

**Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Colombia**

**Q1  
2018**



ManpowerGroup™

# Colombia

# Expectativas de

# Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2018 fue llevada a cabo entrevistando a una muestra representativa de 750 empleadores en Colombia. Se les preguntó: “¿Cómo prevé que cambie el total de empleos en su lugar de trabajo en el trimestre que termina al fin de marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

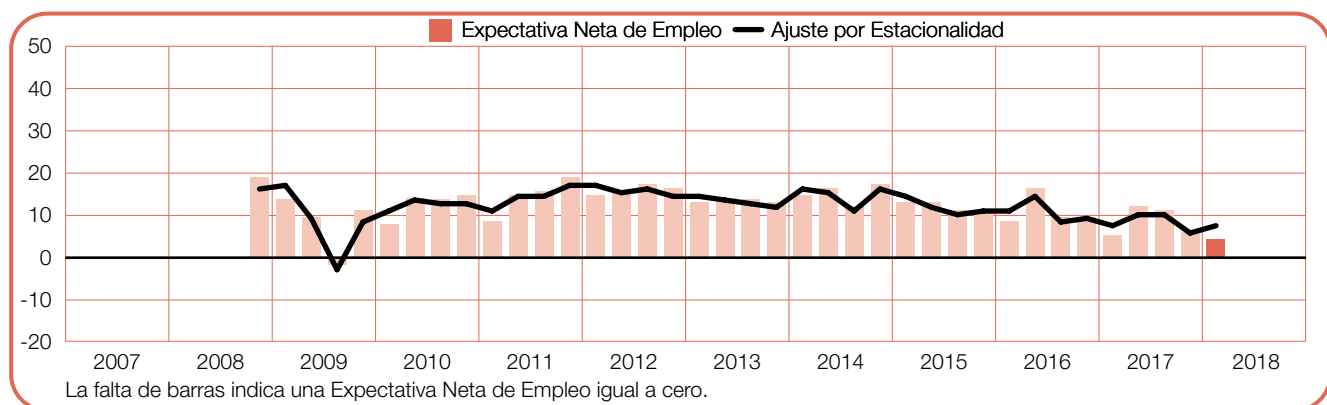
---

<b>Expectativas de Empleo Colombia</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
<b>Expectativas de Empleo Globales</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Ene-Mar 2018</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
Oct-Dic 2017	15	8	75	2	7	7
Jul-Sep 2017	18	5	75	2	13	12
Abr-Jun 2017	21	7	69	3	14	12
Ene-Mar 2017	16	10	68	6	6	9



Las expectativas de los empleadores para crear nuevos trabajos formales son modestas para ese periodo. Con 15% pronosticando aumentos de personal, 10% pensando en disminuciones y 74% previendo que no haya cambios, la Expectativa Neta de Empleo alcanza +5%.

Al ajustar por estacionalidad los datos, para limpiarlos de las influencias propias de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo se ubica en +9%. Este resultado es 2% mayor que el del trimestre anterior y es además igual al del primer trimestre de 2017.

A lo largo de este reporte utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo" para la cifra resultante de tomar el porcentaje de empleadores encuestados que espera aumentar personal y restarle el porcentaje de quienes piensan disminuirlo.

Desde este punto en adelante los datos discutidos en los comentarios estarán ajustados por estacionalidad, a no ser que se advierta lo contrario.

# Comparación por tamaños de empresas

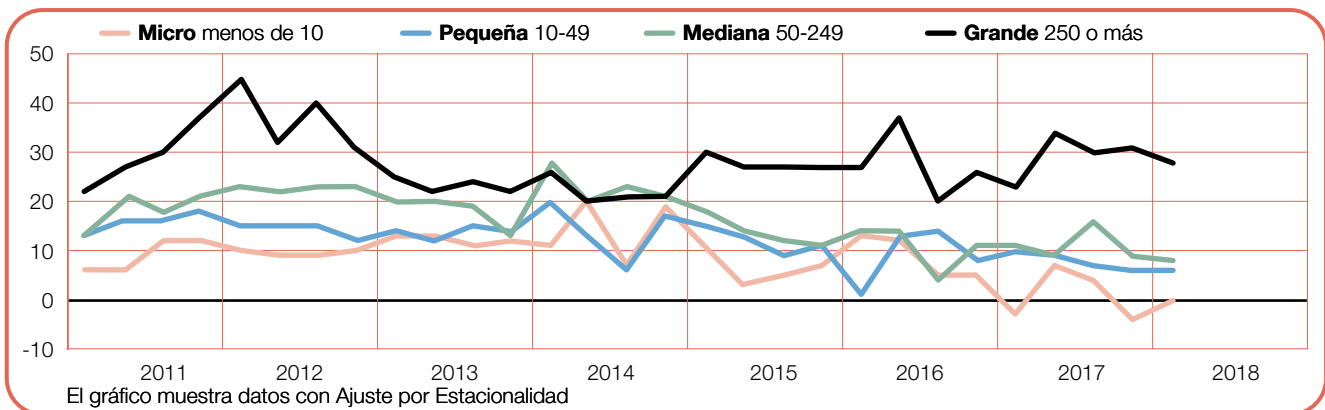
En este estudio se toma la categorización de empresas por tamaño considerando Microempresas a las de menos de 10 empleados, Pequeñas a las que tienen entre 10 y 49, Medianas a las que emplean a entre 40 y 249 y grandes a las de 250 empleados o más.

En tres de las cuatro categorías se espera aumentar personal al empezar 218. Los planes de contratación más robustos están en las empresas Grandes, con una Expectativa Neta de Empleo de +28%. Las empresas medianas alcanzan +8%, mientras que las pequeñas llegan a +6. Las microempresas, por su lado, tienen un resultado plano, es decir, 0%.

Al comparar con el cuarto trimestre de 2017, las Microempresas aumentan sus Expectativas en 4%, pero las Grandes las disminuyen en 3%. Las empresas Medianas se ven relativamente estables y las Expectativas de las Pequeñas empresas aparecen sin cambios.

Las Expectativas Netas de Empleo más fuertes están en las empresas Grandes y en las Microempresas, al comparar los resultados con los de hace un año. Los aumentos de estas dos categorías son de 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las empresas Pequeñas reportan 4% de disminución, y las Medianas lo hacen en 3%.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	8	11	80	1	-3	0
<b>Pequeña</b> 10-49	11	9	79	1	2	6
<b>Mediana</b> 50-249	17	11	72	0	6	8
<b>Grande</b> 250 o más	33	9	58	0	24	28



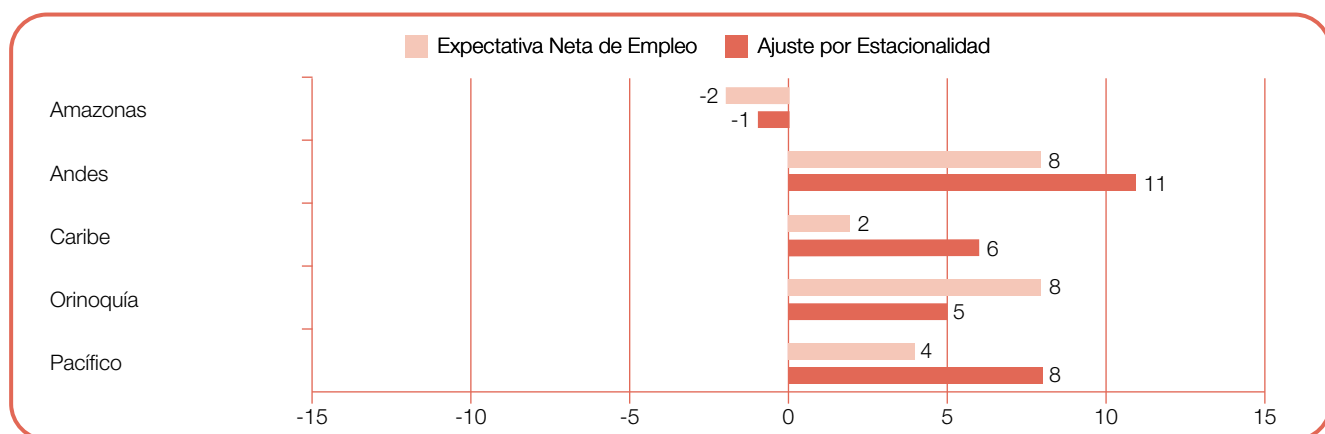
# Comparaciones por región

Los empleadores de cuatro de las cinco regiones colombianas esperan aumentar personal en los próximos tres meses. Los planes de contratación más optimistas están en los Andes, con una Expectativa Neta de Empleo de +11%. Les siguen los del Pacífico, con +8%, mientras que en el Caribe la Expectativa llega a +6% y la Orinoquía a +5%. La Amazonía, por su lado, se muestra incierta, con -1%.

Al comparar los resultados con los del cuarto trimestre de 2017, se ve un debilitamiento en tres de las cinco regiones. El más notable, de 5 puntos porcentuales, es el del Caribe, seguido por 4% en el Pacífico.

Sin embargo hay un aumento considerable en la Orinoquía, con 17% más, y en los Andes, con un aumento de 4%.

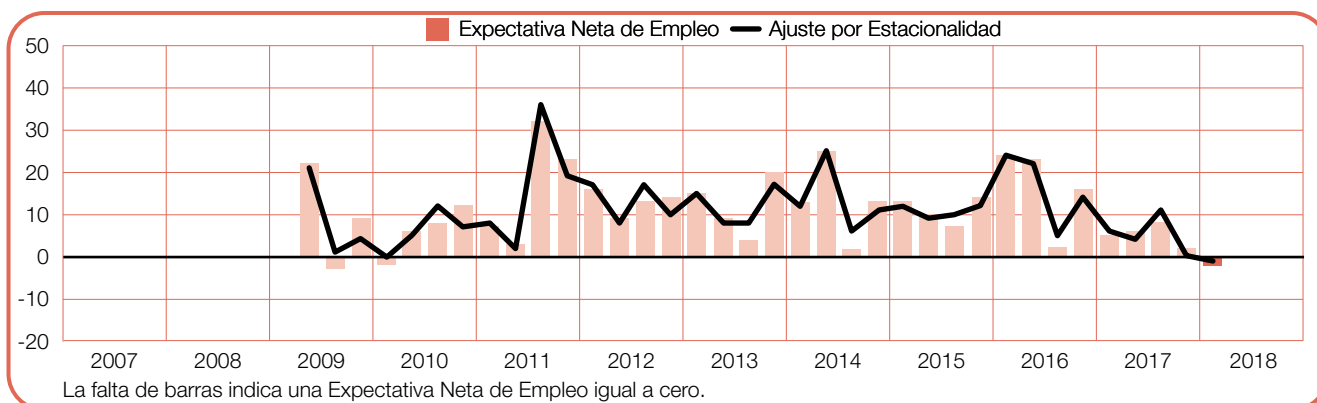
Comparando con el primer trimestre de 2017 hay también Expectativas Netas de Empleo más débiles en tres de las cinco regiones. Tanto el Caribe como el Pacífico disminuyen sus Expectativas Netas de Empleo en 8%, mientras que el Amazonas lo hace en 7%. Por otro lado, la Orinoquía mejora en un 8% y los Andes en 4 puntos porcentuales.



**-2 (-1)%**

## Amazonas

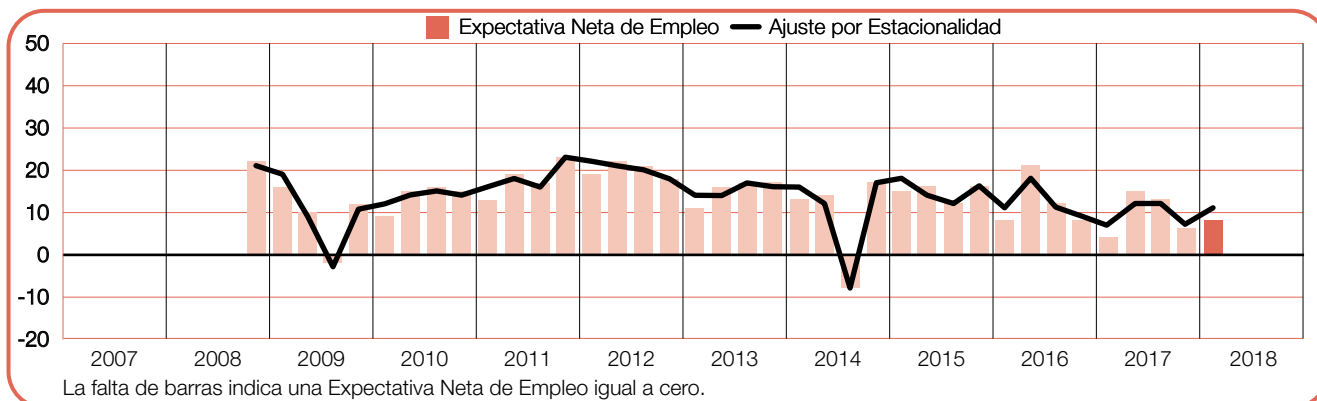
El ritmo de Contratación más débil en la Amazonía –y primero negativo- desde que la región es analizada, es decir, más de ocho años, es el que se prevé para el trimestre venidero. La Expectativa Neta de Empleo alcanza -1%, un resultado relativamente estable en comparación con el del trimestre anterior, pero inferior en 7% al de hace un año.



**+8 (+11)%**

## Andes

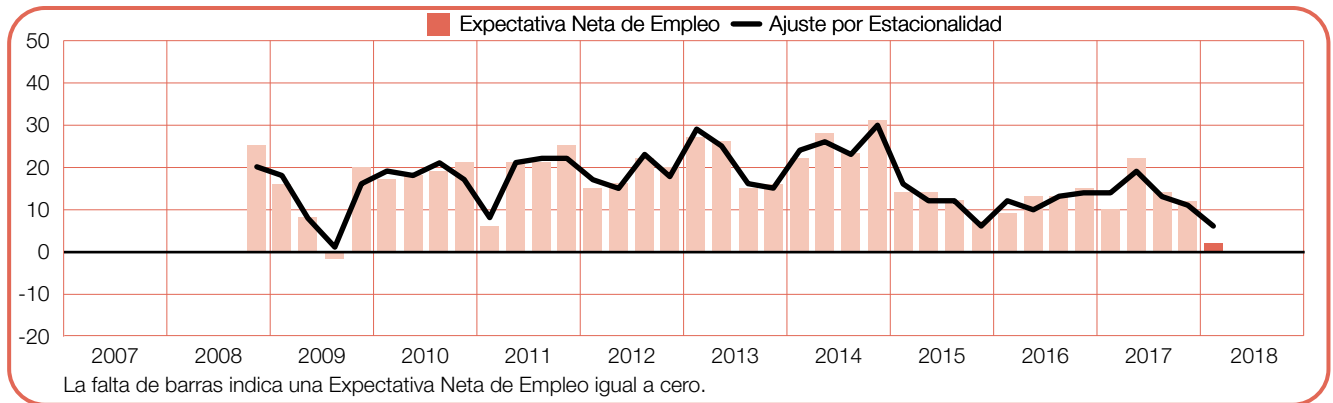
Se esperan oportunidades de empleo modestas para el trimestre próximo, de acuerdo con la Expectativa Neta de Empleo de +11%. Este resultado es 4 puntos porcentuales mayor trimestre a trimestre y año a año.



**+2 (+6)%**

## Caribe

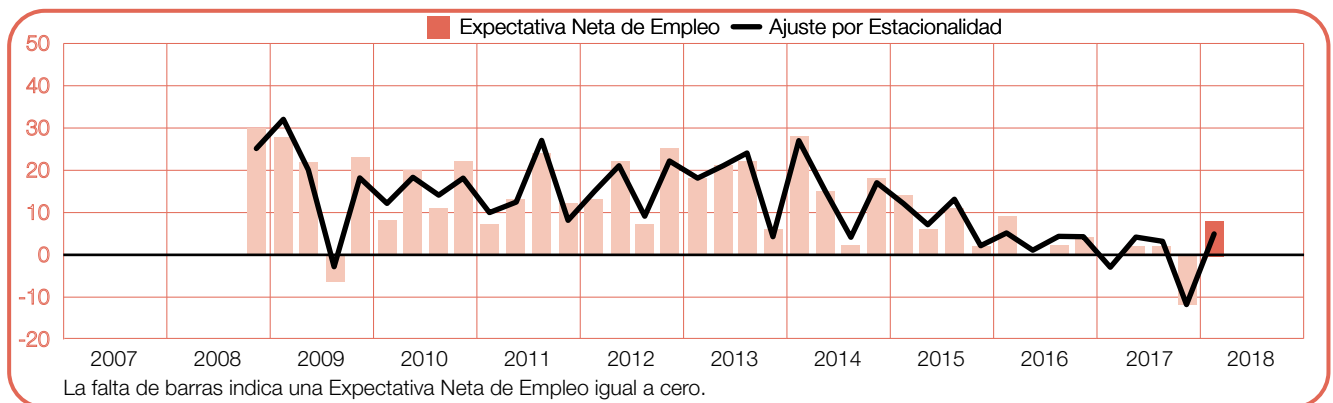
El ambiente para contratar en esta región es el menos optimista que se ha tenido en dos años, con una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Este resultado es 5% inferior al de hace un trimestre y 8% por debajo del de hace un año.



