

**Pesquisa de
Expectativa de Emprego
ManpowerGroup
Brasil**

**Q2
2020**



Brasil

Expectativa de

Emprego

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o segundo trimestre de 2020 foi realizada por meio de entrevistas com uma amostra representativa de 850 empregadores no Brasil. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de junho de 2020, em comparação ao trimestre atual?”.

Sumário

Expectativa de Emprego no Brasil 1

Comparativo por Porte das Empresas

Comparativo por Região

Comparativo por Setor

Expectativa de Emprego Global 12

Comparativo Internacional – Américas

Comparativo Internacional – Ásia-Pacífico

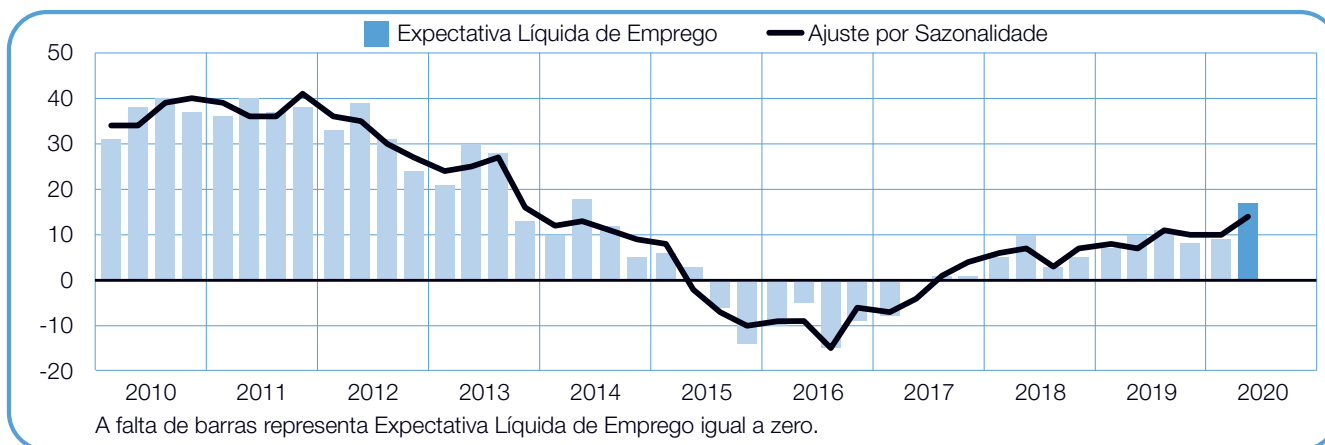
Comparativo Internacional – EMEA

Sobre a Pesquisa 29

Sobre o ManpowerGroup® 30

Expectativa de Emprego no Brasil

	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2020	23	6	68	3	17	14
Jan-Mar 2020	16	7	75	2	9	10
Out-Dez 2019	17	6	74	3	8	10
Jul-Set 2019	18	8	71	3	11	11
Abr-Jun 2019	18	8	71	3	10	7



Os empregadores brasileiros relatam intenções de contratação otimistas para o segundo trimestre de 2020. Enquanto 23% dos empregadores preveem aumento nas contratações, 6% preveem diminuição e 68% não esperam nenhuma alteração, o que resulta em uma Expectativa Líquida de Emprego de + 17%.

Quando os dados são reajustados para permitir uma variação sazonal, a Expectativa se mantém em +14% e é a mais forte relatada em seis anos. As intenções de contratação aumentam 4 pontos percentuais quando comparadas ao trimestre anterior e melhoram 7 pontos percentuais em comparação ao mesmo período do ano anterior.

Ao longo deste relatório, usamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”. Esta estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego.

A partir deste ponto, todos os dados discutidos no comentário são ajustados sazonalmente, salvo indicação em contrário.

Comparativo por Porte das Empresas

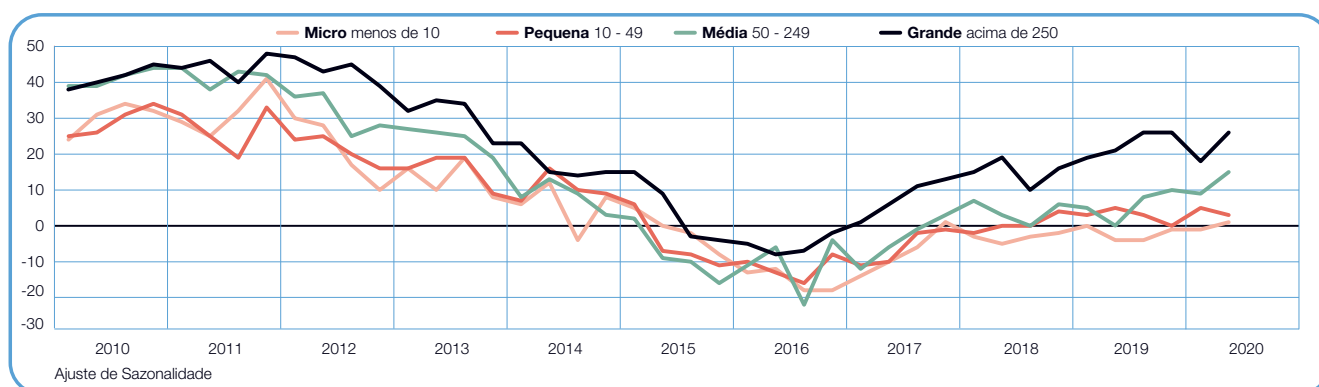
Os empregadores participantes são classificados em quatro categorias, conforme o porte da empresa: microempresas, com menos de 10 funcionários; pequenas empresas, com 10 a 49 funcionários; médias empresas, com 50 a 249 funcionários; e grandes empresas, com mais de 250 funcionários.

Aumentos nas contratações estão previstos em todas as quatro categorias de porte de empresa no próximo trimestre. Os empregadores das grandes empresas relatam expectativas de contratação positivas, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +26%, enquanto um ritmo de contratação estável está previsto para a categoria de empresas de Médio e Pequeno porte, com Expectativa de +15%. Expectativas modestas de +3% e +1% são relatadas por empregadores das Pequenas empresas e Microempresas, respectivamente.

As intenções de contratação melhoram 8 pontos percentuais para empregadores das Grandes empresas quando comparadas ao trimestre anterior, e aumentos de 6 e 2 pontos percentuais são relatados nas categorias de Médias empresas e Microempresas, respectivamente. Entretanto, a Expectativa para Pequenas empresas diminui 2 pontos percentuais.

Na comparação com o segundo trimestre de 2019, os empregadores das Médias empresas relatam uma melhora considerável de 15 pontos percentuais e as Expectativas melhoram 5 pontos percentuais tanto na categoria de Microempresas quanto de Grandes empresas. Entretanto, os empregadores de Pequenas empresas relatam uma redução de 2 pontos percentuais.

Porte das Empresas	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	9	3	84	4	6	1
Pequeno 10 - 49	12	6	81	1	6	3
Médio 50 - 249	25	8	65	2	17	15
Grande acima de 250	35	4	54	7	31	26



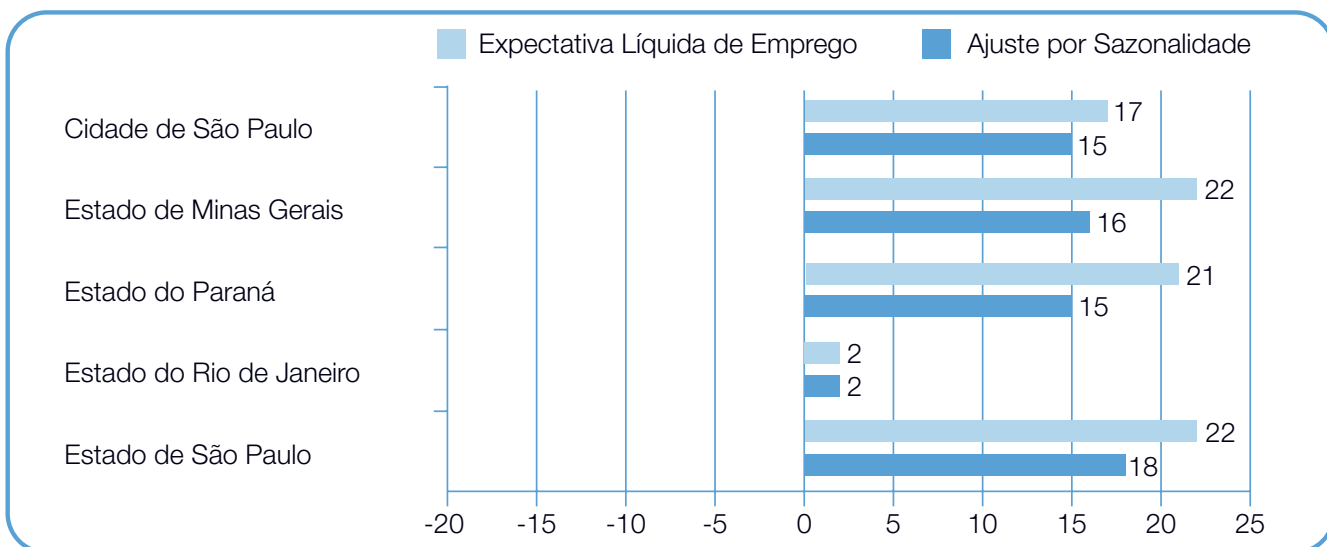
Comparativo por Região

Estima-se aumento nas contratações em todas as cinco regiões durante os próximos três meses. As expectativas de contratação mais fortes são relatadas no estado de São Paulo, onde a Expectativa Líquida de Emprego se mantém em +18%. Em outras regiões, os empregadores no estado de Minas Gerais preveem um ritmo de contratação estável, relatando uma Expectativa de +16%, enquanto as Expectativas permanecem em +15% tanto na cidade de São Paulo quanto no estado do Paraná. Por outro lado, os empregadores no estado do Rio de Janeiro novamente preveem a Expectativa regional mais fraca pelo quarto trimestre consecutivo, permanecendo em +2%.

As intenções de contratação aumentam em quatro das cinco regiões quando comparadas ao trimestre anterior. Os aumentos mais notáveis de 8 e 7 pontos percentuais são relatados por empregadores no estado de São Paulo e na cidade de São Paulo,

respectivamente. Os empregadores no estado do Paraná relatam uma melhora de 4 pontos percentuais e a Expectativa para o estado de Minas Gerais melhora 2 pontos percentuais. Contudo, as expectativas de contratação caem 4 pontos percentuais no estado do Rio de Janeiro.

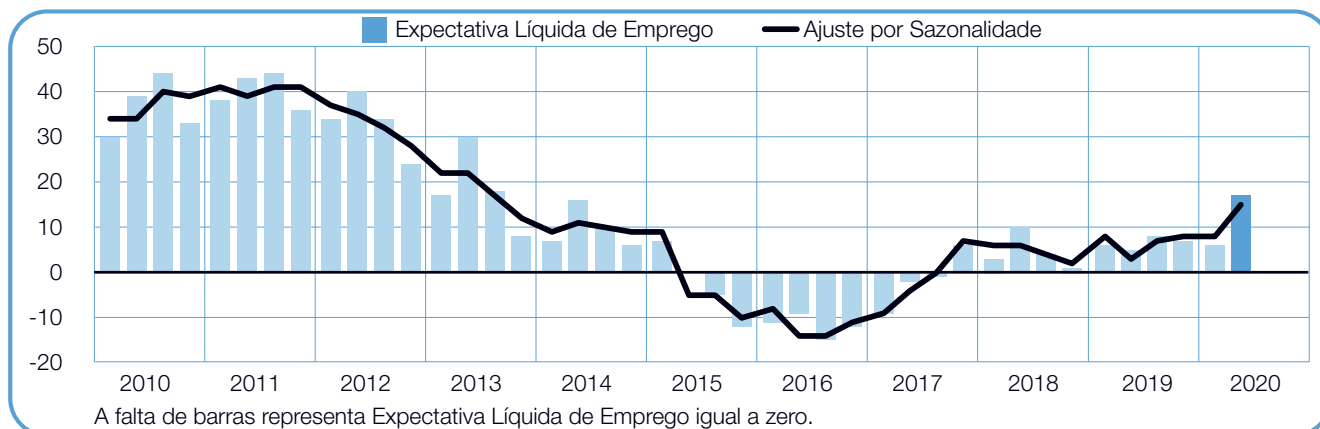
Os empregadores na cidade de São Paulo relatam uma melhora considerável de 12 pontos percentuais em comparação ao mesmo período do ano anterior e as Expectativas melhoram 9 e 8 pontos percentuais no estado de Minas Gerais e no estado de São Paulo, respectivamente. Em outros locais, as expectativas de contratação permanecem relativamente estáveis.



+17 (+15)%

Cidade de São Paulo

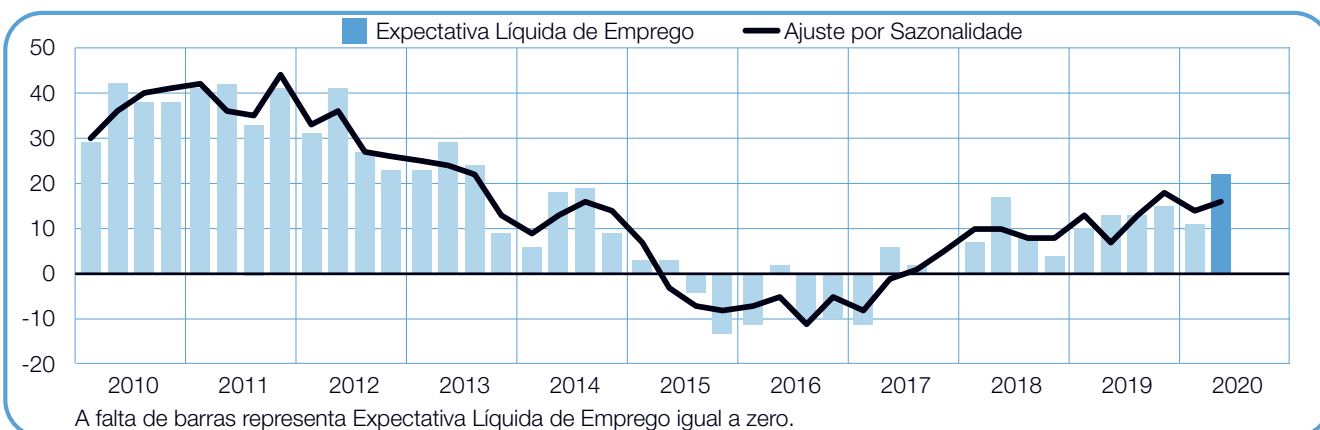
As pessoas que estão em busca de emprego podem se beneficiar do mercado de trabalho mais forte dos últimos seis anos no segundo trimestre de 2020, já que os empregadores relatam uma Expectativa de Emprego de +15%. A Expectativa melhora 7 pontos percentuais na comparação trimestre a trimestre e aumenta a uma margem considerável de 12 pontos percentuais quando comparada ao mesmo período do ano anterior.



+22 (+16)%

Estado de Minas Gerais

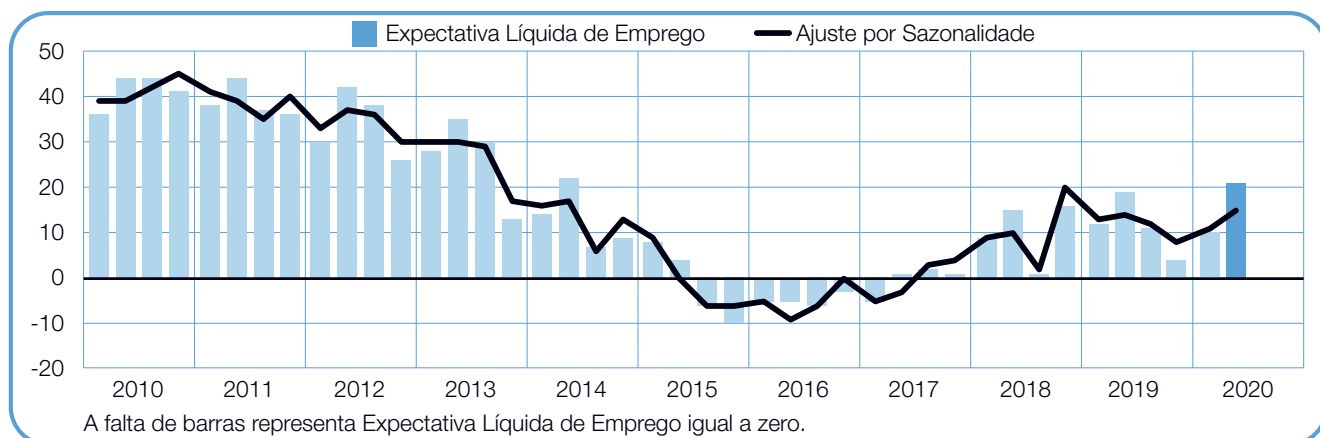
Um crescimento positivo nas contratações é previsto para o segundo trimestre de 2020 e os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +16%. As intenções de contratação aumentam 2 pontos percentuais na comparação trimestral e melhoram 9 pontos percentuais em comparação ao mesmo período do ano anterior.



