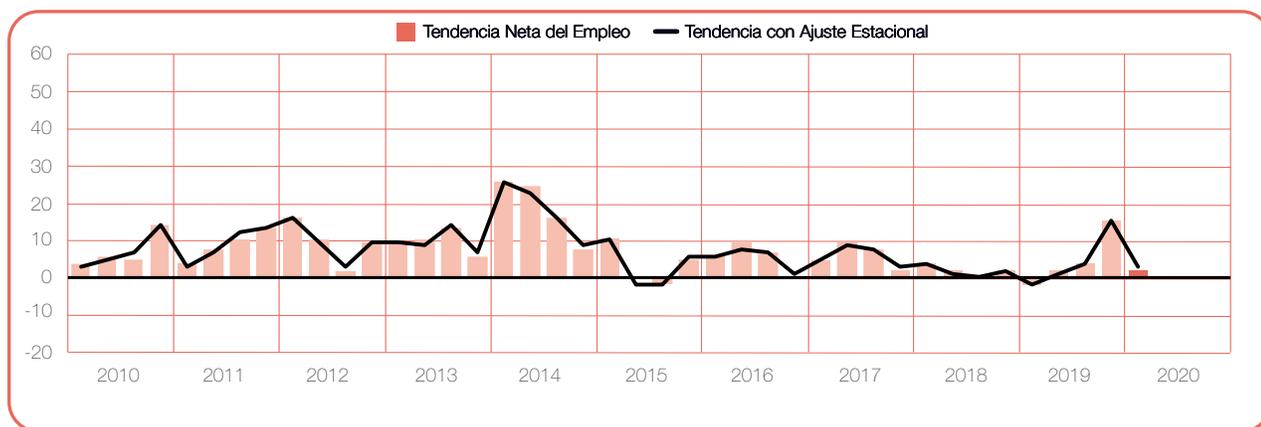
Se espera que el débil mercado laboral continúe en el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +3% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el primer trimestre de 2019, las expectativas de contratación disminuyen tres puntos porcentuales.



**+2 (+3)%**

## Norte

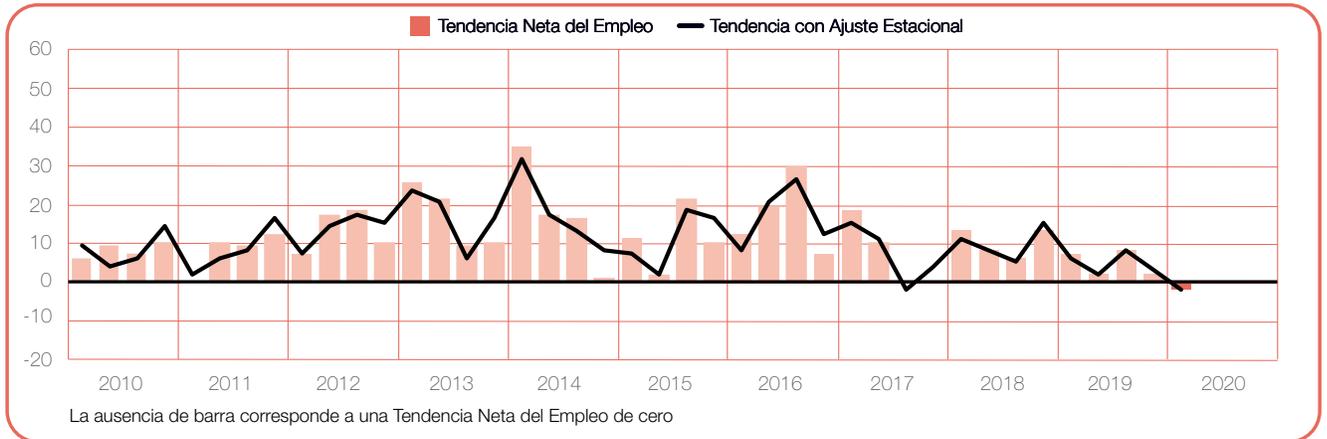
Con una Tendencia Neta del Empleo de +3%, los empleadores prevén un bajo ritmo de contratación en los próximos tres meses. Las intenciones de contratación disminuyen 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran por cinco puntos porcentuales en comparación anual.



-2 (-2)%

## Sur

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de -2% para los próximos tres meses, los empleadores prevén las expectativas más débiles desde que comenzó la encuesta hace 11 años. La Tendencia disminuye 5 y 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

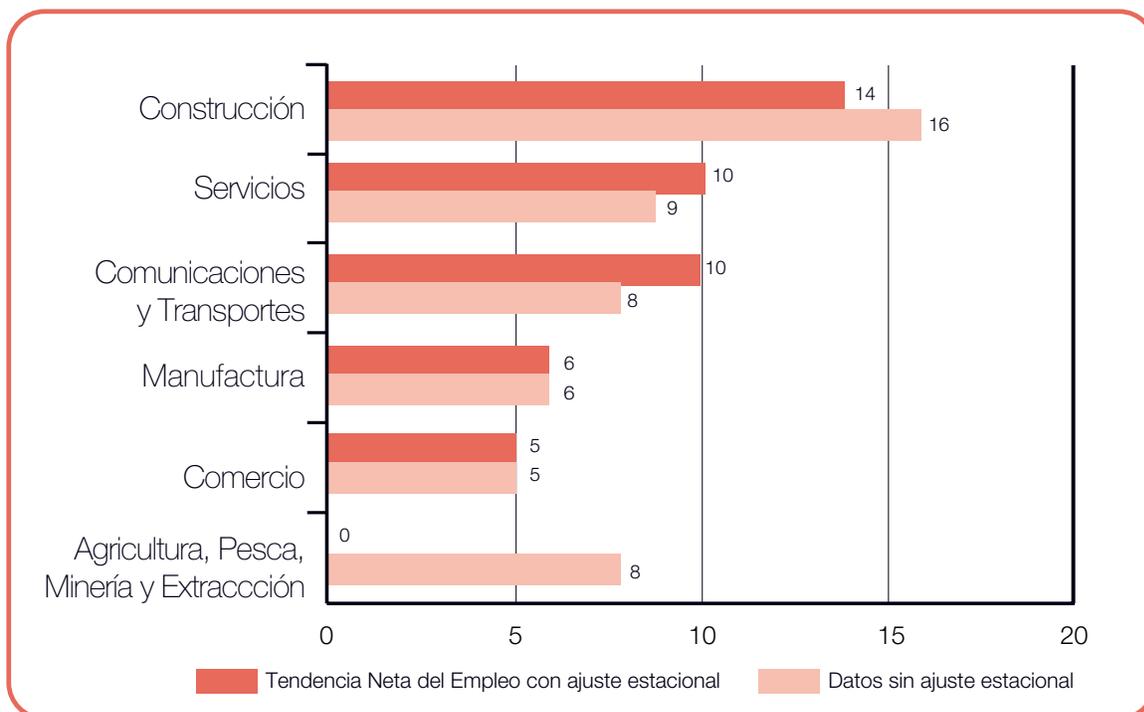


# Comparativo por Sector

Se prevé un incremento de las plantillas laborales en cinco de los seis sectores industriales durante el primer trimestre de 2020. Los empleadores del sector Construcción prevén un fuerte ritmo de contratación, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Se reflejan expectativas de contratación estables en los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes, con Tendencias de +10%, mientras las Tendencias se ubican en +6% y +5% en los sectores de Manufactura y Comercio, respectivamente. Sin embargo, los empleadores del sector de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan una Tendencia de 0%.

En comparación con el mismo periodo de 2019, los empleadores en cuatro de los seis sectores industriales reportan un debilitamiento en los planes de contratación, destacando por 5 puntos porcentuales los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura, mientras los empleadores del sector Servicios reportan una disminución de 3 puntos porcentuales. Por otra parte, los planes de contratación del sector Comercio se fortalecen dos puntos porcentuales.

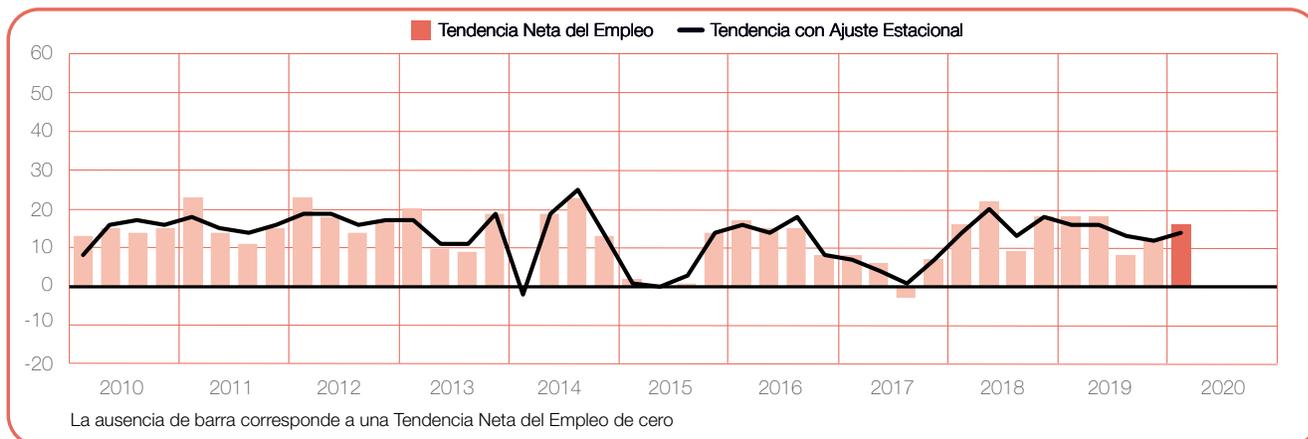
En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Construcción. Por otra parte, la confianza de contratación permanece relativamente estable en Manufactura y Servicios, sin embargo, las Tendencias disminuyen 5 y 2 puntos porcentuales en los sectores de Comercio y Comunicaciones & Transportes, respectivamente.



**+16 (+14)%**

## Construcción

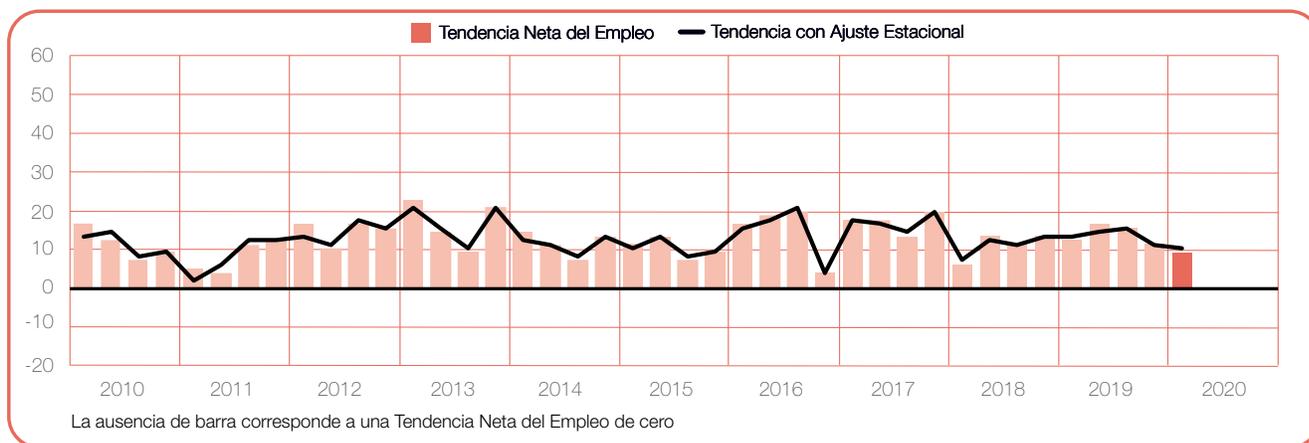
Se espera que el ritmo de contratación positivo continúe en el primer trimestre de 2020, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2019, pero disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de 2019.



**+9 (+10)%**

## Servicios

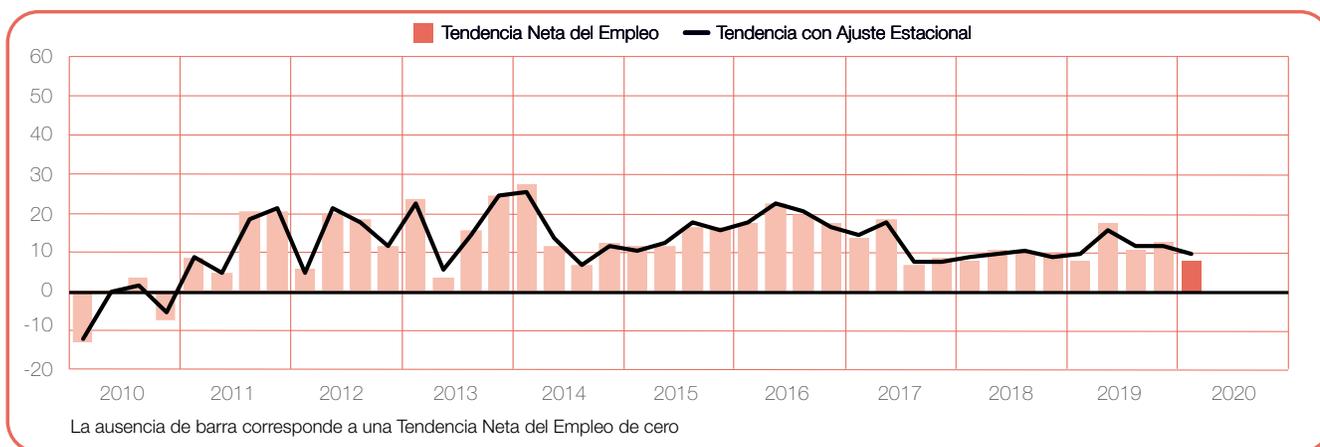
Se espera un moderado incremento en las plantillas laborales para el próximo trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Sin embargo, la Tendencia es la más débil reportada en dos años, manteniéndose relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyendo 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.