**+8 (+5)%**

## Orinoquía

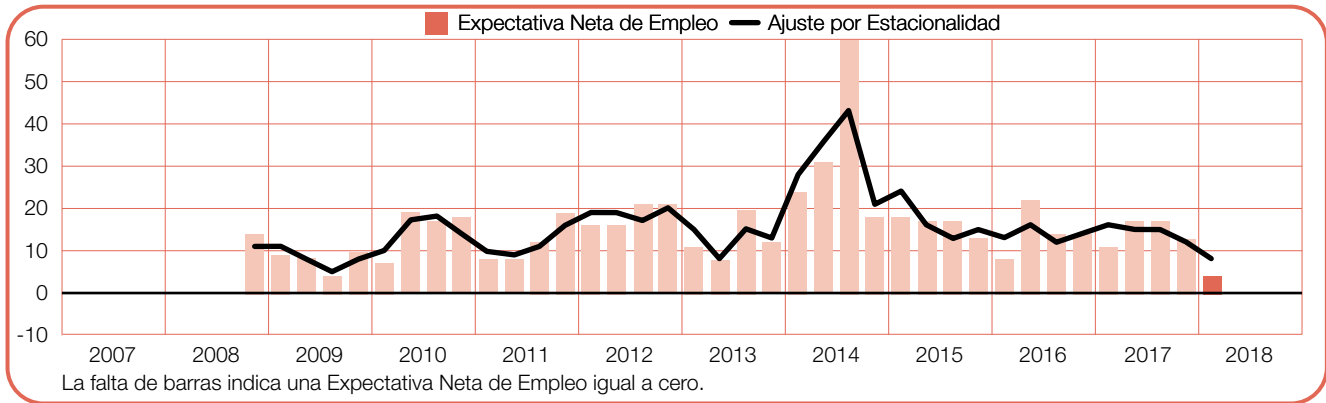
Un leve aumento en la Expectativa Neta de Empleo, con +5%, se espera para el primer trimestre de 2018. Este resultado es mayor en 17% que el del último trimestre de 2017 y 8% superior al de hace un año.



**+4 (+8)%**

## Pacífico

En más de 4 años no se había debilitado tanto el optimismo para generar empleos formales en esta región. La Expectativa Neta de Empleo alcanza +8%, un 4% menos que en el trimestre anterior y también 8% menos que hace un año.





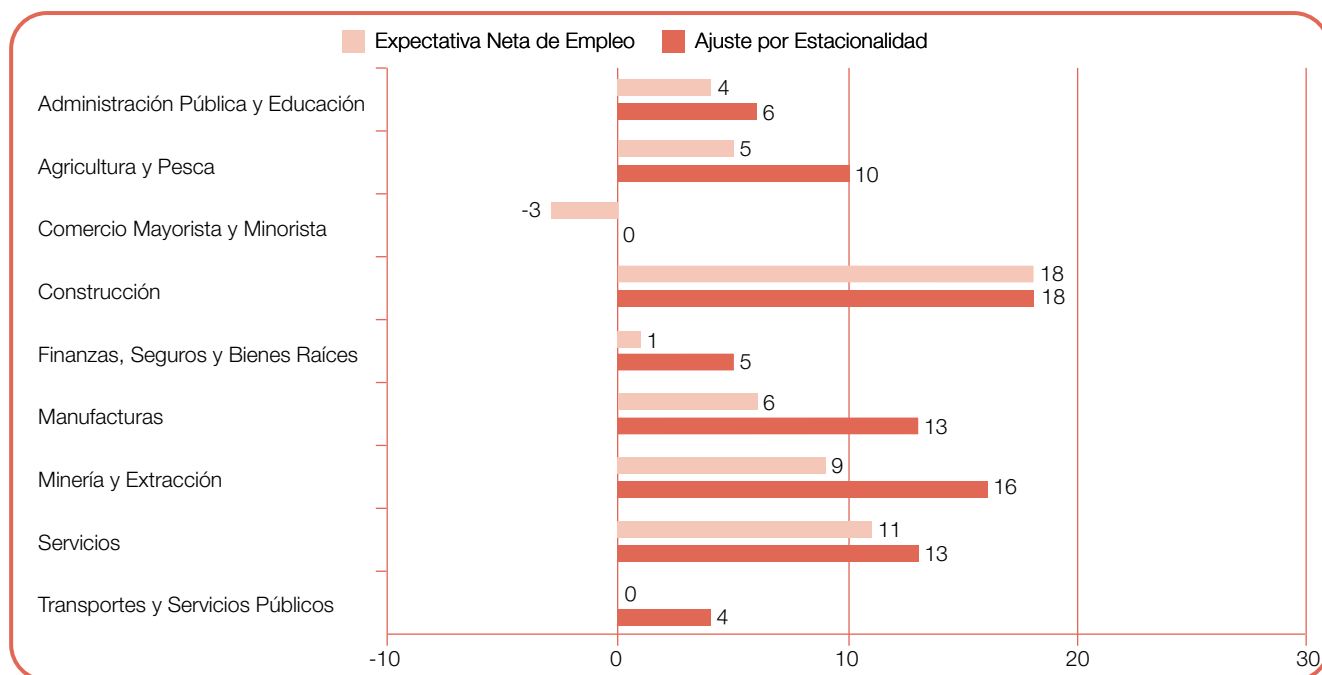
# Comparaciones por sector

Se prevé que las contrataciones tengan aumentos en ocho de los nueve sectores al empezar 2018. El sector de la Construcción reporta +18%, mientras que la Minería llega a +16%. Manufacturas y Servicios tienen ambas +13%, Agricultura y Pesca alcanzan +10% y Administración Pública y Educación tiene +6%. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz reporta +5%, mientras que el Comercio Minorista y Mayorista tiene una Expectativa Neta de Empleo de 0%.

En comparación con el trimestre anterior, se esperan aumentos en cinco de los nueve sectores. Los más notables están en Servicios y en Minería, con 18 y 14 puntos porcentuales más, respectivamente. Construcción, por su lado, aumenta en un 5%. Al

contrario, se esperan disminuciones de 14 y 11 puntos porcentuales, respectivamente, en Agricultura y Pesca y en Transportes y Servicios Públicos. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz reporta un declive de 5%.

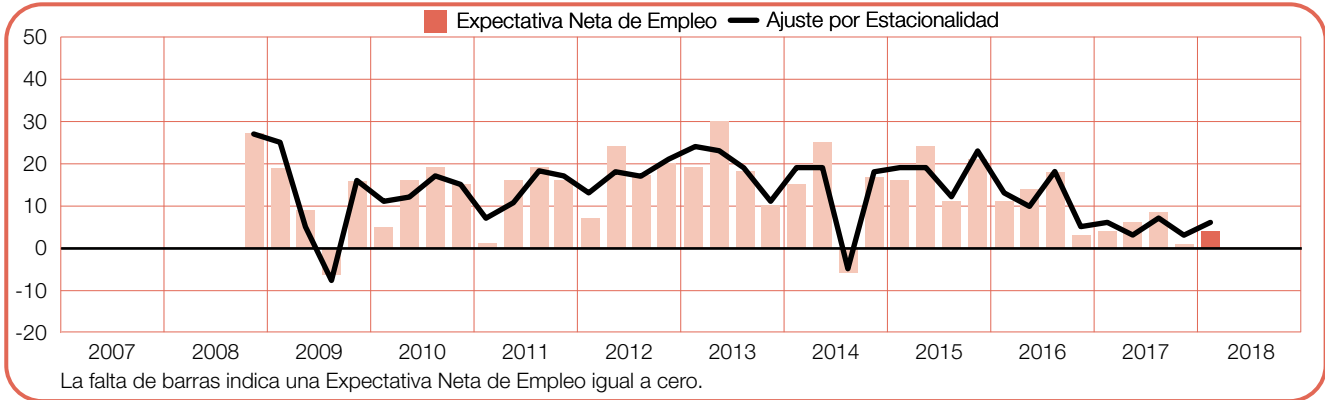
Año a año se observa que cinco de los nueve sectores disminuyen sus intenciones de contratación. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz tiene un pronunciado descenso de 11%, mientras que se esperan disminuciones en 6% y 5% en Transportes y Servicios Públicos y en Agricultura y Pesca, respectivamente. Por otro lado aumenta el optimismo de dos de los sectores, destacándose la Minería, donde el incremento es de 23%.



**+4 (+6)%**

## Administración Pública y Educación

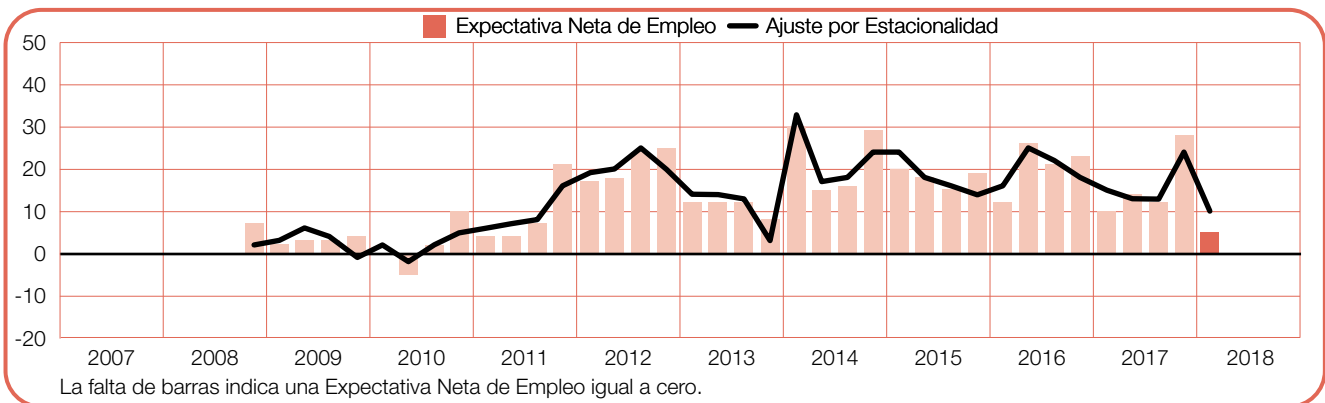
La Expectativa Neta de Empleo de este sector alcanza +6%, 3% más alta que la del trimestre anterior e igual a la de hace un año.



**+5 (+10)%**

## Agricultura y Pesca

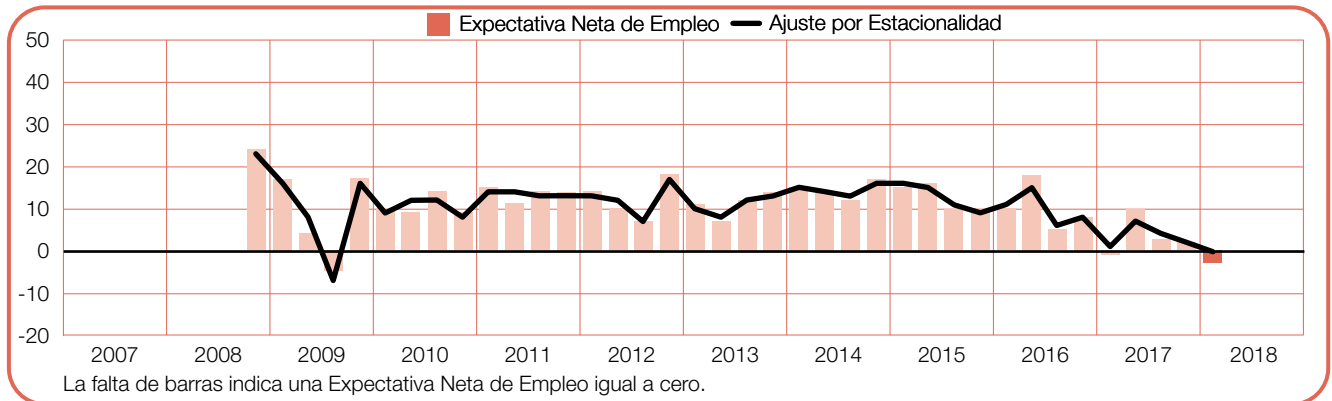
Luego de tener periodos bastante dinámicos en el trimestre y el año anteriores, este sector disminuye en 14% con respecto al trimestre anterior y 15% en comparación con el año pasado.



**-3 (0)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

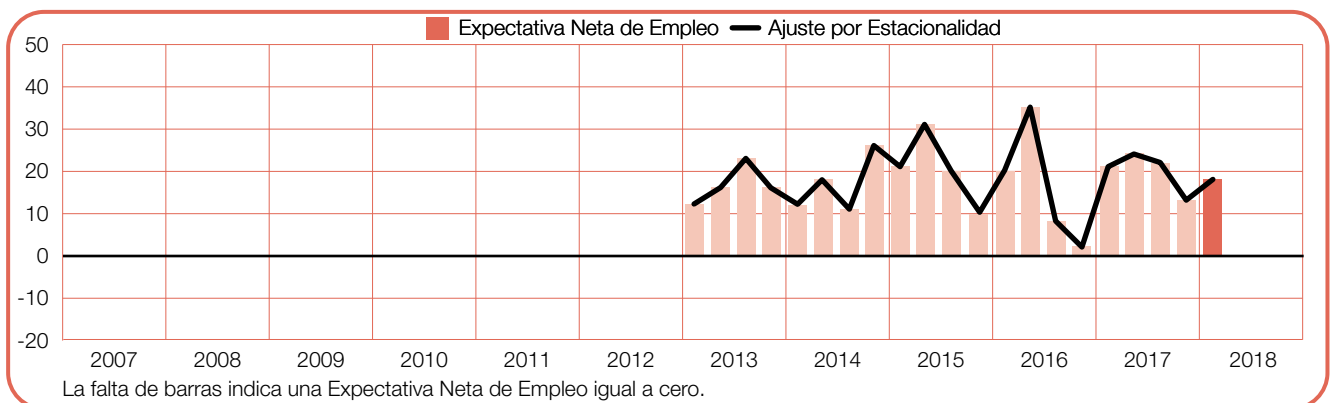
La confianza para contratar menos optimista de este sector en más de ocho años llega a inicio de 2018, con una Expectativa Neta de Empleo de 0%. Esto significa una disminución de la confianza en 2% trimestre a trimestre y un resultado relativamente estable año a año.



**+18(+18)%**

## Construcción

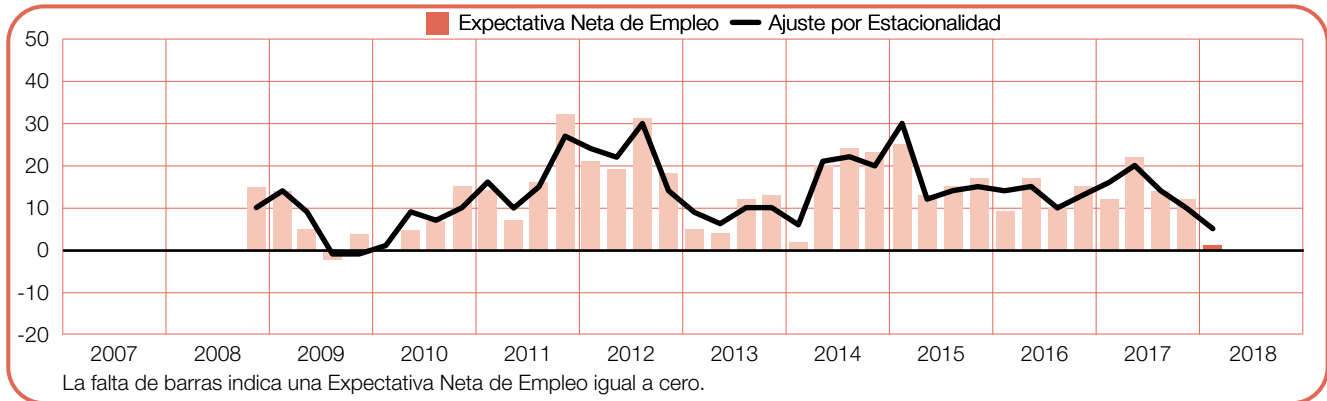
Se espera que aumenten modestamente las oportunidades en el periodo enero-marzo, con una Expectativa Neta de Empleo de +18%. Este resultado es superior en un 5% al del trimestre pasado, pero significa también un 3% de disminución con respecto al año pasado.



