

AMBARGO TARİHİ
13 Eylül 2016 , 00.01 GMT



BASIN BÜLTENİ

Türkiye’de işverenler, 2016’nın 4. çeyreğindeki işe alım planları konusunda temkinli ve iyimser

Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması’na göre Türkiye’nin Net İstihdam Görünümü, bir önceki çeyreğe göre %4 artarak +%10’a ulaştı. İnşaat sektörü önümüzdeki üç ayda istihdam beklentilerinin en yüksek olduğu sektör olarak öne çıkarken, Restoran & Otelcilik sektörü -%5 ile istihdam beklentisi en düşük sektör oldu.

İSTANBUL, 2016 – ManpowerGroup (NYSE:MAN), 2016 yılının dördüncü çeyreğinde istihdam pazarı faaliyetlerine ilişkin tahminlerde bulunmak üzere 43 ülke ve bölgede 59.000, Türkiye’de ise 1.000 işverenle görüşmeler gerçekleştirdi.

Araştırma sonuçlarına göre Türkiye’deki işverenler istihdam hızının Ekim-Aralık döneminde, önceki çeyreğe göre değişken ölçülerde artmasını bekliyor. Önümüzdeki üç ay boyunca Türkiye’deki istihdam hızının orta seviyede olacağı tahmin ediliyor. İşverenlerin yüzde 16’sı işe alımda artış, yüzde 10’u düşüş bekliyor; yüzde 70’i ise bir değişme öngörmüyor.

Veriler mevsimsel değişimlere uyarlandığında Görünüm yüzde +10 olarak hesaplanıyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 4 daha yüksek ancak geçen yılın aynı çeyreğine göre yüzde 5’lik bir düşüş söz konusu.

11 sektörün 10’unda ve beş coğrafi bölgenin hepsinde işverenler, gelecek çeyrekte istihdam seviyelerinde artış öngörüyor. Sekiz sektörün ve dört bölgenin istihdam beklentileri 2016’nın üçüncü çeyreğine göre, daha yüksek. Ancak yedi sektörden ve beş bölgeden gelen istihdam beklentileri geçen yılın aynı dönemine göre daha düşük olduğu için, genel görünüm geçen yılın

aynı dönemine göre daha zayıf. Yeni Görünüm üzerine yorumda bulunan Manpower Türkiye Genel Müdürü Reha Hatipoğlu "İş piyasalarındaki ertelenen istihdam artışları kendini 4. çeyrekte gösterecek gibi gözükmemekte. Fakat bu artışlar iş arayanların beklentilerini karşılayamayacak kadar az" şeklinde konuştu.

En yüksek istihdam beklentisi inşaat sektöründe

11 sektörün 10'unda işverenler, gelecek çeyrekte istihdam seviyelerinde artış öngörüyor. En güçlü işe alım beklentileri Net İstihdam Görünümü +%15 seviyesinde olan İnşaat sektöründe ifade ediliyor. Kamu ve Sosyal Hizmetler sektörü ile Ulaşım, Depolama ve İletişim sektörü gibi diğer alanlarda +%13'lük görünümle istikrarlı bir işe alım etkinliği bekleniyor ve diğer üç sektörde - Finans, Sigortacılık, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü, Madencilik sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörü - görünümle +%11 olarak bildiriliyor. Üretim sektöründe işverenler, +%10 ile ihtiyatlı bir iyimser görünüm bildirirken Elektrik, Gaz ve Su sektörü için görünüm, +%9. Ancak Restoran ve Otelcilik sektöründe işverenler, bordrolarda bir düşüş meydana gelmesini bekliyor ve -%5'lik bir genel görünüm bildiriyorlar.

Önceki çeyreğe kıyasla 11 sektörün sekizinde işe alım beklentileri iyileşmiş durumda. İlaç sektörü işverenleri yüzde 8 puan ile en dikkate değer iyileşmeyi bildirirken, İnşaat sektörünün Görünümü yüzde 6 puan iyileşiyor. İşe alım planları üç sektörde - Elektrik, Gaz ve Su sektörü, Restoran ve Otelcilik sektörü ve Ulaştırma, Depo ve İletişim sektörü - yüzde 5 puan daha güçlü. Bu arada iki sektörde - Tarım, Avcılık, Ormanlık ve Balıkçılık sektörü ile Üretim sektörü - işe alım eğilimleri yüzde 4 puan zayıflıyor.

2015 yılı 4. Çeyreğine kıyasla, Görünümler 11 sektörün yedisinde düşüyor. Üretim sektörü işverenleri yüzde 17 puanlık önemli bir düşüş bildirirken Elektrik, Gaz ve Su sektörü Görünümü de yüzde 16 puan zayıflıyor. İşe alım beklentileri de hem Tarım, Avcılık, Ormanlık ve Balıkçılık sektöründe hem de Finans, Sigorta, Emlak ve Kurumsal Hizmetler sektöründe yüzde 10 puan düşüyor. Ancak en kayda değerleri sırasıyla yüzde 6 ve 3 puan olmak üzere Madencilik sektörü ile Ulaştırma, Depo ve İletişim sektöründe olmak üzere dört sektörde işe alım eğilimleri güçleniyor.

