

## **BASIN BÜLTENİ**

### **Türkiye'deki işverenlerin 2018'in ilk yarısına dair istihdam beklentileri olumlu**

#### **ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması: 2018'in ilk çeyreği**

**ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'na göre Türk işverenlerin %18'i 2018'in ilk çeyreğinde istihdam artışı beklerken %12'si düşüş olacağını öngörüyor ve %70'i herhangi bir değişiklik öngörmüyor. Mevsimsel farklılıklar dikkate alınarak veriler derlendiğinde görünüm +%11'de kalıyor ve hem bir önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre nispeten istikrarlı bir tablo çiziyor. İlaç sektöründeki işverenler %26 ile 11 sektör arasındaki en yüksek işe alım beklentisini gösterirken, en düşük beklenti Restoran ve Otelcilik sektöründen geliyor. Bölgesel olarak en güçlü beklenti %17 ile İç Anadolu ve Marmara bölgelerinden gelirken, en düşük beklenti ise %3 ile Akdeniz Bölgesi'nden geliyor.**

**İSTANBUL, TÜRKİYE (12 Aralık 2017)** – ManpowerGroup, 2018'in 1'inci çeyreğine dair istihdam öngörülerinde bulunmak üzere Türkiye'den 1.002 işverenle görüşmeler gerçekleştirdi. Araştırma sonucunda Türkiye'deki işverenlerin ocak-mart dönemindeki işe alım faaliyetlerine dair olumlu beklentiler taşımaya devam ettiği ortaya çıktı.

Araştırma sonuçlarına göre Türk işverenlerin %18'i 2018'in ilk üç ayında istihdam artışı beklerken %12'si düşüş olacağını öngörüyor ve %70'i herhangi bir değişiklik öngörmüyor.

Mevsimsel farklılıklar dikkate alınarak veriler düzeltildiğinde görünüm +%11'de kalıyor ve hem bir önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine nispeten istikrarlı bir tablo çiziyor. Önümüzdeki üç ayda 11 sektörün 10'unda ve tüm bölgelerde istihdam artışı bekleniyor. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, net istihdam görünümleri altı sektörde zayıflarken, üç sektörde güçleniyor. 2017'nin ilk çeyreğine göre altı sektördeki ve üç bölgedeki işverenler daha güçlü işe alım beklentileri bildiriyor.

Manpower Türkiye Genel Müdürü Reha Hatipoğlu Türkiye'nin istihdam görünümü hakkında şunları söyledi: "Türkiye'deki ilaç şirketleri son günlerde Ar-Ge ve biyoteknoloji alanındaki yatırımlarını artırdı. Tüm bu yatırımlar da elbette, ilaç sektöründe kalifiye çalışanlara duyulan ihtiyacı artırıyor. Buradan hareketle, ilaç sektöründeki istihdam artışının uzun vadede de yukarı yönlü seyrini sürdüreceğini söyleyebiliriz."

### **Bu çeyrekte de en yüksek istihdam beklentisi ilaç sektöründe**

11 sektörün 10'undaki işverenler bir sonraki çeyrekte istihdam artışı bekliyor. İlaç sektörü işverenleri +%26'lık sağlıklı Net İstihdam Görünümüyle 2017'nin son çeyreğinin ardından ikinci defa en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. +%17 ile iki sektörde istikrarlı istihdam artışları bekleniyor: Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri. Tarım, Avcılık, Ormanlık ve Balıkçılık Sektöründe %14 ile olumlu seyrin süreceği tahmin ediliyor. Madencilik sektöründe ve Kamusal ve Sosyal Hizmetler sektöründe +%11 ile işe alım planlarının iyimser düzeyde olduğu açıkça görülüyor. Elektrik, Gaz ve Su sektöründe ve Üretim sektöründe +%10 düzeyiyle ihtiyatlı iyimser bir hava hâkim. Ancak Restoran ve Otelcilik sektöründe işverenler, tüm sektörler arasındaki en düşük istihdam beklentisini -%4'lük bir net istihdam görünümü bildiriyor.

Manpower Türkiye Genel Müdürü Reha Hatipoğlu "Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki istihdam görünümü altı çeyrektir sürekli iyileşme göstermekteydi. Şimdi ise üç yılın zirvesine ulaşmış durumda." dedi.