**+1 (+5)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

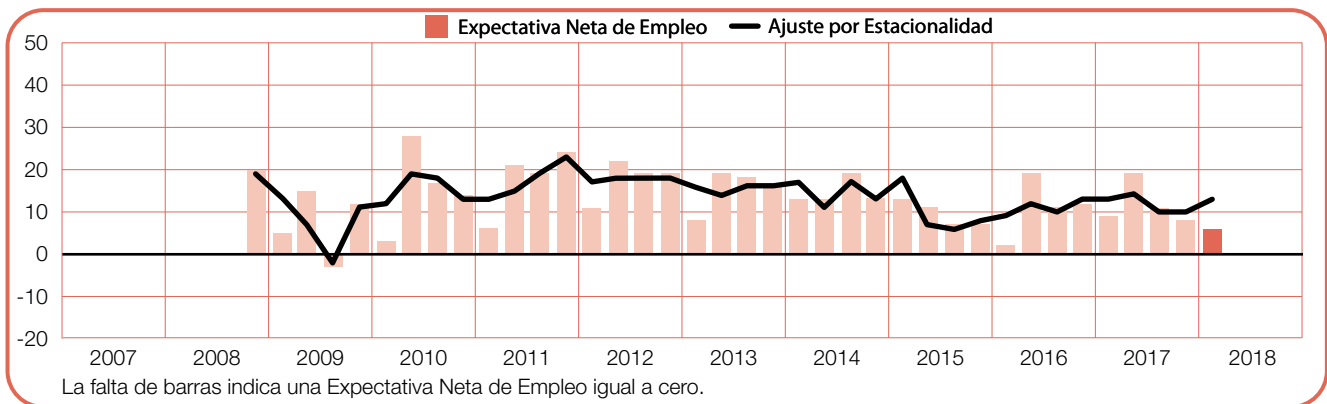
Este sector prevé su confianza para contratar más baja en 8 años al inicio de 2018, con una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Este resultado es 5% inferior al del último trimestre de 2017 y 11% menos optimista que el de hace exactamente un año.



**+6 (+13)%**

## Manufacturas

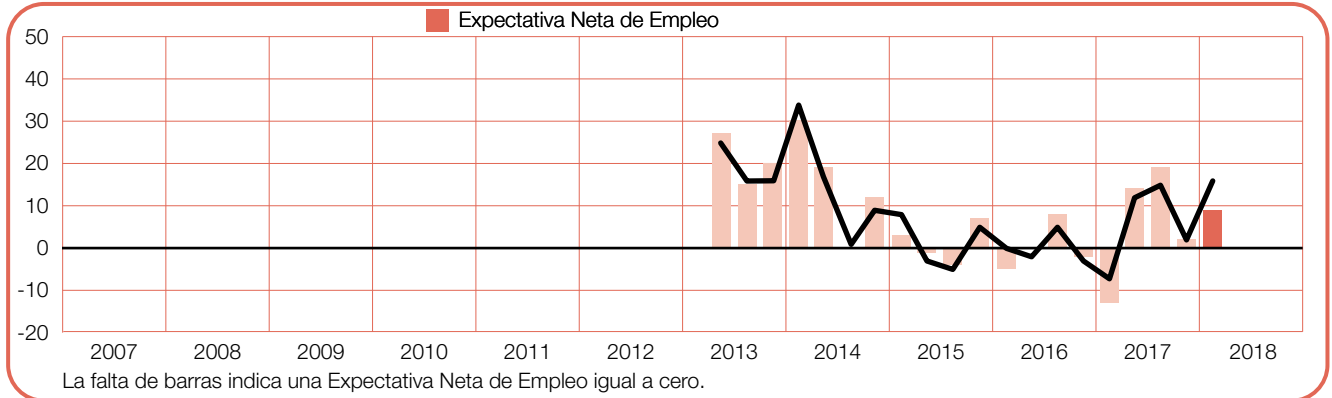
El sector manufacturero alcanza una Expectativa Neta de Empleo de +13%, resultado 3% mayor que el de hace un trimestre e igual al de hace un año.



**+9 (+16)%**

## Minería y Extracción

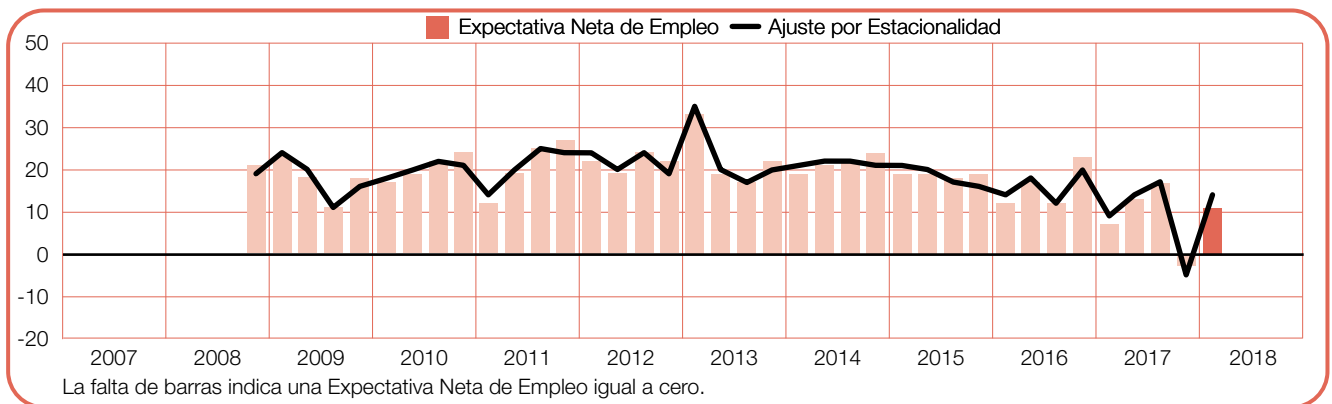
Este sector alcanza su resultado más optimista en tres años, con una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Ellos significa 14 puntos porcentuales más que en el cuarto trimestre de 2017 y 23% más año a año.



**+11 (+13)%**

## Servicios

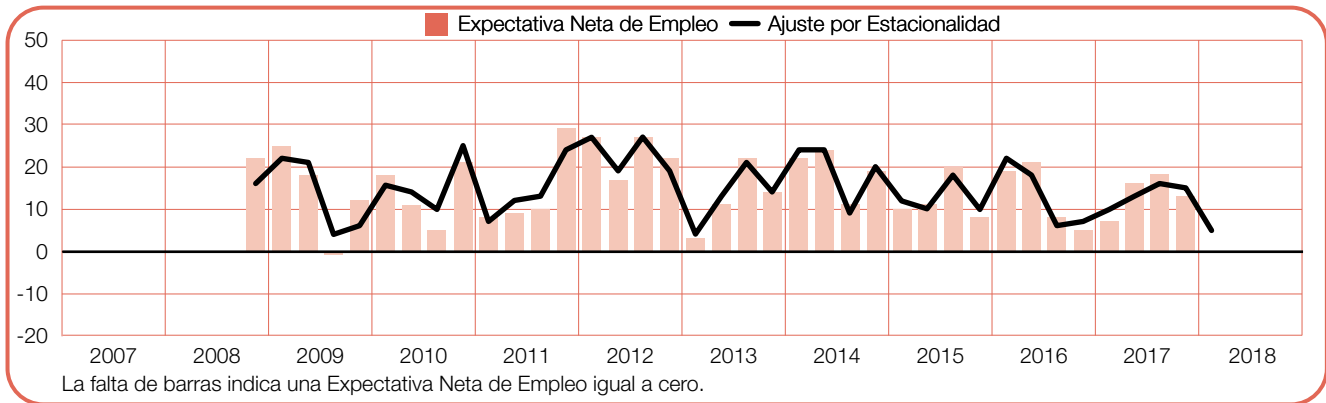
La Expectativa Neta de Empleo de +13% es un aumento de 18 y de 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



0 (+4)%

## Transportes y Servicios Públicos

Un ritmo bajo se espera en las contrataciones de este sector al inicio de 2018, con una Expectativa Neta de Empleo de +4%. Este es el resultado más bajo de este sector en los más de nueve años que ha venido siendo encuestado. Su declive trimestre a trimestre es de 11% y año a año es de 6%.

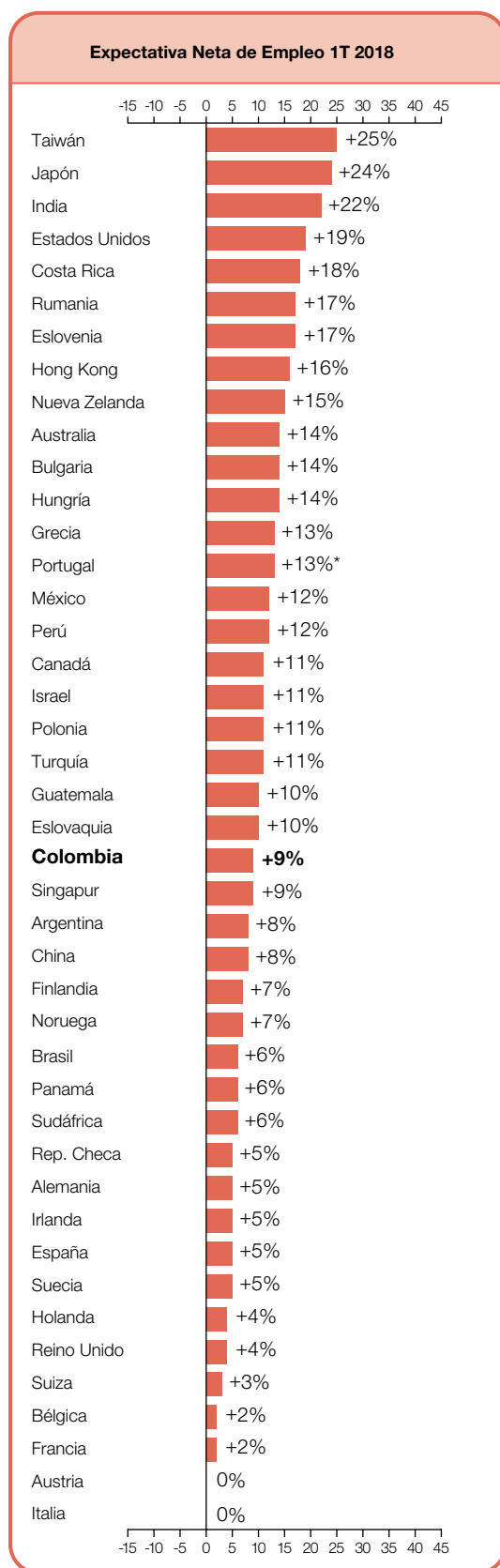


# Expectativas de Empleo Globales

	1T 2018	Cambio trimestre a trimestre 4T 2017 a 1T 2018	Cambio año a año 1T 2017 a 1T 2018
	%		
<b>Américas</b>			
Argentina	9 (8) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Brasil	5 (6)	4 (4) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Canadá	8 (11) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
<b>Colombia</b>	<b>5 (9)<sup>1</sup></b>	<b>-2 (2)<sup>1</sup></b>	<b>-1 (0)<sup>1</sup></b>
Estados Unidos	16 (19) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Costa Rica	20 (18) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	4 (7) <sup>1</sup>
Guatemala	11 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
México	10 (12) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panamá	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Perú	11 (12) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	13 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
China	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (16) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
India	21 (22) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Japón	23 (24) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Taiwán	22 (25) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	3 (5) <sup>1</sup>	-4(0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Austria	-3 (0) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Bélgica	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bulgaria	9 (14) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovaquia	9 (10) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovenia	13 (17) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
España	3 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Finlandia	4 (7) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Francia	1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Grecia	7 (13) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Holanda	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hungría	11 (14) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Irlanda	3 (5) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Israel	9 (11) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italia	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Noruega	8 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Polonia	7 (11) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Portugal	13	10	8
Reino Unido	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Rep. Checa	3 (5) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Rumania	10 (17) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Suecia	4 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suiza	1 (3) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Turquía	6 (11) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Sudáfrica	7 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.  
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

---

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el primer trimestre de 2018. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán en marzo de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

De acuerdo a la Encuesta, se esperan mejoras por diversos márgenes en 41 de los 43 países y territorios durante el periodo enero-marzo y, por segundo trimestre consecutivo desde la crisis global de 2009, no se reportan Expectativas negativas entre los encuestados. A su vez, los empleadores de una serie de países que incluyen Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos, reportan sus planes de contratación más fuertes en los últimos 5 o más años. También hay signos de que la volatilidad recientemente observada en algunos países –más notoriamente en Brasil, China e India– está declinando.

En general, los pronósticos mejoran o permanecen estables en la mayoría de los países y territorios. Cuando se los compara con el último trimestre de 2017, las intenciones de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en ocho y declinan en 15. Al comparar con el mismo periodo del año anterior, las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en seis y se debilitan solamente en 11.

Se pronostican mejoras en el mercado laboral en 23 de los 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) para el los primeros tres meses de 2018. Los planes de contratación mejoran en 10 países en la comparación trimestral, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cinco. En comparación interanual, las expectativas mejoran en 14 países, declinan en ocho y permanecen sin cambios en tres. Durante el primer trimestre Rumania y Eslovenia presentan los planes de contratación más fuertes para la región de EMEA, mientras que los más débiles se reportan por parte de Austria e Italia, donde los empleadores predicen un ritmo de contratación nulo para los tres primeros meses del año.

Se espera que las dotaciones se incrementen en los ocho países y territorios de Asia Pacífico, y la tendencia de las encuestas es generalmente fuerte. El pronóstico mejora por diversos márgenes en cinco países y territorios cuando se los compara con el trimestre anterior, se debilitan en solo dos y permanece sin cambio en uno. En la comparación interanual los planes de contratación se fortalecen en seis y permanecen sin cambios en los dos restantes. Los empleadores en Taiwán reportan el pronóstico más optimista de la región, así como del resto del mundo. El pronóstico más débil lo reportan los empleadores de China y Singapur.

Se reportan intenciones de contratación positivas en los 10 países encuestados en las Américas. La confianza en la contratación se fortalece en cinco países, cae en tres y permanece sin cambios en dos cuando se lo compara con los últimos tres meses de 2017. En comparación con el mismo periodo del año anterior, se espera que la actividad de contratación suba en seis países, decline en tres y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Estados Unidos y Costa Rica reportan los planes de contratación más fuertes, mientras que Brasil y Panamá reportan los más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de marzo de 2018 detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el segundo trimestre de 2018

\* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Portugal.



---

# Comparaciones internacionales-Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur fueron entrevistados para conocer sus intenciones de contratación para el primer trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países en diversos grados durante los primeros tres meses del año.

Los empleadores de Estados Unidos reportan el pronóstico más optimista de la región, con más de uno de cada cinco encuestados afirmando que pretenden incrementar sus dotaciones en el periodo de enero-marzo. El pronóstico es el más fuerte reportado desde el cuarto trimestre de 2007, los empleadores de todos los sectores industriales en todas las regiones anticipan mejoras para el primer trimestre y la actividad más fuerte se espera para el sector de Ocio y Hospitalidad y el de Transportes y Servicios Públicos.

Los empleadores en Costa Rica también pronostican un ritmo de contratación constante para el primer trimestre. Se esperan oportunidades laborales en todos los sectores industriales y regiones; y la mayor confianza en los empleadores se da en los sectores de Manufacturas y Servicios.

El clima de contratación en México permanece favorable y, a pesar de algunas incertidumbres asociadas con las negociaciones que se llevan adelante por el NAFTA, los pronósticos son positivos en todos los sectores industriales y regiones; y las intenciones de contratación más fuertes se reportan por parte de los empleadores de los sectores de Manufacturas y Transportes y Comunicaciones.

La confianza entre los empleadores peruanos ha fluctuado considerablemente, luego de dos trimestres consecutivos de pronósticos moderados. Las expectativas son uniformemente positivas y mejoran en la mayoría de los sectores industriales tanto en comparación trimestral como en comparación interanual.

A su vez, la ENE en Canadá mejora por tercer trimestre consecutivo y las intenciones de contratación son las más optimistas que se han reportado desde el 4to trimestre de 2013. Un reflejo del pronóstico del primer trimestre incluye los planes de contratación más fuertes reportados por el sector

de Transportes y Servicios Públicos desde 1989; y el pronóstico más fuerte de los últimos 12 años, reportado por el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores de Guatemala pronostican algunas oportunidades de contratación, pero la ENE es más moderada tanto en la comparación trimestral como interanual. Los empleadores en los sectores de Comercio y de la Construcción esperan el mayor crecimiento para el primer trimestre.