+21 (+15)%

Estado do Paraná

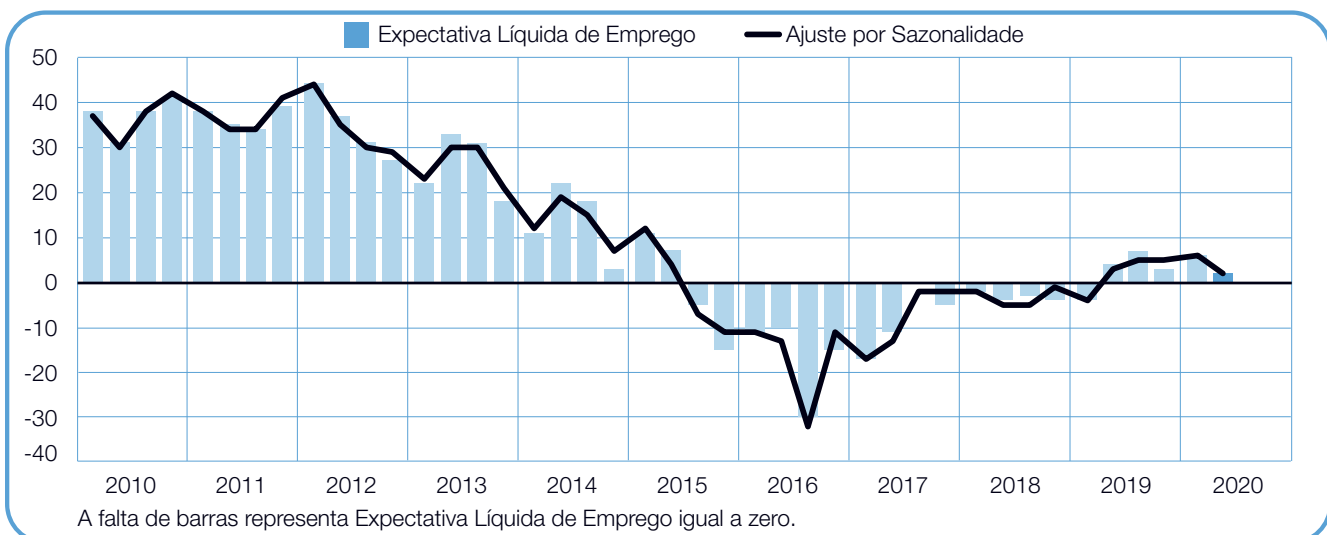
Os empregadores sinalizam oportunidades de contratação estáveis durante os próximos três meses e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +15%. As expectativas de contratação melhoram 4 pontos percentuais quando comparadas ao trimestre anterior, enquanto permanecem relativamente estáveis na comparação anual.



+2 (+2)%

Estado do Rio de Janeiro

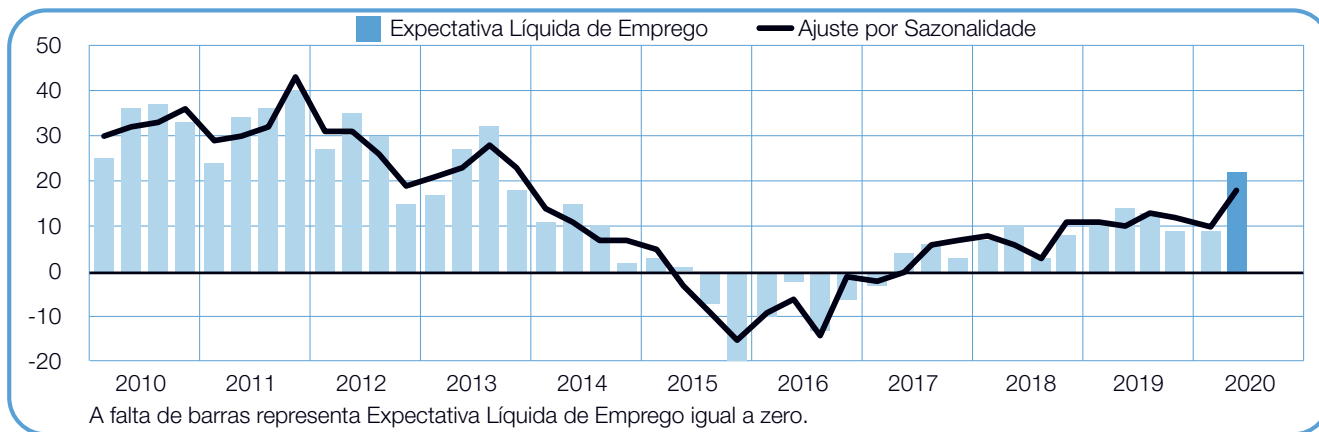
Os empregadores relatam expectativas de contratação moderadas para o período de abril a junho, com uma Expectativa Líquida de Emprego cautelosa de +2%. As intenções de contratação caem 4 pontos percentuais quando comparadas ao trimestre anterior e permanecem relativamente estáveis quando comparadas ao segundo trimestre de 2019.



+22 (+18)%

Estado de São Paulo

Com uma Expectativa Líquida de Emprego para o próximo trimestre de +18%, os empregadores preveem o ritmo de contratação mais forte em seis anos. As intenções de contratação melhoram 8 pontos percentuais em comparação tanto ao trimestre anterior quanto ao mesmo período do ano anterior.



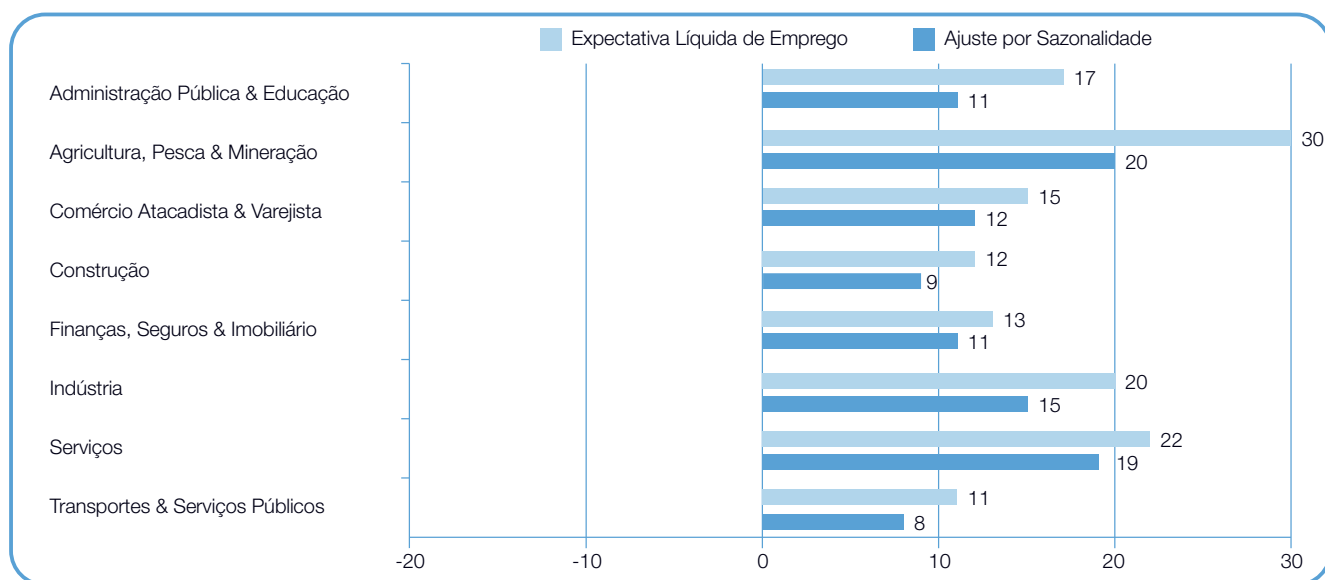
Comparativo por Setor

Os empregadores preveem um aumento nas contratações para todos os oito setores durante o próximo trimestre. O mercado de trabalho mais forte é esperado pelos empregadores do setor de Agricultura, Pesca & Mineração, com uma Expectativa Líquida de Emprego positiva de +20%, enquanto intenções de contratação positivas também são relatadas no setor de Serviços, no qual a Expectativa é de +19%. Um aumento respeitável nas contratações está previsto tanto no setor Industrial quanto no setor de Comércio Atacadista & Varejista, com Expectativas de +15% e +12%, respectivamente, e Expectativas de +11% são relatadas para o setor de Finanças, Seguros & Imobiliário e Administração Pública & Educação. Por outro lado, os mercados de trabalho mais fracos estão previstos para o setor de Transportes & Serviços Públicos, com uma Expectativa de +8%, e no setor de Construção, no qual a Expectativa é de +9%.

As intenções de contratação melhoram em seis dos oito setores quando comparadas ao trimestre anterior. Os aumentos mais notáveis de 7 pontos percentuais

são relatados no setor Industrial e no setor de Administração Pública & Educação, enquanto as Expectativas melhoram 3 pontos percentuais no setor de Serviços e no setor de Comércio Atacadista & Varejista. Contudo, os empregadores no setor de Finanças, Seguros & Imobiliário relatam uma leve queda de 2 pontos percentuais.

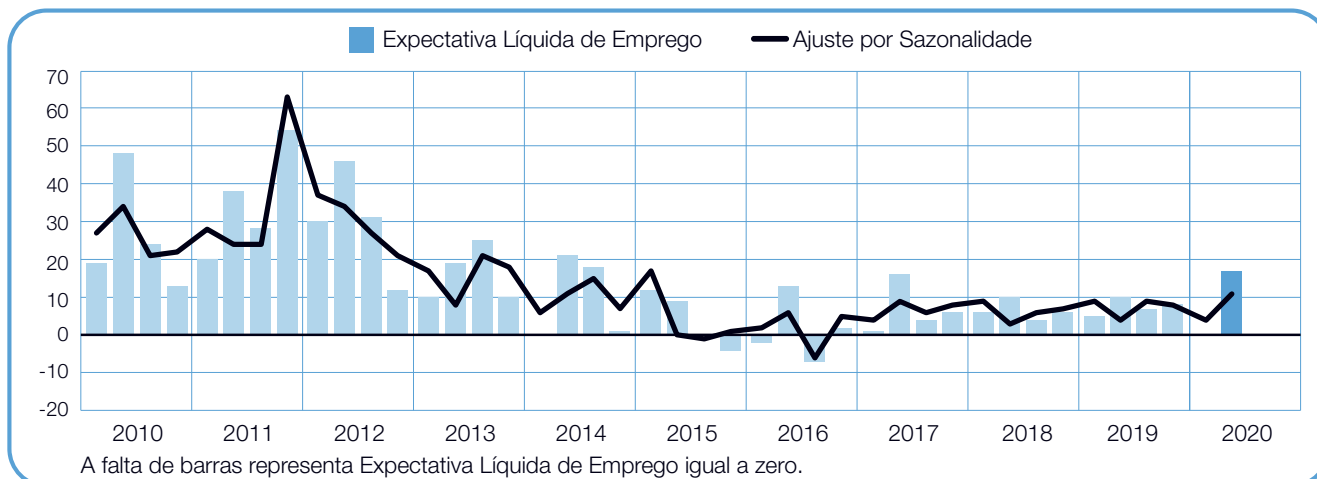
Na comparação anual, as Expectativas também melhoram em seis dos oito setores. Aumentos consideráveis de 12 pontos percentuais são relatados em três setores – Industrial, de Construção e de Serviços. Nos demais setores, as expectativas de contratação melhoram 7 pontos percentuais tanto no setor de Agricultura, Pesca & Mineração quanto no setor de Administração Pública & Educação, enquanto os empregadores no setor de Transporte & Serviços Públicos relatam uma melhora de 4 pontos percentuais. Por outro lado, a Expectativa do setor de Comércio Atacadista & Varejista cai 2 pontos percentuais.



+17 (+11)%

Administração Pública & Educação

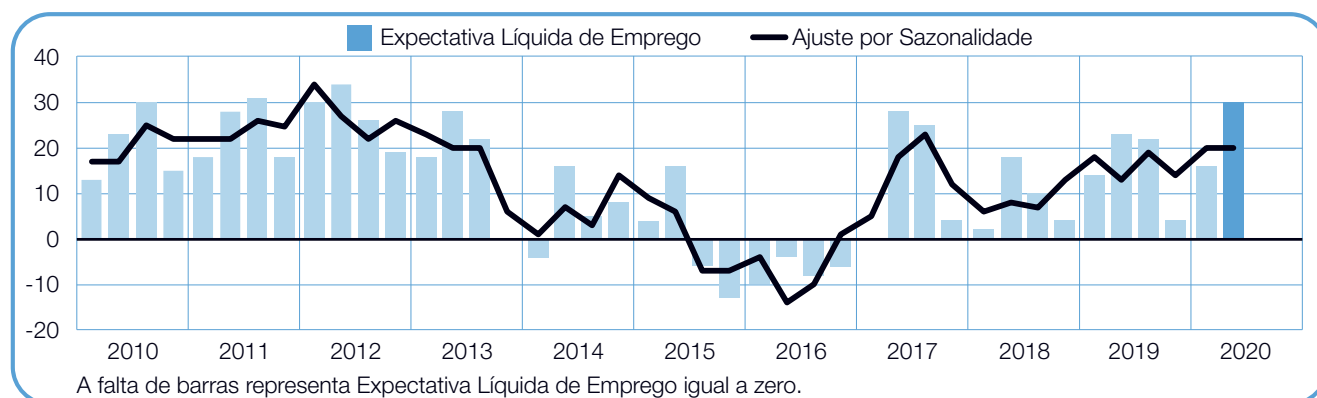
As pessoas que estão em busca de emprego podem se beneficiar do mercado de trabalho mais forte em cinco anos no segundo trimestre de 2020, já que os empregadores relatam uma Expectativa de Emprego de +11%. As expectativas de contratação aumentam 7 pontos percentuais tanto na comparação trimestral quanto anual.



+30 (+20)%

Agricultura, Pesca & Mineração

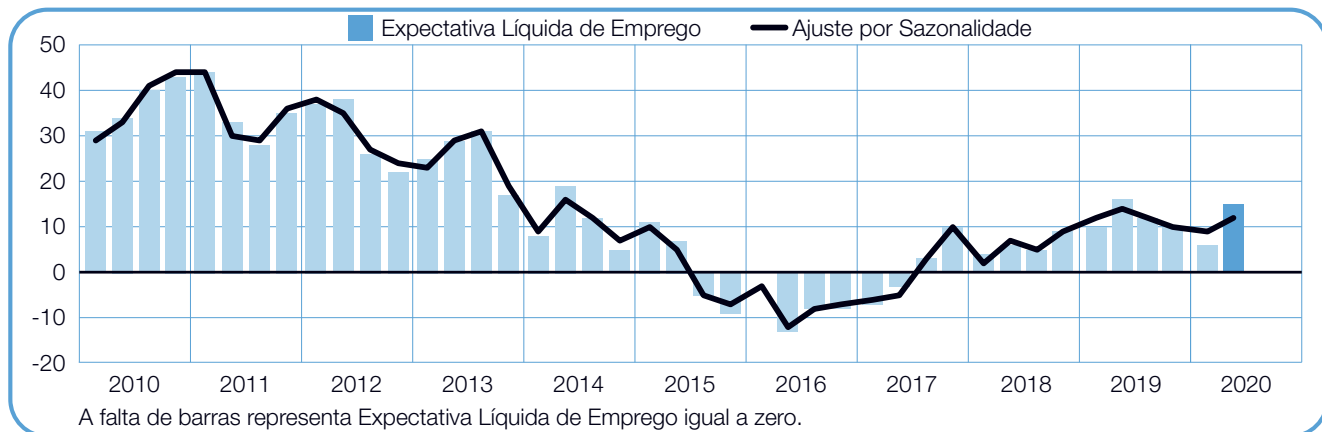
Os empregadores estimam que o clima de contratação positivo deva continuar nos próximos três meses e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +20% pelo segundo trimestre consecutivo. Em comparação ao mesmo período do ano anterior, a Expectativa aumenta 7 pontos percentuais.



+15 (+12)%

Comércio Atacadista & Varejista

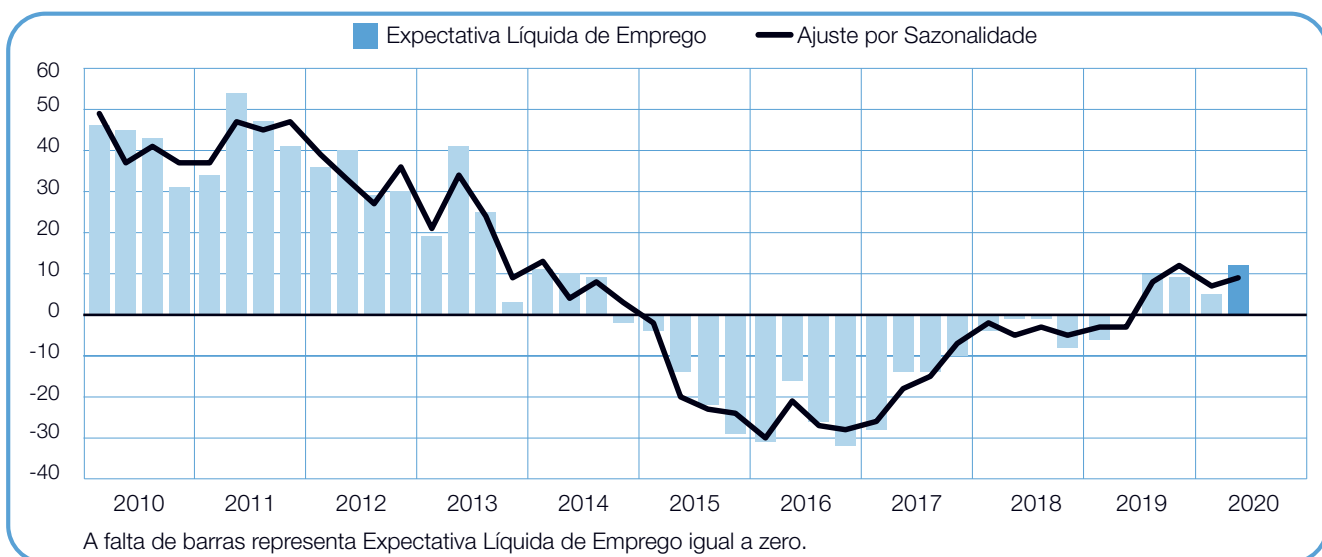
Os empregadores preveem aumento estável nas contratações nos próximos três meses, relatando uma Expectativa Líquida de Emprego de +12%. A Expectativa aumenta 3 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, mas cai 2 pontos percentuais quando comparada ao mesmo período do ano anterior.