**+8 (+10)%**

## Comunicaciones & Transportes

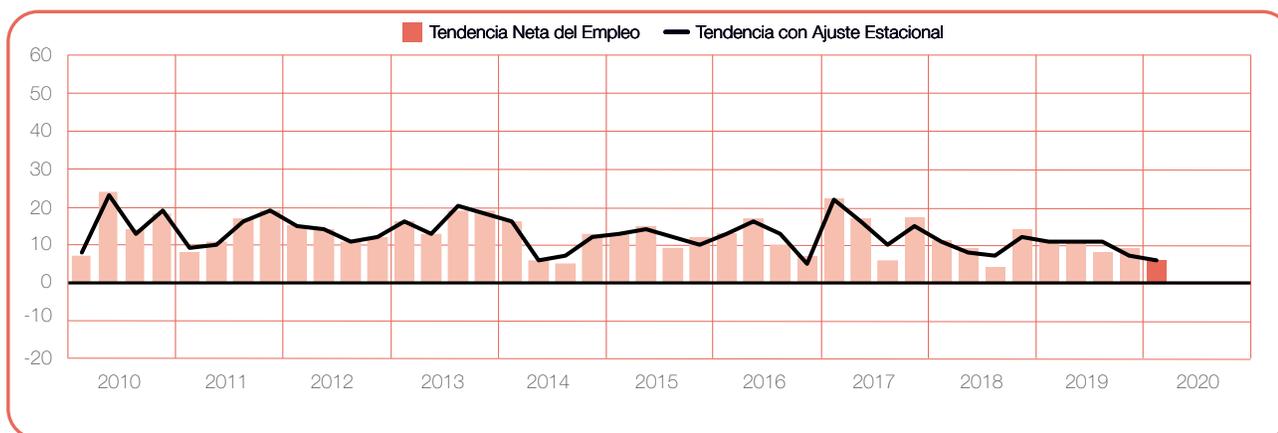
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable en el periodo de enero-marzo, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las intenciones de contratación disminuyen dos puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2019, pero permanecen sin cambios en comparación con el 1Q 2019.



**+6 (+6)%**

## Manufactura

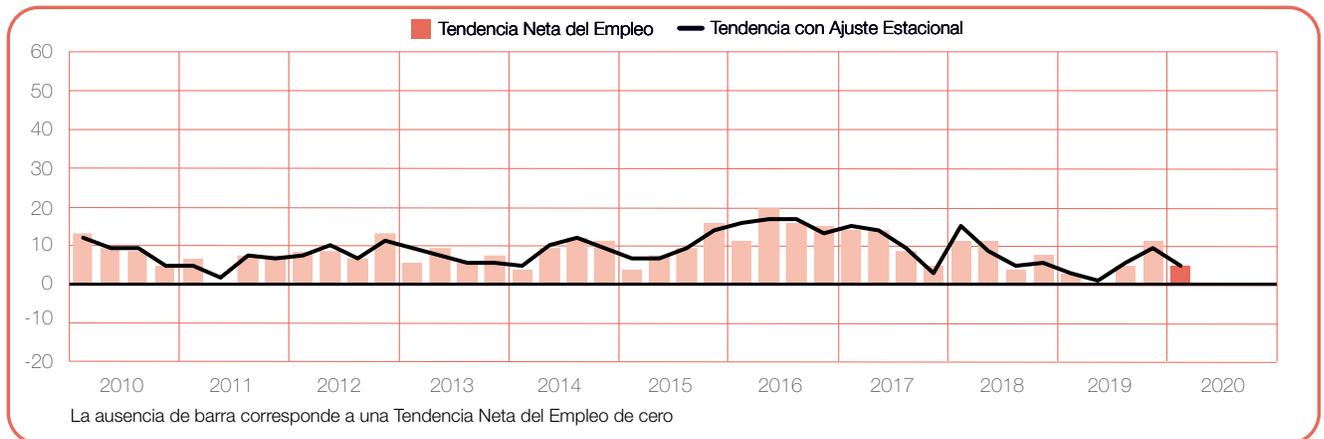
Para el siguiente trimestre, los empleadores prevén el mercado laboral más débil en tres años. La Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +6%, permaneciendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyendo 5 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.



**+5 (+5)%**

## Comercio

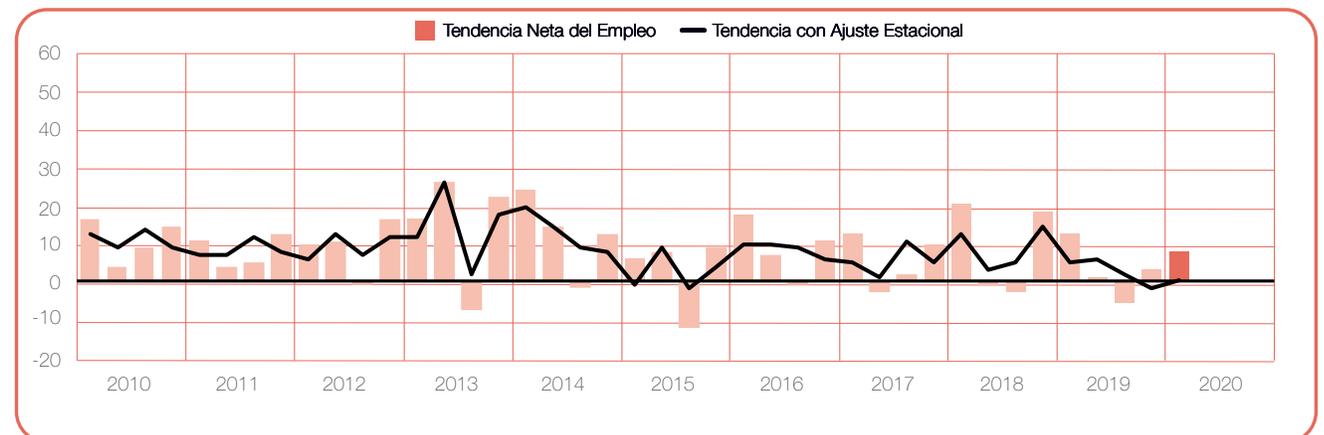
Con una Tendencia Neta del Empleo de +5%, los empleadores prevén un moderado clima de contratación en el próximo trimestre. Mientras las expectativas de empleo se debilitan 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, los empleadores informan una mejora de 2 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2019.



**+8 (+0)%**

## Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

Para el siguiente trimestre, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de 0%. Los planes de contratación se fortalecen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de 2019.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

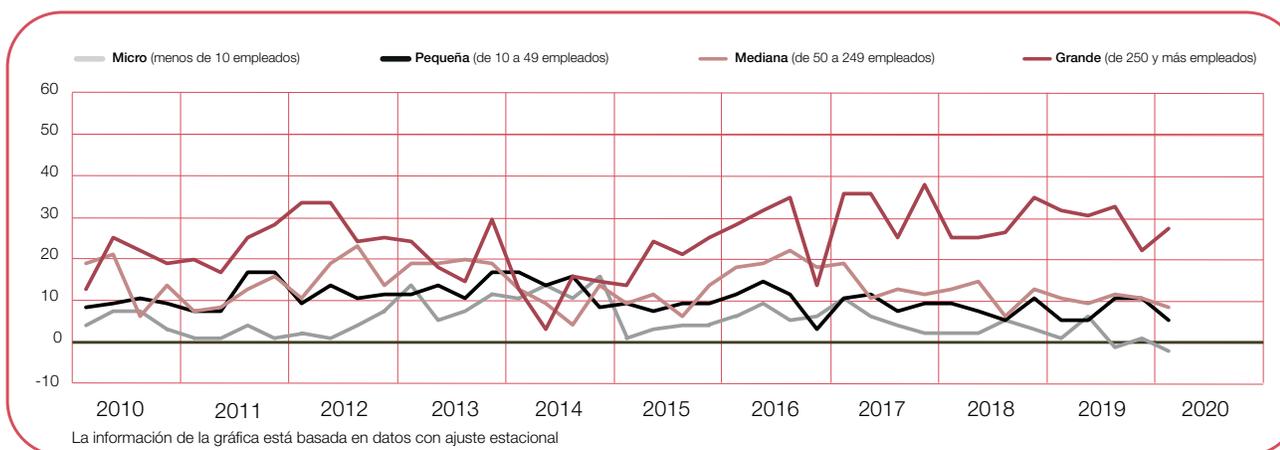
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en tres de los cuatro tamaños de empresa durante el primer trimestre de 2020. Las Grandes empresas destacan una Tendencia Neta del Empleo de +26%, mientras Tendencias de +8% y +5% son reportadas por las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente. Sin embargo, las Microempresas esperan reducir sus plantillas de laborales, reportando una Tendencia de -2%.

En comparación trimestral, los planes de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en las Pequeñas empresas, mientras las Micro y Medianas empresas se debilitan por 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las Grandes empresas reportan un incremento de 5 puntos porcentuales.

En comparación con el primer trimestre de 2019, los planes de contratación se debilitan en tres de los cuatro tamaños de empresa, destacando las Grandes empresas por 4 puntos porcentuales. Las Microempresas reportan una disminución de 3 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para las Medianas empresas disminuye 2 puntos porcentuales. Por otra parte, las Pequeñas empresas no presentan cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	29	1	70	0	+28	<b>+26</b>
<b>Mediana</b>	12	4	84	0	+8	<b>+8</b>
<b>Pequeña</b>	10	5	84	1	+5	<b>+5</b>
<b>Micro</b>	5	6	88	1	-1	<b>-2</b>

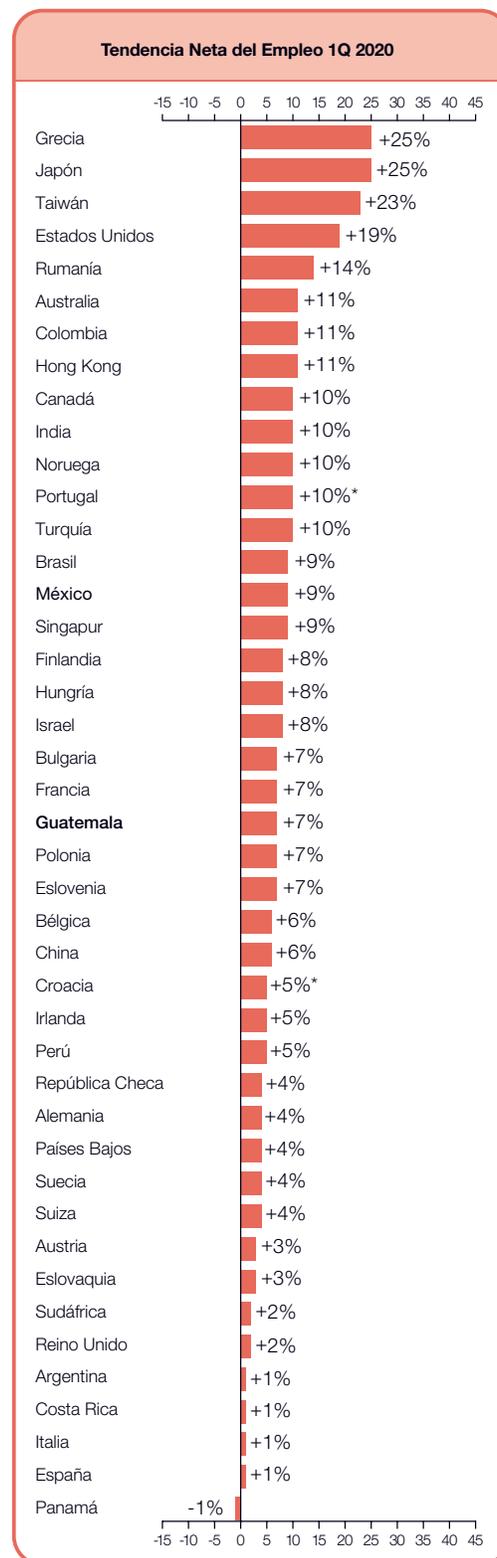


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	1Q 2020	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Brasil	9 (9) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Canadá	6 (10) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Colombia	10 (11) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Costa Rica	3 (1) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Estados Unidos	17 (19) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
<b>Guatemala</b>			
México	7 (7) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panamá	8 (9) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Perú	0 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Perú	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacific</b>			
Australia	12 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
China	7 (6) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	11 (11) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
India	10 (10) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Japón	24 (25) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Singapur	8 (9) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Taiwán	21 (23) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Alemania	0 (4) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Austria	-1 (3) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Bélgica	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgaria	4 (7) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Croacia	5	-2	-9
Eslovaquia	0 (3) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-7) <sup>1</sup>
Eslovenia	6 (7) <sup>1</sup>	-10 (-8) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
España	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Finlandia	3 (8) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Francia	6 (7) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grecia	19 (25) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Hungría	4 (8) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	-8 (-7) <sup>1</sup>
Irlanda	2 (5) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Israel	6 (8) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Italia	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Noruega	9 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Países Bajos	3 (4) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Polonia	3 (7) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Portugal	10	0	1
Reino Unido	1 (2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
República Checa	2 (4) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Rumanía	11 (14) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Sudáfrica	2 (2) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Suecia	2 (4) <sup>1</sup>	-7 (-5) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Suiza	2 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Turquía	5 (10) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>



\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\* Dato sin ajuste estacional

---

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre del 2020. A todos los entrevistados se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

Para el periodo de enero-marzo, la encuesta revela que los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 15 de los 43 países y territorios, mientras los empleadores en 23 informan planes de contratación más débiles y en cinco no se reportan cambios. En comparación con el mismo periodo de 2019, los empleadores en 12 países y territorios reportan planes de contratación más fuertes, mientras en 26 se debilitan y en 5 se mantienen sin cambios. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Grecia, Japón, Taiwán, Estados Unidos y Rumanía, mientras la actividad de contratación más débil se espera en Panamá, Argentina, Costa Rica, Italia y España.