Önceki çeyreğe kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün 6'sında zayıflıyor. Üretim sektörü işverenleri yüzde 9 puan ile bu çeyreğin en dikkat çeken düşüşünü bildirirken Restoran ve Otel sektörü ile Madencilik sektöründe işe alım eğilimlerinin, sırasıyla yüzde 6 ve 4 puan zayıfladığı görülüyor. Öte yandan dört sektörde işe alım planlarında yukarı yönlü bir ivme yaşanıyor.

İnşaat sektöründe işverenler yüzde 8 puan artış, Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektöründe ise yüzde 5 puanlık iyileşme öngörüyor.

Önceki yılın aynı dönemine kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün altısında iyileşme gösteriyor. İlaç sektöründe yüzde 18 puanlık dikkat çeken bir artış öngörülürken Ulaşım, Depolama ve İletişim sektöründe ve Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektöründe görünüm sırasıyla yüzde 10 ve 6 puanlık artış gösteriyor. Ancak beş sektörde işe alım beklentilerinde gerileme yaşanıyor. Bu sektörler arasındaki İnşaat sektöründe, Elektrik, Gaz ve Su sektöründe ve Restoran ve Otel sektöründe işverenler yüzde 8 puanlık ılımlı bir gerileme bekliyor.

	<b>Net İstihdam Görünümü</b>
Tarım, Ormanlık, Avcılık ve Balıkçılık	%14
İnşaat	%7
Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri	%10
Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler	%17
Üretim	%10
Madencilik	%11
Kamu ve Sosyal Hizmetler	%11
Restoran ve Otelcilik	%4
Ulaştırma, Depolama ve İletişim	%8
Toptan ve Perakende Ticaret	%17
İlaç	%26

### **2018'in 1'inci çeyrek şampiyonları İç Anadolu ve Marmara**

2018'in ilk çeyreğinde beş bölgenin tamamında işgücünün artacağı öngörülüyor. İç Anadolu ve Marmara bölgelerinin +%17 Net İstihdam Görünümüyle en güçlü istihdam piyasaları olarak öne çıkması bekleniyor. Karadenizli işverenler, +%9'luk görünümle işe alımda ihtiyatlı iyimser bir tablo ortaya koyuyor. Ege bölgesindeki işverenler ise +%8'lik görünümle işe alım ivmesinin ılımlı düzeyde olacağını tahmin ediyor. En ihtiyatlı işe alım ortamının ise görünümün +%3 seviyesinde olduğu Akdeniz bölgesinde gerçekleşmesi bekleniyor.

2017'nin son çeyreğiyle karşılaştırıldığında Akdeniz bölgesinde işe alım beklentileri yüzde 4 puan geriliyor. Öte yandan Marmara bölgesinde yüzde 2 puanlık bir artış gösteriyor. Ege ve

Karadeniz bölgelerinde görünüm istikrarını nispeten korurken İç Anadolu'daki işverenler herhangi bir değişiklik beklemiyor.

Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında beş bölgeden üçünde işverenler, işe alım planlarının güçlendiğini ifade ediyor. Marmara'da görünüm yüzde 6 puan artarken Karadeniz ve İç Anadolu'da sırasıyla yüzde 5 ve 3 puanlık artış olduğu belirtiliyor. Ancak Akdeniz bölgesinde işverenler yüzde 4 puanlık bir gerileme öngörüyor. Ege bölgesindeki görünüm ise yüzde 3 puan zayıflamış durumda.

	<b>Net İstihdam Görünümü</b>
EGE	%8
KARADENİZ	%9
İÇ ANADOLU	%17
MARMARA	%17
AKDENİZ	%3

### **Büyük işverenlerin işe alım beklentileri daha güçlü**

Önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam seviyesinde artışlar öngörülüyor. Büyük ölçekli işverenler, +%26 Net İstihdam Görünümüyle sağlıklı işe alım planları bildiriyor. Orta ölçekli işverenler ise +%14 görünümle işe alım faaliyetinin istikrarını korumasını bekliyor. Küçük ve mikro kategorilerinde görünüm sırasıyla +%6 ve +%3 olarak bildiriliyor.

Önceki çeyreğe göre Büyük ölçekli işverenler yüzde 4 puan oranında hafif bir iyileşme bildirirken Küçük ölçekli işverenler görünümde yüzde 5 puanlık düşüş raporluyor. Ayrıca mikro ölçekli işveren kategorilerinde işe alım planları görece istikrarlı görünürken Orta ölçekli işverenlerin Görünümünde değişiklik öngörülüyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre Orta ve Büyük ölçekli işverenler için görünüm sırasıyla yüzde 5 ve 4 puan daha olumlu düzeyde. Bununla birlikte, Küçük ölçekli işletmelerin işverenleri yüzde 2 puan düşüş bildiriyor. Öte yandan Mikro ölçekli işverenlerde görünüm değişmiyor.