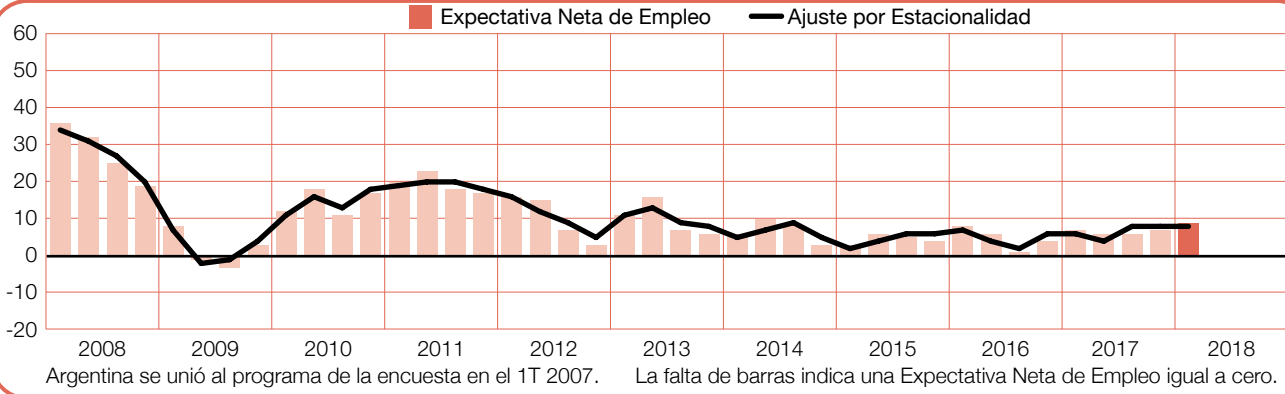
Los empleadores colombianos anticipan un clima de contratación moderado para los primeros tres meses del año, esperan incrementar sus dotaciones en ocho de los nueve sectores industriales y en cuatro de las cinco regiones. Los empleadores del sector de la Construcción reportan la mayor confianza en sus proyecciones de contratación.

Luego de las elecciones de medio término en Argentina, la confianza de los empleadores permanece cautamente optimista. La expectativa es impulsada en parte por reportes favorables de los sectores de Construcción y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces; en los cuales el pronóstico para el primer trimestre mejora considerablemente en relación a los niveles de hace un año atrás.

Los empleadores en Brasil y Panamá reportan los pronósticos menos optimistas de la región. No obstante, el pronóstico de Brasil ha mejorado por cuatro trimestres consecutivos: las intenciones de contratación permanecen modestas pero son las más fuertes que se han reportado en tres años. El pronóstico de Panamá es modesto y se mantiene contenido por los planes más débiles que reportan los empleadores del sector de la Construcción desde que la encuesta fuera lanzada en 2010.

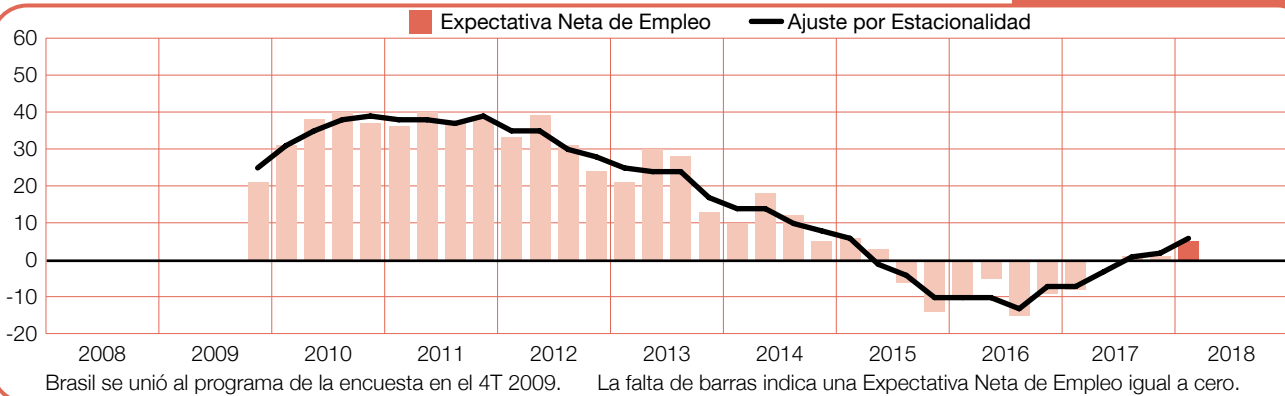
## Argentina

**+9 (+8)%**



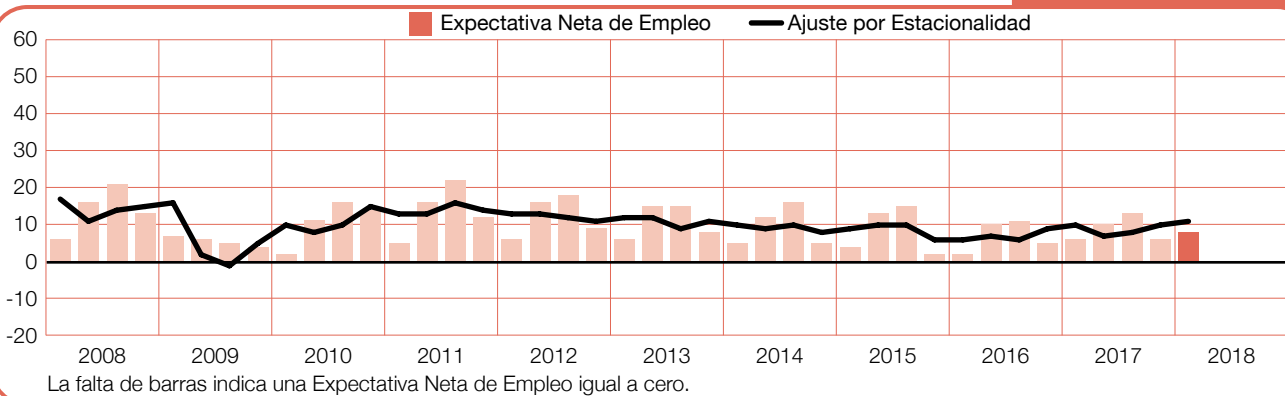
## Brasil

**+5 (+6)%**



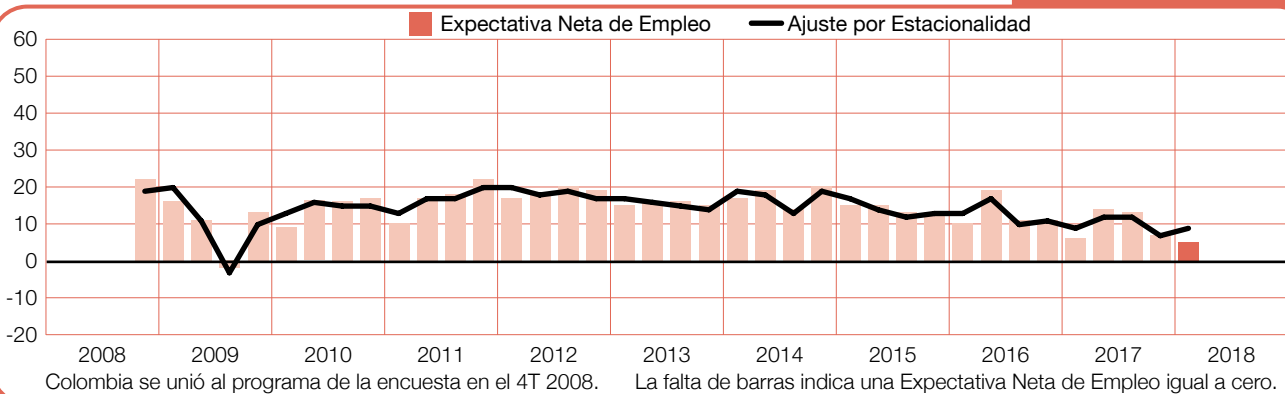
## Canadá

**+8 (+11)%**



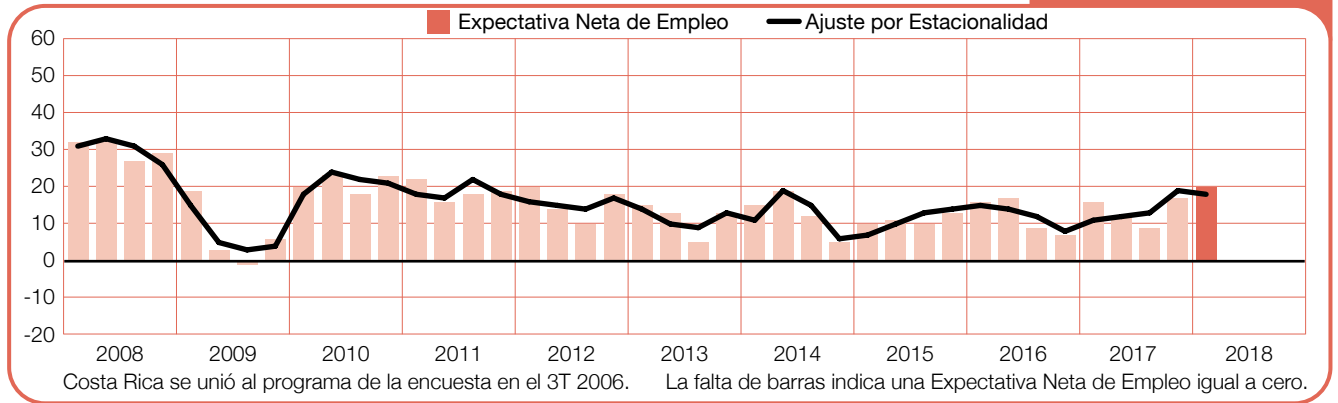
## Colombia

**+5 (+9)%**



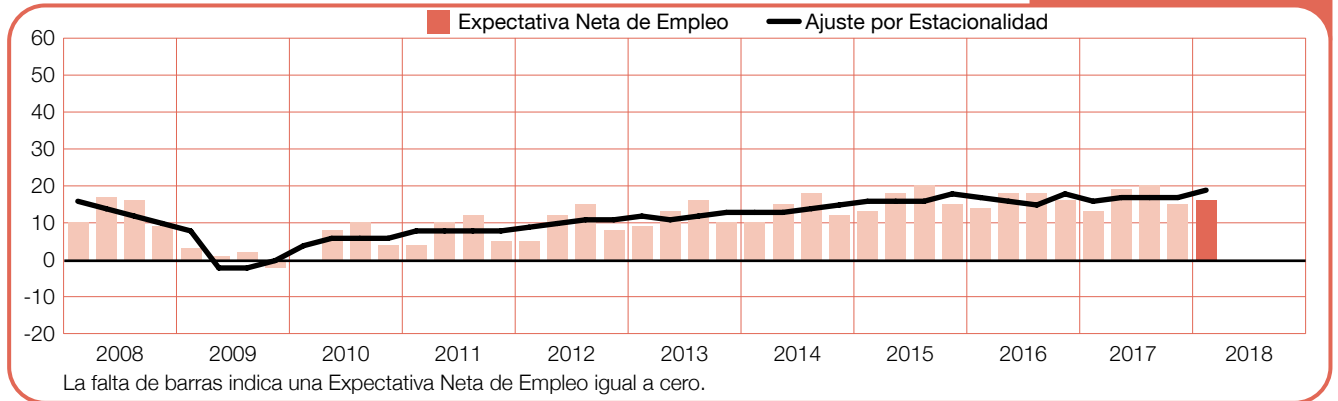
## Costa Rica

**+20 (+18)%**



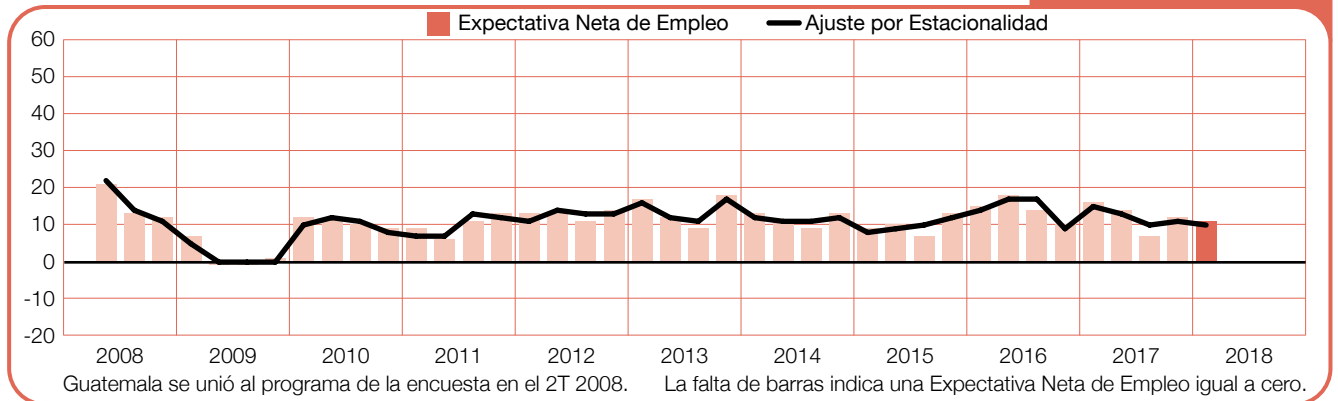
## Estados Unidos

**+16 (+19)%**



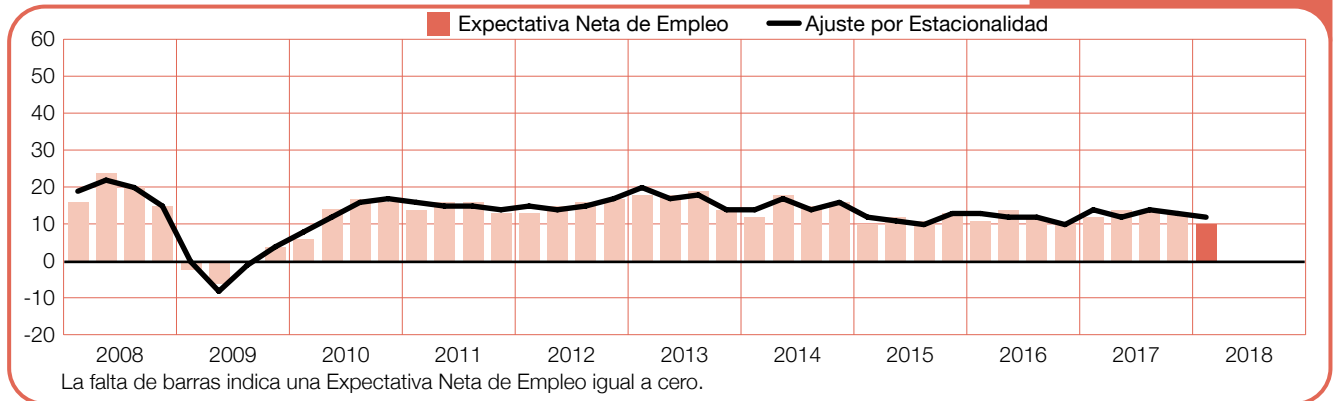
## Guatemala

**+11 (+10)%**



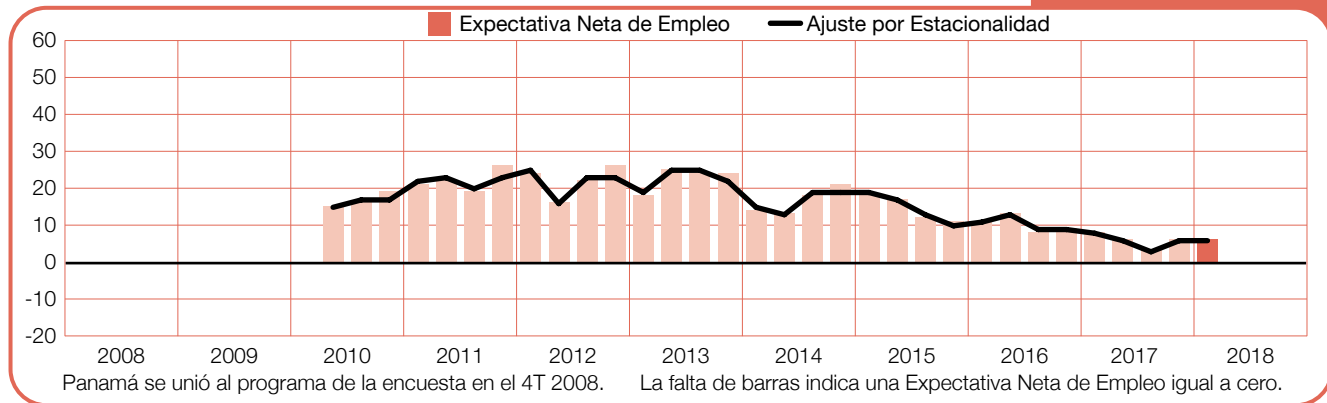
## México

**+10 (+12)%**



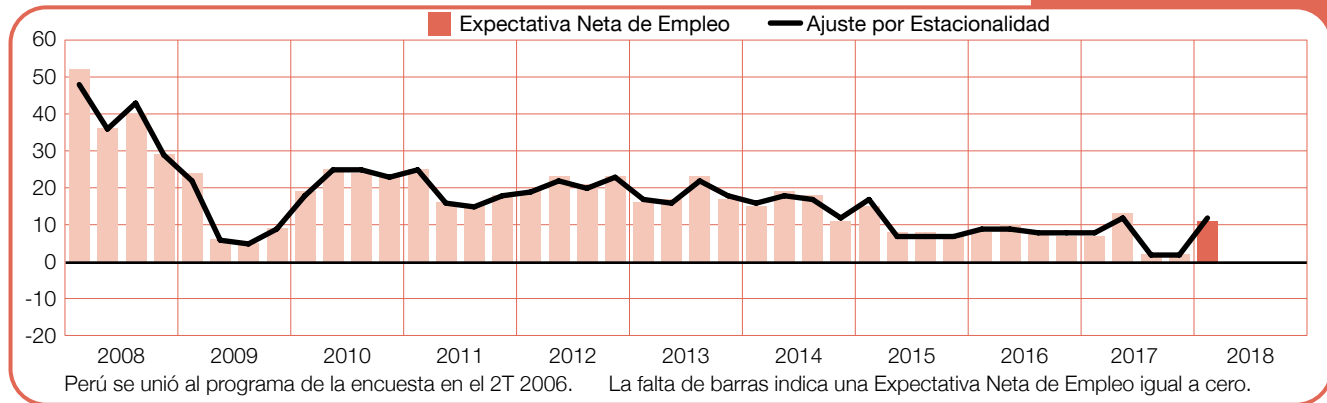
# Panamá

+6 (+6)%



# Perú

+11 (+12)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de casi 15.000 empleadores en la región de Asia Pacífico indica que en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Los empleadores de Taiwán reportan el pronóstico más optimista de los 43 países y territorios que participan de la Encuesta. La ENE es la más fuerte reportada en dos años con más de un cuarto de los empleadores encuestados afirmando que planean incrementar sus dotaciones en los tres primeros meses del año. Las mayores posibilidades de empleo se darán en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como en el de Manufacturas; cuyo pronóstico es el más fuerte reportado en más de dos años.