	Net İstihdam Görünümü (%)
Tarım, Ormanlık, Avcılık ve Balıkçılık	+5
İnşaat	+15
Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri	+9
Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler	+11

Üretim	+10
Madencilik	+11
Kamu ve Sosyal Hizmetler	+13
Restoran ve Otelcilik	-5
Ulaştırma, Depo ve İletişim	+13
Toptan ve Perakende Ticaret	+11
İlaç	+6

Dördüncü çeyrekteki en güçlü istihdam beklentisi İç Anadolu'da

Önümüzdeki üç aylık dönemde, beş bölgenin tamamında istihdam seviyesinde artış öngörüyor. En güçlü istihdam piyasası, Net İstihdam Görünümü +%15 seviyesinde olan İç Anadolu bölgesinde tahmin ediliyor. Marmara'da +%13 ile istikrarlı bir işe alım faaliyeti beklenirken Ege'de genel görünüm +%11. Karadeniz ve Akdeniz bölgelerinde ise sırasıyla +%4 ve +%2 ile yavaş bir işe alım faaliyeti bekleniyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, beş bölgenin dördünde işverenler daha güçlü işe alım beklentileri bildiriyor. Marmara'da işverenler, %5 puanlık artışla en kayda değer artışı bildiriyorlar. İç Anadolu'da Görünüm %3 puan daha güçlü olurken, Ege ve Akdeniz bölgelerinde, %4 puanlık artışlar bildirildi. Ancak Karadeniz'deki işverenler %7 puanlık bir düşüş bildiriyor.

Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında işe alım planları beş bölgenin hepsinde de daha zayıf. Karadeniz bölgesindeki işverenler %13'lük dikkate değer bir düşüş bildirirken Görünümler Akdeniz ve Ege bölgelerinde sırasıyla %8 ve %5 olmak üzere daha da zayıflıyor.

	Net İstihdam Görünümü (%)
MARMARA	+13
İÇ ANADOLU	+15
KARADENİZ	+4
EGE	+11
AKDENİZ	+2

İstihdam piyasasındaki en yüksek artış beklentisi büyük ölçekli işletmelerde

Önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam seviyesinde artışlar bekleniyor. En güçlü istihdam piyasası büyük ölçekli işletmelerdeki işverenlerin +%14 Net İstihdam Görünümü ile bu alanda beklenirken orta ve küçük işletmelerdeki Net İstihdam

Görünümü sırasıyla +%12 ve +%8 seviyelerinde kalıyor. En ihtiyatlı görünüm, +%3 ile Mikro işverenler tarafından bildiriliyor.

Önceki çeyreğe göre Mikro işverenler yüzde 3 puan iyileşme bildirirken Küçük işverenler için görünümde yüzde 2 puan düşüş bildiriliyor. Büyük ve orta ölçekli işveren kategorilerinde işe alım beklentileri görece istikrarlı görünüyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre, büyük ölçekli işverenler yüzde 15 puanlık dikkate değer bir düşüş bildirirken orta ve küçük ölçekli işverenler için Görünümler yüzde 5 puan daha zayıf. Diğer yandan, Mikro işverenler, görece istikrarlı işe alım planları bildiriyor.

Ekim-Aralık döneminde, araştırmaya dahil edilen 43 ülke ve bölgenin 42'sinde istihdam artışı bekleniyor

Mevsimsel değişimlere uyarlanmış verilere göre* 43 ülkenin ve bölgenin 42'sindeki işverenler, istihdam seviyelerinin Ekim-Aralık döneminde artmasını bekliyor. İşe alım güveninin en güçlü olduğu ülkeler Hindistan, Japonya, Tayvan, Amerika Birleşik Devletleri ve Yeni Zelanda olurken, en zayıf işe alım planları ise Brezilya, Belçika, Finlandiya, İtalya ve İsviçre'deki işverenler tarafından bildiriliyor. Yalnızca Brezilya'daki işverenler, Ekim-Aralık döneminde bordrolu çalışan sayısının düşmesini bekliyor.

Küresel ekonominin yavaşlaması, Brexit referandumu ve finans piyasalarında devam eden dalgalanma ile ilişkilendirilen belirsizlik, işverenlerin işe alım konusundaki güvenleri üzerinde önemli bir etki yapmamış görünüyor. Kırk üç ülke ve bölgeden 23'ünde işe alım planlarının iyileşme gösterdiği, dokuzunda değişmeden kaldığı ve 11'inde düştüğü üç ay öncesinin sonuçları ile karşılaştırıldığında, tahminlerin yarısından biraz fazlası farklı marjlarla güçlenmiştir. 2015 yılının 4. çeyreğine kıyasla 21 ülke ve bölgedeki görünüm iyileşme gösterirken, altısında değişmeden aynı kalıyor ve 15'inde de zayıflıyor. İşe alım güveninin en güçlü olduğu ülkeler Hindistan, Japonya, Tayvan ve Amerika Birleşik Devletleri olurken, en zayıf işe alım planları ise Brezilya, Belçika, Finlandiya, İtalya ve İsviçre'deki işverenler tarafından bildiriliyor.

Amerika kıtasında, 10 ülkenin dokuzunda 4. çeyrekte iş gücünde artış bekleniyor. Ancak işveren güveni, Temmuz-Eylül dönemi ile karşılaştırıldığında beş ülkede farklı marjlarla iyileşme tahminleri içeren önceki raporlara göre karma bir görünüm sergiliyor: üç ülkede azalırken ikisinde değişmiyor. 2015'in 4. çeyreğiyle kıyaslandığında, tahminler beş ülkede zayıflıyor,

ikisinde güçleniyor ve üçünde değişmiyor. Amerika Birleşik Devletleri, Kolombiya ve Meksika'da işverenler, bölgenin en iyimser 4. çeyrek işe alım tahminlerini bildirirken, iş arayanlar için fırsatların en düşük olduğu ülkenin Brezilya olması bekleniyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde bulunan 25 ülkenin tamamında işverenler, önümüzdeki üç ay boyunca istihdamda artış olmasını bekliyor. Önceki dönemle karşılaştırıldığında, tahminler 12 ülkede iyileşirken altısında zayıflıyor ve yedisinde değişmeden kalıyor. Önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında, iş beklentilerinin 16 ülkede iyileşmesi, altı ülkede düşmesi ve iki ülkede ise değişmemesi bekleniyor. İrlanda ve İsrail'deki işverenler, 4. çeyrekte bölgenin en güçlü işe alım planlarını bildirirken, en zayıf görünümünün Belçika, Finlandiya, İtalya ve İsviçre'de olduğu ifade ediliyor. Üçüncü çeyrek raporunda da olduğu gibi, EMEA bölgesindeki 25 ülkenin her birindeki işverenlerin çeşitli derecelerde pozitif işe alım etkinliği sergilemesi bekleniyor

Asya Pasifik bölgesinde araştırmaya katılan ülke ve bölgelerin sekizinde istihdam artışları bekleniyor. İşe alım planları, 2016'nın 3. çeyreği ile karşılaştırıldığında altı ülke ve bölgede iyileşirken sadece iki ülkede geriliyor. Ancak önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında 4. çeyrek tahminleri dört ülke ve bölgede zayıflarken, üçünde iyileşme gösteriyor ve birinde ise değişmiyor. Hindistan'da işverenler üst üste beş çeyrektir bölgedeki ve dünya genelindeki en iyimser işe alım planlarını bildiriyor. Çin'in tahminleri üç ay öncesine göre az miktarda iyileşme gösterse de işverenler bölgede 4. çeyreğin en zayıf işe alım planlarını bildiriyor.

2017 yılı 1. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, 13 Aralık 2016 tarihinde yayınlanacak.

* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Finlandiya'ya ilişkin veriler, 2016 4. çeyrek raporunda ilk kez mevsimsellikten arındırılmıştır. Portekiz'in verileri, son 17 çeyreğin verileri toplandıktan sonra mevsimsellikten arındırılacaktır. Portekiz araştırmaya 2016 3. çeyreğinde dâhil edildiğinden karşılaştırma yapabilecek herhangi bir veri henüz mevcut değildir.

Araştırma hakkında

Yenilikçi işgücü çözümleri şirketi ManpowerGroup, her çeyrekte Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması'nı yayınlarken, işverenlerin bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngörülerini ölçmeyi hedefliyor. Dünyadaki en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam anketidir. Araştırma için gerçekleştirilen çalışmada 43 ülkeden, 59.000'in üzerinde işveren ile anket yapıldı. Anket işgücü piyasasındaki eğilimler ve faaliyetler konusunda önderdir. Bu rapor düzenli olarak Bank of England Enflasyon Raporlarında kaynak olarak yararlanılır. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu, AB İstihdam Durumu ve Sosyal Görünüm raporu, *Monthly Monitor* raporu için bir veri kaynağı olarak faydalanır. ManpowerGroup'un bağımsız anket verileri işgücü piyasalarıyla ilgili öngörüler için dünyanın önde gelen finansal analistleri ve ekonomistleri tarafından da kaynak olarak kabul edilir.

Editöre not:

Açıklamalar, mümkün olan yerlerde mevsimsel olarak düzenlenen verilere dayanmaktadır. 43 ülkenin ve bölgenin her biri için anket sonuçlarının detayları, bölgesel ve küresel karşılaştırmalar, grafikler ve tablolar için www.manpowergroup.com/meos adresinden ulaşabilirsiniz.

İlgili Kişi:

Ceylan Naza

Marjinal Porter Novelli

0212 219 29 71

ceylann@marjinal.com.tr

ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) 70 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi, kendilerine uygun iş pozisyonları ile buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesi, ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ve Right Management® - ile yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunuyoruz. 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, art arda altı yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. www.manpowergroup.com