+12 (+9)%

Construção

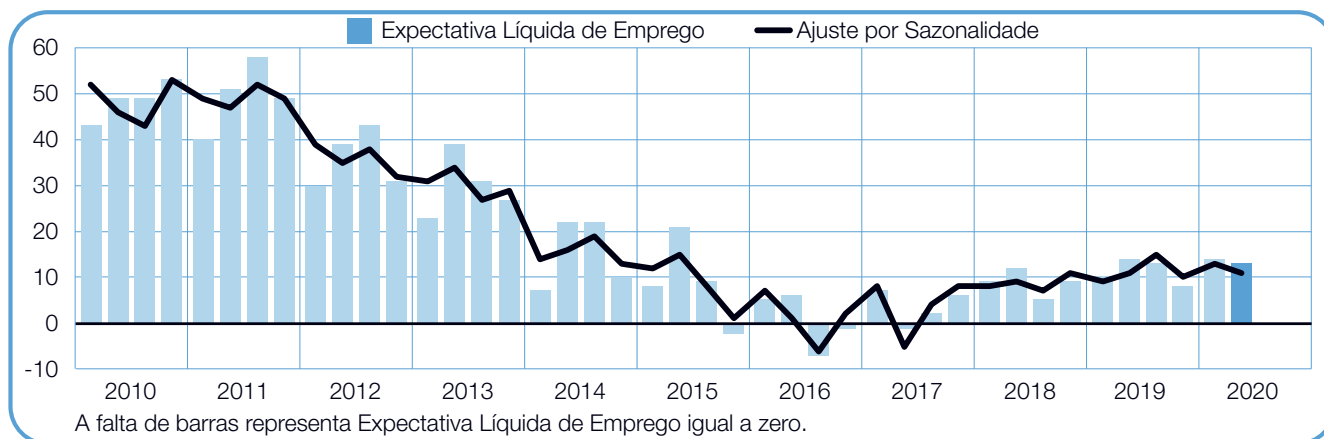
Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +9%, os empregadores relatam intenções de contratação cautelosamente otimistas para o próximo trimestre. As intenções de contratação melhoram 2 e 12 pontos percentuais quando comparadas ao trimestre anterior e ao mesmo período do ano anterior, respectivamente.



+13 (+11)%

Finanças, Seguros & Imobiliário

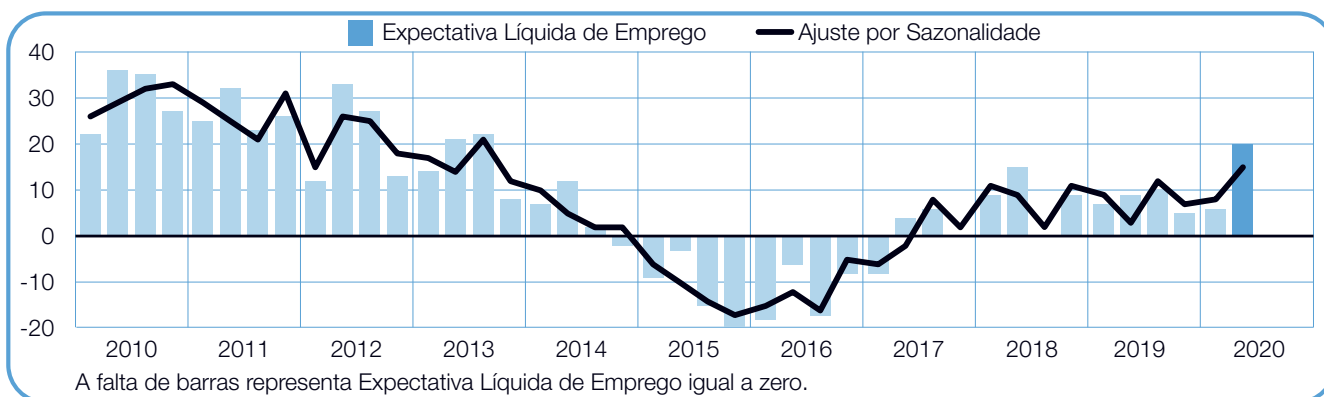
Os empregadores preveem um ritmo de contratação significativo no próximo trimestre e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +11%. As expectativas de contratação caem 2 pontos percentuais quando comparadas ao trimestre anterior, mas permanecem inalteradas na comparação anual.



+20 (+15)%

Indústria

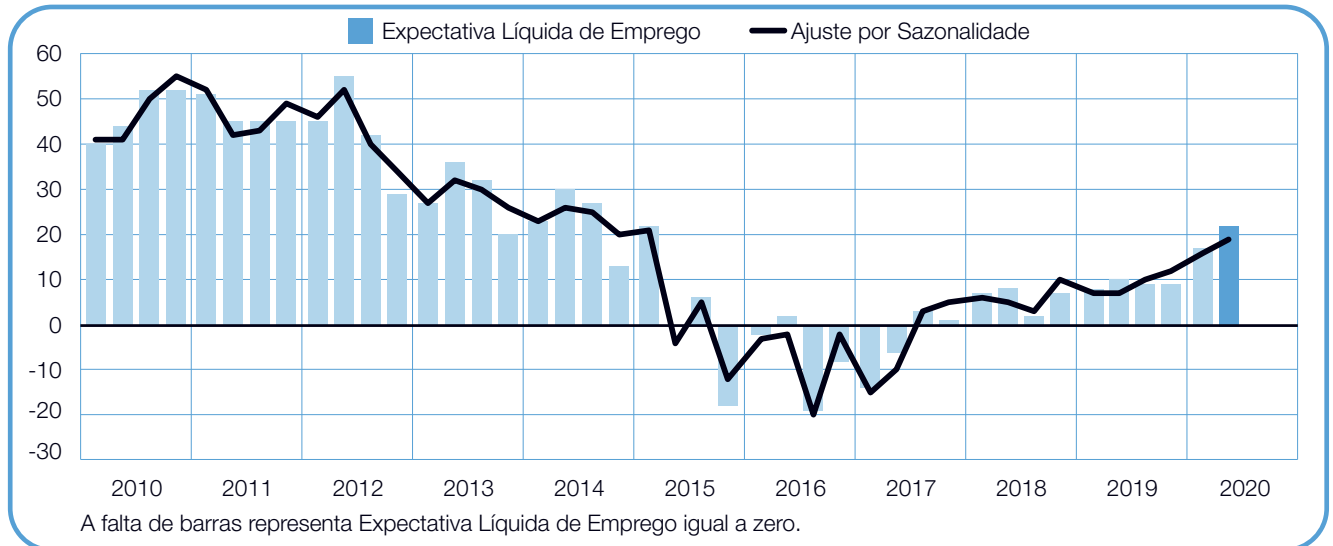
O mercado de trabalho mais forte em mais de seis anos está previsto para o período de abril a junho e os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego auspiciosa de +15%. As intenções de contratação melhoram 7 pontos percentuais na comparação trimestral e 12 pontos percentuais quando comparadas ao mesmo período do ano anterior.



+22 (+19)%

Serviços

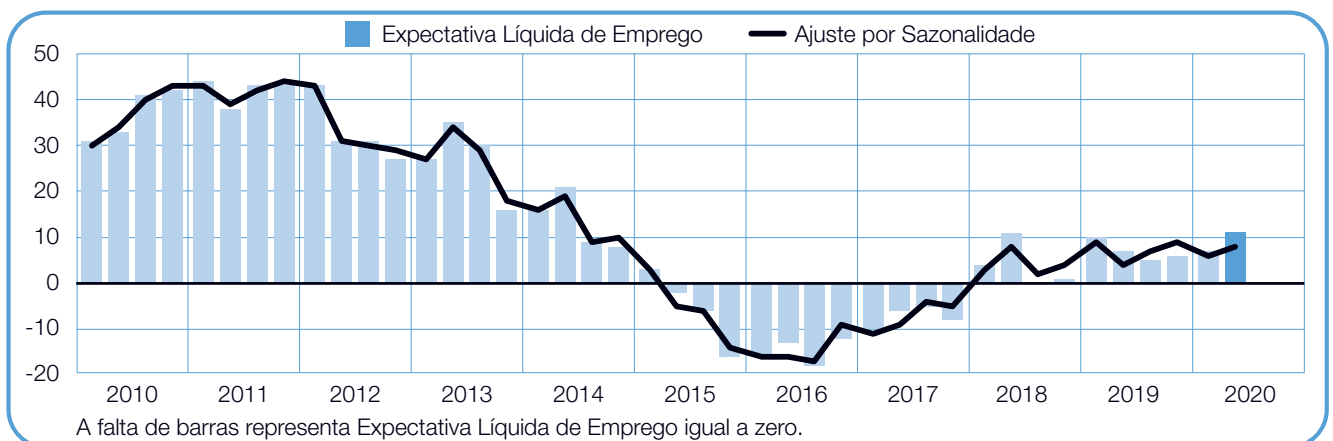
O ritmo de contratação mais forte em cinco anos está previsto para o período de abril a junho. Os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego otimista de +19%, com aumento de 3 pontos percentuais quando comparada ao trimestre anterior e de 12 pontos percentuais em comparação ao segundo trimestre de 2019.



+11 (+8)%

Transportes & Serviços Públicos

Os empregadores preveem um ritmo de contratação moderado no próximo trimestre e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +8%. As intenções de contratação aumentam 2 pontos percentuais em comparação ao primeiro trimestre de 2020 e melhoram 4 pontos percentuais quando comparadas ao mesmo período do ano anterior.



Expectativa de Emprego Global

O ManpowerGroup entrevistou mais de 58.000 empregadores em 43 países e territórios para estimar a atividade do mercado de trabalho* no segundo trimestre de 2020. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de junho de 2020, em comparação ao trimestre atual?”.

A pesquisa do ManpowerGroup referente ao segundo trimestre de 2020 indica que empregadores em 42 dos 43 países e territórios pesquisados esperam aumentar as contratações no período de abril a junho.

Em comparação ao primeiro trimestre de 2020, as intenções de contratação aumentam em 23 dos 43 países e territórios, ao passo que em 11, os empregadores revelam intenções de contratação mais fracas, não havendo variação em nove deles. Em comparação ao mesmo período do ano passado, os empregadores em 15 países e territórios revelam intenções de contratação mais fortes, enquanto as intenções de contratação diminuem em 21, e permanecem inalteradas em sete. As intenções de contratação mais fortes foram relatadas na Croácia, Grécia, Japão e Taiwan, enquanto um mercado de trabalho mais fraco é esperado no Panamá, Hong Kong, Polônia e África do Sul.

Estima-se um aumento nas contratações em todos os 26 países pesquisados na região da Europa, Oriente Médio e África (EMEA) durante o segundo trimestre de 2020. Em comparação ao trimestre anterior, as intenções de contratação aumentam em 15 países, mas diminuem em sete. Em comparação ao segundo trimestre de 2019, as expectativas crescem em nove países, mas diminuem em 12. Os empregadores na Croácia e Grécia esperam o mercado de trabalho mais forte no próximo trimestre, enquanto as intenções de contratação mais fracas são registradas na Polônia e na África do Sul.

Os empregadores em sete países e territórios da região da Ásia-Pacífico esperam um aumento nas contratações de abril a junho. Em comparação ao trimestre anterior, as intenções de contratação aumentam em dois países e territórios, mas diminuem em três. Em comparação ao mesmo período do ano passado, as intenções de contratação diminuem em cinco países e territórios, e aumentam em um. Os empregadores têm intenções de contratação mais fortes no Japão e em Taiwan durante os próximos três meses, enquanto intenções mais cautelosas são relatadas em Hong Kong.

Espera-se um crescimento nas contratações em nove dos 10 países das Américas pesquisados durante o segundo trimestre de 2020, enquanto os empregadores no Panamá continuam relatando um clima de contratações moderado. Em comparação ao trimestre anterior, as intenções de contratação aumentam em seis países das Américas, mas diminuem em um. Na comparação anual, os empregados relatam intenções de contratação mais fortes em cinco países, e mais fracas em quatro. Os empregadores nas Américas esperam uma atividade de contratação mais forte nos EUA e no Brasil durante o próximo trimestre, enquanto o mercado de trabalho mais fraco é esperado no Panamá.

Os resultados completos da pesquisa de cada um dos 43 países e territórios que participaram da pesquisa deste trimestre e as comparações regionais e globais podem ser encontrados em: www.manpowergroup.com/meos.

A próxima Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup será lançada em 9 de junho de 2020, e detalhará a atividade esperada no mercado de trabalho no terceiro trimestre de 2020.

* O comentário baseia-se em dados ajustados de acordo com a sazonalidade, quando disponíveis. Os dados referentes a Portugal e Croácia não são ajustados sazonalmente.

	Q2 2020	Comparativo do Trimestre Q1 2020 com o Q2 2020	Comparativo Ano a Ano Q2 2019 para Q2 2020
	%		
Américas			
Argentina	4 (3) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Brasil	17 (14) ¹	8 (4) ¹	7 (7) ¹
Canadá	11 (9) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Colômbia	11 (11) ¹	1 (0) ¹	4 (5) ¹
Costa Rica	9 (8) ¹	6 (6) ¹	3 (3) ¹
Estados Unidos	20 (19) ¹	3 (0) ¹	-1 (0) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
México	10 (9) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	-1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Peru	7 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-3) ¹

Ásia-Pacífico			
Austrália	9 (9) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
China	6 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	0 (1) ¹	-11 (-10) ¹	-19 (-18) ¹
Índia	12 (12) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Japão	29 (24) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapura	9 (9) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwan	24 (24) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹

EMEA†			
África do Sul	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Alemanha	15 (13) ¹	12 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Áustria	10 (8) ¹	6 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	13 (13) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Bulgária	10 (6) ¹	6 (-1) ¹	0 (1) ¹
Croácia	24	19	-10
Eslováquia	7 (5) ¹	7 (3) ¹	-4 (-5) ¹
Eslovênia	9 (9) ¹	3 (1) ¹	-4 (-2) ¹
Espanha	8 (6) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlândia	13 (8) ¹	9 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
França	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	1 (0) ¹
Grécia	31 (24) ¹	12 (-1) ¹	4 (4) ¹
Holanda	14 (12) ¹	7 (2) ¹	0 (0) ¹
Hungria	8 (6) ¹	4 (0) ¹	5 (5) ¹
Irlanda	13 (10) ¹	9 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Israel	9 (8) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Itália	12 (8) ¹	9 (2) ¹	0 (0) ¹
Noruega	17 (16) ¹	7 (4) ¹	8 (8) ¹
Polônia	4 (2) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Portugal	13	3	0
Reino Unido	5 (4) ¹	4 (2) ¹	1 (1) ¹
República Tcheca	5 (5) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Romênia	25 (20) ¹	14 (5) ¹	10 (10) ¹
Suécia	13 (10) ¹	8 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Suíça	4 (3) ¹	0 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Turquia	15 (11) ¹	10 (0) ¹	10 (10) ¹



†EMEA – Europa, Oriente Médio e África.

1. O número entre parênteses é a Expectativa Líquida de Emprego ajustada para eliminar o impacto das variações sazonais. Este indicador não está disponível para todos os países, pois para obtê-lo são necessários 17 trimestres de dados.

* Dado não ajustado.

Comparativo Internacional – Américas

Quase 23.000 empregadores nas Américas do Norte, Central e do Sul foram entrevistados para a pesquisa do ManpowerGroup sobre as intenções de contratação para o segundo trimestre de 2020. Em nove dos 10 países das Américas, os empregadores esperam um crescimento nas contratações durante o próximo trimestre.

Pelo décimo trimestre consecutivo, os empregadores nos EUA relatam as intenções de contratação mais fortes na região. Nos EUA, as intenções de contratação permanecem inalteradas na comparação trimestral e anual, devendo aumentar em todos os 12 segmentos no período de abril a junho. As intenções mais fortes de contratação são esperadas nos setores de Lazer & Hospitalidade, Transportes & Serviços Públicos, e Comércio Atacadista & Varejista.

Os empregadores no Canadá esperam algumas oportunidades de contratação nos próximos três meses, embora relatem sua Expectativa mais fraca em dois anos. Um aumento nas contratações é esperado nos 10 segmentos, mas as intenções de contratação diminuem em seis setores, em comparação ao primeiro trimestre de 2020, e ao mesmo período do ano passado. Na região Oeste do Canadá, os empregadores preveem o ritmo de contratações mais fraco dos últimos quatro anos.

No México, os empregadores esperam que o ritmo de contratações moderado se mantenha no segundo trimestre de 2020, apesar das intenções mais fracas em comparação ao mesmo período do ano passado. Com um aumento nas contratações previsto para os sete segmentos, o ritmo de contratações mais forte é esperado pelos empregadores do setor de Comércio. Entretanto, os empregadores do setor de Mineração & Extração indicam as menores intenções de contratação dos últimos três anos.