Se anticipa un Incremento de las plantillas laborales en los 26 países encuestados de Europa, Medio Oriente & África (EMOA) para el primer trimestre de 2020. En comparación con el último trimestre de 2019, se fortalecen los planes de contratación en 10 países, pero se debilitan en 12. En comparación con el mismo periodo de 2019, la Tendencia mejora en ocho países, pero disminuye en 13. Los empleadores en Grecia y Rumanía esperan el ritmo de contratación más fuerte en los próximos tres meses, mientras los mercados laborales más débiles se esperan en Italia y España.

Los empleadores en los siete países y territorios de Asia Pacífico esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en tres países y territorios, pero se debilitan también en tres. En comparación con el mismo periodo del 2019, los planes de contratación se debilitan en seis países y territorios, mientras mejora en uno. La confianza de contratación más fuerte de la región es reportada por los empleadores de Japón y Taiwán, mientras la Tendencia más cautelosa se reporta en China.

En América, los empleadores en nueve de los 10 países encuestados esperan un aumento en sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses, mientras los empleadores de Panamá reportan planes de contratación inciertos, así como la única Tendencia negativa a nivel global. En comparación con el último trimestre de 2019, los planes de contratación mejoran en dos países de América, pero disminuyen en ocho. En comparación con el mismo periodo de 2019, los empleadores en tres países reportan expectativas de contratación más fuertes, mientras las Tendencias se debilitan en 7. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Estados Unidos y Colombia, mientras la confianza de contratación más débil es reportada en Panamá.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 10 de marzo de 2020, detallando las expectativas para el mercado laboral del segundo trimestre de 2020.

\* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

---

# Comparativo Internacional - América

Para el primer trimestre de 2020, más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup. Los empleadores en nueve de los 10 países americanos esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses.

Los empleadores en Estados Unidos prevén el ritmo de contratación más fuerte en la región por noveno trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual. Los empleadores esperan un incremento en la fuerza de trabajo en los 13 sectores durante el periodo de enero a marzo, siendo el sector Turismo el mercado laboral más fuerte de Estados Unidos. De igual manera, las regiones de Medio Oeste y Sur reportan fuertes planes de contratación, favoreciendo la Tendencia Nacional.

En Canadá, los empleadores reportan perspectivas de contratación estables para el siguiente trimestre, a pesar de que los planes de contratación disminuyen ligeramente tanto en comparación trimestral como anual. Se prevén incrementos de las plantillas laborales en nueve de 10 sectores durante el siguiente trimestre, con la Tendencia más fuerte reportada en 14 años para Manufactura (Bienes perecederos).

La confianza de contratación en México se ha estabilizado después de una caída en el trimestre anterior, con empleadores esperando un incremento moderado en los niveles de contratación para los siguientes tres meses, aunque las expectativas son más débiles que en el primer trimestre de 2019. Los planes de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Agricultura & Pesca y Servicios, mientras las oportunidades de contratación en el sector Comunicaciones & Transportes son las más débiles reportadas en 10 años.

Los empleadores en Centroamérica reportan planes de contratación variados para el siguiente trimestre. Los empleadores de Guatemala prevén que el ritmo de contratación moderado continúe, con un incremento en las plantillas laborales previsto para cinco de seis sectores en cuatro de cinco regiones. Sin embargo, los empleadores en Costa Rica reportan la Tendencia más débil desde que la encuesta comenzó en 2006. Se espera que los niveles de contratación incrementen en

cuatro de seis sectores para el 1Q 2020, sin embargo, los empleadores de Construcción y Comunicaciones & Transportes esperan reducir sus plantillas laborales.

El mercado laboral más débil de América se espera en Panamá, donde los empleadores reportan los planes de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó hace 10 años, debido, en parte, por las débiles expectativas de contratación en los sectores de Manufactura y Comercio.

Los empleadores brasileños continúan reportando expectativas de contratación estables, impulsados por los positivos planes de contratación en los sectores de Agricultura, Pesca & Minería y Servicios. Las expectativas de contratación en todas las regiones brasileñas se han recuperado de la recesión de 2015-2016, incluido Río de Janeiro, donde la Tendencia para el siguiente trimestre es la más fuerte en cinco años.

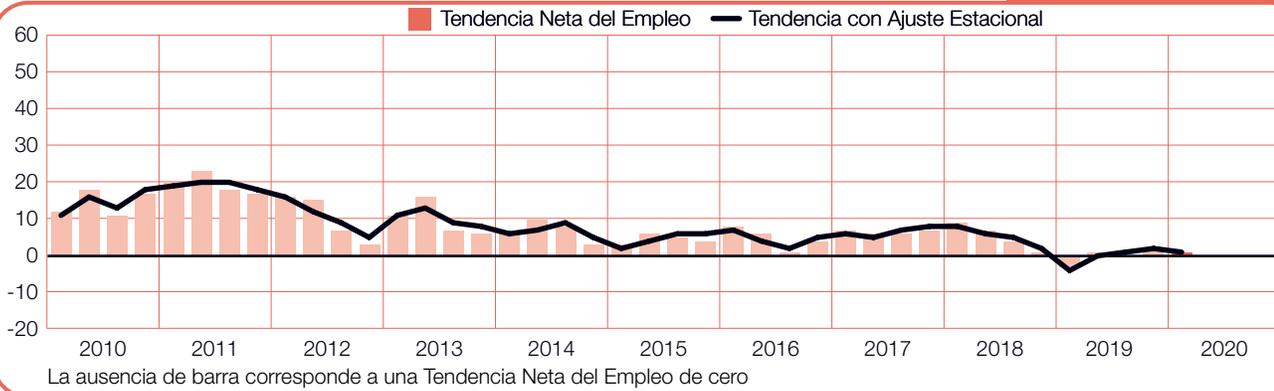
Los empleadores argentinos continúan reportando una confianza de contratación cautelosa después de la incertidumbre económica del año pasado, con un incremento en la fuerza de trabajo esperado en cinco de nueve sectores y en tres de seis regiones para los siguientes tres meses. Los empleadores en el sector Construcción están impulsando el mercado laboral, reportando los planes de contratación más fuertes en dos años.

En Colombia, los empleadores prevén un ritmo de contratación favorable durante el 1Q 2020, reportando expectativas de contratación ligeramente más fuertes en comparación trimestral y anual. La mejora en las expectativas de contratación es debido, en parte, por la Tendencia más fuerte en cinco años del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Por otra parte, se esperan incrementos de las plantillas laborales en siete de nueve sectores de Perú para el siguiente trimestre, los planes de contratación son ligeramente más débiles en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes esperan las expectativas de contratación más fuertes para los siguientes tres meses, sin embargo, la Tendencia de Agricultura & Pesca es la más débil desde que la encuesta comenzó en 2006.