### **43 ülkenin 41'inde işgücü artışı bekleniyor**

Araştırmaya göre 43 ülkeden ve bölgeden 41'inde işverenler, Ocak-Mart döneminde işgücünde değişen oranlarda artış bekliyor. 43 ülke ve bölgede işverenler, 2009'daki küresel mali krizden bu yana üst üste ikinci kez bir çeyrekte negatif görünüm beklentisi bildirmiyor. Ayrıca Avustralya, Japonya, Norveç, Polonya, Romanya ve Amerika Birleşik Devletleri gibi bazı ülkelerdeki işverenler, en az geçtiğimiz beş yıllık dönem için en güçlü düzeyde işe alım planları bildiriyor. Ayrıca yakın zamanda Brezilya, Çin ve Hindistan'ın başını çektiği bazı ülkelere, dalgalanmanın gerilemekte olduğuna dair işaretler de ortaya çıktı.

Genel olarak tahminler çoğu ülkede ve bölgede iyileşme eğiliminde veya istikrarını sürdürüyor. 2017 yılının son çeyreğine kıyasla 43 ülke ve bölgenin 20'sinde işe alım beklentileri olumlu seyir izlerken sekizinde değişmeden kalıyor ve 15'inde zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, 43 ülke ve bölgenin 26'sında işe alım hedefleri iyileşiyor, altısında değişiklik göstermiyor ve sadece 11'inde zayıflıyor.

2018'in ilk üç ayında Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 25 ülkenin 23'ünde istihdam artışı bekleniyor. İşe alım planları önceki çeyrekle karşılaştırıldığında 10 ülkede iyileşirken 10'unda zayıflıyor, beşinde ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, görünüm 14 ülkede iyileşirken sekizinde zayıflıyor ve üçünde değişmeden kalıyor. Romanya ve Slovenya'da iş arayanlar, EMEA bölgesindeki en güçlü ilk çeyrek işe alım planlarından yararlanabilir. Avusturya ve İtalya'da ise en zayıf tahminler öngörülüyor. Bu iki ülkede işverenler, yılın ilk üç ayında işe alım hızının değişmeyeceğini öngörüyor.

Sekiz Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında da işverenler işgücünde artış bekliyor. Görünüm ise genellikle güçlü bir eğilim gösteriyor. Tahmin, dördüncü çeyrek sonuçlarıyla karşılaştırıldığında beş ülkede ve bölgede farklı oranlarda iyileşme gösteriyor. Tahmin, sadece iki ülke ve bölgede zayıflarken iki ülke ve bölgede değişmeden kalıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre işe alım planları, altı ülke ve bölgede güç kazanırken ikisinde değişmiyor. Tayvan'daki işverenler, bölgedeki ve dünya genelindeki en iyimser tahmini bildiriyorlar. Bölgenin en zayıf tahminleri ise Çin ve Singapur'daki işverenler tarafından ifade ediliyor.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkenin tamamında olumlu istihdam artışları bekleniyor. 2017'nin son üç ayına kıyasla, işe alım güveni beş ülkede güçlenirken üçünde geriliyor ve ikisinde aynı kalıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre işe alım faaliyetinin altı ülkede gelişim göstermesi, üçünde gerilemesi ve birinde değişmeden kalması bekleniyor. Birinci çeyrek bazında bölgenin en güçlü işe alım planları Amerika Birleşik Devletleri ve Kosta

Rika'daki işverenler tarafından bildirilirken en zayıf işe alım planları Brezilya ve Panama'dan geliyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçlarına ve bölgesel ve küresel karşılaştırmalara [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos) 2018 yılı 2. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası faaliyeti beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 13 Mart 2018 tarihinde yayınlanacaktır.

**İlgili Kişi:**

Ceylan Naza  
Marjinal Porter Novelli  
0212 219 29 71  
[ceylann@marjinal.com.tr](mailto:ceylann@marjinal.com.tr)

**ManpowerGroup™ Hakkında**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) 70 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi, kendilerine uygun iş pozisyonları ile buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesi, ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ve Right Management® – ile yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunuyoruz. 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, art arda altı yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)