Os empregadores em dois dos três países da América Central pesquisados relatam melhoria no clima de contratações em comparação ao primeiro trimestre de 2020. Na Costa Rica, os empregadores indicam uma recuperação das fracas expectativas relatadas há três meses, com crescimento na comparação trimestral e anual impulsionado pelo aumento nos planos de contratação dos setores de Serviços e Indústria. A Expectativa na Guatemala também melhorou em comparação ao primeiro trimestre de 2020, estimulada pelo aumento das intenções de contratação no setor da Indústria.

No Panamá, os empregadores continuam relatando um clima de contratações moderado. Os empregadores esperam uma redução nas contratações em quatro dos seis setores do país nos próximos três meses – incluindo os setores de Construção e Indústria –, embora os empregadores do setor de Serviços relatem um crescimento nas contratações.

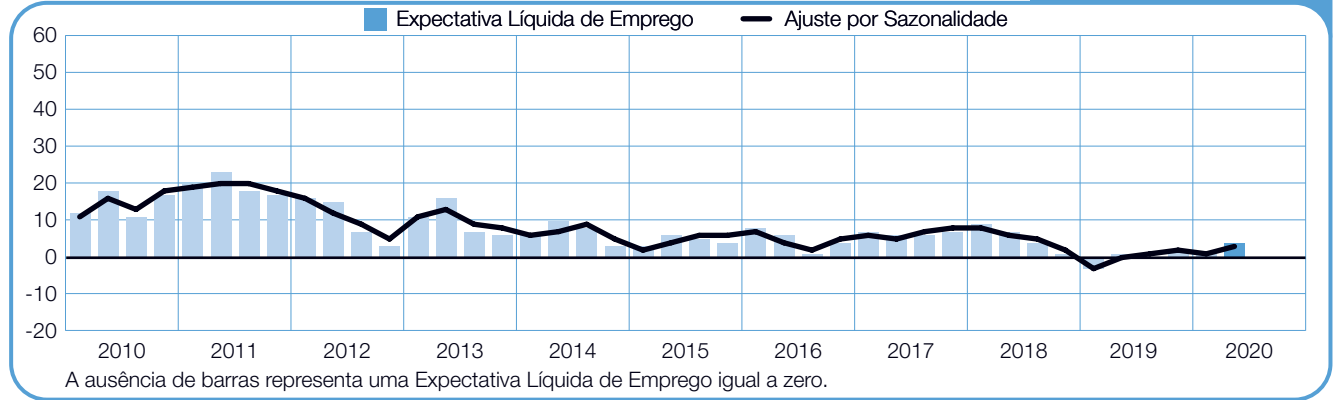
Na América do Sul, os empregadores no Brasil relatam as expectativas mais fortes desde o início de 2013, impulsionadas pelo aumento no ritmo de contratações nos setores de Indústria e Serviços, nos quais as intenções de contratação são as mais fortes dos últimos cinco anos. Melhorias notáveis são relatadas nos mercados de trabalho no estado de São Paulo e na cidade de São Paulo, tanto na comparação trimestral quanto anual.

Os empregadores na Argentina relatam uma leve melhoria nas intenções de contratação, prevendo um ritmo lento no aumento da força de trabalho no próximo trimestre. As Expectativas melhoraram em oito dos nove setores, em comparação com o trimestre anterior, incluindo o setor de Construção, para o qual os empregadores relatam as expectativas mais fortes dos últimos dois anos.

Espera-se que o clima de contratações favorável na Colômbia continue durante o período de abril a junho. Um aumento nas contratações está previsto nos nove setores pesquisados e nas cinco regiões do país no próximo trimestre. No Peru, os empregadores continuam esperando ganhos modestos nas contratações. O mercado de trabalho parece animado com a expectativa mais forte dos últimos três anos no setor de Construção, e pelo fortalecimento moderado das intenções de contratação no setor de Mineração após a queda registrada do último trimestre.

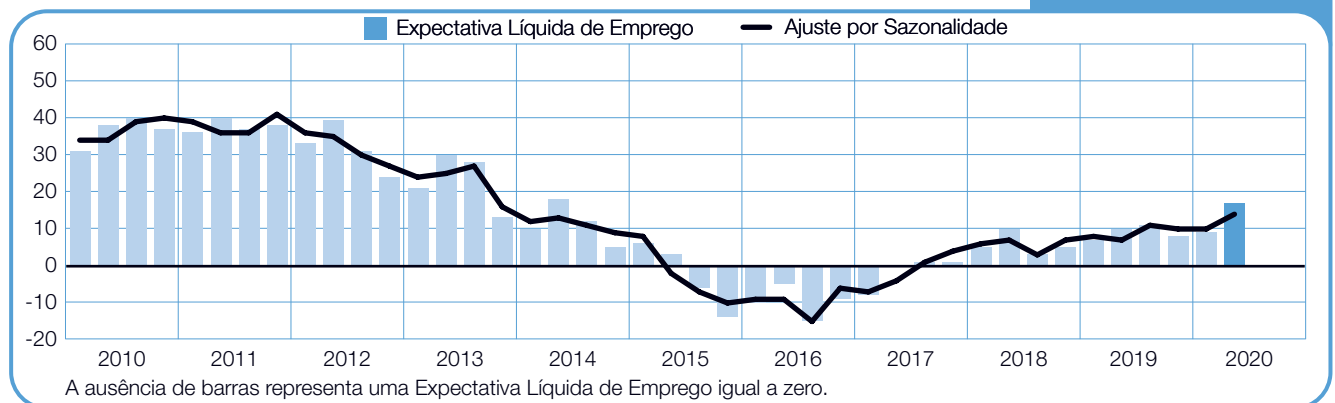
Argentina

+4 (+3)%



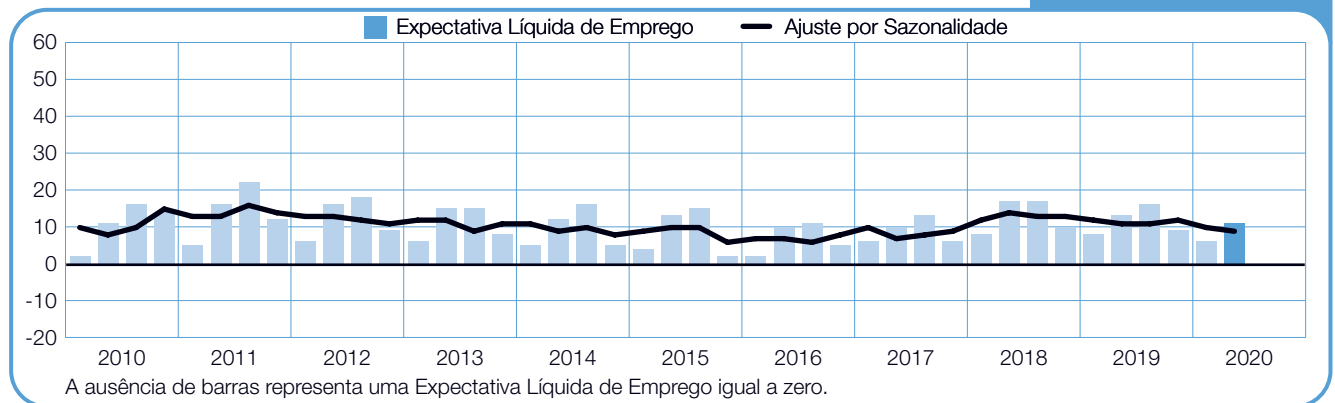
Brasil

+17 (+14)%



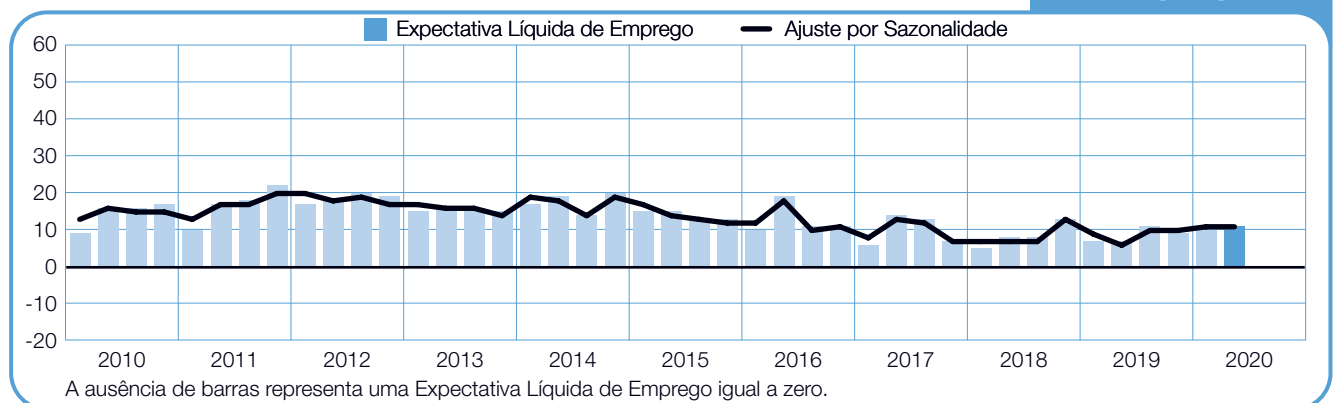
Canadá

+11 (+9)%



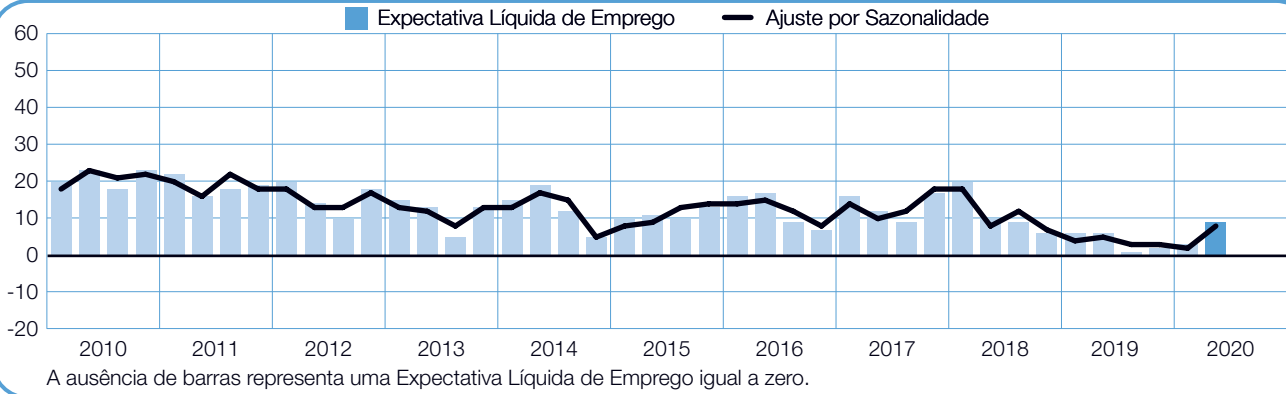
Colômbia

+11 (+11)%



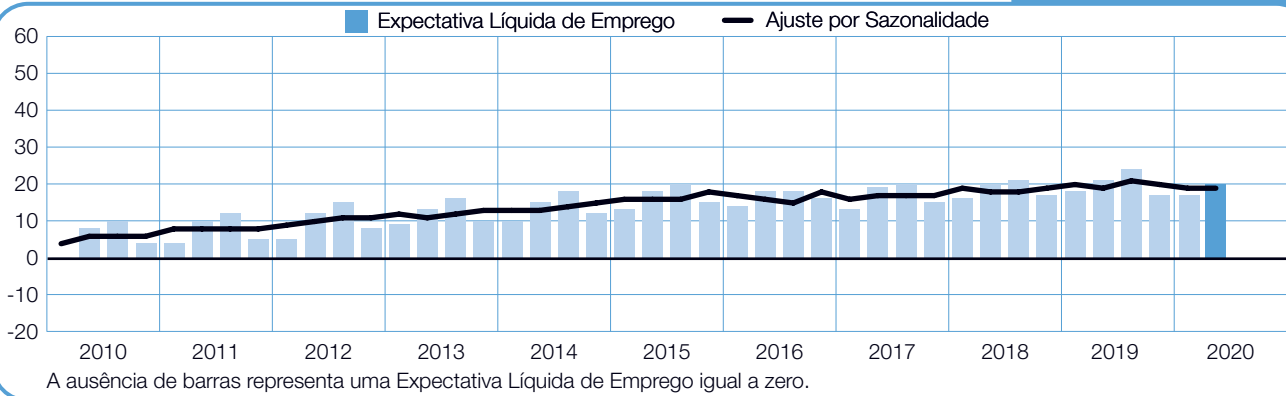
Costa Rica

+9 (+8)%



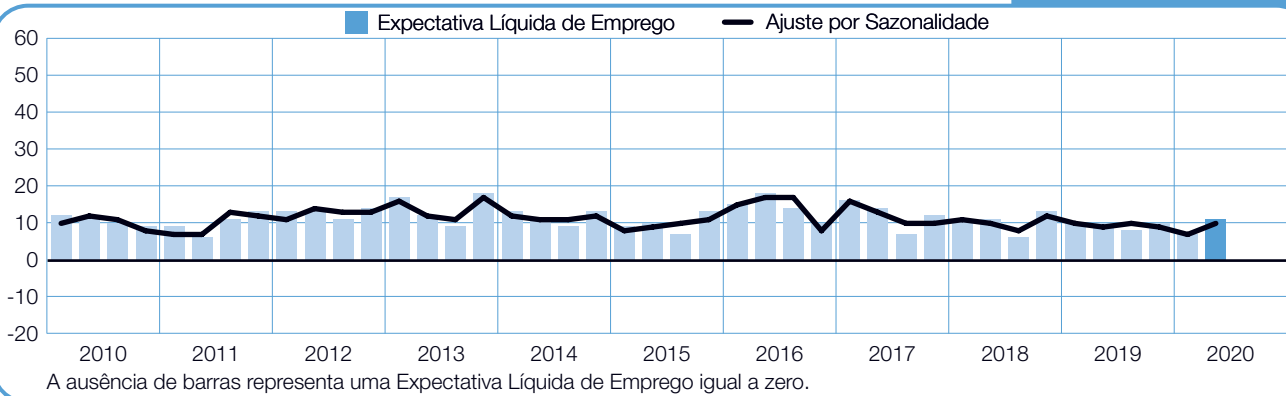
Estados Unidos

+20 (+19)%



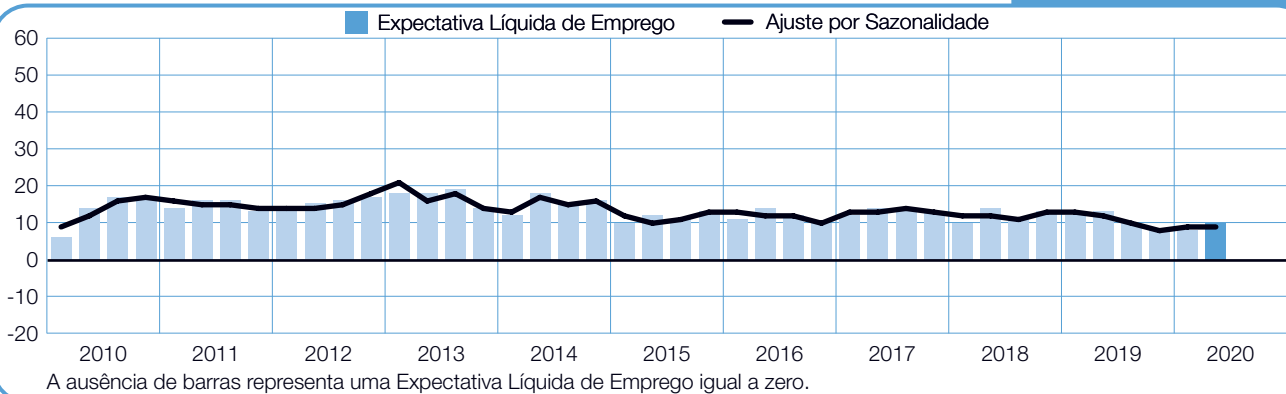
Guatemala

+11 (+10)%



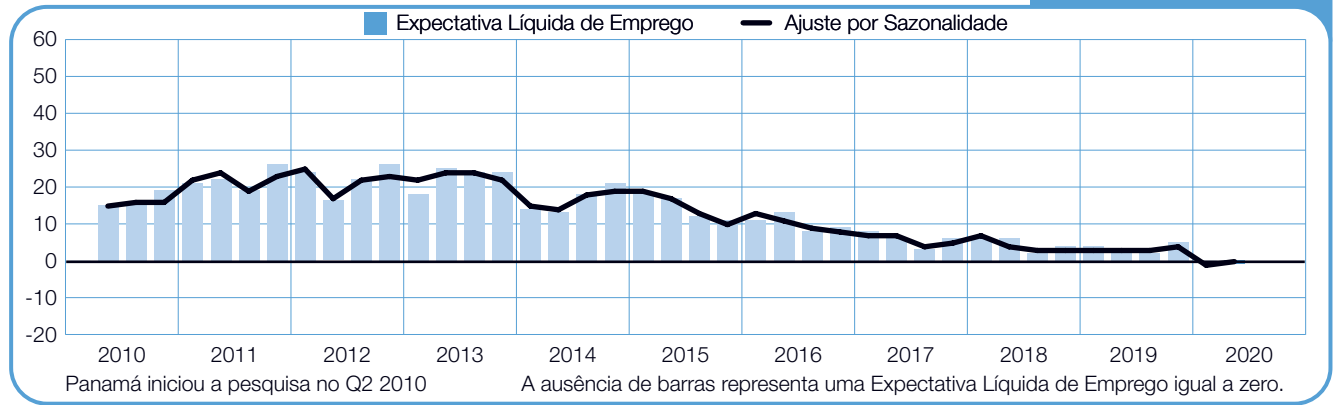
México

+10 (+9)%



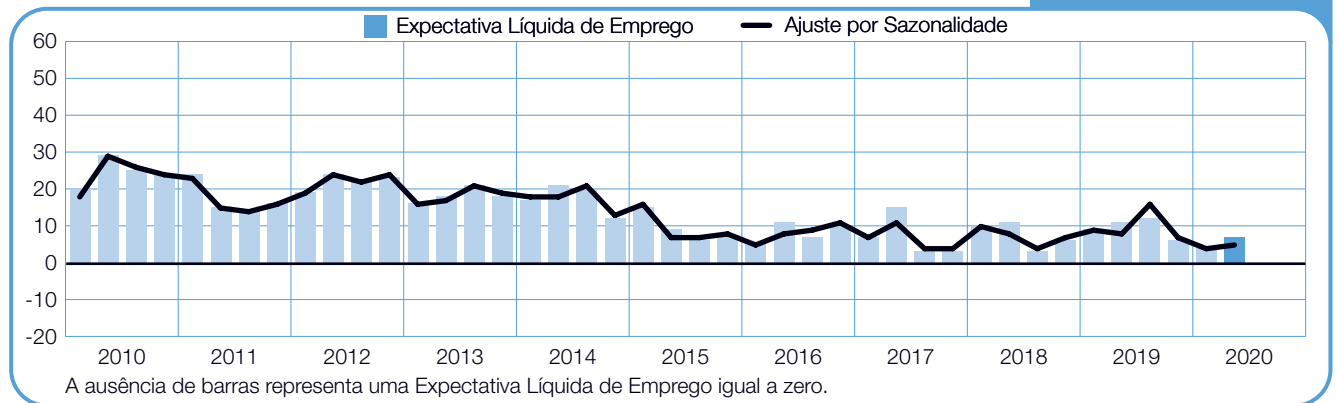
Panamá

-1 (0)%



Peru

+7 (+5)%



Comparativo Internacional – Ásia-Pacífico

Mais de 14.000 empregadores em sete países e territórios da Ásia-Pacífico foram entrevistados para a pesquisa de intenções de contratação do ManpowerGroup para o segundo trimestre de 2020. Em todos esses países e territórios, os empregadores esperam aumentar as contratações nos próximos três meses.