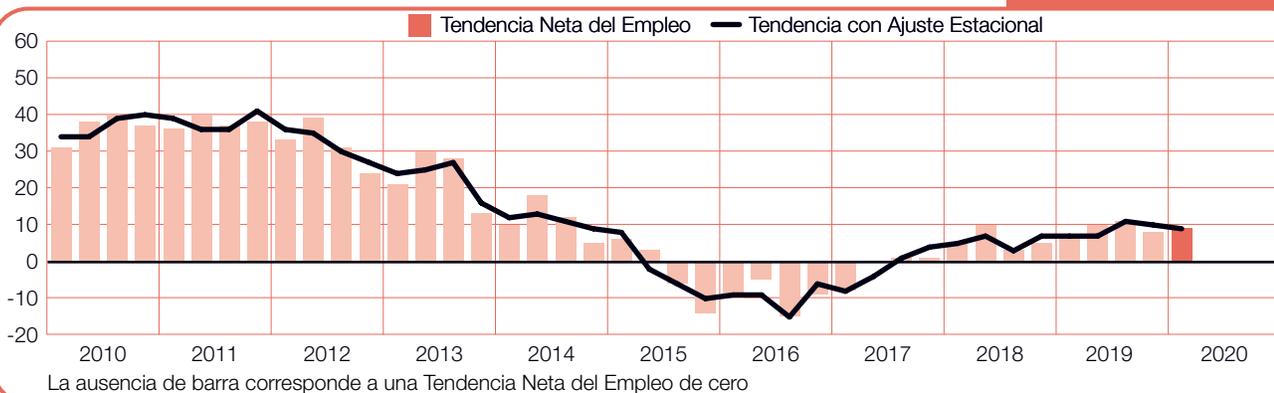
## Argentina

+1 (+1)%



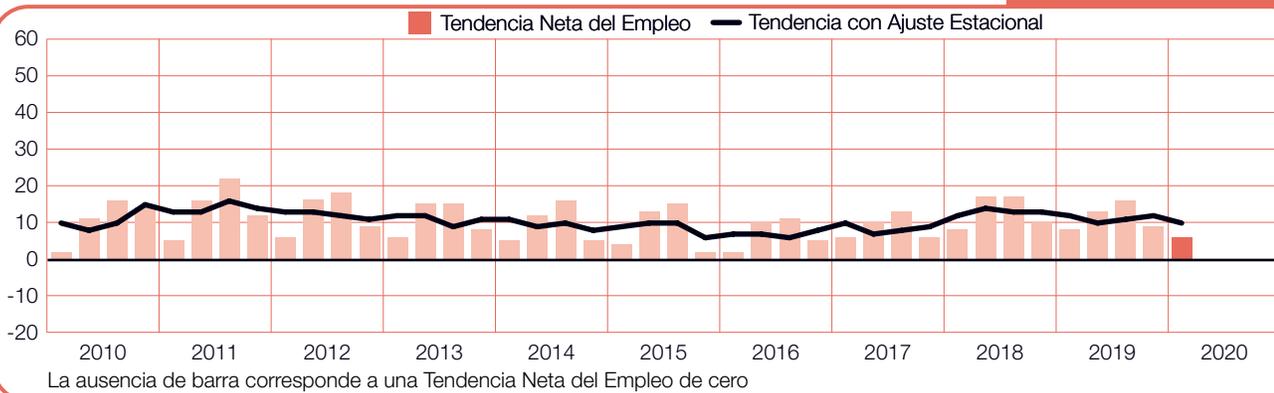
## Brasil

+9 (+9)%



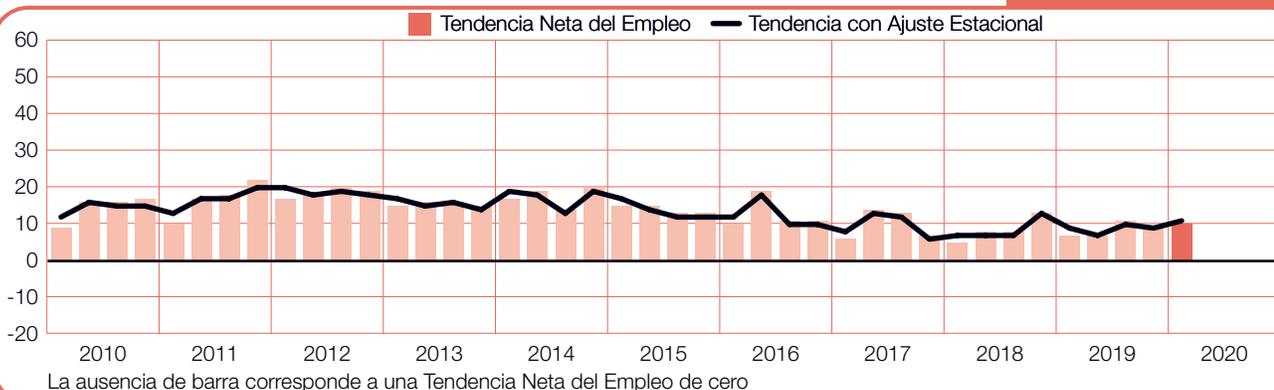
## Canadá

+6 (+10)%



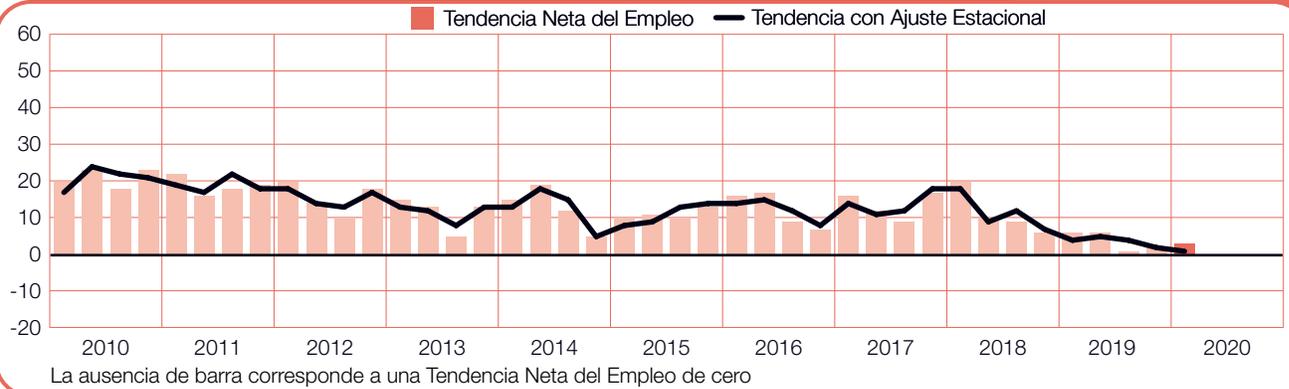
## Colombia

+10 (+11)%



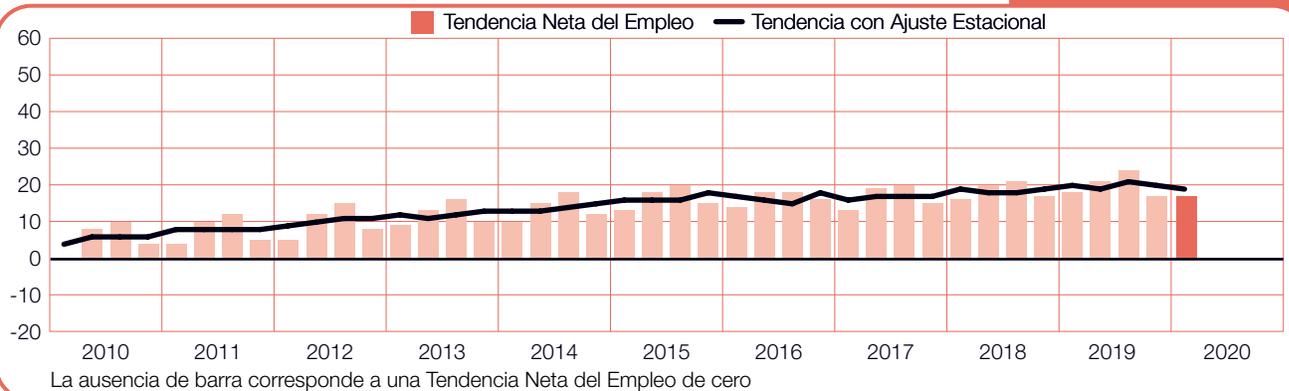
## Costa Rica

+3 (+1)%



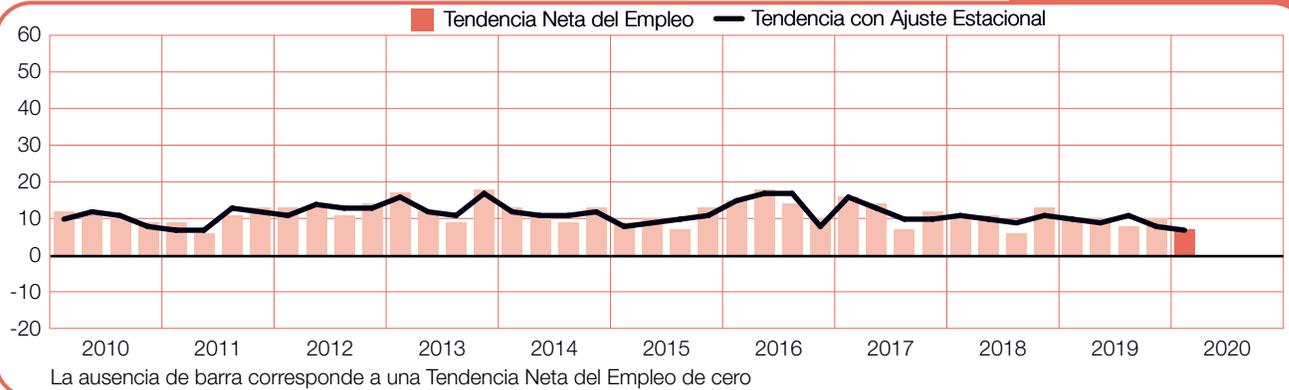
## Estados Unidos de América

+17 (+19)%



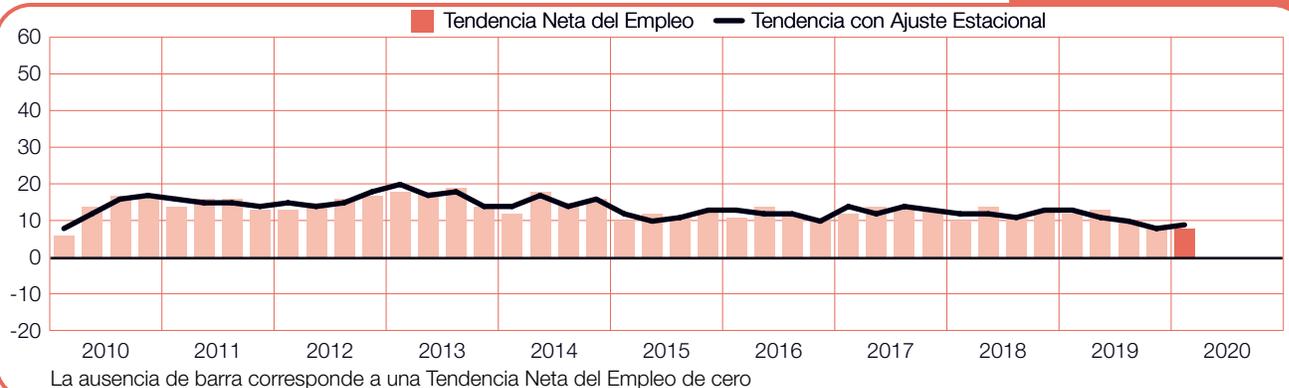
## Guatemala

+7 (+7)%



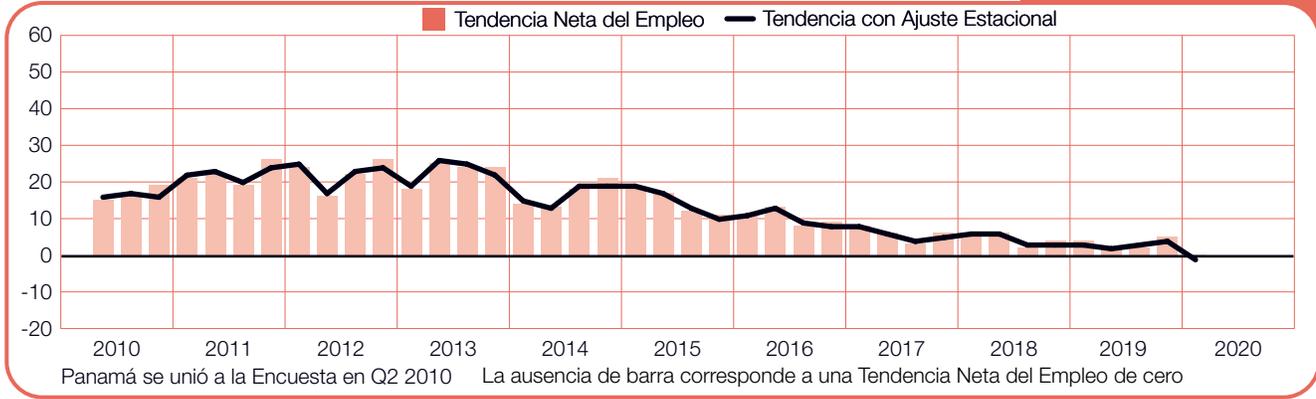
## México

+8 (+9)%



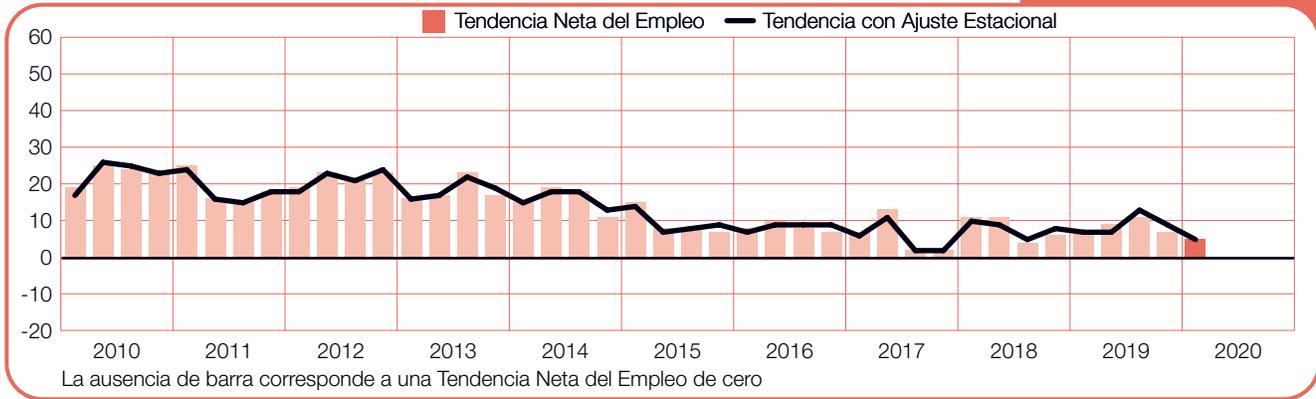
# Panamá

0 (-1)%



# Perú

+5 (+5)%



---

# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

En la encuesta de MapowerGroup para el primer trimestre de 2020, más de 14,000 empleadores en siete países y territorios de Asia – Pacífico fueron encuestados, en todos los países se esperan incrementos de las plantillas laborales durante los próximos tres meses.

Por séptimo trimestre consecutivo, el mercado laboral más fuerte de la región se espera en Japón, pese a una ligera disminución en la confianza de contratación en comparación con el mismo periodo de 2019. Los planes de contratación continúan siendo impulsados por el buen ritmo de contratación en el sector Minería & Construcción y por la fuerte demanda en el sector Servicios, mientras los empleadores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más fuertes en más de 12 años.

En China, los empleadores reportan planes de contratación moderados para el siguiente trimestre, reflejando una ligera mejora en comparación con el último trimestre de 2019. Sin embargo, la confianza de contratación permanece ligeramente más débil que el reportado en el 1Q 2019. Los empleadores del sector Servicios reportan un repunte en la actividad de contratación, mientras los empleadores de Comunicaciones & Transportes anticipan el ritmo de contratación más fuerte. No obstante, la Tendencia reportada por Minería & Construcción es la más débil en 10 años.

Los empleadores en India reportan las expectativas de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó hace 14 años. La confianza de contratación disminuye en los siete sectores cuando se comparan con el trimestre anterior y también son más débiles en la mayoría de los sectores cuando se comparan con el 1Q 2019. Sin embargo, a pesar de este débil mercado laboral, los empleadores continúan reportando crecimiento en sus plantillas laborales, destacando el sector Servicios.

De acuerdo con los empleadores de Hong Kong, las expectativas de contratación han disminuido a su nivel más bajo en seis años. Las Tendencias se debilitan en cuatro de seis sectores en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, los empleadores de Minería & Construcción reportan un repunte en la actividad de contratación.

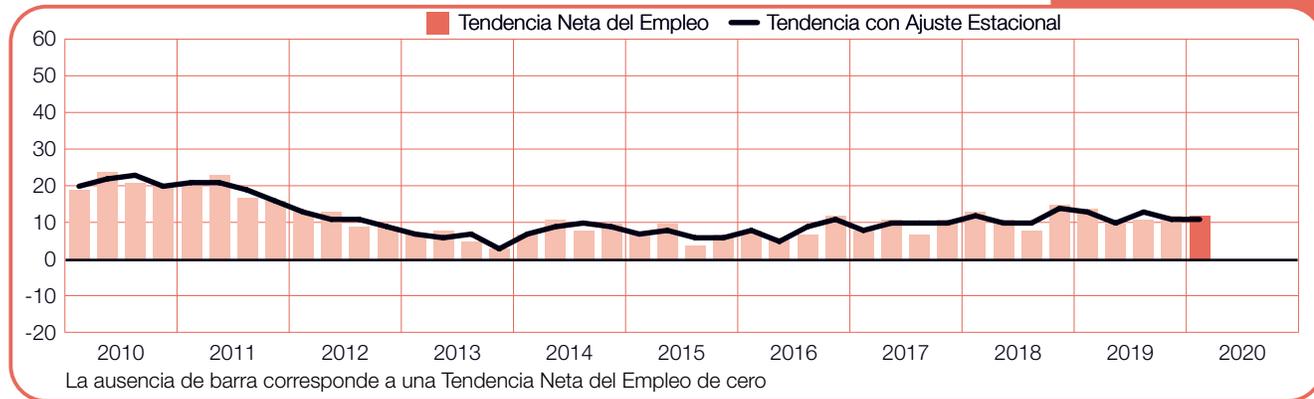
Los empleadores de Singapur reportan intenciones de contratación ligeramente optimistas para el siguiente trimestre. Los empleadores de Educación & Administración Pública continúan esperando el ritmo de contratación más fuerte, mientras la Tendencia para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces aumenta considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

En Taiwán, los empleadores prevén un mercado laboral activo durante los siguientes tres meses, impulsado por fuertes planes de contratación en los sectores de Servicios y Minería & Construcción.

En Australia, se espera que el clima de contratación favorable continúe durante el primer trimestre de 2020, con empleadores permaneciendo sin cambios en comparación trimestral, aunque la Tendencia disminuye ligeramente en comparación con el 1Q 2019. Sin embargo, las expectativas de contratación para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces cae a su nivel más débil reportado desde que la encuesta comenzó en 2003.