La confianza en la contratación en Japón permanece sólida y sus empleadores reportan el pronóstico más optimista desde el cuarto trimestre de 2007. Las expectativas son positivas en cada sector industrial y región. Se espera que la mayor actividad de contratación se dé en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en los de Minería y Construcción.

Las intenciones de contratación en India mejoran por segundo trimestre consecutivo luego de la expectativa más baja de la historia del tercer trimestre de 2017. Se esperan oportunidades de contratación en los siete sectores industriales y a lo largo de cada una de las cuatro regiones. La mayor actividad del mercado laboral es pronosticada en el sector de Servicios y en la región norte.

Impulsado por las expectativas de la mayoría de los sectores industriales y las regiones, el pronóstico del primer trimestre de Australia es el más fuerte reportado en más de seis años. Es especialmente notable el pronóstico de sólidas mejoras en los sectores de Minería y de la Construcción; donde las intenciones de contratación han ido mejorando de forma constante hasta su punto más fuerte reportado desde el tercer trimestre de 2011.

En China, la confianza de los empleadores permanece cautamente optimista con expectativas positivas reportadas por parte de cada sector industrial y

cada región. La expectativa en todos los sectores industriales y en casi todas las regiones mejora por diversos márgenes en la comparación interanual, e indica que la actividad de contratación podría estar atravesando un momentum sostenido.

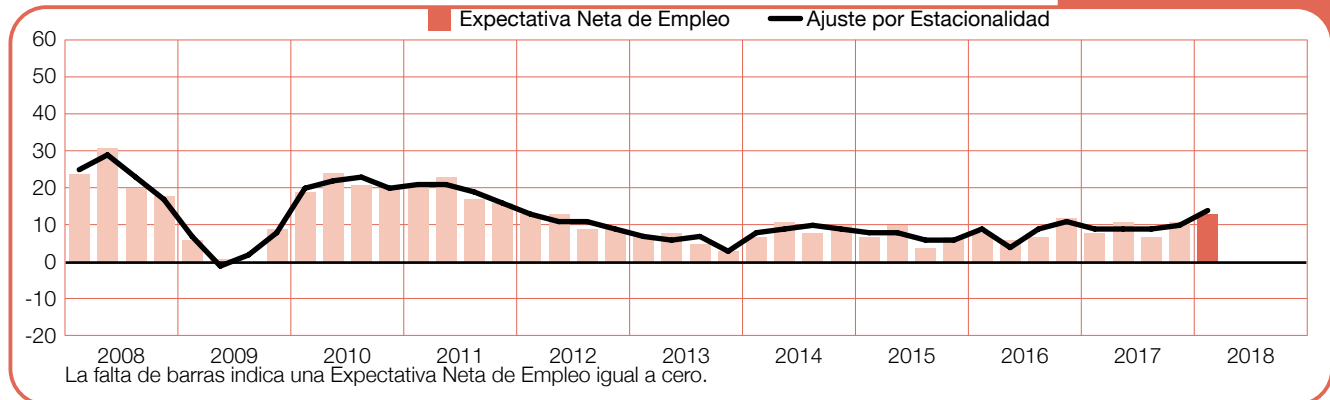
Se espera que el ritmo de contratación en Nueva Zelanda permanezca estable durante los tres primeros meses del año. Las expectativas son positivas en todos los sectores industriales y a lo largo de todas las regiones. El sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reporta las intenciones de contratación más optimistas así como el pronóstico más fuerte en casi tres años.

En Hong Kong se espera un ritmo de contratación constante para el primer trimestre con expectativas optimistas reportadas en todos los sectores industriales. La confianza del empleador es la más fuerte en los sectores de Servicios y en el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, impulsada por la expectativa más fuerte reportada por parte del sector de Comercio Mayorista y Minorista en más de cuatro años.

El pronóstico de Singapur se debilita levemente en comparación con el trimestre anterior, pero los empleadores permanecen optimistas. Los sectores de Administración Pública y Educación y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reportan las proyecciones de contratación más optimistas para el primer trimestre.

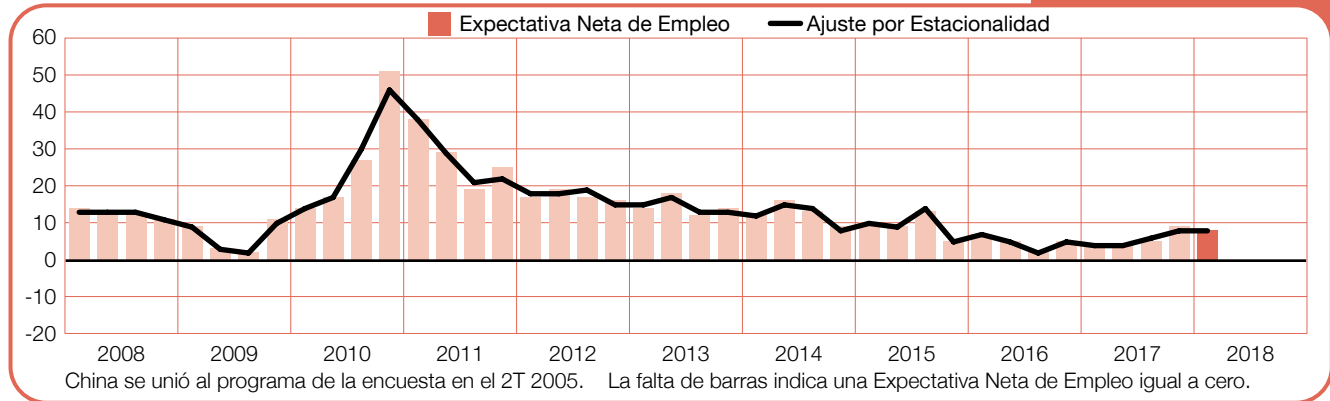
## Australia

**+13 (+14)%**



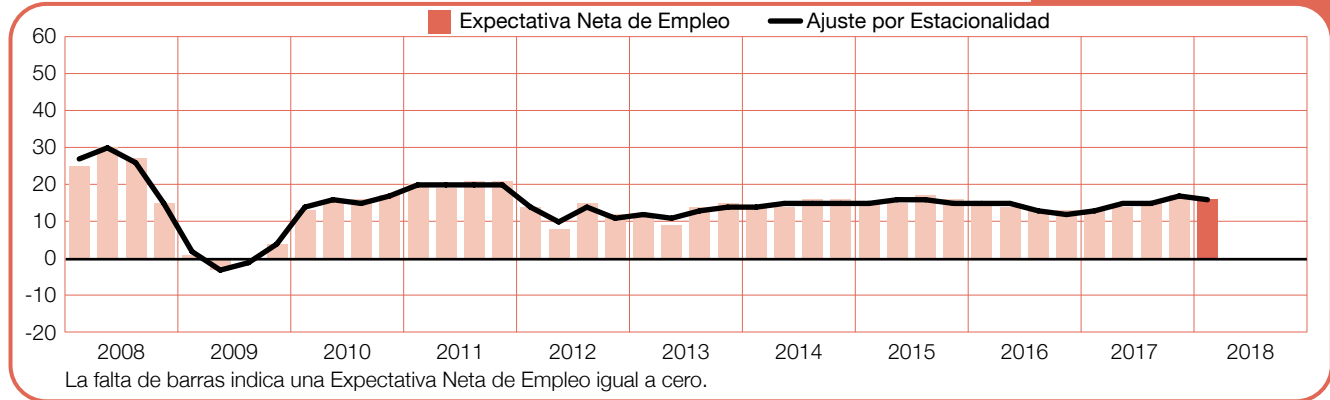
## China

**+8 (+8)%**



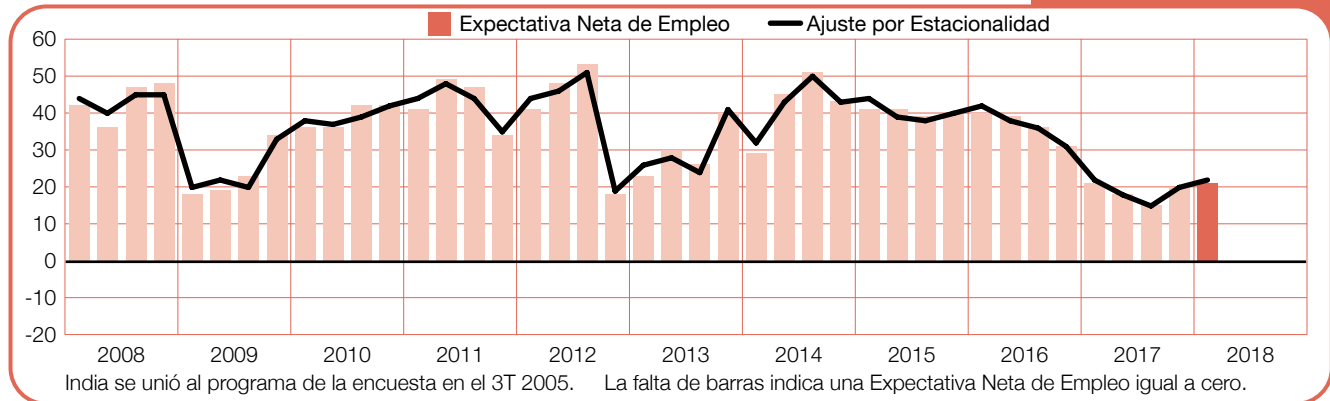
## Hong Kong

**+16 (+16)%**



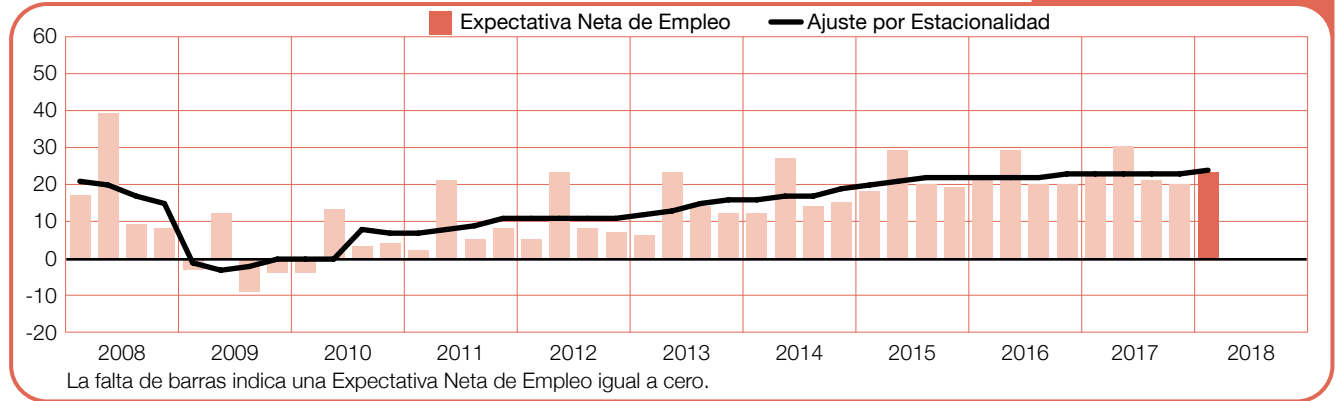
## India

**+21 (+22)%**



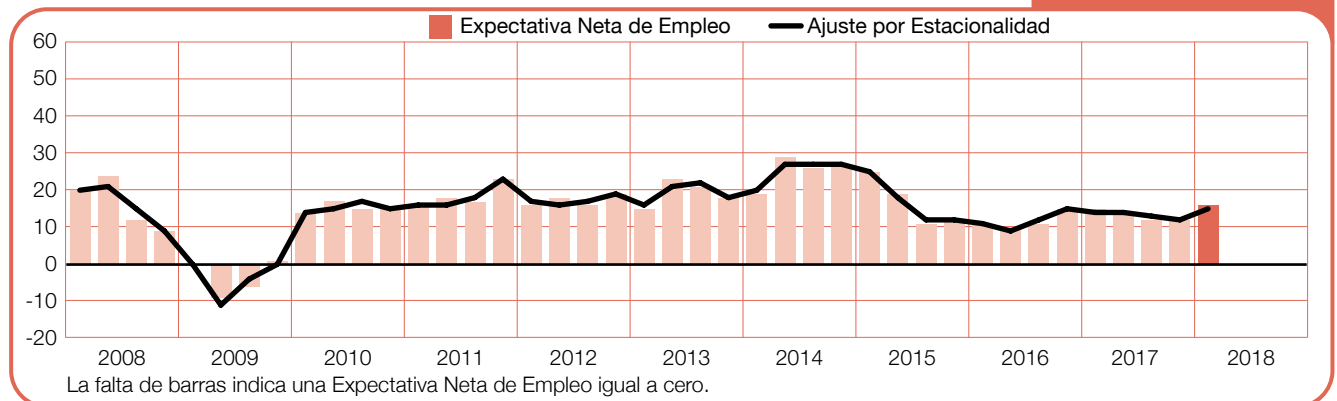
## Japón

**+23 (+24)%**



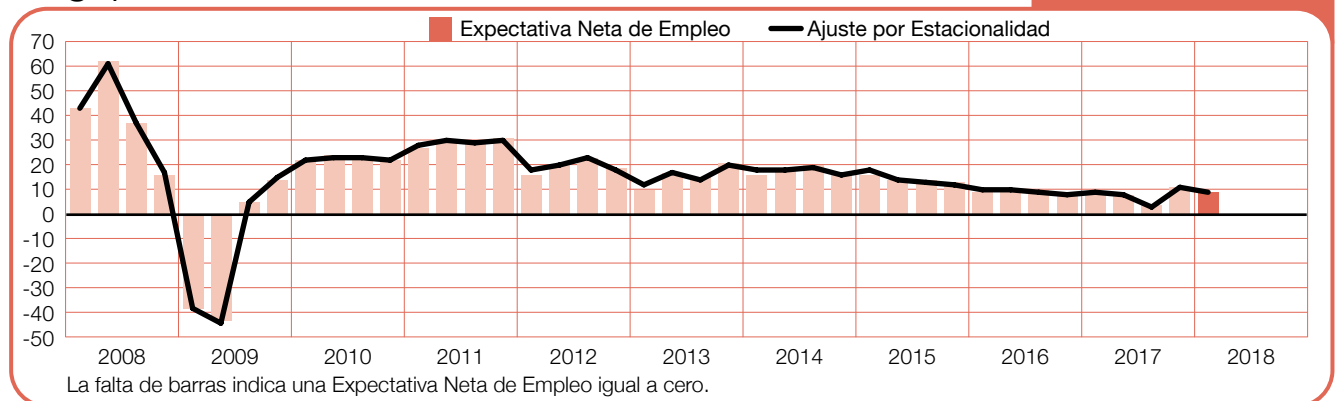
## Nueva Zelanda

**+16 (+15)%**



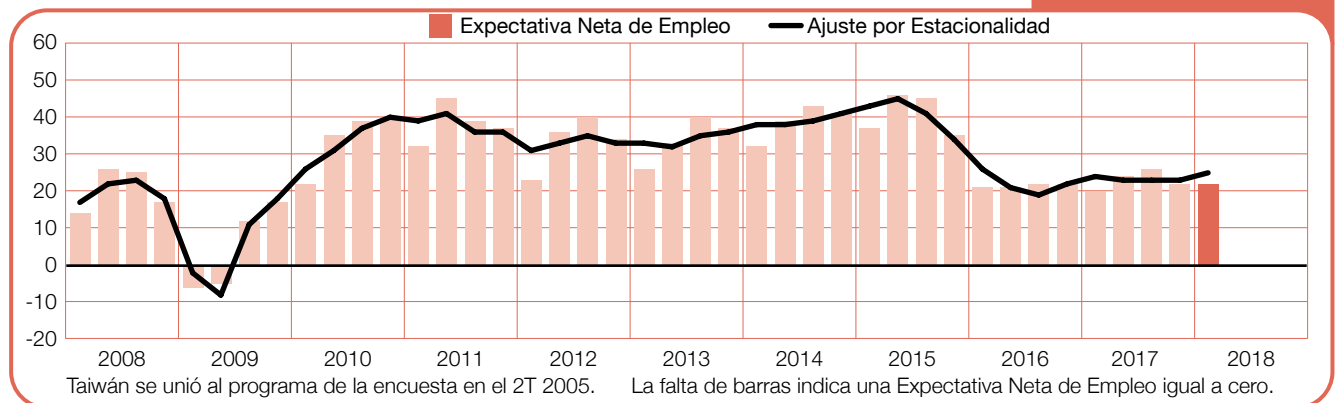
## Singapur

**+9 (+9)%**



## Taiwán

**+22 (+25)%**



---

# Comparaciones internacionales – EMEA

De los más de 20,000 empleadores encuestados a lo largo de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), 23 de los 25 países pretenden incrementar las dotaciones por diferentes grados durante el periodo enero-marzo. Las expectativas son mixtas a lo largo de la región con pocos signos de alguna tendencia regional prominente.