No Japão, os empregadores continuam prevendo uma atividade de contratações sólida, relatando expectativas relativamente estáveis em comparação ao primeiro trimestre de 2020. Os empregadores no setor de Mineração & Construção indicam a Expectativa mais forte para o setor pelo quinto trimestre consecutivo, e o rápido ritmo de contratações previsto pelos empregadores no setor de Transporte & Serviços Públicos reflete um aumento das intenções de contratação na comparação trimestral. Entretanto, as intenções de contratação diminuem levemente em todos os sete setores pesquisados em comparação ao mesmo período do ano passado.

Os empregadores em Taiwan preveem um mercado de trabalho ativo no segundo trimestre de 2020, em linha com a Expectativa indicada no Japão. Parte dos empregadores no setor de Construção demonstram expectativas de contratação otimistas, relatando a expectativa mais forte dos últimos quatro anos. Um sólido aumento nas contratações também é esperado no setor de Serviços.

No maior mercado de trabalho da região, os empregadores na China estimam que o ritmo moderado de contratações continuará no próximo trimestre, e relatam uma expectativa inalterada tanto na comparação trimestral quanto na comparação anual. As intenções de contratação aumentam em quatro dos seis setores na China em relação ao primeiro trimestre de 2020, e as expectativas de contratação mais fortes são relatadas no setor de Serviços.

Os empregadores em Hong Kong relatam intenções de contratação incertas nos próximos três meses, com a expectativa mais fraca dos últimos 10 anos. As intenções de contratação diminuem nos seis setores de Hong Kong em comparação ao trimestre anterior e ao mesmo período do ano passado, incluindo o setor da Indústria, no qual os empregadores esperam uma redução nas contratações durante o segundo trimestre de 2020.

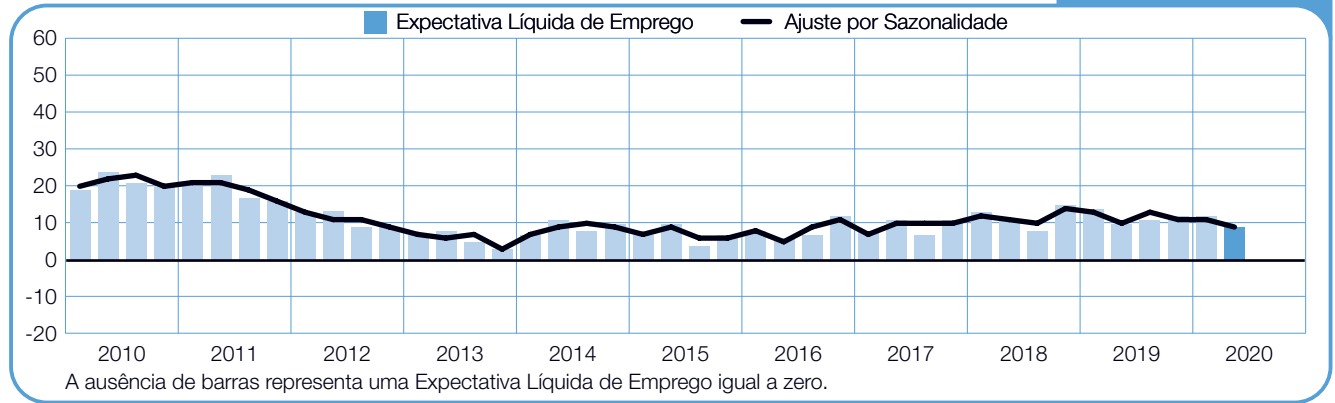
Os empregadores na Austrália esperam um ritmo de contratações moderado no próximo trimestre, impulsionado, em parte, pela atividade de contratação positiva nos setores de Serviços. Entretanto, a Expectativa no país alcança o nível mais fraco dos últimos três anos, refletindo intenções de contratação limitadas no setor de Transporte & Serviços Públicos, as quais caíram para um nível relatado pela última vez em 2009.

Em Singapura, os empregadores relatam intenções de contratação inalteradas em comparação ao trimestre anterior, e esperam que o ritmo razoável de contratações continue no segundo trimestre de 2020. Os empregadores no setor de Serviços relatam um aumento nas intenções de contratação na comparação trimestral e preveem o mercado de trabalho mais forte entre os sete setores.

Na Índia, a expectativa para o próximo trimestre reflete intenções de contratação auspiciosas em todas as quatro regiões, e os empregadores nos sete setores no país estimam uma atividade de contratação mais forte em comparação ao trimestre anterior. As expectativas favoráveis são estimuladas por intenções de contratação positivas nos setores de Mineração & Construção, Serviços e Comércio Atacadista & Varejista.

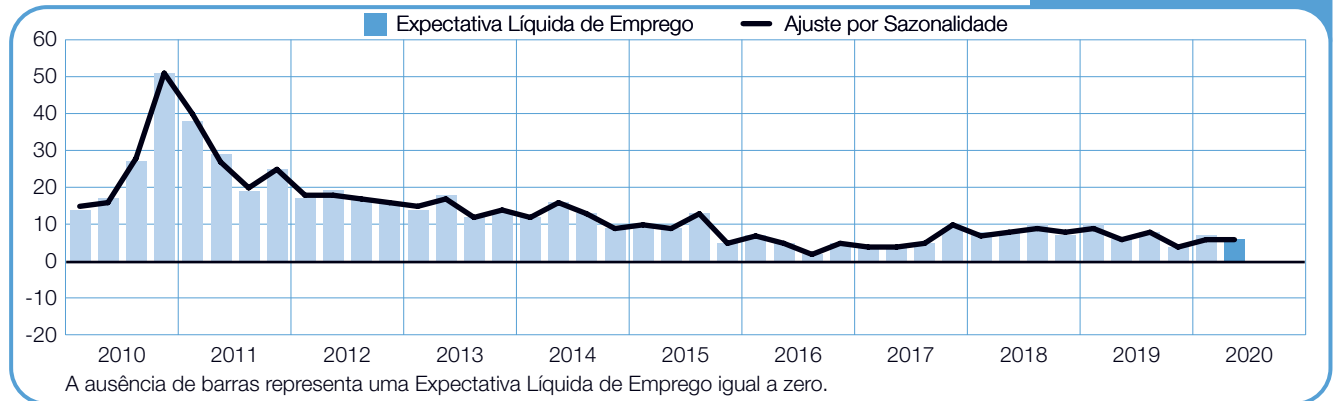
Austrália

+9 (+9)%



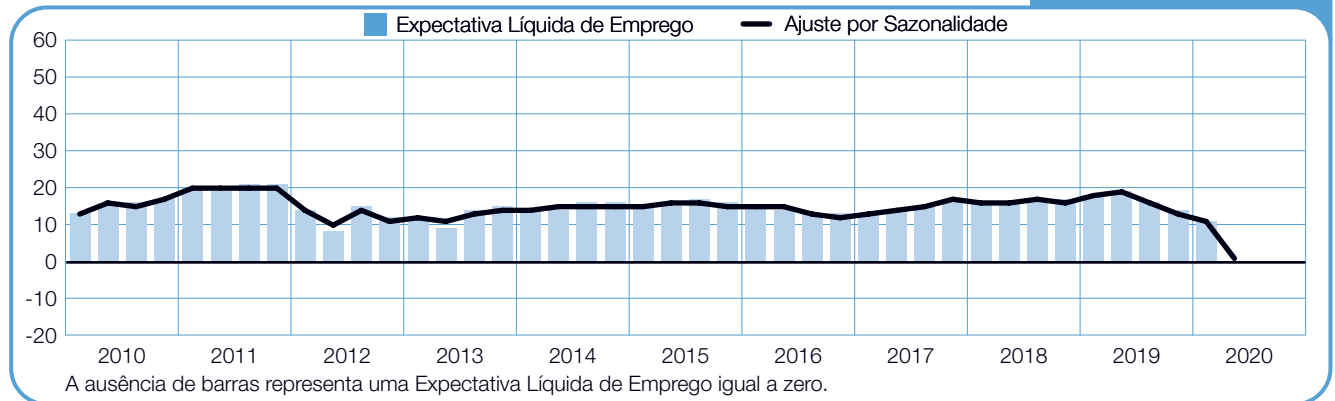
China

+6 (+6)%



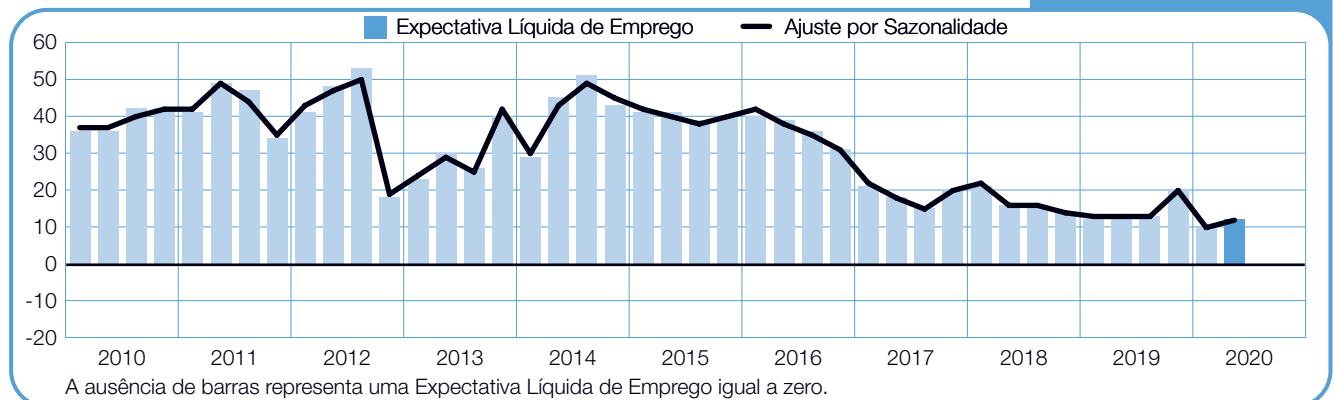
Hong Kong

0 (+1)%



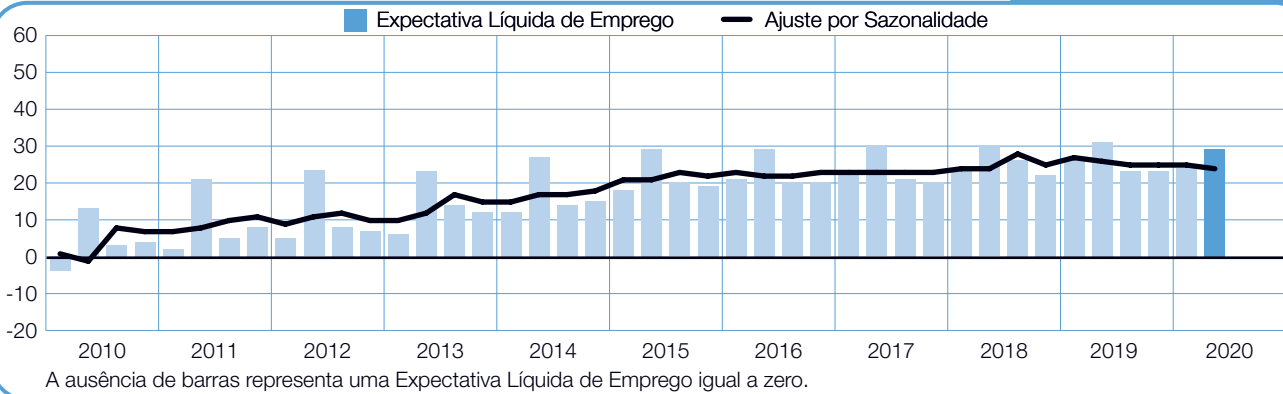
Índia

+12 (+12)%



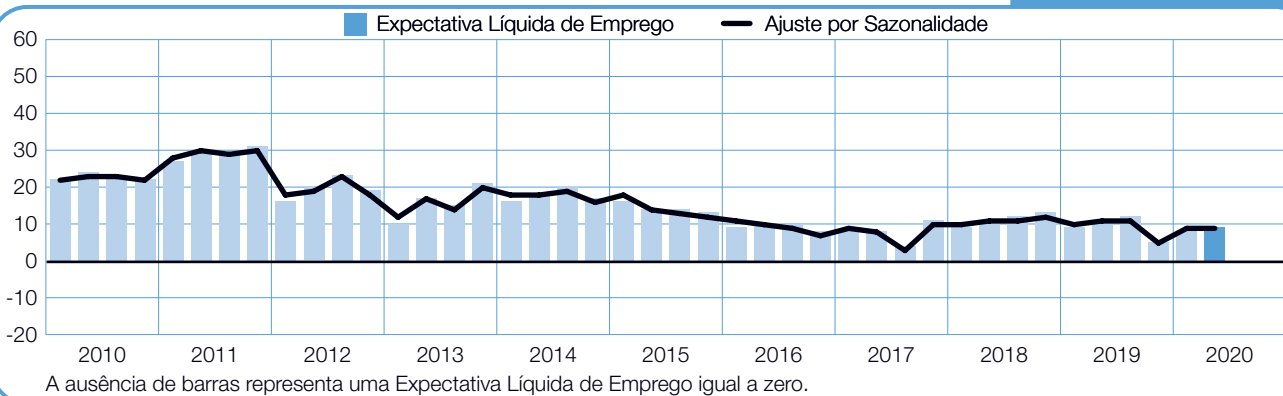
Japão

+29 (+24)%



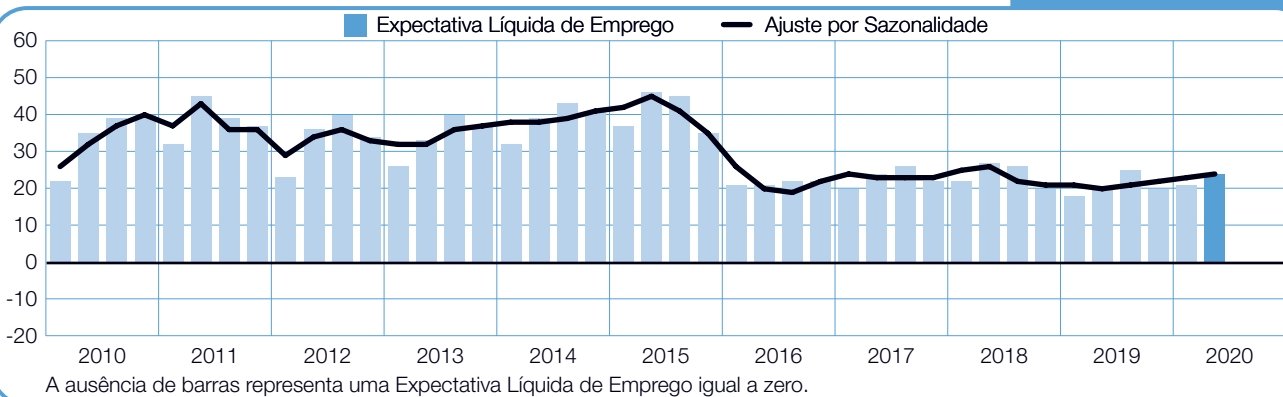
Singapura

+9 (+9)%



Taiwan

+24 (+24)%



Comparativo Internacional – EMEA

Mais de 21.000 empregadores na região da Europa, Oriente Médio e África (EMEA) foram entrevistados pelo ManpowerGroup com relação ao segundo trimestre de 2020. Os empregadores em todos os 26 países da região esperam um aumento nas contratações no período de abril a junho de 2020.