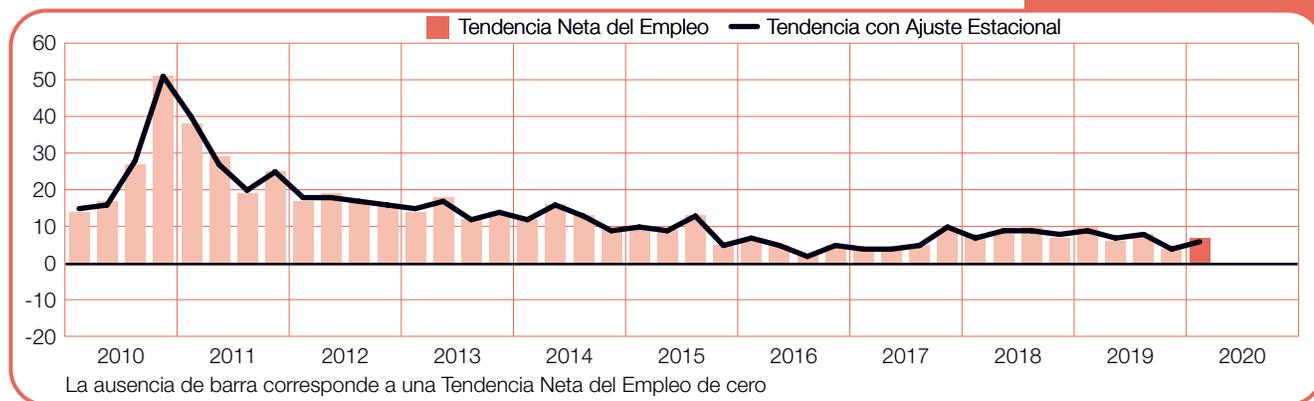
## Australia

**+12 (+11)%**



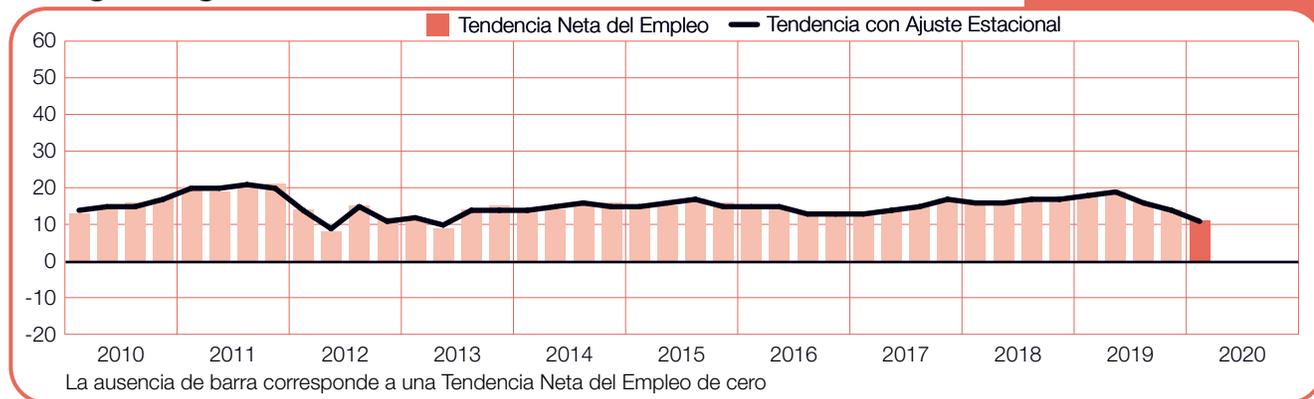
## China

**+7 (+6)%**



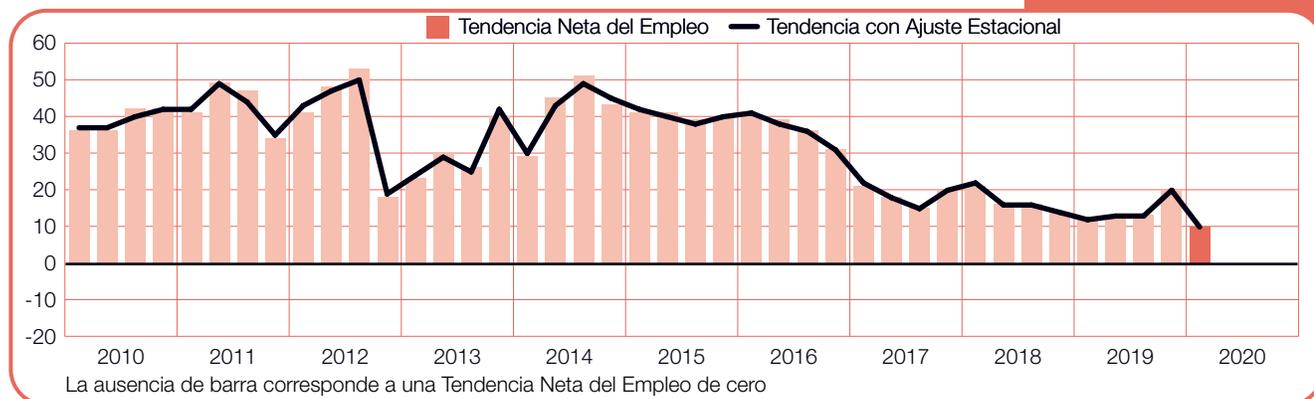
## Hong Kong

**+11 (+11)%**



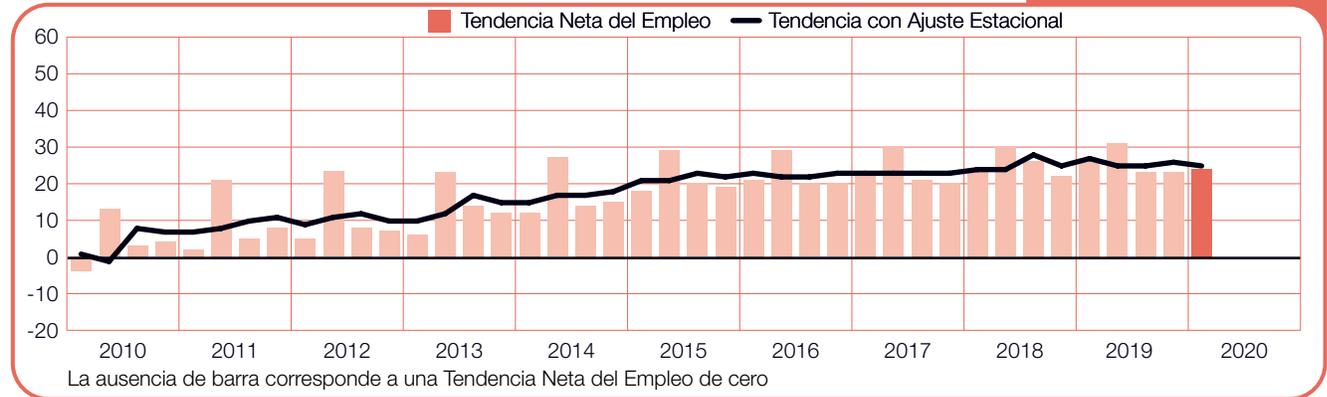
## India

**+10 (+10)%**



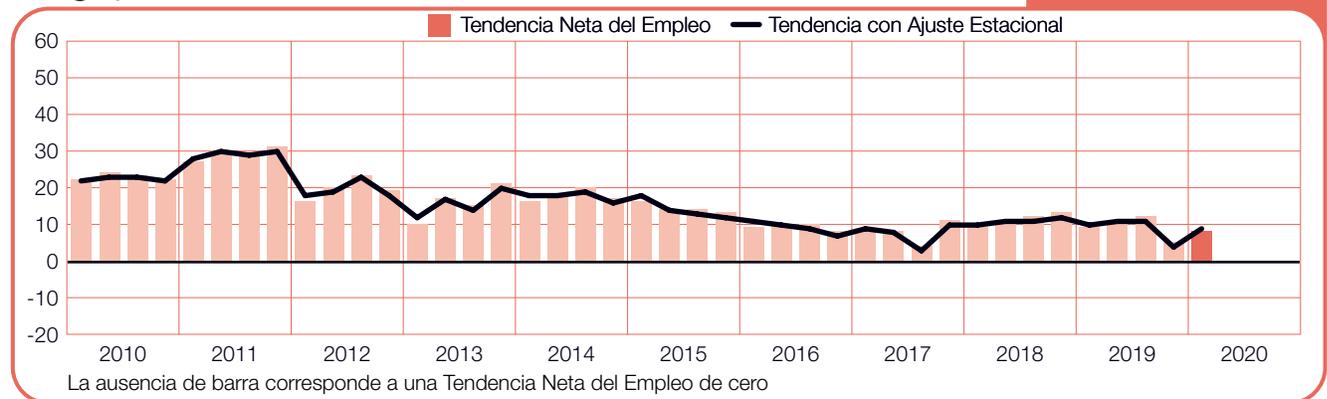
## Japón

**+24 (+25)%**



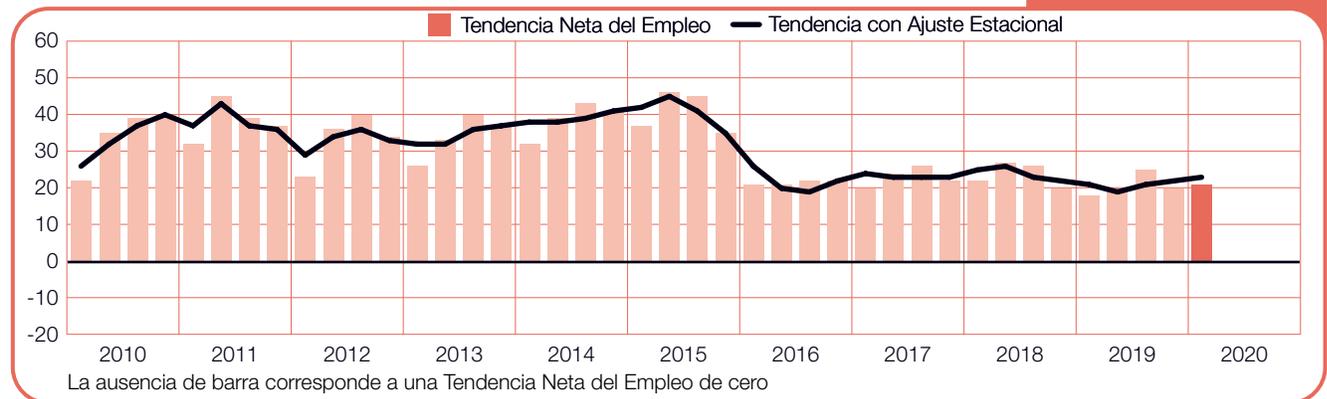
## Singapur

**+8 (+9)%**



## Taiwán

**+21 (+23)%**



---

# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el primer trimestre de 2020, fueron encuestados más de 21,000 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África. Los empleadores de los 26 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses.

Los empleadores de las cuatro economías más grandes de Europa reportan expectativas de contratación variables para el siguiente trimestre. En Francia, los empleadores reportan la confianza de contratación más fuerte en 12 años, esperando incrementar sus plantillas laborales en nueve de 10 sectores, destacando el sector Hoteles & Restaurantes, donde los planes de contratación son los más fuertes desde que la encuesta comenzó hace 16 años. Por otra parte, el mercado laboral más débil en tres años se prevé en Alemania. Los empleadores de Manufactura reportan los planes de contratación más débiles en más de tres años, mientras las Tendencias para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes son las más débiles en 10 y 6 años, respectivamente.

Debido a la incertidumbre del Brexit, el mercado laboral más débil en siete años se reporta para los empleadores de Reino Unido, con una confianza de contratación débil en siete de nueve sectores cuando se compara con el 4Q 2019 y el 1Q 2019, aunque los planes de contratación permanecen más fuertes que la Tendencia Nacional en los sectores de Minería y Manufactura. En Italia, los empleadores reportan planes de contratación débiles para el siguiente trimestre, disminuyendo ligeramente en comparación trimestral y anual. La Tendencia débil se debe, en parte, por las diferencias regionales, los empleadores del Sur reportan las expectativas más débiles en más de cinco años, mientras los planes de contratación en Noroeste son las más fuertes en nueve años.

Por otra parte, en la Europa Occidental, los empleadores de Países Bajos continúan anticipando un ritmo lento en los planes de contratación, con expectativas permaneciendo relativamente estables en comparación trimestral y sin cambios en comparación anual. En Bélgica, los empleadores continúan reportando un ritmo de contratación conservador, con una Tendencia que se mantiene sin cambios en comparación trimestral y anual. Los empleadores del sector Construcción anticipan el

mercado laboral más fuerte, fortaleciéndose considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

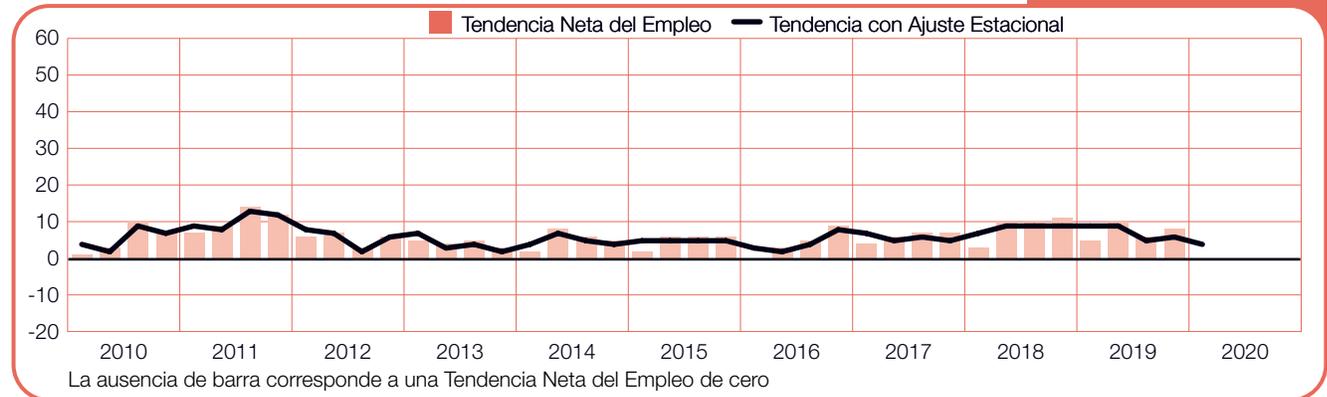
Los empleadores de la región Nórdica reportan expectativas de contratación variables para el siguiente trimestre. En Noruega, los empleadores continúan reportando planes de contratación ligeramente optimistas, permaneciendo sin cambios en comparación con el 4Q 2019 y son moderadamente más fuertes en comparación anual. La confianza de contratación positiva se debe por la Tendencia más fuerte en ocho años reportada en Manufactura y por las intenciones de contratación optimistas en Minería & Extracción. Por otra parte, los empleadores suecos reportan ligeras expectativas de contratación para los próximos tres meses, debilitándose en comparación con el trimestre anterior y con el primer trimestre de 2019. El sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reporta la Tendencia más fuerte de Suecia.

En la Europa Oriental, los empleadores polacos esperan que el ritmo de contratación moderado continúe en los próximos tres meses, aunque la Tendencia es la más débil en dos años. Las expectativas de contratación se debilitan en siete de 10 sectores cuando se comparan con el trimestre anterior y disminuyen en 8 cuando se comparan con el 1Q 2019. Los empleadores de Construcción reportan un repunte en el ritmo de contratación. Por otra parte, las expectativas de contratación para Rumanía se fortalecen para el siguiente trimestre, destacando con fuertes planes de contratación los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Construcción.

En Grecia, los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó en 2008. La Tendencia griega para el 1Q 2020 es la más fuerte de la región EMOA, impulsada por las fuertes intenciones de contratación en el sector Comercio.