Tanto en Rumania como en Eslovenia se espera que las dotaciones crezcan en diversos grados en todos los sectores de la industria y en todas las regiones. Las mejores perspectivas de ambos países se reportan por parte del sector de Manufacturas. Las mayores oportunidades de contratación para Hungría se darán también en el sector de Manufacturas, en los primeros tres meses de 2018.

Los empleadores en el Reino Unido continúan esperando un crecimiento modesto en sus dotaciones en todos los sectores industriales y en la mayoría de las regiones. No obstante, las preocupaciones sobre el Brexit pueden tener injerencia en la confianza de los empleadores y el pronóstico general cae a su punto más débil desde el cuarto trimestre de 2012.

Las expectativas en Francia también siguen siendo modestas, pero se debilitan en comparación a tres meses atrás. Los empleadores pronostican algunas mejoras en la mayoría de los sectores industriales y regiones. No obstante, la expectativa general está siendo empujada de alguna forma por un pronunciado declive interanual en los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones.

Los empleadores alemanes continúan reportando intenciones de contratación modestas para el nuevo año. No obstante, las expectativas se debilitan en diversos grados en la mayoría de los sectores industriales tanto en comparación trimestral como en la interanual. Al igual que en Francia, la confianza de los empleadores en los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones continúan rezagados con el pronóstico del sector cayendo a su nivel más bajo en más de cuatro años.

La expectativa en Finlandia permanece sin cambios desde el trimestre anterior y sigue siendo la menos optimista reportada por parte de los empleadores hasta la fecha. Los planes de contratación en los sectores de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y

Servicios empresariales y los Sectores Públicos y Sociales son también los más fuertes reportados desde que la encuesta fue lanzada en el país. Los empleadores noruegos anticipan un entorno de contratación similarmente auspicioso con mejoras trimestrales e interanuales reportadas en la mayoría de los sectores industriales. La expectativa sueca permanece modesta a pesar de mejoras considerables en los sectores de Gastronomía y Hotelería en comparación tanto con el trimestre anterior como con el año pasado para esta misma fecha.

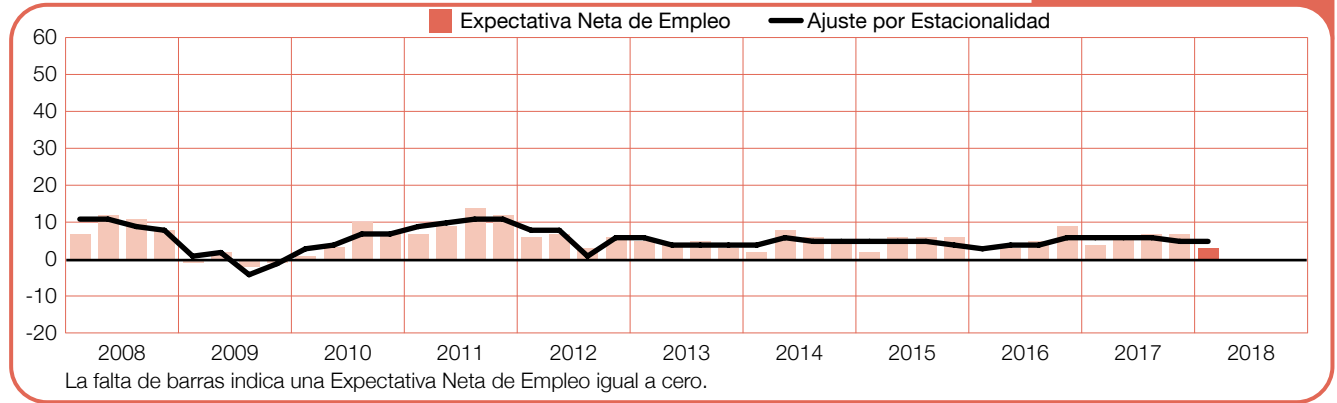
Por otro lado, a lo largo de EMEA, la actividad de contratación se espera sea más reservada. Los empleadores holandeses pronostican algunas mejoras pero la expectativa desciende en comparación con los últimos tres meses de 2017 y el mismo periodo del año anterior. De igual forma la expectativa suiza permanece modesta, pero rebota levemente desde los pronósticos negativos reportados en el trimestre anterior y en comparación con el primer trimestre del 2017. Se espera una actividad de contratación similar en Bélgica, donde el pronóstico para el primer trimestre anticipa algunas mejoras pero a un ritmo levemente más lento que el del cuarto trimestre de 2017 del primer trimestre del mismo año.

Como se vio previamente, el pronóstico más débil de EMEA, así como a nivel global, es el reportado por parte de Austria e Italia, donde los empleadores esperan que el mercado laboral permanezca nulo durante los tres primeros meses del año.