Os empregadores nas quatro maiores economias da Europa relatam intenções de contratação positivas para o próximo trimestre. A expectativa mais forte entre os quatro países é relatada na Alemanha, onde os empregadores estimam um ritmo de contratações estável, com aumento nas intenções de contratação em cinco dos sete setores em comparação ao trimestre anterior. Os empregadores preveem os mercados de trabalho mais fortes nos setores de Finanças & Serviços Empresariais e de Construção.

Na França, os empregadores continuam prevendo um aumento respeitável nas contratações, em parte, devido ao aumento nas intenções de contratação no setor de Construção. Os empregadores no Reino Unido indicam sinais encorajadores para o próximo trimestre, com expectativas cautelosamente otimistas para o setor de Finanças & Serviços Empresariais.

Os empregadores na Itália indicam as intenções de contratação mais fortes desde o início da pesquisa, há 17 anos, prevendo um ritmo razoável nos próximos três meses. Um aumento nas contratações é esperado em todos os sete setores no país, e as intenções de contratação mais fortes são relatadas no setor de Comércio Atacadista & Varejista.

Nas outras regiões da Europa Ocidental, os empregadores na Holanda esperam que o clima de contratações favorável continue no segundo trimestre de 2020, e relatam intenções de contratação significativas nos setores de Finanças & Serviços Empresariais, Indústria e Comércio Atacadista & Varejista. As intenções de contratação também se mantêm relativamente estáveis na Bélgica, parcialmente estimuladas por um setor Industrial auspicioso, para o qual os empregadores relatam a expectativa mais forte dos últimos 11 anos. Intenções de contratação positivas também são relatadas para o setor de Construção.

Na região nórdica, os empregadores na Noruega relatam as expectativas de contratação mais fortes dos últimos oito anos, prevendo um aumento nos sete setores e em todas as cinco regiões. Os empregadores no setor de Construção preveem um mercado de trabalho em

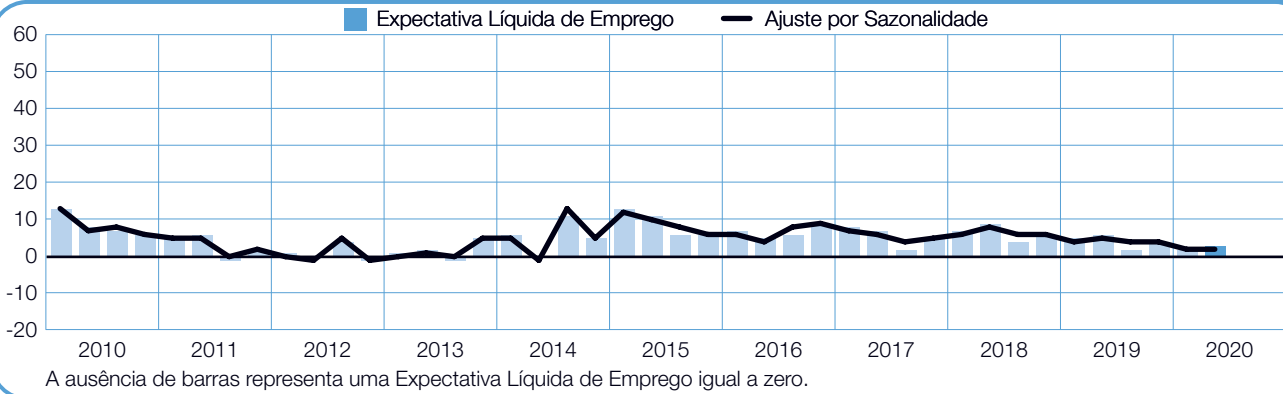
expansão, e a Expectativa para o setor de Finanças & Serviços Empresariais é a maior dos últimos quatro anos. Na Suécia, os empregadores relatam intenções de contratação cautelosamente otimistas para o próximo trimestre. As perspectivas de contratação indicam um aumento nos setores de Finanças & Serviços Empresariais, e Restaurantes & Hotéis, tanto na comparação trimestral quanto na comparação anual.

O ritmo mais fraco de contratações em sete anos é esperado para o segundo trimestre de 2020 na Polônia. Os empregadores em seis entre os sete setores relatam estimativas mais fracas em comparação ao mesmo período do ano passado. Nas outras regiões do Leste Europeu, os empregadores na Romênia relatam um mercado de trabalho mais forte, com aumento das expectativas em seis dos sete setores em comparação com o trimestre anterior. As intenções de contratação são mais fortes nos setores de Construção e Finanças & Serviços Empresariais, e a expectativa para o setor de Restaurantes & Hotéis é a mais forte dos últimos 11 anos.

Na pesquisa do ManpowerGroup para o segundo trimestre de 2020, as expectativas para a Croácia estão entre as quatro mais fortes globalmente, juntamente com o Japão, Taiwan e Grécia. A Expectativa otimista para a Croácia é parcialmente impulsionada pelo ritmo rápido das contratações no setor de Restaurantes & Hotéis. Na Grécia, os empregadores continuam prevendo intenções de contratação ativas, parcialmente impulsionadas por intenções de contratação robustas no setor de Finanças & Serviços Empresariais.