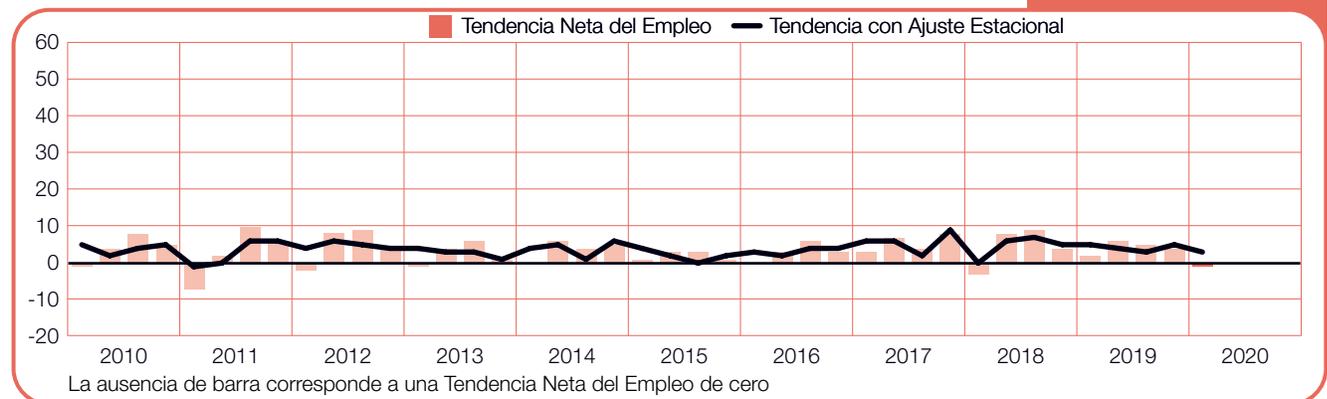
## Alemania

0 (+4)%



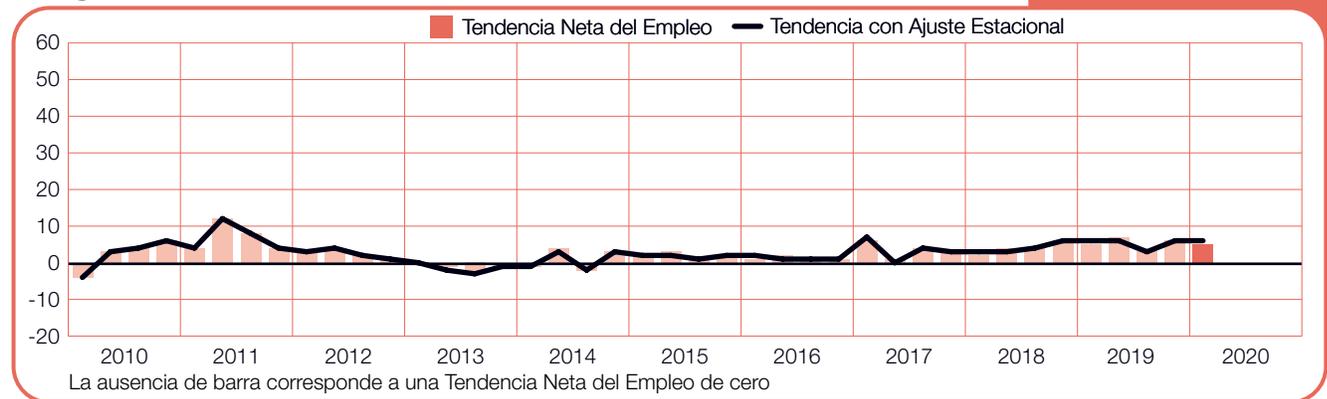
## Austria

-1 (+3)%



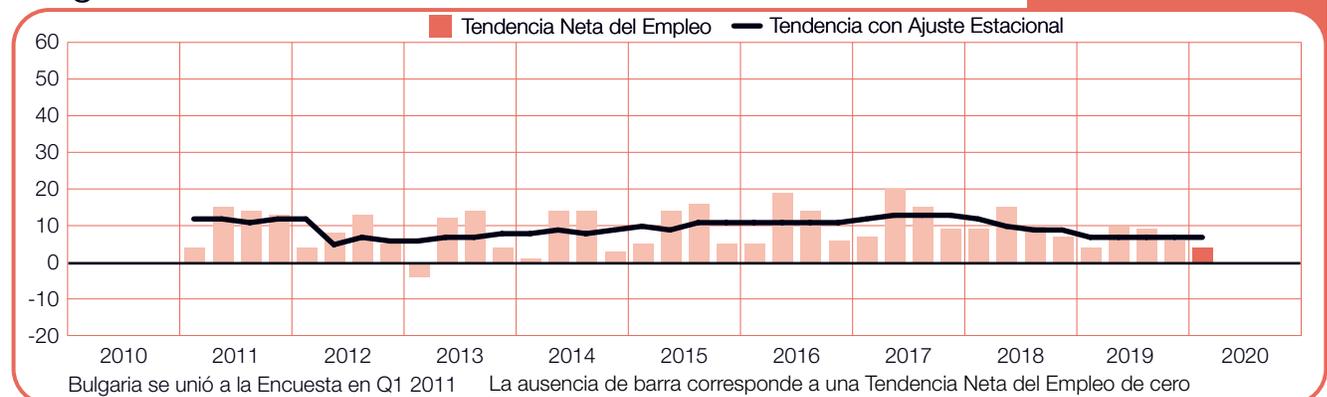
## Bélgica

+5 (+6)%



## Bulgaria

+4 (+7)%



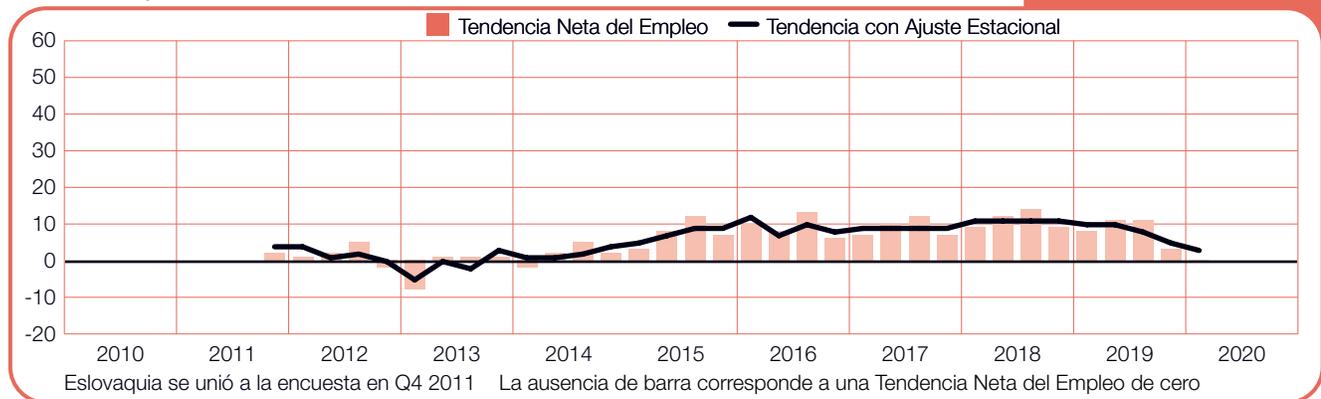
## Croacia

+5%



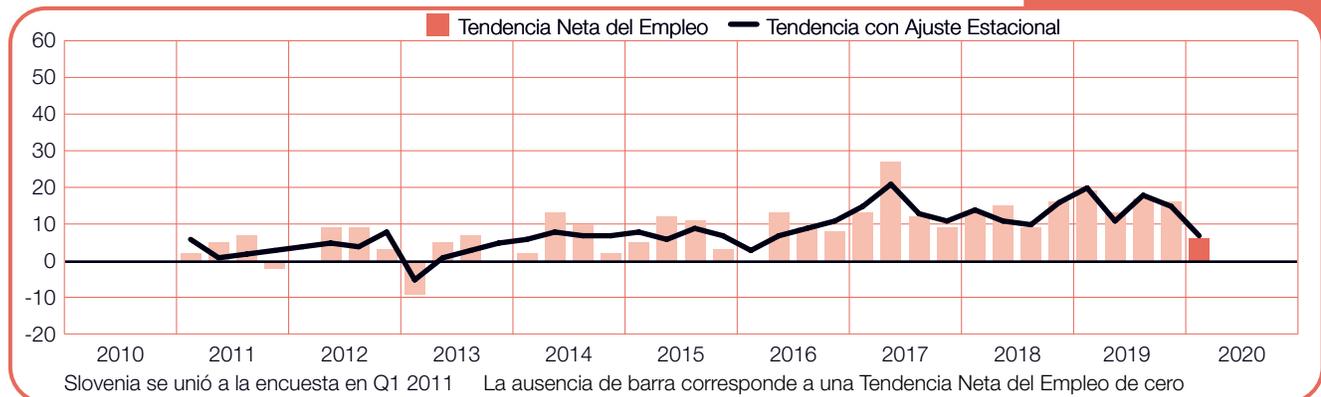
## Eslovaquia

0 (+3)%



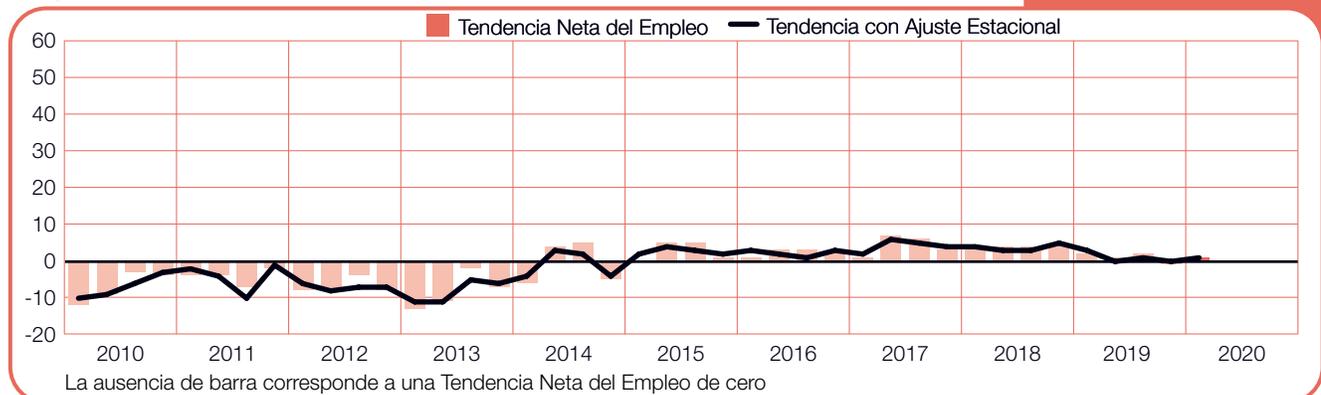
## Eslovenia

+6 (+7)%



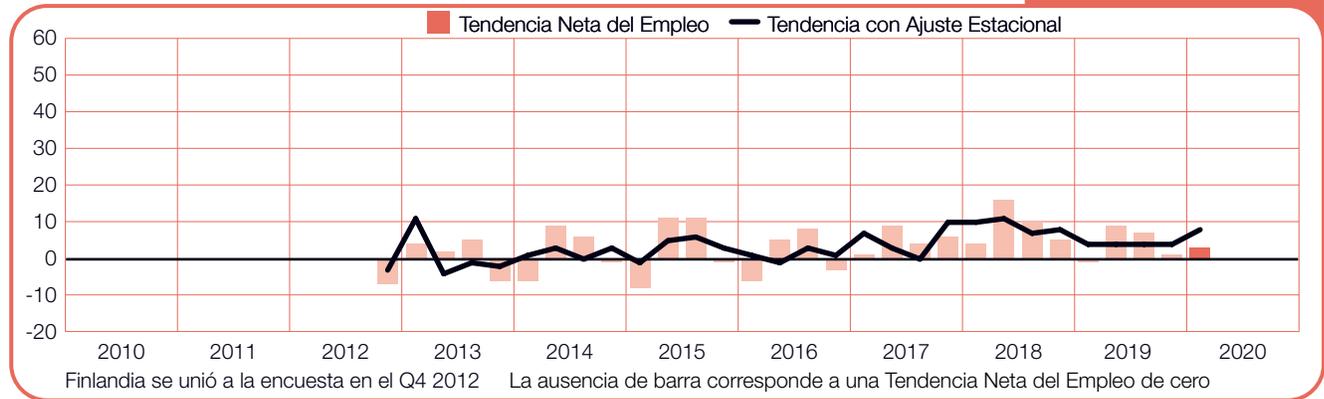
## España

+1 (+1)%



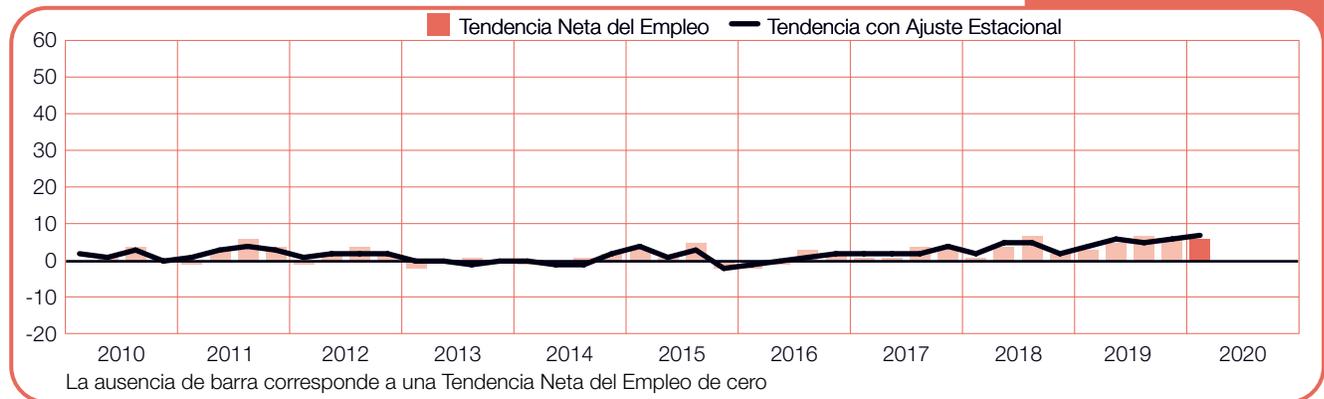
## Finlandia

+3 (+8)%



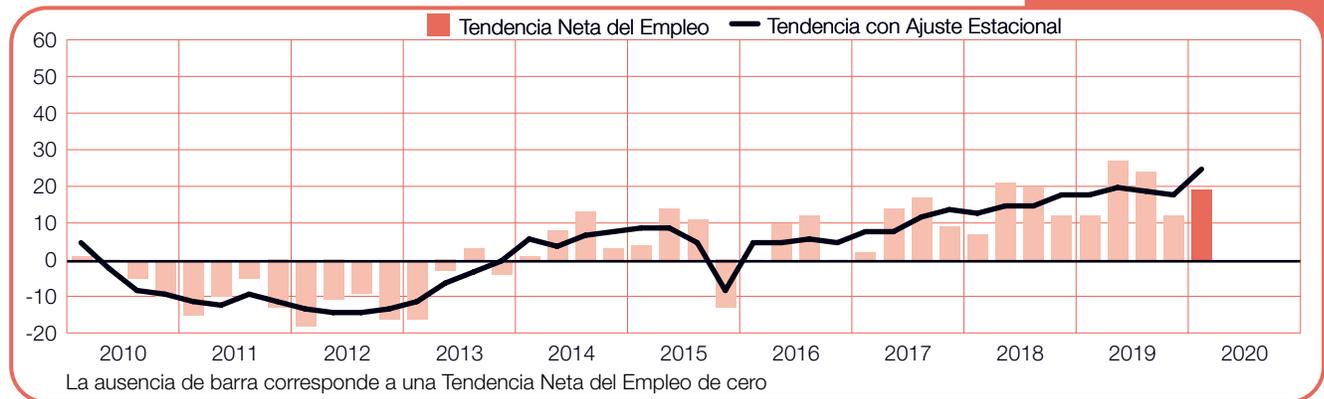
## Francia

+6 (+7)%



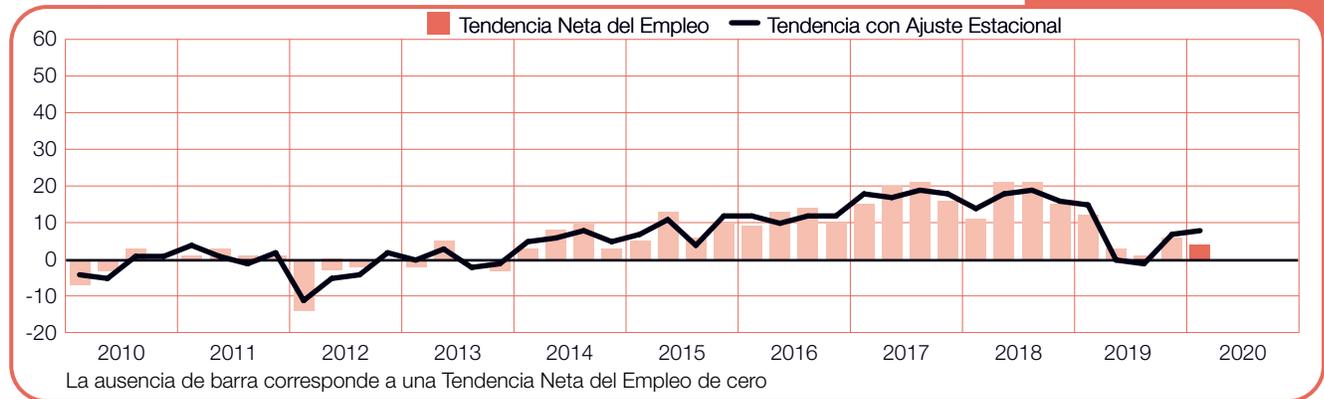
## Grecia

+19 (+25)%



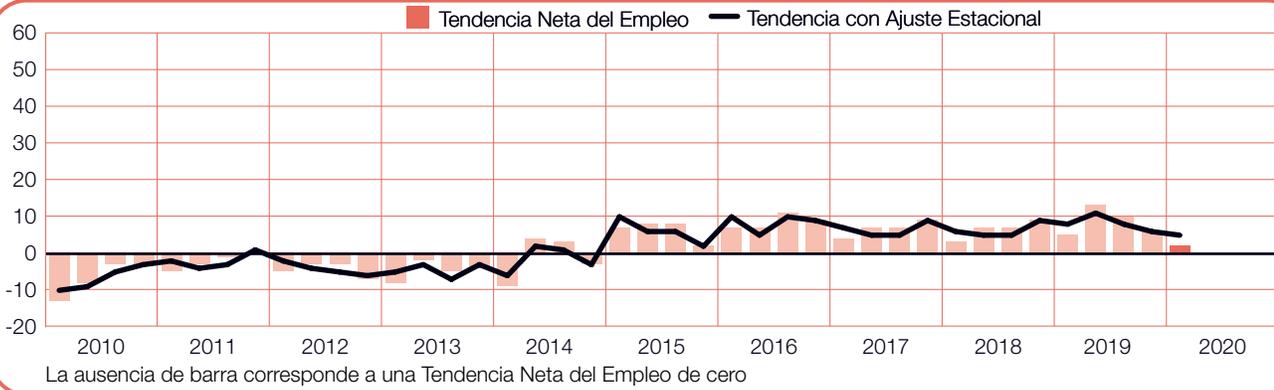
## Hungría

+4 (+8)%