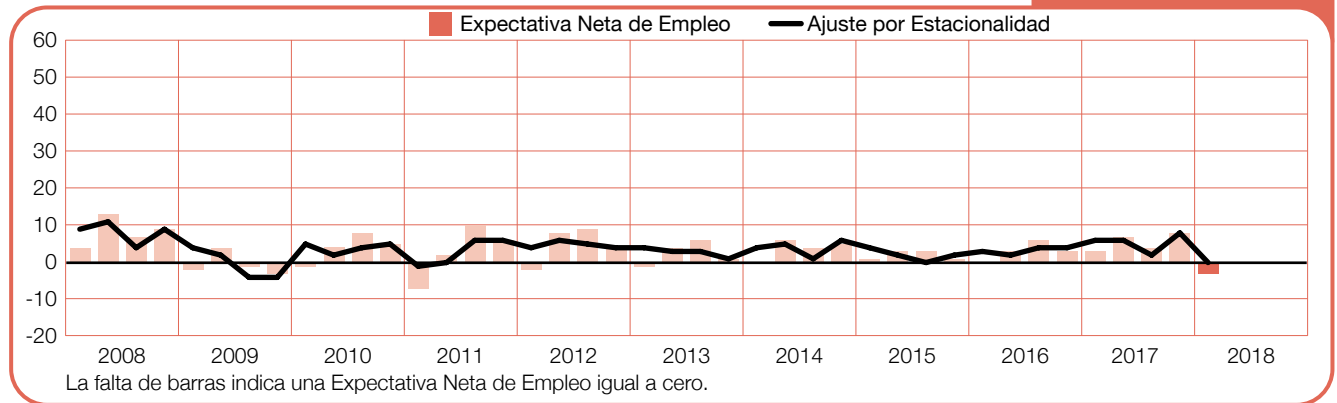
## Alemania

+3 (+5)%



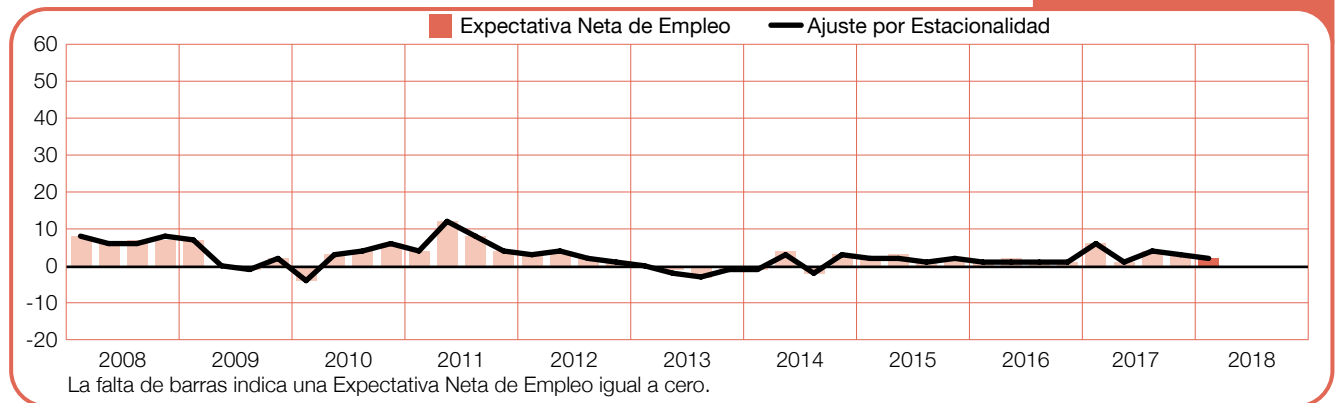
## Austria

-3 (0)%



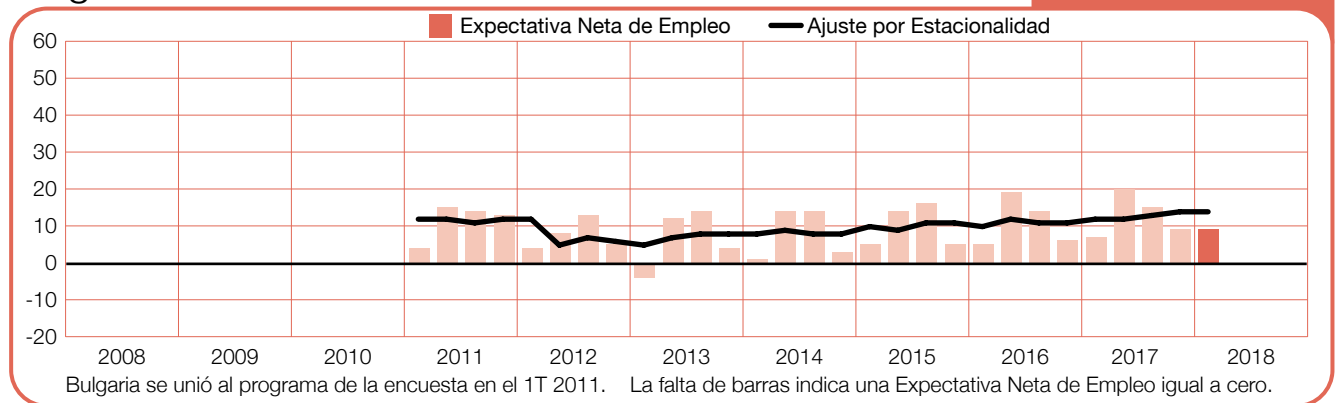
## Bélgica

+2 (+2)%



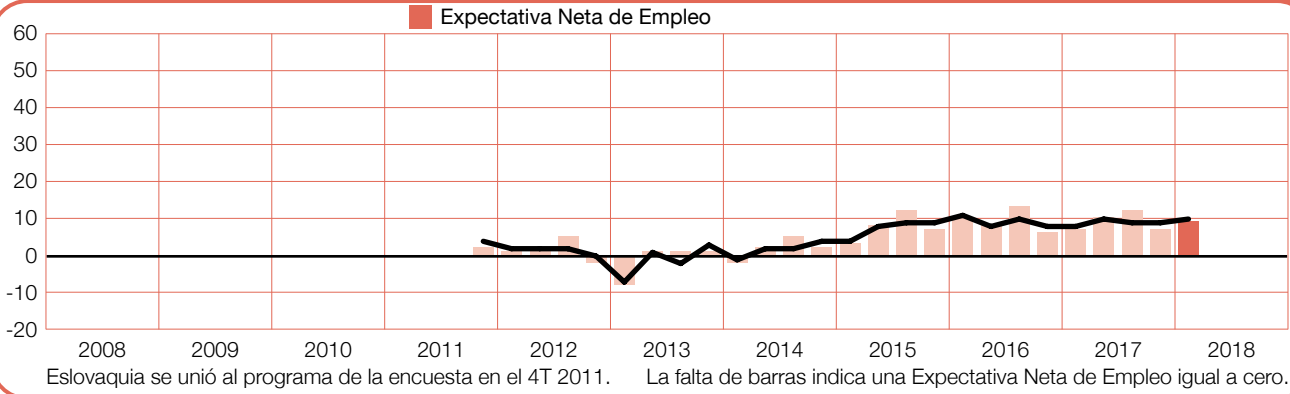
## Bulgaria

+9 (+14)%



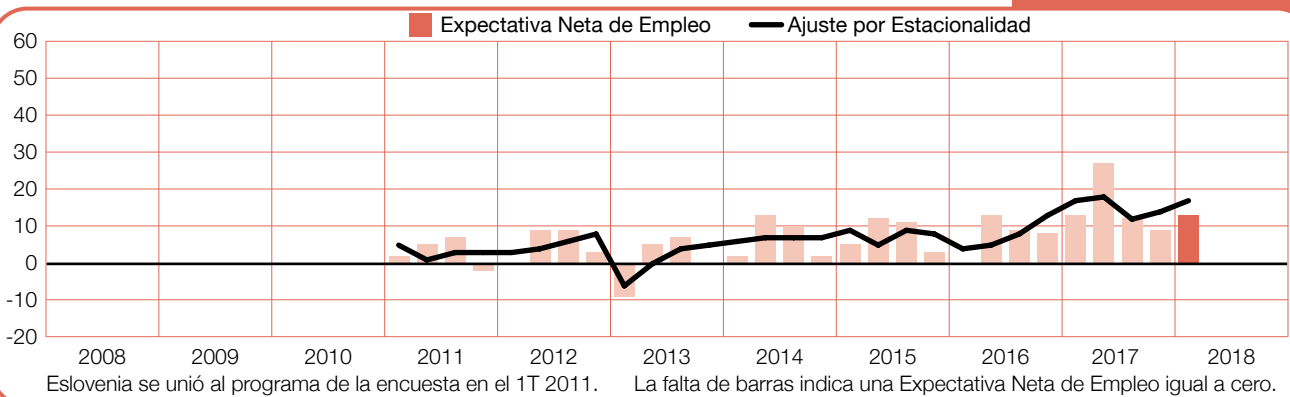
## Eslovaquia

**+9 (+10)%**



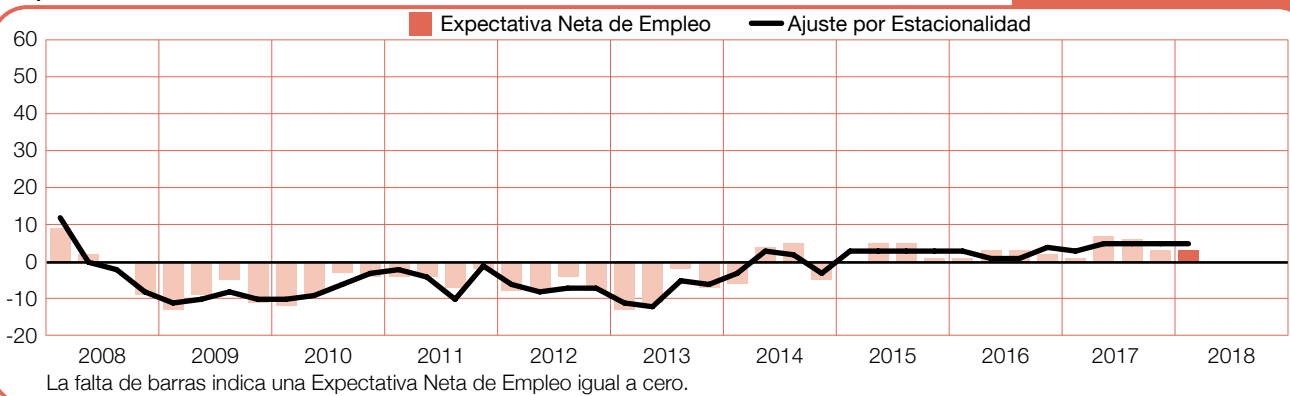
## Eslovenia

**+13 (+17)%**



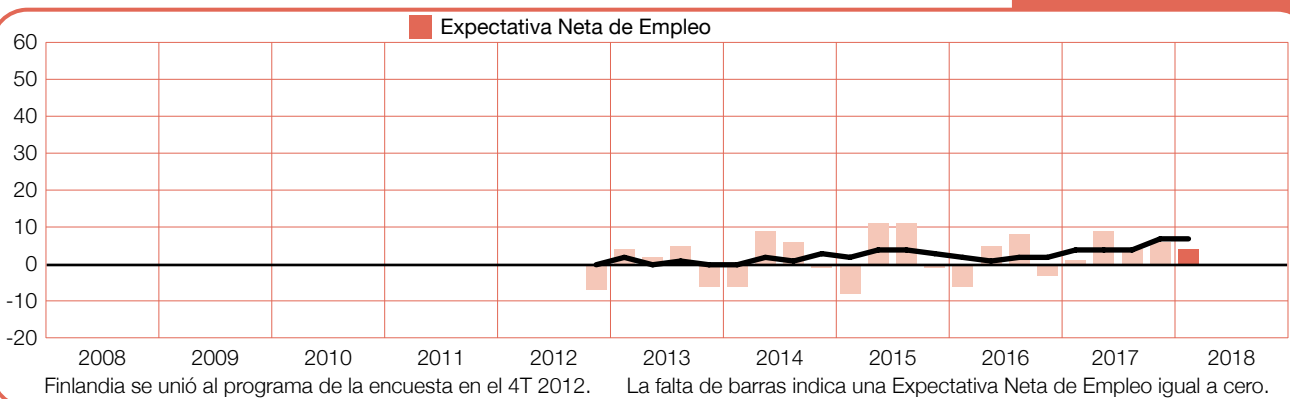
## España

**+3 (+5)%**



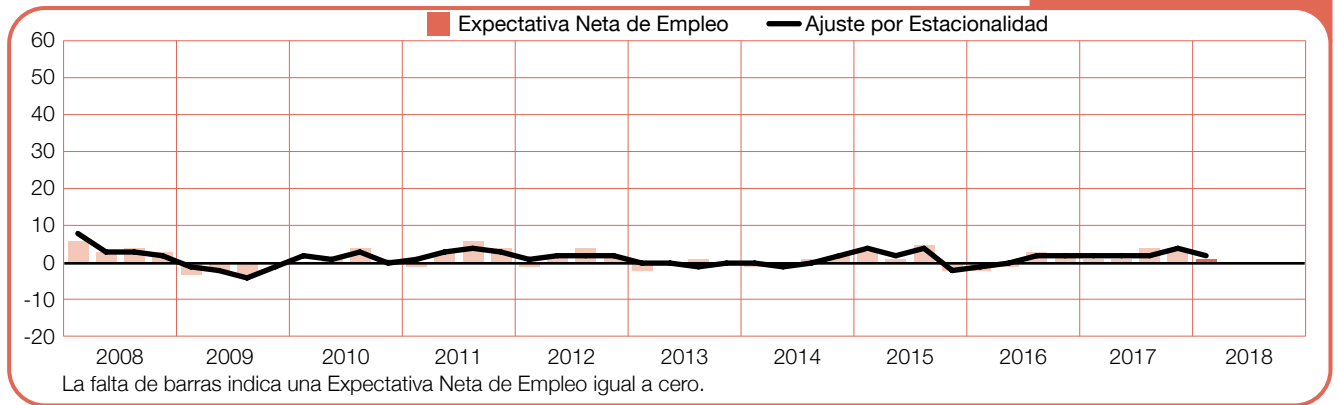
## Finlandia

**+4 (+7)%**



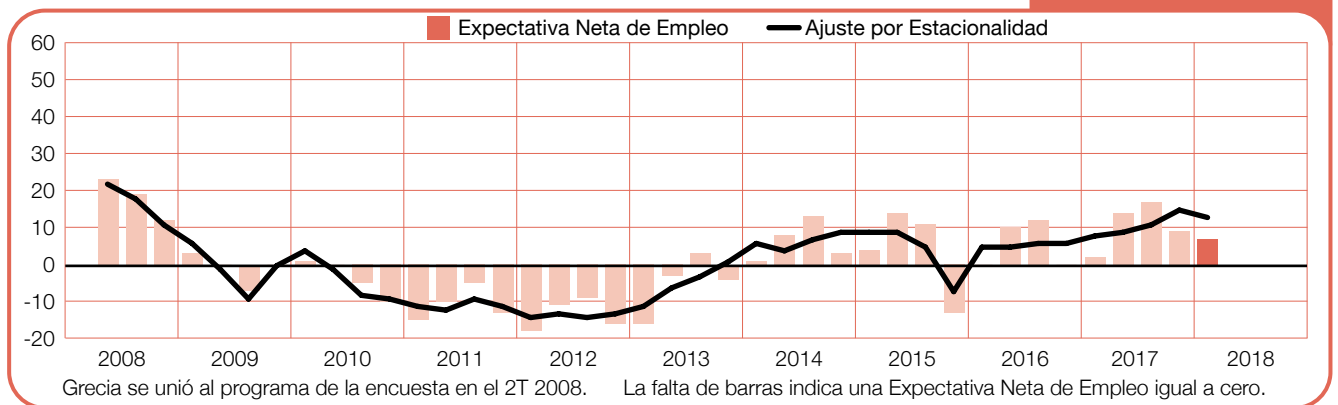
## Francia

**+1 (+2)%**



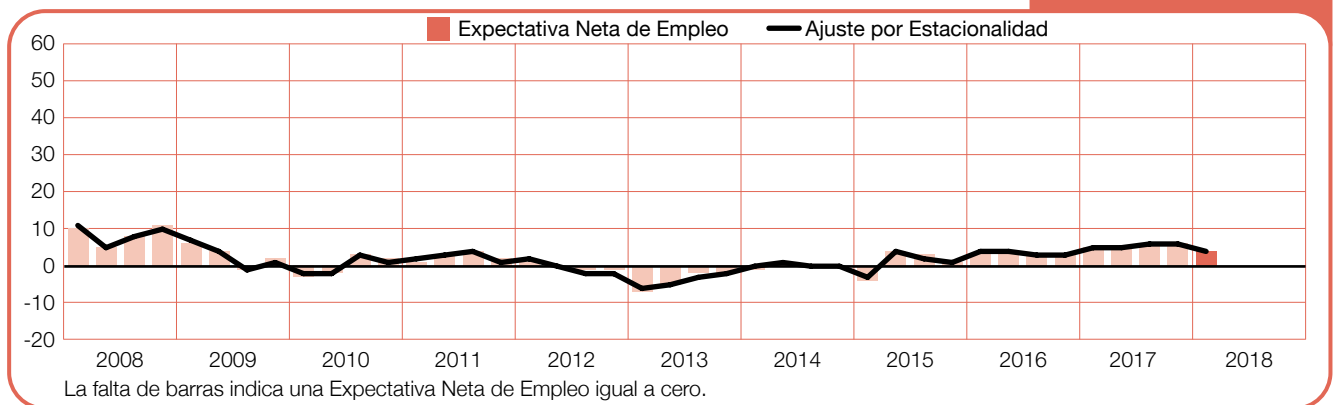
## Grecia

**+7 (+13)%**



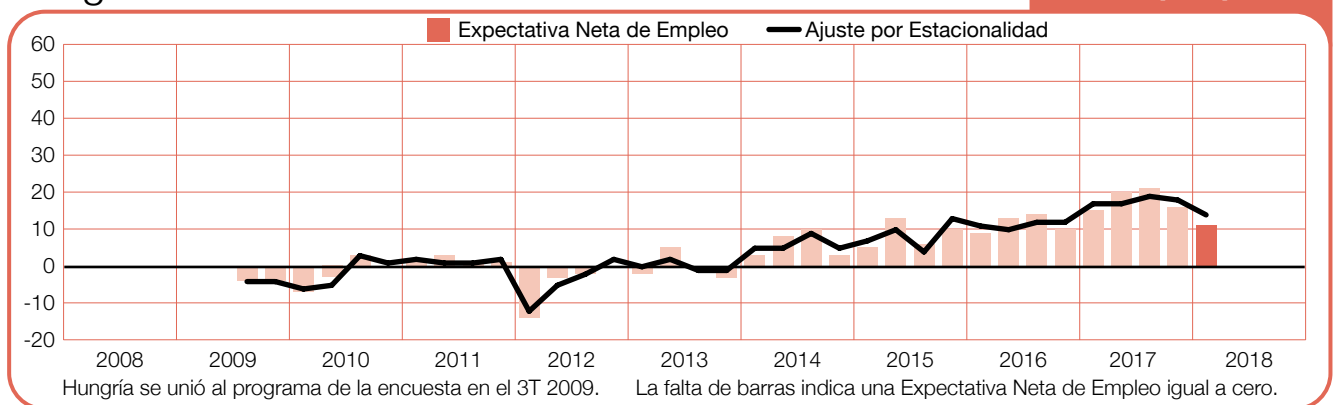
## Holanda

**+4 (+4)%**



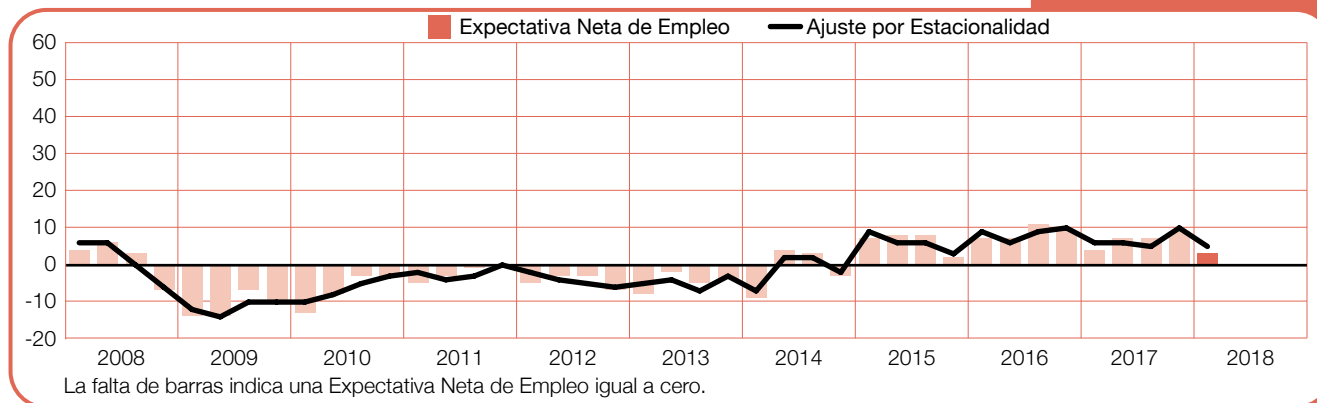
## Hungría

**+11 (+14)%**



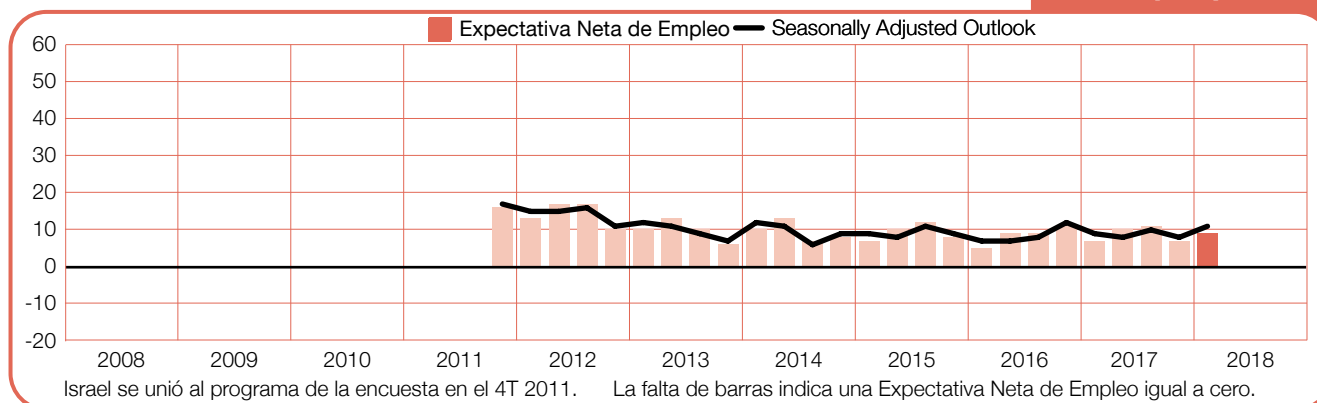
## Irlanda

+3 (+5)%



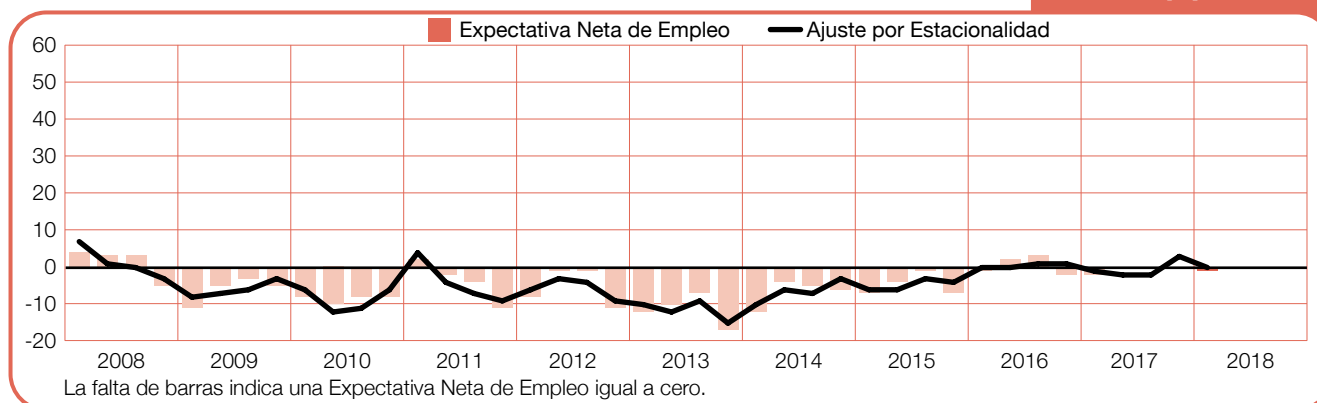
## Israel

+9 (+11)%



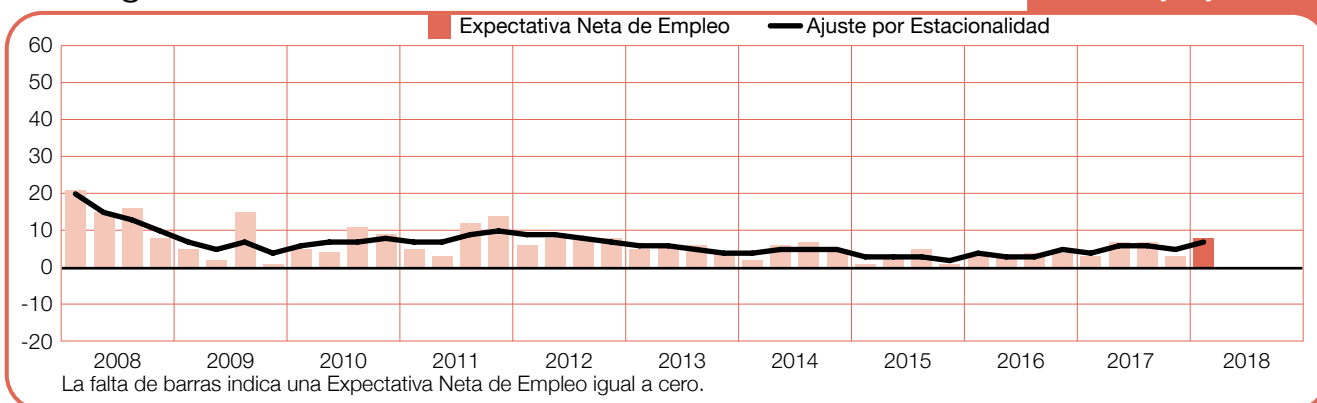
## Italia

-1 (0)%



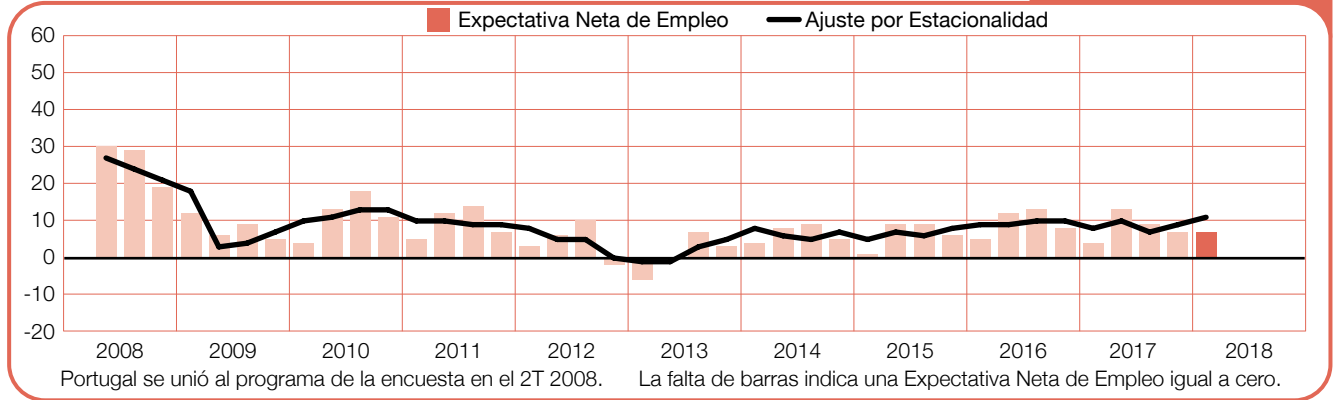
## Noruega

+8 (+7)%



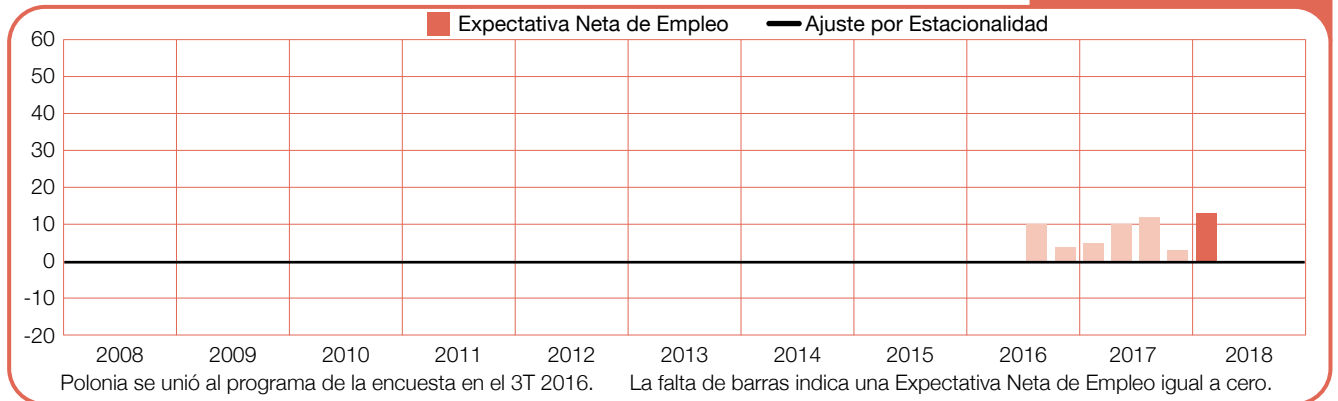
## Polonia

**+7 (+11)%**



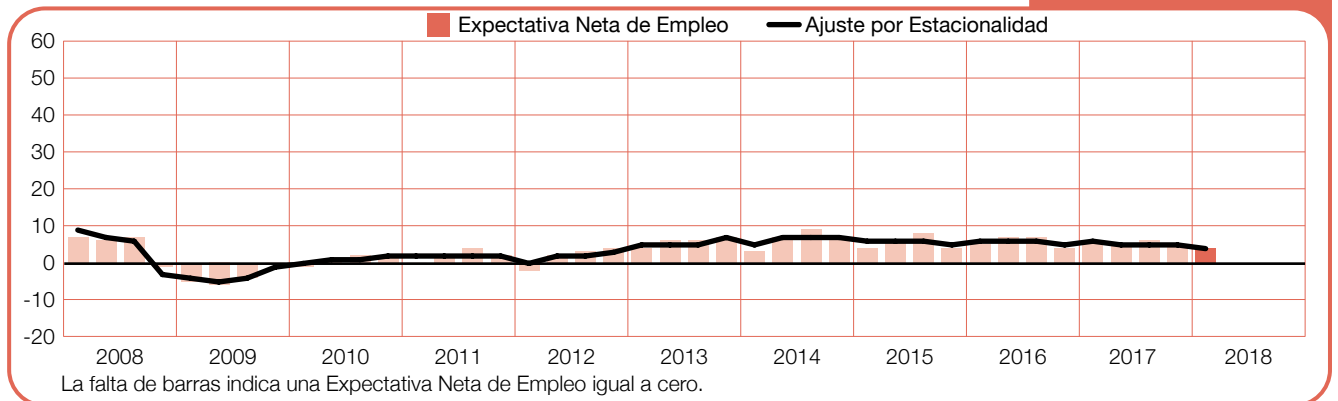
## Portugal

**+13%**



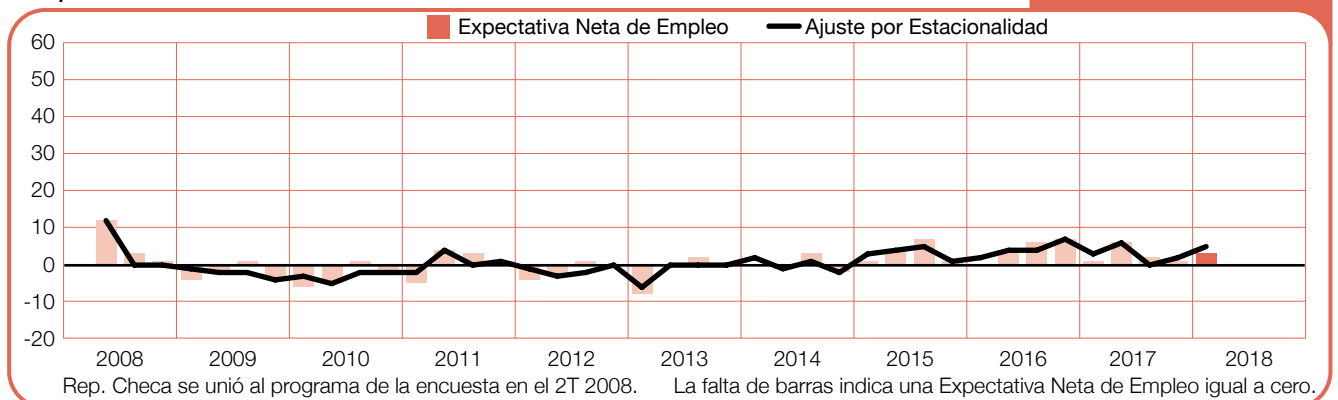
## Reino Unido

**+4 (+4)%**



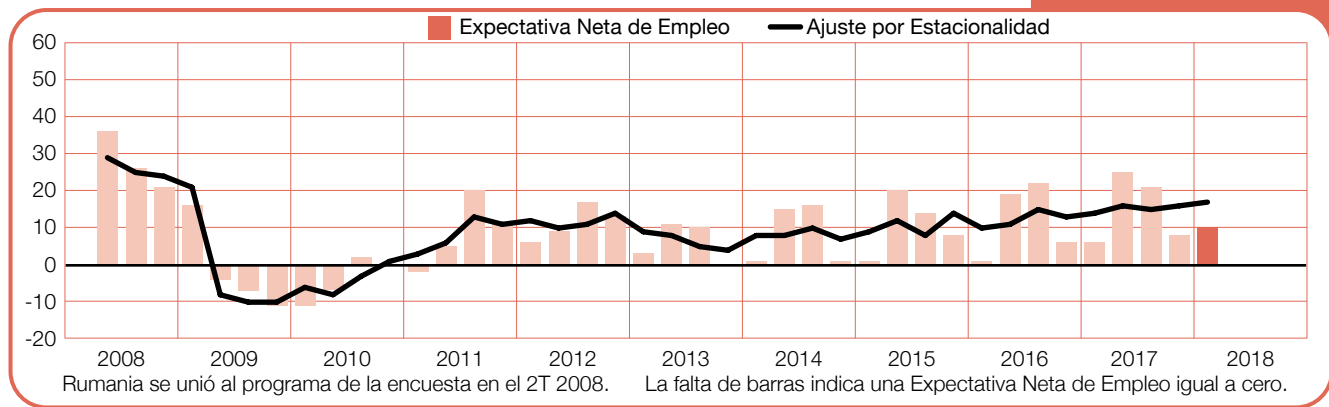
## República Checa

**+3 (+5)%**



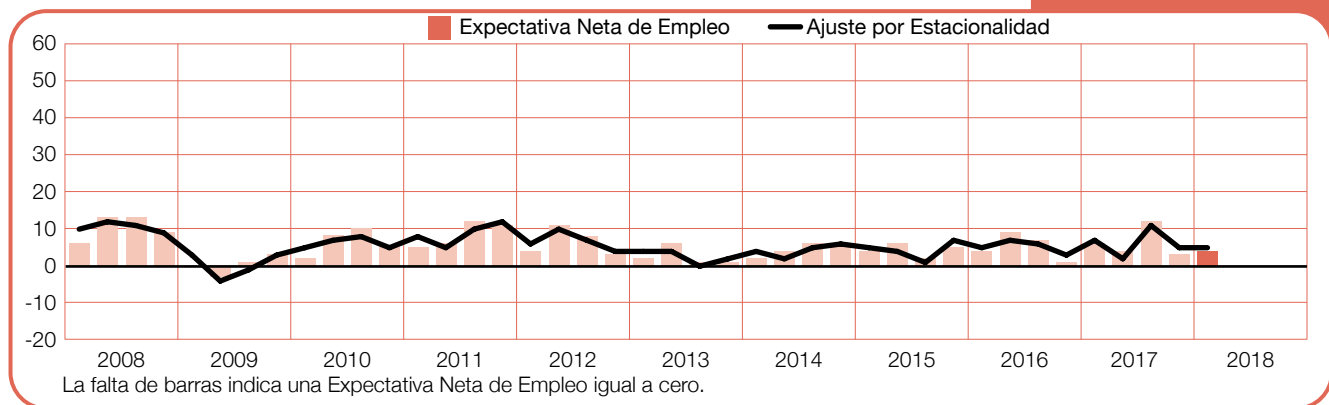
## Rumania

**+10 (+17)%**



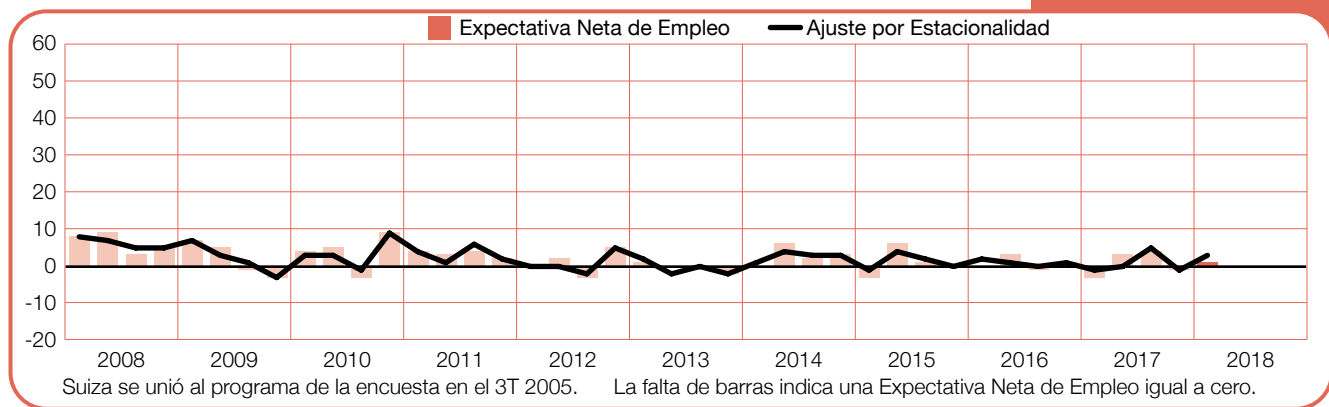
## Suecia

**+4 (+5)%**



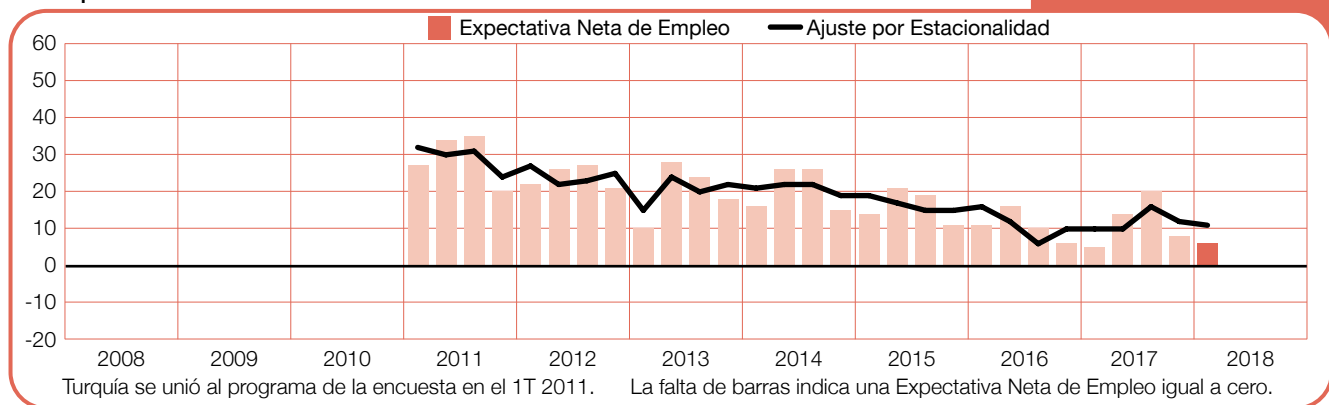
## Suiza

**+1 (+3)%**



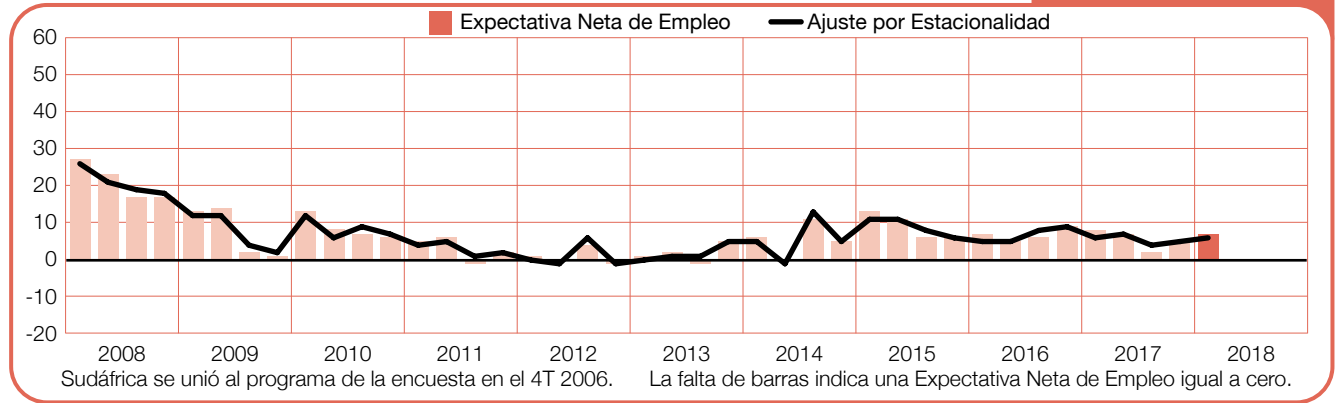
## Turquía

**+6 (+11)%**



# Sudáfrica

+7 (+6)%



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las Encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

**Única:** Es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

**Proyactiva:** La encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

**Independiente:** Esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Robusta:** La encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

**Focalizada:** Durante 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del primer trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan en marzo del 2018 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

## Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las Expectativas Netas de Empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Finlandia y Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.



---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) el experto mundial en fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo que cambia a un ritmo muy rápido, buscando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que les permitirá ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas con empleos significativos y sustentables a lo largo de una amplia gama de industrias y competencias. Nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – crean sustancialmente más valor para los candidatos y clientes a lo largo de 80 países y territorios y lo han hecho por casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por séptimo año consecutivo, y una de las empresas de Fortune más admiradas, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. Vea como ManpowerGroup hace del mundo del trabajo humanamente posible: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Acerca de ManpowerGroup Colombia

MEs la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento. Con más de 40 años de experiencia local, desarrollamos soluciones innovadoras para más de 1.250 clientes en el país y conectamos a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas de Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable de la industria.

Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar).

ManpowerGroup Colombia, Calle 5A No. 39-194, 2do piso,  
Medellín, Colombia.  
Teléfono: (57-4) 381 51 51, ext 166. Fax: (57-4) 312 77 06.  
[www.manpowergroupcolombia.co](http://www.manpowergroupcolombia.co)

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.