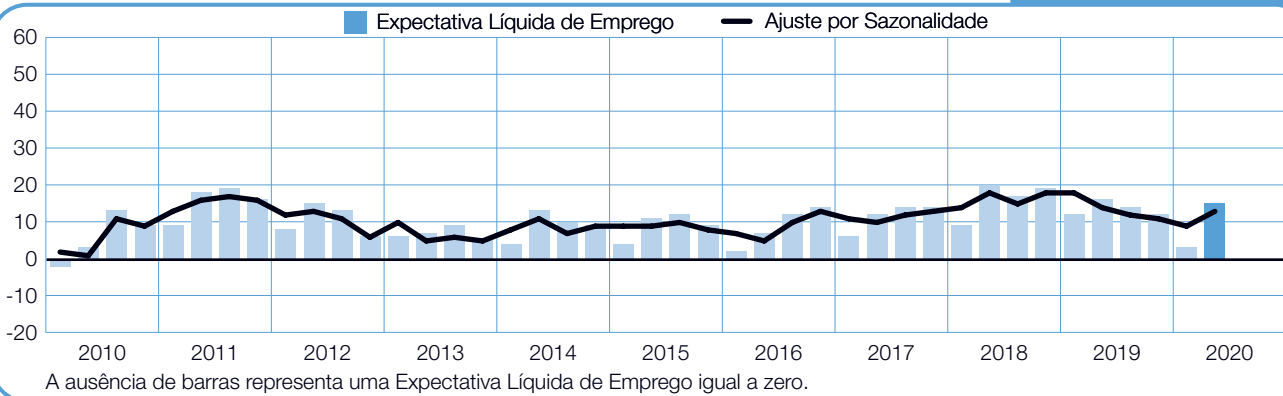
África do Sul

+3 (+2)%



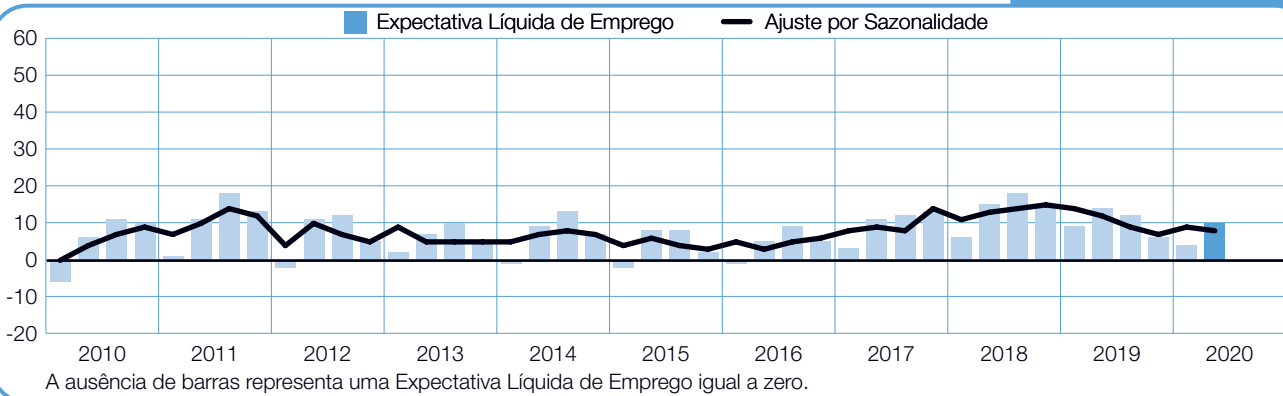
Alemanha

+15 (+13)%



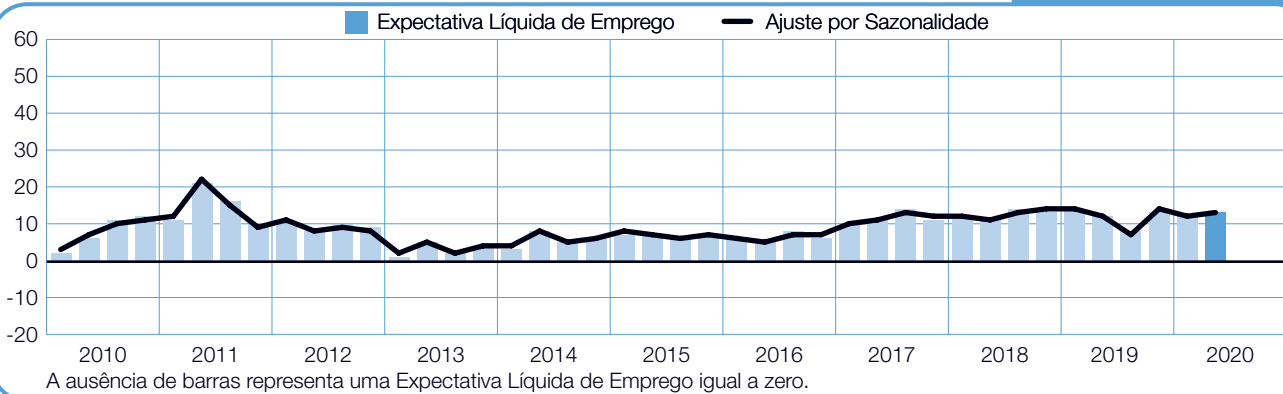
Áustria

+10 (+8)%



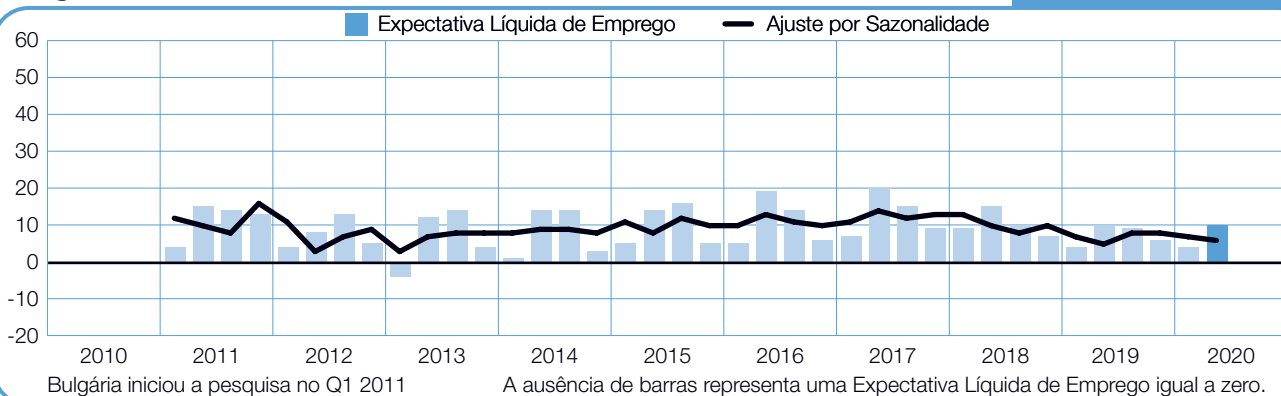
Bélgica

+13 (+13)%



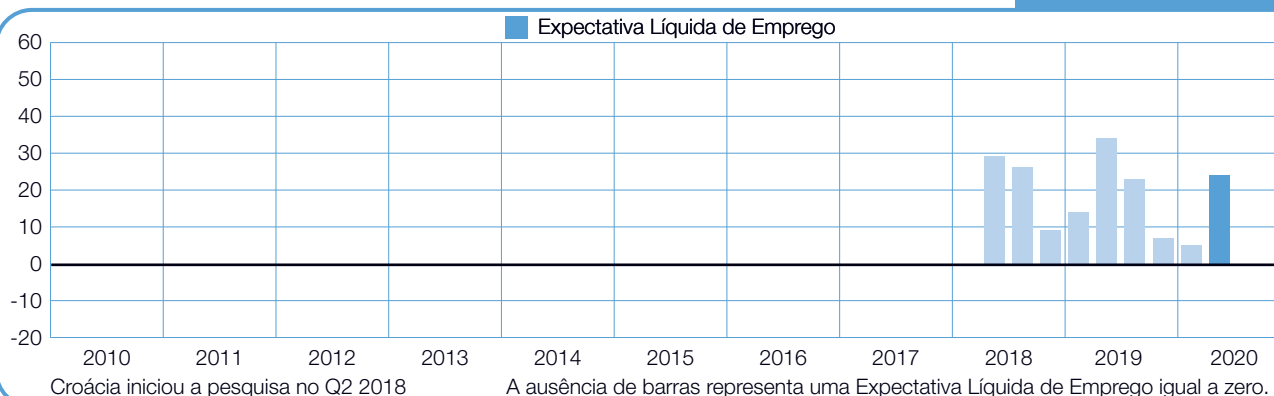
Bulgária

+10 (+6)%



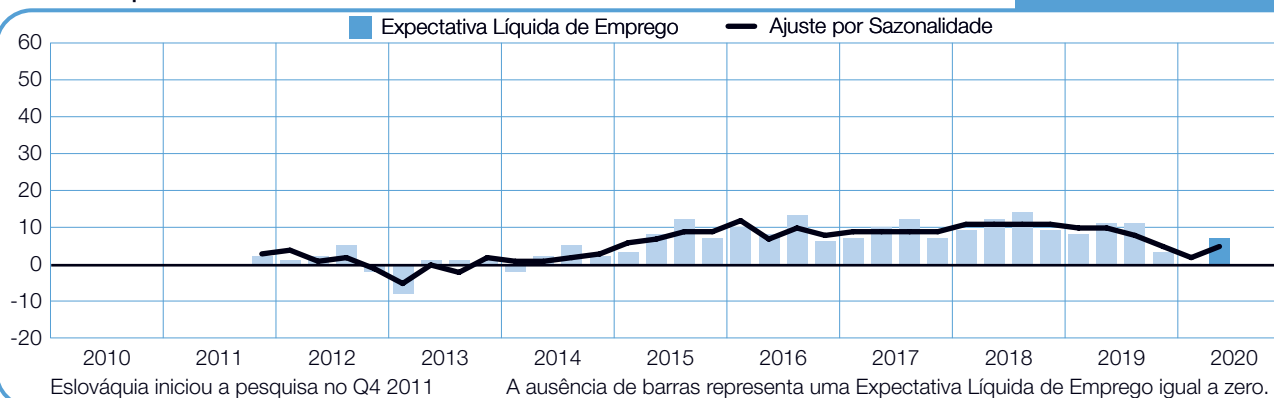
Croácia

+24%



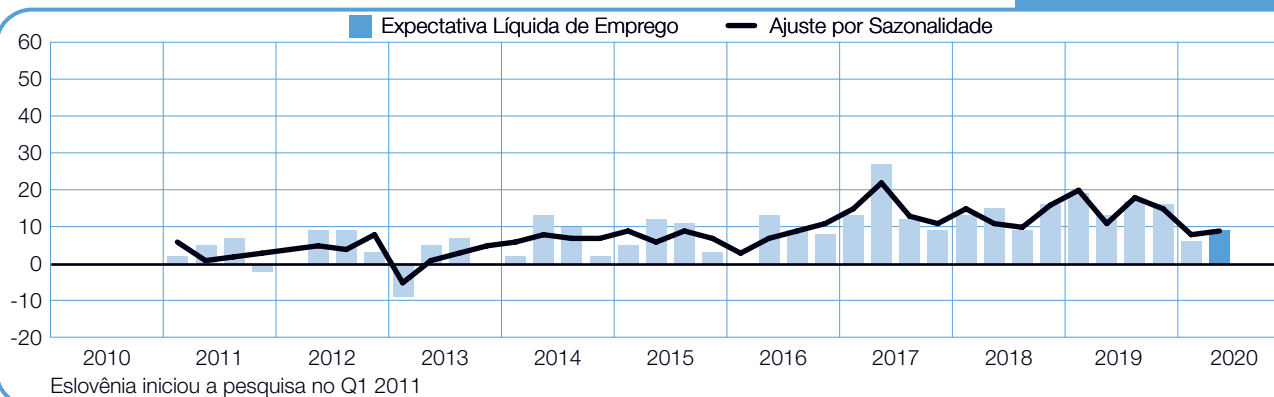
Eslováquia

+7 (+5)%



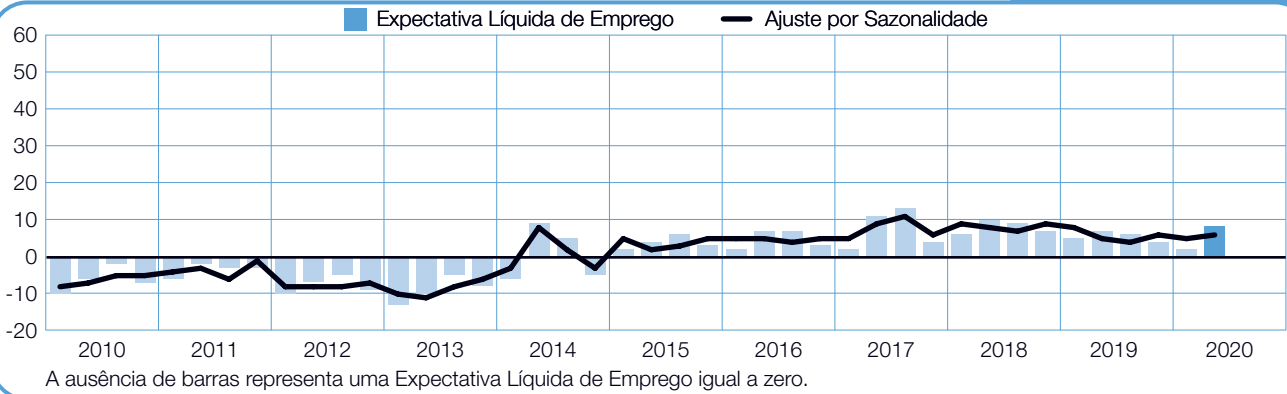
Eslovênia

+9 (+9)%



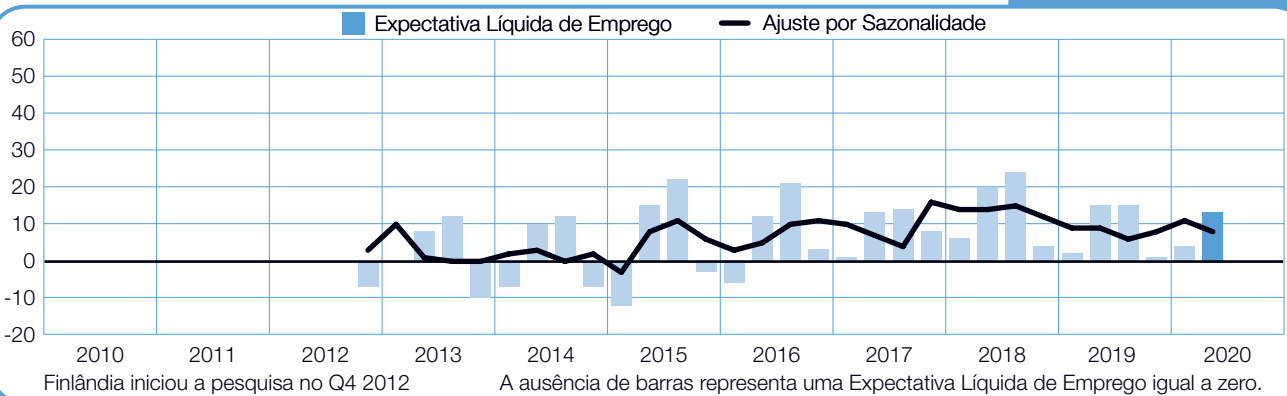
Espanha

+8 (+6)%



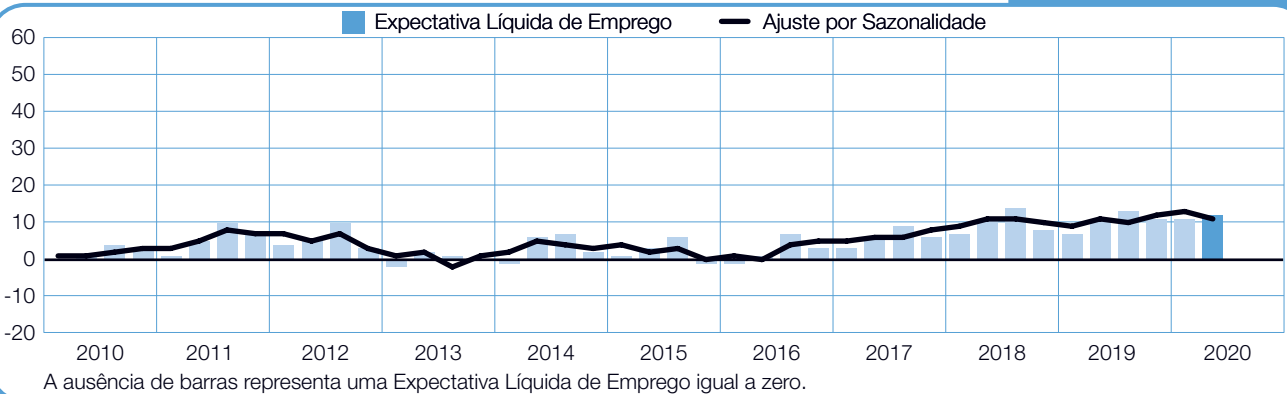
Finlândia

+13 (+8)%



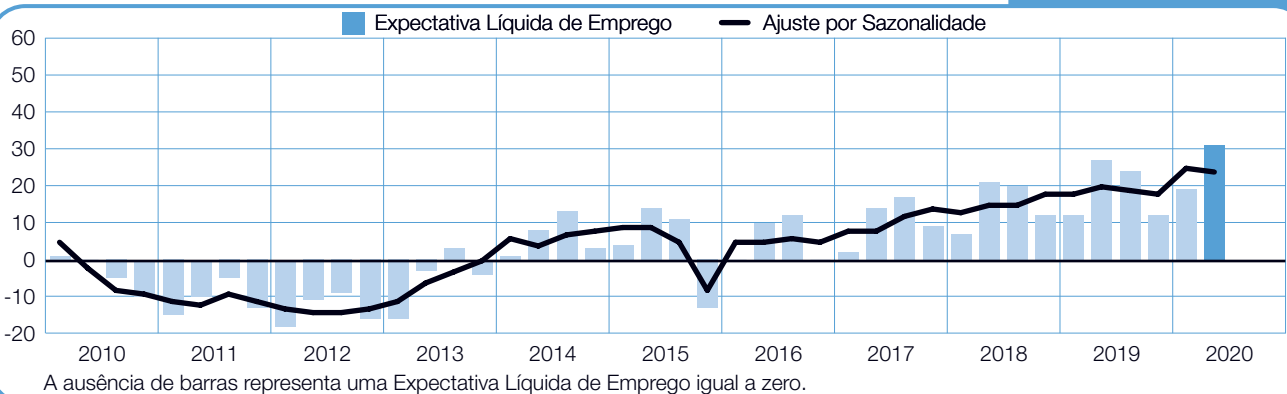
França

+12 (+11)%



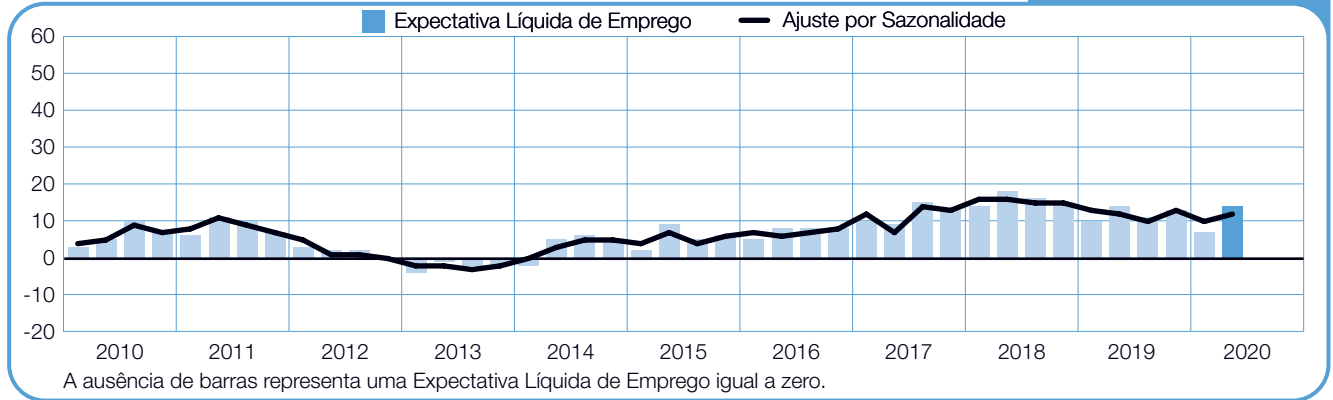
Grécia

+31 (+24)%



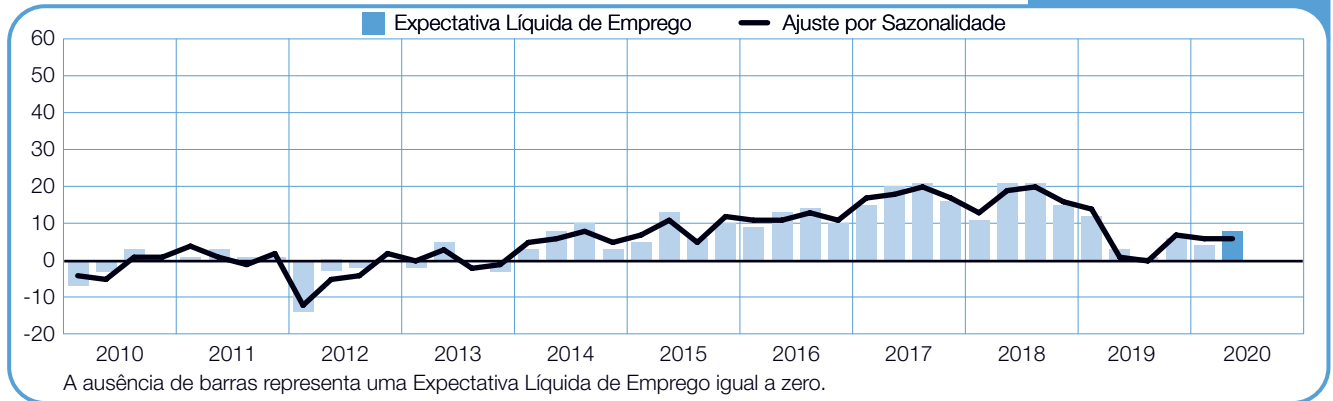
Holanda

+14 (+12)%



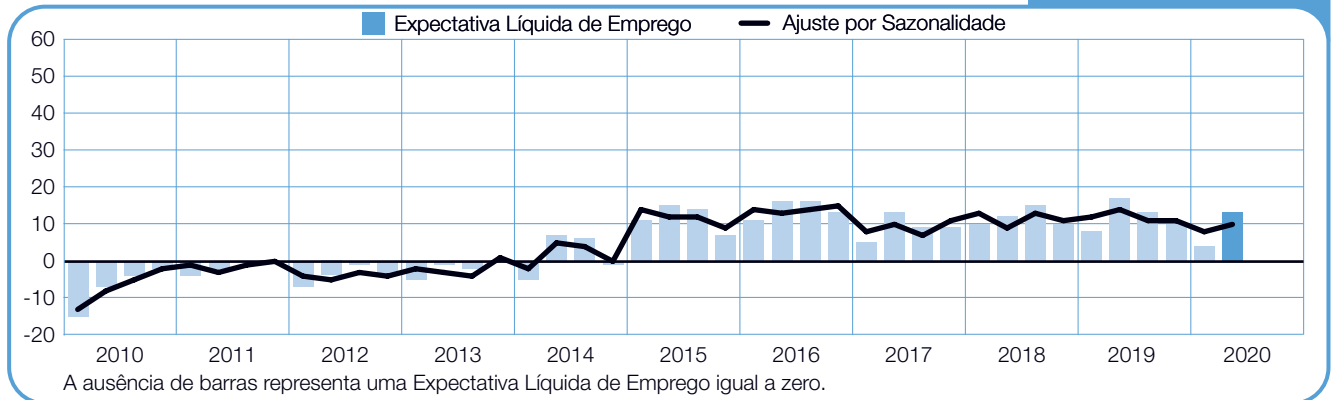
Hungria

+8 (+6)%



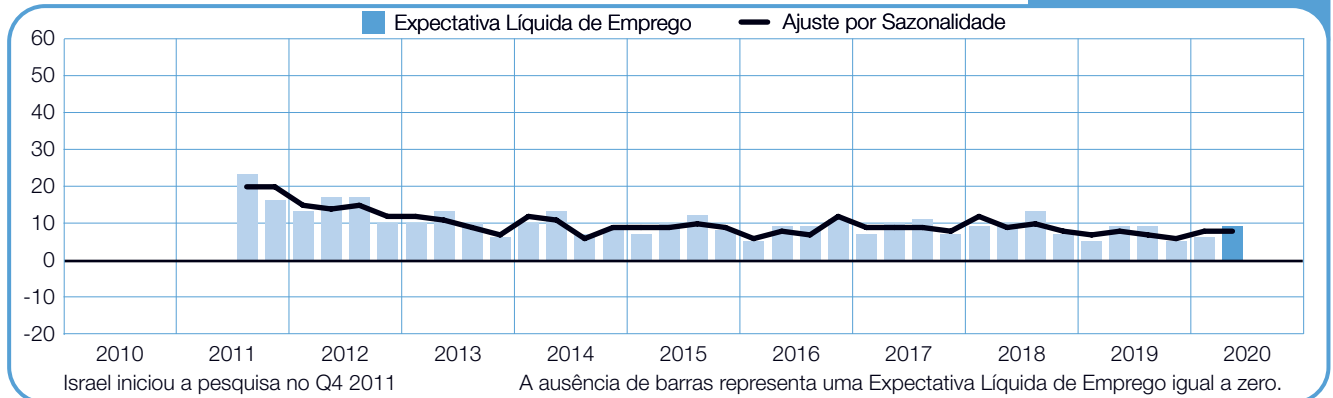
Irlanda

+13 (+10)%



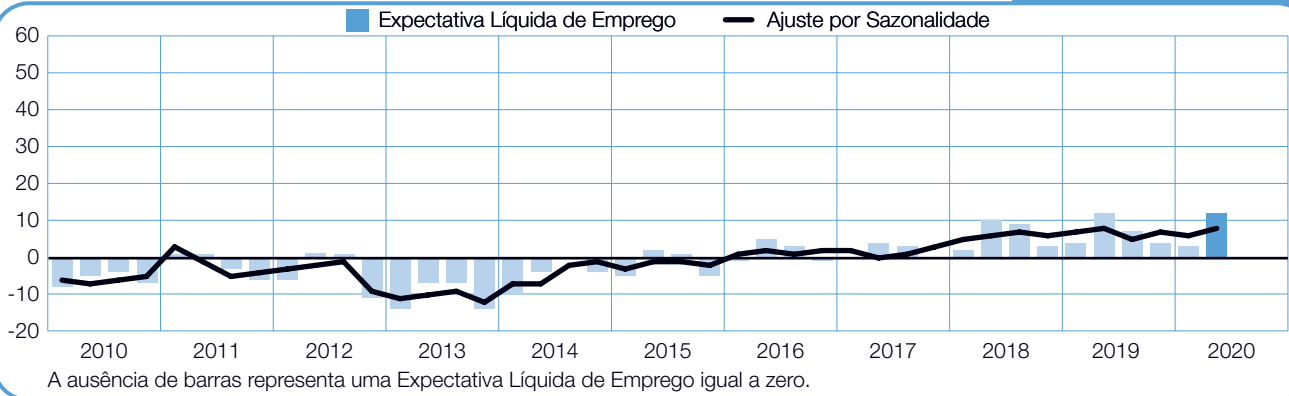
Israel

+9 (+8)%



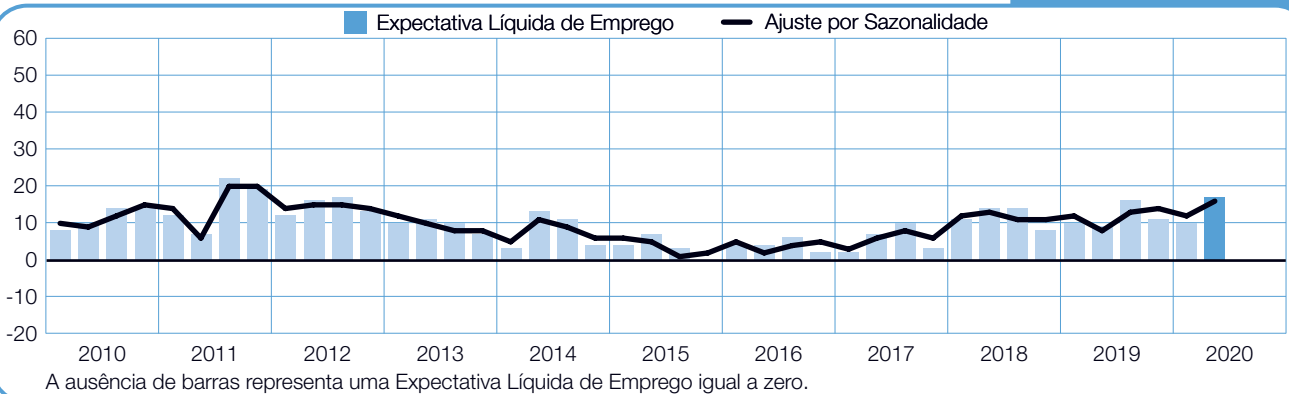
Itália

+12 (+8)%



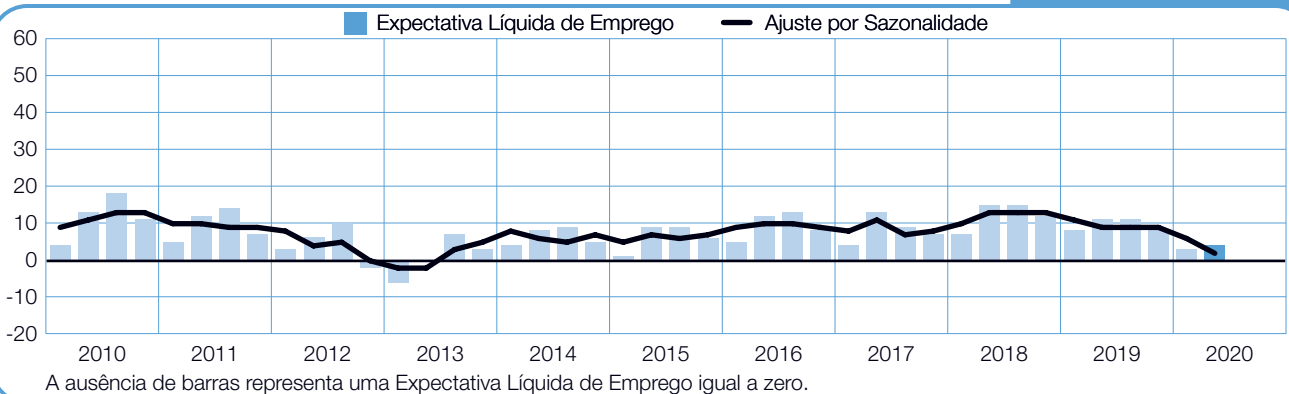
Noruega

+17 (+16)%



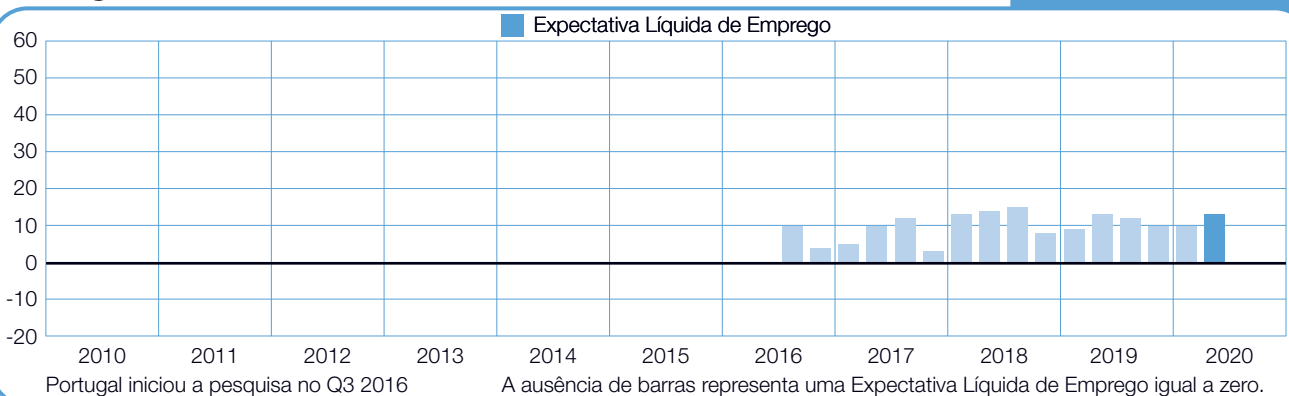
Polônia

+4 (+2)%



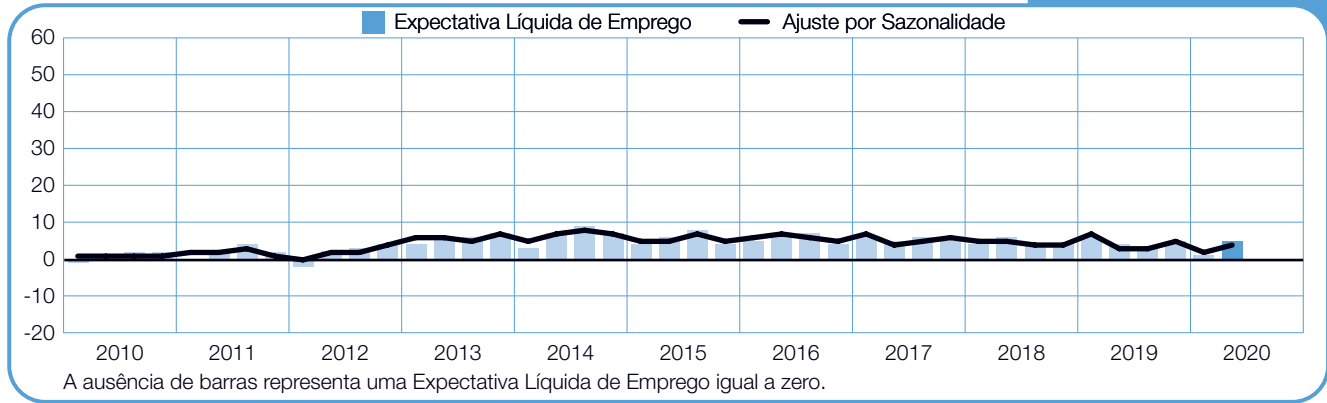
Portugal

+13%



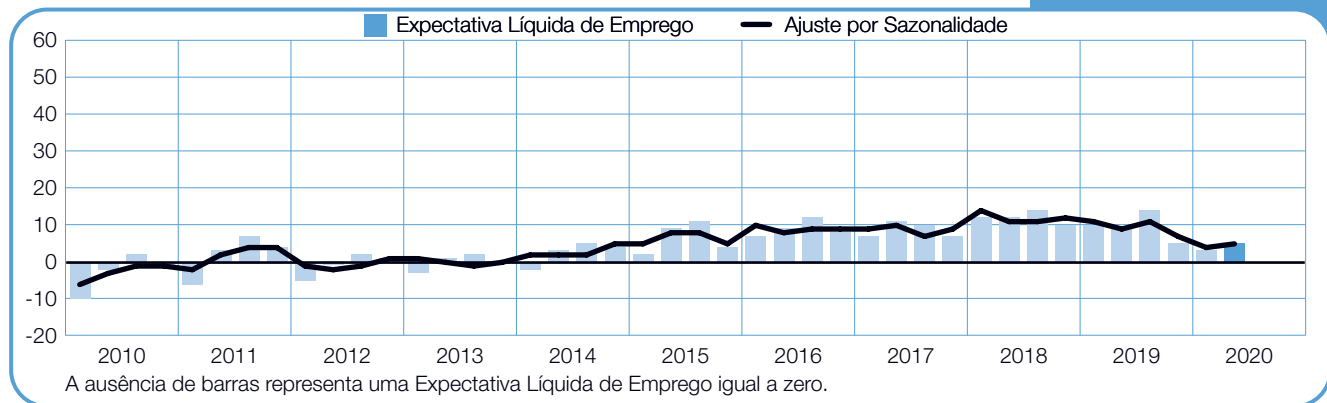
Reino Unido

+5 (+4)%



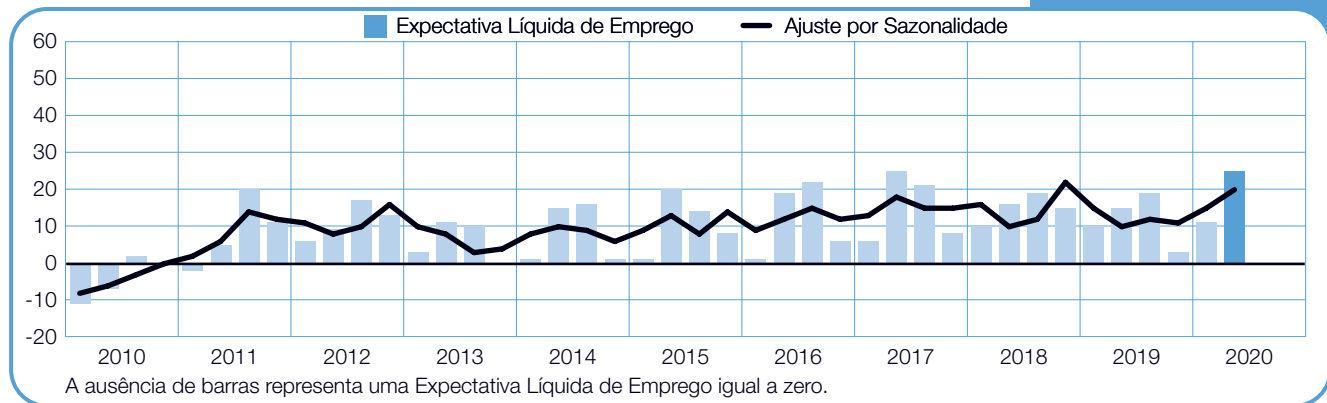
República Tcheca

+5 (+5)%



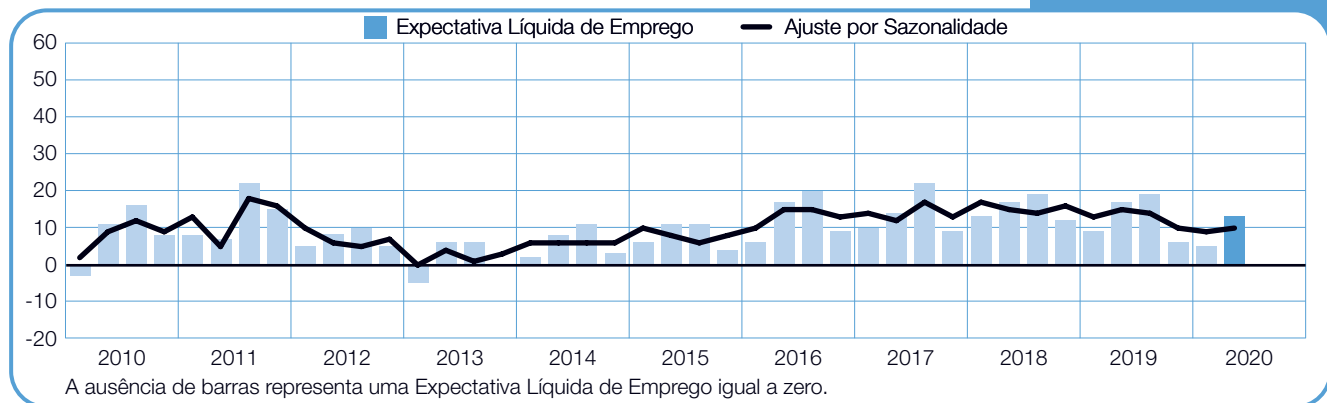
Romênia

+25 (+20)%



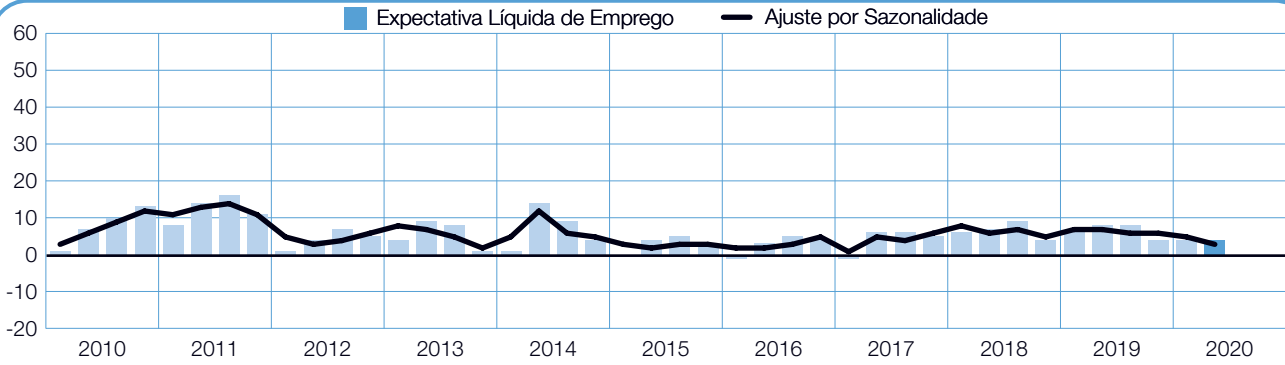
Suécia

+13 (+10)%



Suíça

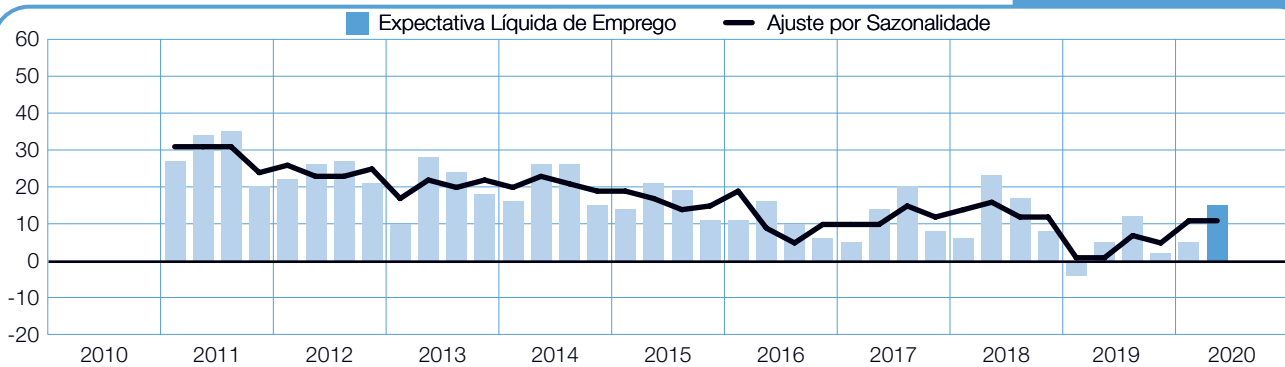
+4 (+3)%



A ausência de barras representa uma Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Turquia

+15 (+11)%



Turquia iniciou a pesquisa no Q1 2011

A ausência de barras representa uma Expectativa Líquida de Emprego igual a zero.

Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada a cada trimestre para quantificar a intenção dos empregadores de aumentar ou diminuir o número de colaboradores em suas forças de trabalho no trimestre seguinte. A previsão completa das intenções de contratação dos empregadores realizada pelo ManpowerGroup tem sido feita ao longo de 55 anos, sendo uma das pesquisas mais confiáveis sobre a atividade da área no mundo todo. Diversos fatores sustentam o sucesso da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup:

Unicidade: A pesquisa não tem comparação no que se refere a tamanho, escopo, duração e área de enfoque.

Projetividade: A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a pesquisa de emprego mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam uma previsão sobre emprego no próximo trimestre. Em contraste, outras pesquisas e estudos da área concentram-se em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência: A pesquisa é conduzida com uma amostra representativa de empregadores dos países e territórios onde é realizada. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez: A pesquisa baseia-se em entrevistas com mais de 58.000 empregadores públicos e privados em 43 países e territórios, para medir as tendências previstas de emprego a cada trimestre. Esta amostra permite que a análise seja executada em setores e regiões específicos para fornecer informações mais detalhadas.

Enfoque: Há mais de 50 anos, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta:

Para a pesquisa referente ao segundo trimestre de 2020, a mesma pergunta foi feita para os participantes do mundo todo: "Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de junho de 2020, em comparação ao trimestre atual?".

Metodologia

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada por meio de uma metodologia validada de acordo com os padrões mais elevados da área de pesquisa de mercado. A pesquisa foi estruturada de forma a representar cada economia nacional. A margem de erro para quase todos os dados nacionais, regionais e globais não é superior a +/- 4,0%.

Expectativa Líquida de Emprego

Ao longo deste relatório, utilizamos o termo "Expectativa Líquida de Emprego". Essa estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado deste cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que têm pelo menos 17 trimestres de dados acumulados são aqui relatadas de uma forma ajustada sazonalmente, salvo indicação contrária.

Os ajustes sazonais foram aplicados aos dados de todos os países participantes, exceto Croácia e Portugal. O ManpowerGroup pretende adicionar os ajustes sazonais aos dados de outros países no futuro, com a compilação de mais dados históricos.

Sobre o ManpowerGroup®

O ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder global em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio de recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos que as permitem vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações e conectamos milhões de pessoas a um trabalho significativo e sustentável dentro de diversas áreas e competências. Há quase 70 anos, a nossa família de marcas especializadas – Manpower®, Experis® e Talent Solutions® – gera substancialmente mais valor para candidatos e clientes ao redor de 80 países e territórios. Em 2019, o ManpowerGroup foi indicado como uma das Empresas Mais Admiradas da Revista Fortune pelo décimo sétimo ano e uma das Empresas Mais Éticas do Mundo pelo décimo ano, confirmando sua posição como a marca mais confiável e admirada do setor. Veja como o ManpowerGroup está impulsionando o futuro do trabalho:

www.manpowergroup.com

Sobre o ManpowerGroup Brasil

Presente no Brasil desde 2000, o ManpowerGroup é referência no setor de recursos humanos, encontrando soluções inovadoras que ajudam candidatos e empresas de todos os portes e segmentos a vencer na Era do Potencial Humano. Nossas soluções geram valor e abrangem toda uma gama de necessidades, como recrutamento & seleção, mão de obra temporária, assessment, treinamento e desenvolvimento, gestão de carreira, RPO, Trade Marketing, TBO, MSP, consultoria e terceirização. A empresa possui no país as marcas especializadas Manpower®, Experis® e Talent Solutions®.

Visite o nosso site para mais informações:

www.manpowergroup.com.br

ManpowerGroup Brasil
Av. das Nações Unidas, 17.891 - 7º andar
São Paulo/SP
Tel: 55 (11) 2155-2888
www.manpowergroup.com.br