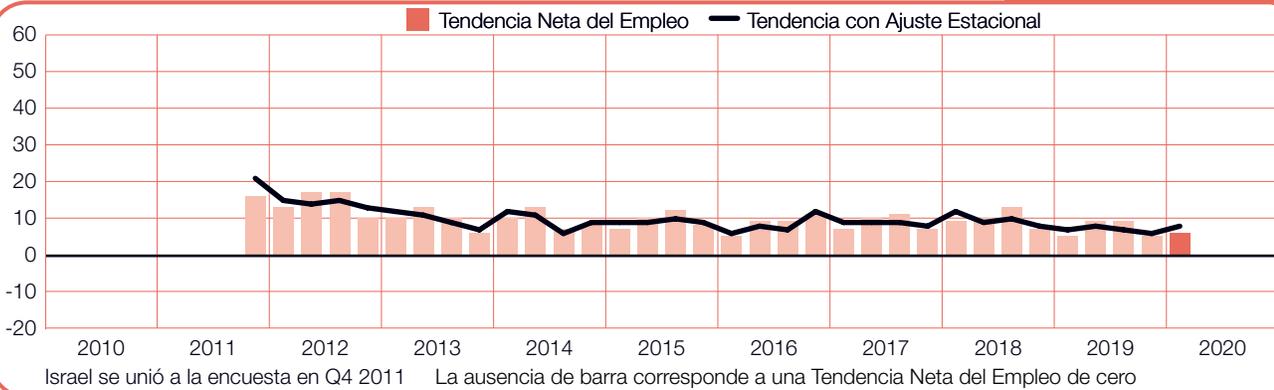
## Irlanda

**+2 (+5)%**



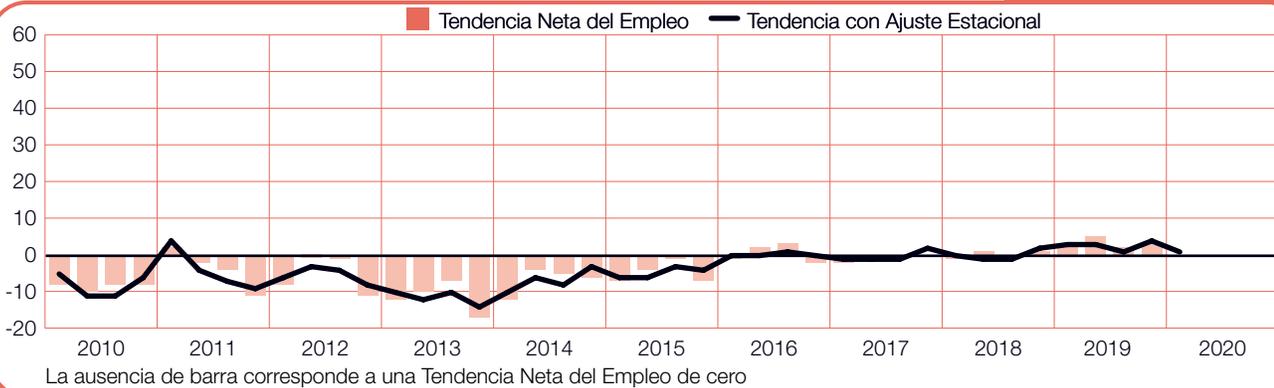
## Israel

**+6 (+8)%**



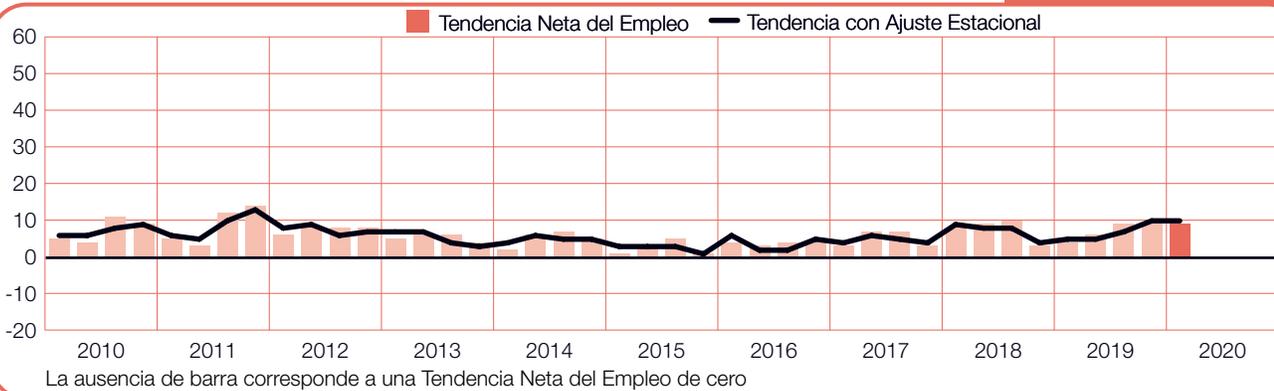
## Italia

**0 (+1)%**



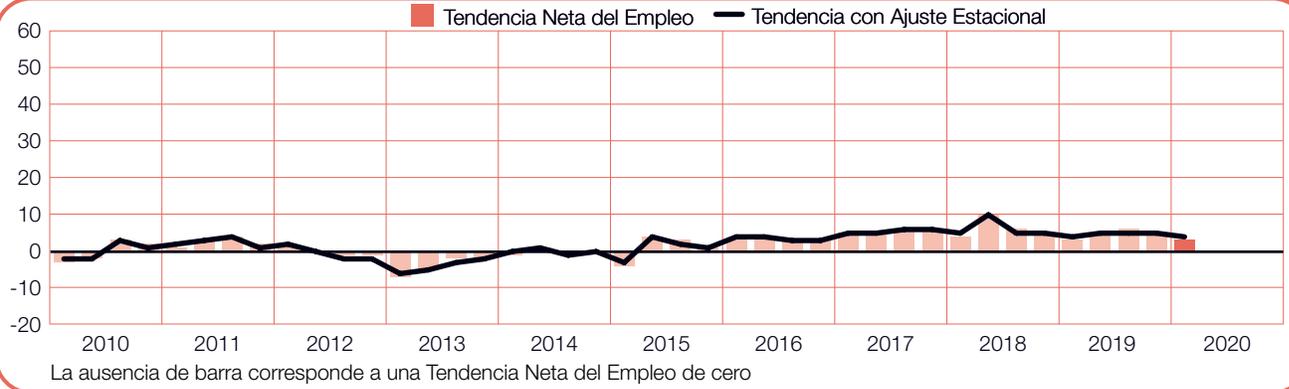
## Noruega

**+9 (+10)%**



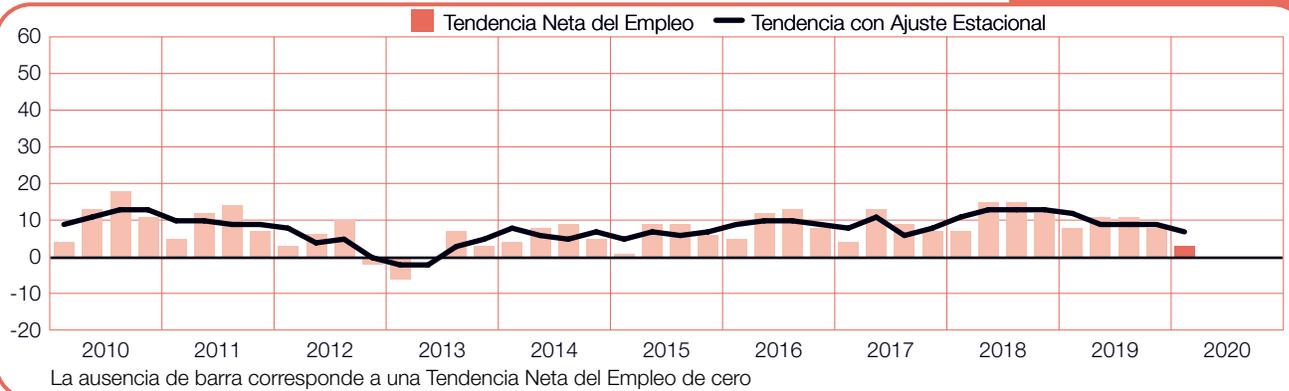
## Países Bajos

**+3 (+4)%**



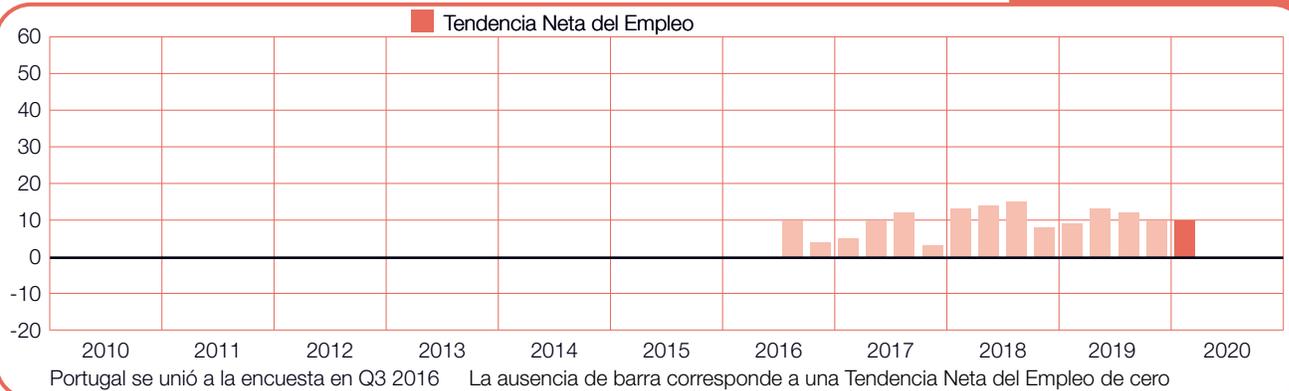
## Polonia

**+3 (+7)%**



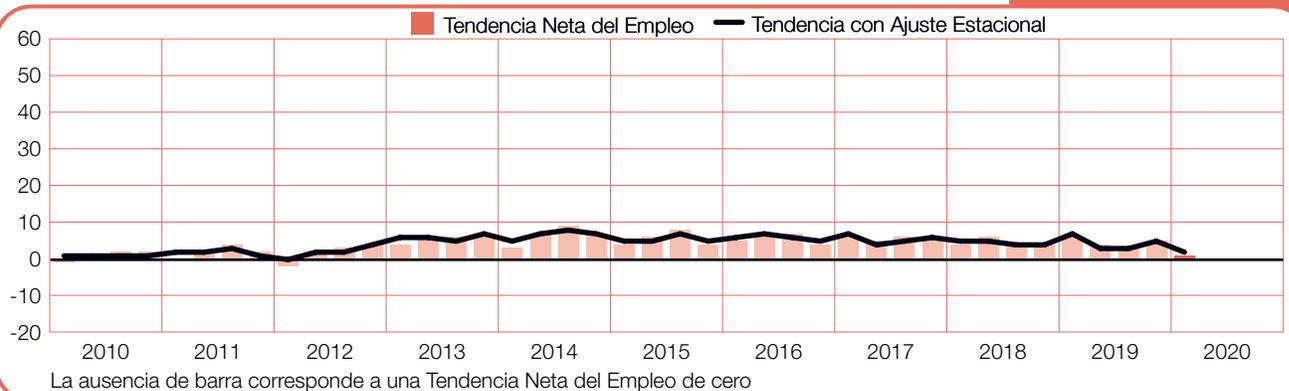
## Portugal

**+10%**



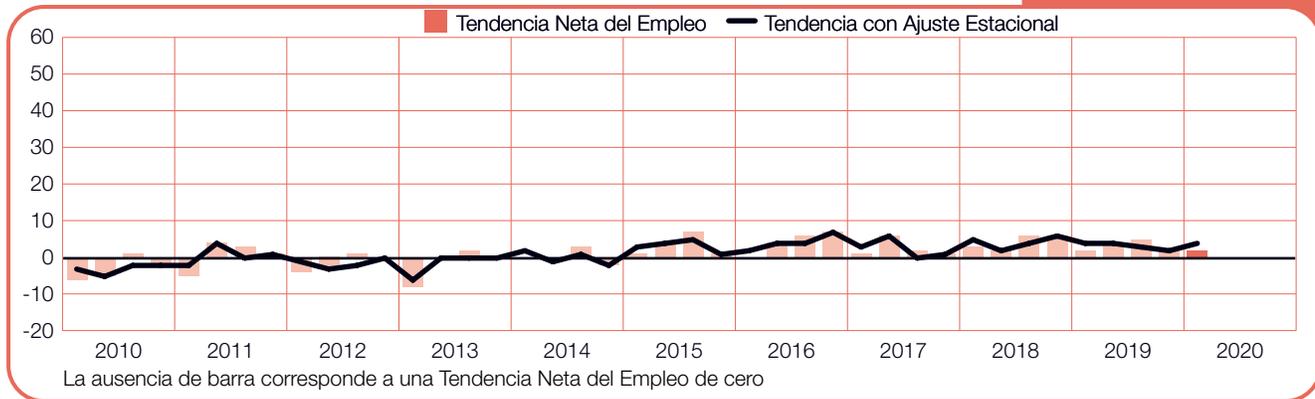
## Reino Unido

**+1 (+2)%**



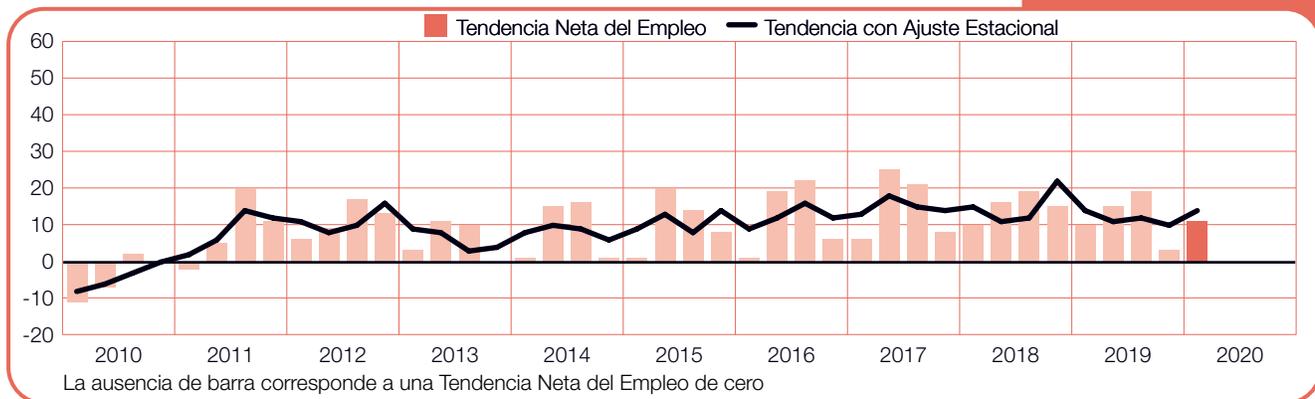
## República Checa

+2 (+4)%



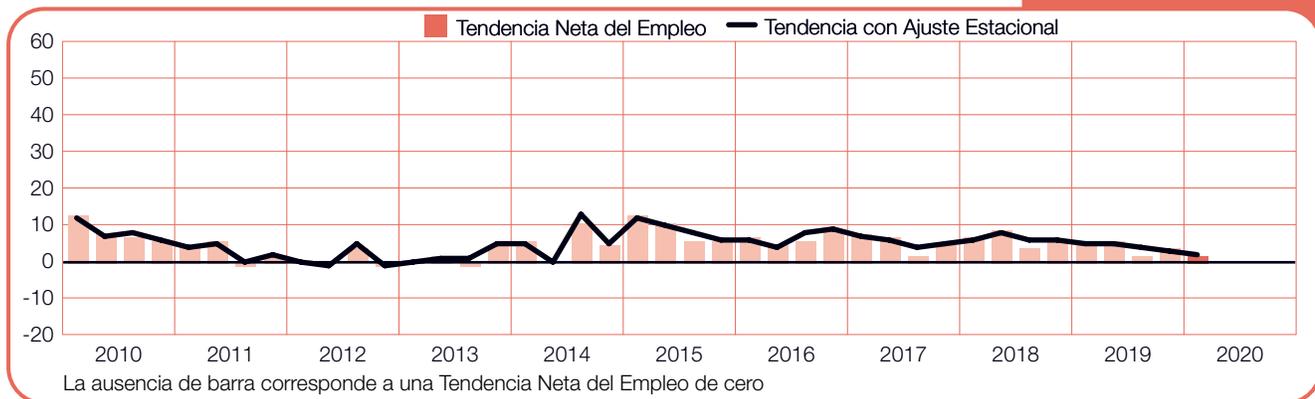
## Rumanía

+11 (+14)%



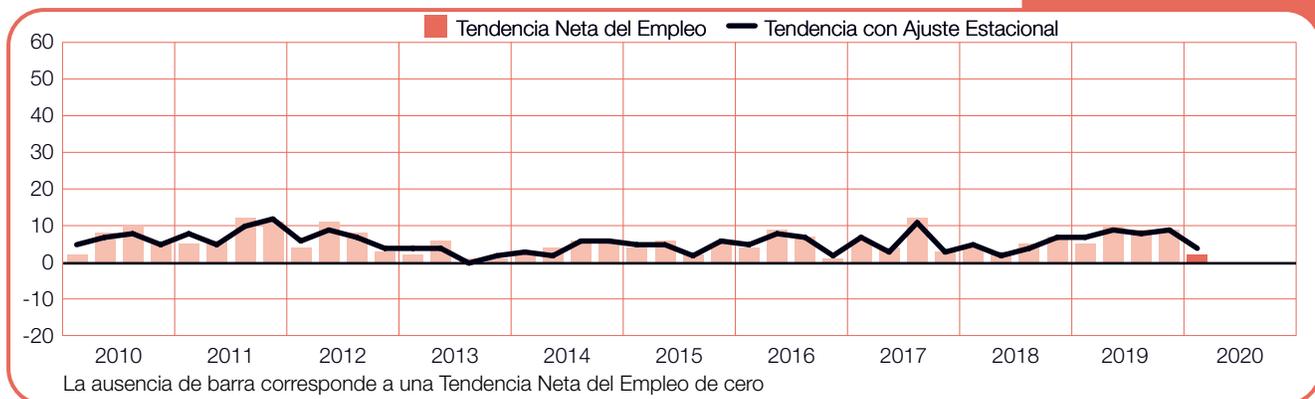
## Sudáfrica

+2 (+2)%



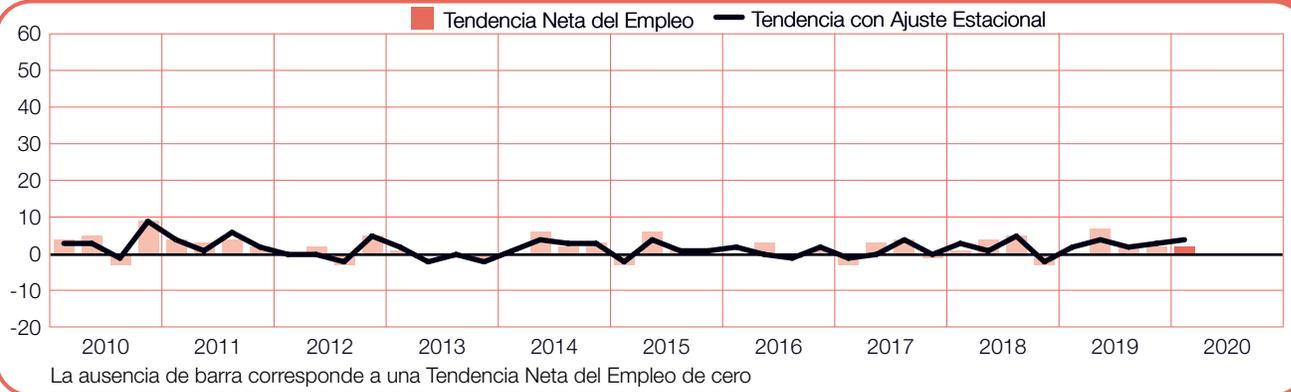
## Suecia

+2 (+4)%



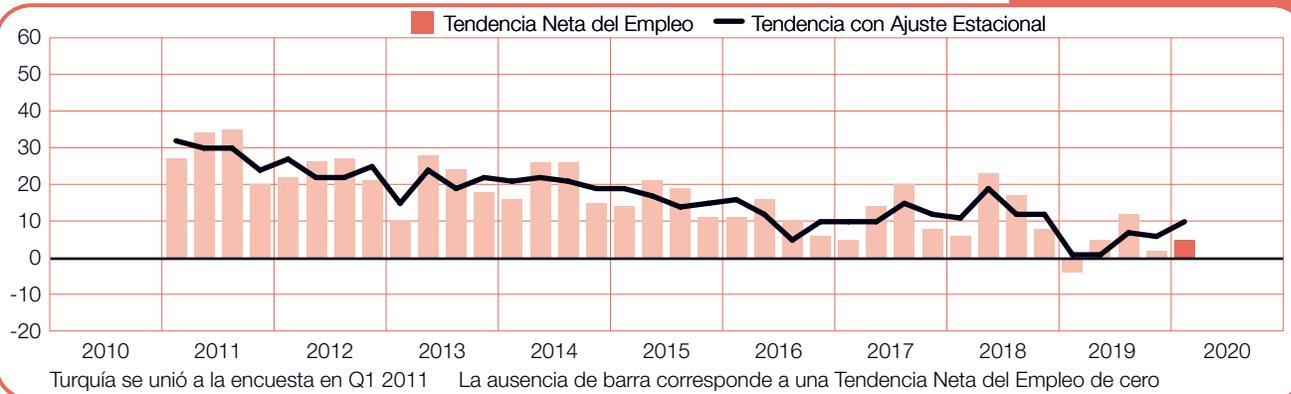
# Suiza

+2 (+4)%



# Turquía

+5 (+10)%



# Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en más de 58,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2020, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero-marzo 2020), en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.0%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

## Notas

ManpowerGroup Guatemala  
14 calle 3-51 Zona 10  
Edificio Murano Center 3er. Nivel  
Oficina 12  
Ciudad de Guatemala  
T: (502) 2376 0000  
F: (502) 2326 1709

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2020 ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados